

Rekruttering af afdelingsleder for  
Kommunale Ejendomme

Teknik og Miljø

Job- og Kompetenceprofil



**Herning**  
Kommune

## Indledning

Herning Kommune, Teknik og Miljø, søger en udviklingsorienteret afdelingsleder for Kommunale Ejendomme. Vi ønsker en leder med kendskab til økonomi, erfaring fra en politisk styret organisation og et naturligt fokus på samspil – både internt i organisationen, politisk og i samarbejdet med eksterne parter.

Samtidig skal du trives i en afdeling, hvor relationer og godt humør vægtes højt.

## Herning Kommune

Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 90.000 indbyggere.

Kommunen er kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur, hvor idéer hurtigt omsættes til handling, og hvor der er vilje til at sætte spor. Herning er et sted med energi, ambitioner og mod på at gå forrest, både som organisation og lokalsamfund.

Byrådet i Herning har 31 medlemmer og har organiseret sig med følgende udvalg:

- Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.
- Seks stående udvalg.
- § 17, stk. 4-udvalg.

Herning Kommune er ledet af en direktion med fire forvaltninger og en stab:

- By, Erhverv og Kultur.
- Børn og Unge.
- Teknik og Miljø.
- Social, Sundhed og Beskæftigelse.

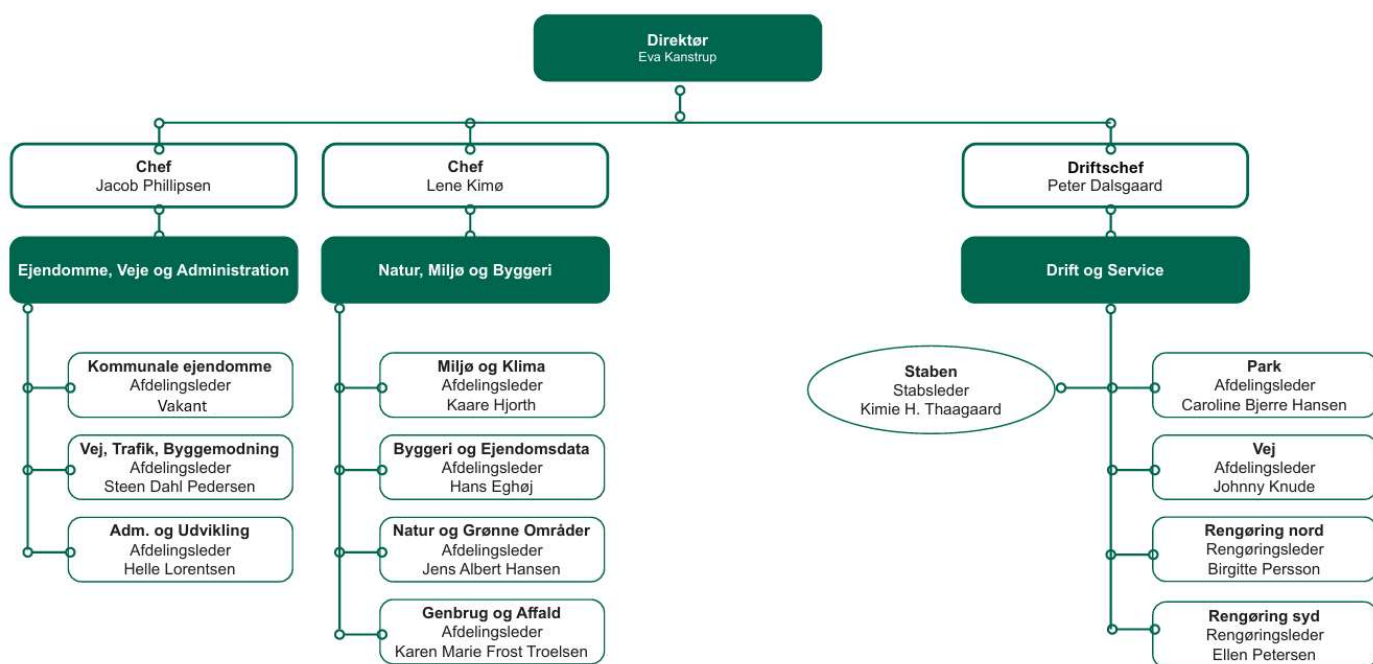
Kommunen har samlet ca. 7.800 medarbejdere.

