

April 2021

Job- og personprofil

Direktør for Vækst og Udvikling Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en rigtig dygtig direktør for Vækst og Udvikling. Det er af mange grunde en helt usædvanlig attraktiv stilling. Her er fem:

- Du bliver en del af en direktion, der prioriterer direktionssamarbejdet og kontinuerligt arbejder med at udvikle ledelsesfællesskabet i direktionen og det strategiske chefforum. Direktionen prioriterer sammenhæng og helhedssyn og arbejder for at styrke det tværgående samarbejde og fokus til gavn for hele Jammerbugt Kommune.
- Der er højt til loftet og luft under vingerne i Jammerbugt Kommune. Direktøren får i den grad mulighed for at præge udviklingen. Porteføljen er bred og rummer store muligheder på tværs. Netop fællesskab og helhedstænkning har her optimale muligheder for at blive sat i spil som reelle værdier, der gør en forskel i det daglige arbejde.
- Jammerbugt Kommune er en velfungerende kommune med stabil økonomi og et stabilt politisk niveau. Kommunalbestyrelsen har både visioner og holdninger og sætter på bedste vis de politiske initiativer i spil med bredt funderede beslutninger, der skaber klare rammer for kommunen. Her hersker et åbent og tillidsfuldt samarbejde mellem den politiske og den administrative ledelse.
- Her er gang i hjulene, og ambitionsniveauet er højt – både politisk og i forvaltningen. Her er travlt, og direktøren skal sætte sig for bordenden både internt og i samarbejdet med de mange eksterne interessenter og partnere.
- Himlen er ofte høj og blå i Jammerbugt – og det forventes, at den høje himmel og mulighederne udnyttes til fulde.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør for Vækst og Udvikling vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye direktør har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Som Jammerbugt Kommunes nye direktør for Vækst og Udvikling bliver du overordnet ansvarlig for fem chefer:

- Plan og Miljø
- Teknik og Forsyning
- Kultur, Fritid og Landdistrikter
- Vækst Jammerbugt
- Sekretariatet

Plan- og Miljøafdelingen myndighedsbehandler efter lovgivning som Planloven, Bygge- loven, Miljøbeskyttelsesloven, Naturbeskyttelsesloven mv.

Arbejdet består hovedsageligt af at sikre kvalitet og helhed i opgaveløsningen, således at borgere og virksomheder kun har brug for én indgang til forvaltningen.

Udover myndighedsopgaver udgør planlægning en væsentlig del. Det drejer sig om pla- ner for kommunens fysiske udvikling i form af en kommuneplan, lokalplaner, master- planer, visionskataloger, udviklingsplaner eksempelvis "Jordbrugets fremtid i Jammer- bugt Kommune", stiplaner mv. og ikke mindst handleplaner til de statslige vand- og na- turplaner samt planlægning af drikkevandsforsyningen i kommunen.

Området ledes af en chef, der sammen med fire ledere har ansvaret for områdets dag- lige drift.

Teknik og Forsyningsafdelingen varetager administration og planlægning for forsynings- områderne i kommunen. Det vil sige varme, beredskab og renovation. Herudover ad- ministreres kommunens havne og den kollektive trafik ligeledes her.

Afdelingen varetager desuden administration og planlægning indenfor vejområdet samt de kommunale bygninger og står for en del projekteringsarbejde indenfor vej og byggeri.

Til afdelingen er knyttet en ekstern driftsafdeling. Driftsafdelingen løser også driftsop- gaver indenfor affaldshåndtering og driften af genbrugspladserne.

Afdelingen ledes af en chef, der samtidig er direktør i Jammerbugt Forsyningselskab og tre ledere.

Kultur, Fritid og Landdistrikter har et stort fokus på folkeoplysningsområdet, tilskud til foreningslivet og på udvikling af landdistrikterne i Jammerbugt Kommune. Herudover har afdelingen det overordnede ansvar for ledelsen af kommunens haller, folkebiblio- tekerne og kulturskolen og ledelsen af indsatser på fritidsområdet og kulturområdet mere generelt.

Afdelingen ledes af en chef og to decentrale ledere.

Vækst Jammerbugt skal understøtte og udvikle erhvervslivet og turismen i Jammerbugt Kommune.

Vækst Jammerbugt leverer dagligt professionel erhvervsservice til lokale iværksættere og virksomheder. Afdelingen er initiativtager og samarbejdspartner på flere forskellige projekter, der skaber udvikling i kommunens virksomheder og landdistrikter. Herudover varetages en lang række opgaver indenfor turismeservicering og events i et tæt samarbejde med Destination Nordvestkysten.

Arbejdet kalder på et tæt samarbejde med en lang række rådgivere, uddannelsesinstitutioner, aktører i det lokale erhvervsliv samt regionale og nationale myndigheder.

Afdelingen ledes af en chef.

Sekretariatet står for forvaltningens sekretariatsbetjening. Her koordineres, styres og planlægges en stor del af de projekter og processer, der igangsættes. Sekretariatet understøtter både de decentrale driftsområder og har en uundværlig rolle i at skabe stabile fundament for chefernes og direktørens daglige ledelsesopgaver. Herudover understøttes samarbejdet med de politiske udvalg.

Opgaverne

Ledelsesopgaverne i fællesskabet

Direktøren er en del af kommunens topledelse og skal i et tæt samarbejde med den samlede direktion tage ansvar for hele den kommunale drift og udvikling. Som ny direktør for Vækst og Udvikling er det din hovedopgave – sammen med byrådet og direktionen – at sikre, at Jammerbugt Kommune fortsat har en stærk økonomi, og det forudsætter fokus på både den daglige drift, på forretningsgange, på de understøttende funktioner, som forvaltningen leverer, og på et tæt samarbejde på tværs af hele den kommunale organisation.

Politiske udvalg

Som direktør er du rådgiver for Teknik og Miljøudvalget og for Kultur-, Fritids- og Landdistriksudvalget. Der er generelt et rigtig godt samarbejde mellem den politiske og den administrative ledelse, og det skal fastholdes og videreudvikles. Direktøren er ansvarlig for dette samarbejde og skal med dialog, stærke relationer og ikke mindst klare og skarpe sagsfremstillinger og indstillinger videreudvikle det gode samarbejde. Der er et ønske om en direktør, der tør sige sin mening, og som evner at give omgivelserne med- og modspil på et solidt fagligt grundlag.

Direktionen deltager på alle økonomiudvalgsmøder.

Direktionen

Det forventes, at helhedsperspektivet og at fokus ligger på, hvad der er bedst for Jammerbugt kommune, dernæst er opgaven at lede eget ressortområde. Du bliver en del af en ambitiøs direktion, der tænker kommunen som en koncern og varetager tværgående strategisk ledelse af hele kommunen. Du skal som proaktiv holdspiller bidrage til direktionens samspil og være med til at kvalificere de dagsordener, direktionen har, samt være med til at sikre, at de tværgående indsatser på tværs af forvaltningerne får fokus.

Chefteam

Du varetager den overordnede ledelse af din "egen" forvaltning og herunder den overordnede personaleledelse på direktørområdet og den direkte personaleledelse af fem chefer. Du får ansvaret for at skabe et chefteam, der samarbejder, og hvor forskellighederne i både kompetencer og opgaverne bliver til styrker. Organisationen skal hænge sammen, og bredden i opgaveporteføljen skal udnyttes på tværs. Her skal der bydes ind i opfyldelsen af de fælles satte mål, og en tydelig fælles handlingsorienteret kraft skal gøre en forskel. Den værdi- og tillidsbaserede ledelse skal motivere såvel ledelse som medarbejdere i hele organisationen.

MED

Du skal stå i spidsen for at videreudvikle et godt samarbejde i MED-organisationen og sikre, at MED-systemets styrker udnyttes optimalt og skaber trivsel, synergi og medejerskab i samarbejdet. Det er her, at beslutningsgrundlag kvalificeres, og inddragelsen af medarbejderne/organisationen forbliver reel og værdiskabende for alle.