# Teknik og Miljø Forvaltningen

Teknik- og Miljø er en veletableret og veldrevet forvaltning med solid kontinuitet i det øverste ledelseslag. Forvaltningen er organiseret med en direktør og to chefovråder, der i praksis fungerer som forvaltningens overordnede ledelse.

De to chefovråder er:

- Ejendomme, Veje og Administration
- Natur, Miljø og Byggeri



## Om Teknik og Miljø

I Teknik og Miljø leder du i en kultur, vi kalder Medskaber – sammen skaber vi bedre løsninger. Som leder er du både fagligt - og fællesskabsorienteret: Du sætter retning, men du gør det i dialog med dine medarbejdere og kolleger. Medskaber handler om at dele ledelsen, skabe tydelige rammer for inddragelse og bidrage til et styrket arbejdsfællesskab, hvor åbenhed, ærlighed og troværdighed er i centrum.

Du er altså ikke kun leder i egen afdeling eller Teknik og Miljø, men i hele Herning Kommune, og vi forventer, at du ser dig selv som en del af fællesskabet, der både tager ansvar og sætter andre i spil. Til gengæld får du engagerede medarbejdere og et stærkt tværgående samarbejde at lykkes med.

## Værdier i Teknik og Miljø

Teknik og Miljø bygger på værdier som åbenhed, ærlighed og troværdighed. Vi tror på, at de bedste løsninger opstår gennem tæt samarbejde og fælles ansvar. Vores arbejdskultur er præget af medledelse og medskabelse, hvor alle medarbejdere tager et større medansvar og bidrager til det tværgående samarbejde.

- Vi bygger vores samarbejde på åbenhed, ærlighed og troværdighed
- Vi lykkes med vores opgaver i et stærkt arbejdsfællesskab
- Vi tror på, at medansvar, medskabelse og nysgerrighed styrker vores beslutninger og handlinger.

## Medskaber og frisættende ledelse

Forvaltningen har gennem de seneste år arbejdet målrettet med medskabelse og frisættende ledelse. Denne tilgang stiller nye krav til både medarbejdere og ledelse og er en igangværende udviklingsrejse. Som afdelingsleder bliver du en aktiv medspiller i denne proces – med mulighed for at sætte dit præg på både retning og praksis.

Ledelsesmæssigt er vi inspireret af frisættende ledelse og medledelse, hvor retning og løsninger i vid udstrækning skabes i fællesskab. Vores aktuelle strategi- og visionsarbejde er et tydeligt eksempel herpå, idet vores værdier er udviklet i et tæt samspil mellem ledere og medarbejdere

## Chef- og ledergruppen

Ledergruppen består af otte afdelingsledere, som er organiseret i to lederteams med reference til henholdsvis chef Jacob Philipsen og chef Lene Kimø. Der afholdes månedlige møder i dit lederteam samt løbende sparringsmøder med din chef.

Derudover afholdes der månedlige møder for alle afdelingsledere sammen med chefer og direktør samt to årlige lederseminarer. Samarbejdet i ledergruppen vægtes højt og opleves som åbent, tillidsfuldt og præget af gensidig sparring. Lederne deltager desuden aktivt i eksterne samarbejder og erfaringsnetværk, herunder i regi af KTC og KL

Din chef vil blive Jacob Philipsen. Han har haft det overordnede chefansvar for Kommunale Ejendomme i 15 år og har derfor en del indsigt i området. Det betyder, at han kan være en stærk sparringspartner for dig – både med politisk og økonomisk indsigt.

Læs mere om os på Teknik og Miljø's hjemmeside: [Teknik og Miljø](#)

## Kommunale Ejendomme

Afdelingen består af 22 medarbejdere, inklusive fagkoordinatorer og afdelingslederen.