Problemknuseren

Herudover får du som direktør for Vækst og Udvikling løbende en række ad hoc-opgaver, hvor du optræder som problemknuser, og hvor din position og dine beslutninger er afgørende for at finde de rigtige løsninger. Du skal sætte dig for bordenden indenfor de givne rammer og med klare forretningsgange. Du skal sikre, at der skabes resultater, hvor løsninger hos både borgere, medarbejdere og politikere opleves smidige og relevante.

Holde styr på butikken

Jammerbugt er en geografisk stor kommune. Her sættes barren højt, og der sker en masse. Kommunalbestyrelsen har vedtaget et handlingskatalog i januar 2021, og ud af de i alt 46 handlinger, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget som væsentlige for kommunens vækst og udvikling i den kommende tid, er de 28 handlinger forankret i Vækst- og Udviklingsforvaltningen. Direktøren har her en væsentlig opgave i at sikre –

sammen med forvaltningens chefgruppe – at alle handlingerne føres ud i livet. Direktørens opgave er desuden at involvere henholdsvis Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget samt Økonomiudvalget, hvorunder de 28 handlinger er forankret rent politisk.

Samarbejdet

Direktøren har en stor opgave i at skabe og vedligeholde strategiske partnerskaber og samarbejder ud af kommunen. For at lykkes i jobbet og med de mange initiativer har direktøren en særlig opgave i at opretholde de gode samarbejdsflader med de mange eksterne aktører – Destination Nordvestkysten, Erhvervshus Nordjylland, Business Region North Denmark, interesseorganisationer, private virksomheder og investorer mv.

Faktaboks

Titel:	Direktør for Vækst og Udvikling.
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet direktøransvar for de ovenfor beskrevne områder og opgaver og medansvarlig for en tværgående, fokuseret ledelse af Jammerbugt Kommune. Sekretariatsbetjener og rådgiver de to udvalg og udvalgsformændene.
Løn og ansættelsesvilkår:	Stillingen er klassificeret på løntrin 52, og afhængigt af erfaring og kvalifikationer forventes et årligt samlet lønniveau inklusive tillæg på ca. 900.000 kr. Hertil kommer pensionsordning. Ansættelse kan ske på kontraktvilkår med et yderligere tillæg på 15%.
Reference:	Som direktør for Vækst og Udvikling refererer du til kommunaldirektør Holger Spangsberg.

Personprofil

Jammerbugt Kommune kan og vil rigtig meget. Det spejles i de krav og forventninger, kommunen har til den nye direktør for Vækst og Udvikling.

Jammerbugt Kommune søger en ny direktør, der har følgende kompetencer (i ikke prioriteret rækkefølge):