Afdelingen er organiseret i fem teams:

- Rådhusadministration
- Ejendomskoordinering
- Vedligehold
- Energi og teknik
- Byggeri

Kommunale Ejendomme varetager rollen som bygherrerådgiver og projektleder for kommunens fagforvaltninger. Opgaven kræver en professionel og sikker håndtering af udbud og kontrakter, et solidt overblik over den samlede byggeadministration samt stærke og tillidsfulde relationer på tværs af organisationen.

Afdelingen har derudover ansvar for forsikring, drift og vedligeholdelse af kommunens ejendomme og tekniske installationer, herunder udlejning og vedligeholdelse af kommunens beboelsesejendomme samt rådhusadministrationen.

Samtidig arbejdes der målrettet med bæredygtigt byggeri og udvikling af kommunens ejendomsportefølje. Det omfatter blandt andet opførelse af ny skole, daginstitution og plejehjem samt systematisk energioptimering af kommunens ejendomme.

Du vil få den overordnede linjeledelse, herunder udviklingssamtaler og personalemæssige forhold. Samtidig gives fagkoordinatorerne et tydeligt fagligt ledelsesrum med ansvar og mulighed for at udvikle deres fagområder.

Du bliver en del af en afdeling, hvor dialog, tillid og samarbejde er centrale omdrejningspunkter.

Kommunale Ejendomme er kendt som en attraktiv arbejdsplads med et bredt fagligt miljø, uformel omgangstone og høj grad af gensidig afhængighed og tillid.

Afdelingen arbejder i krydsfeltet mellem fagforvaltninger, direktion og det politiske niveau. Som afdelingsleder forventes du at kunne navigere sikkert i de økonomiske og strategiske problemstillinger, sikre et stærkt tværgående samarbejde og levere kvalificeret politisk betjening. Opgaven omfatter desuden pressehåndtering og repræsentative opgaver, hvor du fungerer som afdelingens ansigt udadtil.

## Lederprofil og kompetencer

Vi forstiller os, at du:

- Har et menneskesyn, der fremmer involvering og delegering
- Kan sætte tydelige rammer og samtidig give plads til ansvar og udfoldelse
- Har erfaring eller indsigt i det byggetekniske område
- Leder anerkendende, inddragende og tydeligt
- Har erfaring fra – eller solid indsigt i – en politisk styret organisation
- Skaber struktur og kan sætte strategisk retning
- Trives i spændingsfeltet mellem politik og faglighed
- Identificerer dig med forvaltningens værdier
- Har let ved at skabe relationer og bidrager med nysgerrighed, humor og positivitet

Ingen kan det hele, men vi lægger særligt vægt på:

- Tillidsvækkende og imødekommende adfærd
- God situationsfornemmelse og empati
- Et stærkt værdimæssigt kompas med ordentlighed som grundpille
- Personlig autoritet og evne til at lytte
- Overblik, nysgerrighed og læringsparathed
- Evnen til at skabe resultater på en ordentlig måde
- Robusthed i pressede situationer
- Selvindsigt i egne styrker og udviklingsområder

## Ansættelsesproces

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til 1. og 2. samtalerunde på baggrund af de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer beskrevet i profilen.

Ansøgningsfrist er søndag den 7. juni 2026.

- 1. samtalerunde: onsdag den 10. juni 2026
- 2. samtalerunde: mandag den 15. juni 2026

Som en del af rekrutteringsprocessen arbejdes der med personprofil og case. Kandidater til 2. samtale gennemgår tilbagemelding på personprofil fredag den 12. juni 2026. Mødet foregår via Teams.

### Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Jacob Philipsen, chef i Teknik og Miljø
- Bo Ulrich Bertelsen, driftschef i Børn og Unge
- Helle Lorentsen, afdelingsleder i Administration og Udvikling i TM
- Mira Søballe Paul, medarbejder i Kommunale Ejendomme
- Bente Mølgaard Pedersen, medarbejder i Kommunale Ejendomme
- Maiken Olesen, specialkonsulent i HR og Udvikling

## Kontakt og ansættelsesvilkår

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef i Teknik og Miljø, Jacob Philipsen, på tlf. 20 53 23 90 eller mail admjp@herning.dk.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst. Årslønnen udgør ca. 700.000 kr. ekskl. pension. Endelig lønindplacering forhandles individuelt efter reglerne om lokal løndannelse.