- Kan agere på "jammerbugtsk" – det vil sige, at du er handlings-, resultat- og løsningsorienteret og kan se værdien i samt udnytte potentialerne i en kommune, hvor decentraliseringen, nærhedsprincippet og det lokale demokrati er stærkt og vægtes højt.
- Kan se sig selv i kommunalbestyrelsens vision, direktionens strategiplan og ikke mindst i kommunens kulturnøgler og ledelsesgrundlag.
- Har en relevant uddannelsesbaggrund og solid ledelseserfaring på fagchef-, centerchef- eller direktørniveau og et indgående kendskab til den kommunale kontekst
- Har ledelseserfaring fra mindst et af forvaltningens fagområder.
- Er modig og beslutsom; med mod til at agere kompromissøgende uden at miste kanten og blikket for målet.
- Har et stærkt tværgående blik på den kommunale ledelsesopgave og har lyst til at indgå i den samlede ledelse af Jammerbugt Kommune.
- Har politisk tæft og navigerer sikkert i et tillids- og respektfuldt samspil med både den politiske og administrative ledelse samt med de vigtige eksterne aktører.
- Kan arbejde struktureret med tingene. Skaber gode processer og benytter relevante strukturer til at skabe tryghed i arbejdsgangene for både borgere, medarbejdere og ledelsen.
- Har en god økonomiforståelse og kan bevare et overblik – og kommunikere det.
- Har en åben og involverende ledelsesstil og stærke relationelle kompetencer. Er dialogorienteret og kan begå sig i stillingens mange arenaer med både tæft og situationsfornemmelse og kan skabe organisatorisk sammenhæng i en decentraliseret kommune.
- Delegerer naturligt både opgave og ansvar, skaber ledelsesrum for cheferne og formår at give relevant ledelsesmæssig sparring. Bevarer overblikket og formår at gå i detaljen, når det er påkrævet.
- Er kommunikativt velfunderet, behersker både den mundtlige og skriftlige dimension og formidler stor kompleksitet forståeligt ind i nærværende kontekst.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til økonomiudvalget. Kommunalbestyrelsen træffer ansættelsesbeslutningen. Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Mogens Christen Gade (V)
- Næstformand i Økonomiudvalget og formand for Teknik og Miljøudvalget Jens Chr. Golding (A)
- Medlem af Økonomiudvalget Jens Ørtoft (DF)
- Medlem af Økonomiudvalget Malou Skeel (V)
- Medlem af Økonomiudvalget Christian Hem (V)
- Medlem af Økonomiudvalget Lars Holt (V)
- Medlem af Økonomiudvalget Bøje Holmsgaard Lundtoft (V)
- Medlem af Økonomiudvalget Per Halsboe-Larsen (A)
- Medlem af Økonomiudvalget Diane Aarestrup (A)
- Formand for Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget Helle Bak Andreasen (V)
- Næstformand i Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget Winnie Aakjær (A)
- Næstformand i Teknik- og Miljøudvalget Torben Sørensen (V)
- Kommunaldirektør Holger Spangsberg
- Direktør for Børne- og Familieforvaltningen Diana Lûbbert Pedersen
- Direktør for Social-, Sundheds-, og Beskæftigelsesforvaltningen Hanne Madson
- Plan og Miljøchef Gitte Clausen
- Medarbejderrepræsentant Niels Martin Christensen
- Medarbejderrepræsentant Lars Haagensen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber **den 23. maj 2021**.

Udvælgelsen af kandidater til første samtalerunde foregår den 26. maj. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 3. juni 2021 og anden samtalerunde afvikles den 10. juni 2021.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde, og at kommunalbestyrelsen træffer ansættelsesbeslutning på et kommunalbestyrelsesmøde den 26. juni. Vi forventer tiltrædelse **den 1. august 2021**.

Imellem første og anden samtale vil der også blive arrangeret et forventningsafstemmende møde mellem "finalekandidaterne" og kommunaldirektøren.

Yderligere information

Jammerbugt Kommune har en meget informativ hjemmeside www.jammerbugt.dk. Her kan du se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som direktør for Vækst og Udvikling, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ledelsesgrundlag
<https://bit.ly/3x2hkZS>
- Jammerbugt Kommunes Budget 2021
<https://bit.ly/3xo8Xy5>
- Jammerbugt Byråds vision
<https://bit.ly/3uTkRrv>
- Direktionens Strategiplan og Jammerbugts koncernledelsesgrundlag
<https://bit.ly/2OTBlk9>
- Administrativt Organisationsdiagram
<https://bit.ly/3dlaYgj>
- Planstrategi 19
https://www.jammerbugt.dk/media/3505063/planstrategi_2019.pdf
- Handlingskatalog 21 – Vækst og Udvikling
<https://bit.ly/3uUBAuO>
- Årsplan 2021 – Vækst og Udvikling
<https://bit.ly/3gfWAlf>
- Strategi for Kultur, Fritid og Landdistrikter
<https://bit.ly/32nbNPD>

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør i Jammerbugt Kommune Holger Spangsberg på telefon 4192 2002 eller associeret partner i Genitor Jesper Lund Madsen på telefon 2289 8525 eller e-mail jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.