



Job- og kompetenceprofil for afdelingsleder for Center for Hjerneskade & Beskæftigelse

Social & Sundhed
Socialafdelingen
Aabenraa Kommune
Januar 2024



1. Om stillingen

Grib en unik mulighed for at blive en del af ledelsen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse (CHB).

- Er du innovativ, omstillingsparat og organiserende?
- Bliver du motiveret af at lede andre?
- Er samarbejde og inddragelse af borgere og medarbejdere en del af din naturlige ledelsesstil?
- Brænder du som leder for at skabe Gode Liv for borgere med nedsat funktionsevne og psykiske sårbarhed? Og synes du, ligesom vi, at det er en fantastisk borgergruppe?

Så er du måske vores nye afdelingsleder.

Da vores tidligere afdelingsleder er stoppet, får du mulighed for at blive leder for vores beskæftigelses- og STU/VSU tilbud, der består af værkstedsrettede tilbud og undervisning fordelt på fire matrikler. Værkstederne og STU/VSU er veldrevne med stærke faglige kompetencer og meget kompetente medarbejdere.

Vi har brug for en afdelingsleder, der i samarbejde med vores dygtige medarbejdere og ledelse, mestrer kunsten at udvikle på de allerede etablerede indsatser og tiltag omkring kerneopgaven, samt fortsætte en sund kultur. Du har samtidig et skarpt øje for nytænkning og videreudvikling af den daglige pædagogiske og ledelsesmæssige praksis; altid med det sigte, at vi skaber Gode Liv sammen, med afsæt i kerneopgaven; Sundhed, Mestring og Fællesskabelse.

Vi har fokus på at sikre et højt fagligt niveau med afsæt i anerkendende- og neurofaglig pædagogik, hvortil du vil bidrage gennem en faciliterende og samarbejdende tilgang; med tydelig ledelse, sparring og ærlig kommunikation. Med din faglighed og evne til at se potentialet i andre mennesker støtter du medarbejdere i dagligdagen og skaber rammerne for deres og dermed borgerenes udvikling.

Hos os får du stor indflydelse og råderum og kommer til at bidrage til, at videreudvikle indholdet i vores tilbud, i forhold til borgere med nedsat funktionsevner og psykisk sårbarheder. Du bliver en del af den igangsatte forandringsproces i egen afdeling og på tværs af centret i samarbejde med den øvrige ledergruppe. Derudover vil du indgå i vores videre strategi- og udviklingsarbejde inden for hjerneskade- og beskæftigelsesområdet i vores veldrevne organisation.

I jobbet er der mange spændende samarbejdspartnere internt såvel som eksternt.

Du er ikke alene. For det første du vil blive mødt af, er en garvet medarbejdergruppe, der trives og har en høj faglighed, og som i den grad er omstillingsparate og spiller med.

Du kommer til at indgå i et team bestående af en funktionsledere, en projektleder, tre afdelingsledere og en centerleder.

2. Om Center for Hjerneskode & Beskæftigelse

Center for Hjerneskode & Beskæftigelse (CHB) er en organisation, der fra d. 1. januar 2022 er fusioneret til ét center - med Hjernecenter Syd og Center for Job & Uddannelse.

Efter vores fusion er vi aktuelt i gang med det fortsatte udviklingsarbejde, at blive én samlet organisation. I den sammenhæng arbejder vi med at opgradere vores organisation til blandt andet, at sikre det rette tilbud med det rette indhold til borgere; både i eget regi og Aabenraa Kommune.

Vi opererer under Kommunens vision om sammen at skabe Det Gode Liv for borgerne, med fokus på kerneopgaven - Sundhed, Mestring og Fællesskabelse.

I 2023 har vi i centeret udarbejdet en fælles retning med afsæt i en vores nye vision og mission. Centerets vision er; VI skaber Gode Liv sammen, hvilket vi gør ud fra vores VAKS mission:

Vi er ét VI
Atraktive
Kompetente
Samskabende

Center for Hjerneskode & Beskæftigelse arbejder ud fra en neuro-rehabiliterende tilgang, og rummer ca. 250 borgere og 180 medarbejdere fordelt over ti enheder. Centeret løser opgaver i: bosteder, ekstern bostøtte, skærmede enheder, §103 beskyttet beskæftigelse, §104Job, §104 aktivitets- og samværstilbud, STU og VSU.

Målgruppen er unge og voksne med erhvervet eller medfødt hjerneskode, psykisk sårbarhed og/eller borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Desuden har vi en kursusafdeling med tilknyttet hjerneskodekonsulent.

Centret arbejder ud fra tre overordnede pædagogiske tilgange: anerkendende, rehabiliterende og neuropædagogisk. Vi arbejder med afsæt i vores metodehåndbog ud fra centrale værdier og anvender en bred vifte af metoder og tilgange, der altid bliver brugt med udgangspunkt i den enkelte borgers behov omkring udfordringer og funktionsnedsættelser.

Vi arbejder tværfagligt i samarbejde med ergoterapeuter, sygeplejeske, socialrådgiver, pædagoger, SSA, SSH, omsorgsmehjælpere, pædagogiske assistenter, værkstedsassistenter, lærer og interne jobkonsulenter.

Vi er en arbejdsplads med en sund arbejdskultur, hvor der er plads til at udvikle sig både menneskeligt og fagligt. Vores kultur og arbejdsglæde afspejles i vores slogan; *"Det skal være sjovt at være her, men vi er her ikke for sjov"*.

2.1. Om Beskæftigelsen

Kilen

Målgruppen er borgere med psykiske- og fysiske funktionsnedsættelser. Kilen er et værksted der består af 3 teams. Team Træ der har træværksted hvor der produceres trævarer til kunder. Team pakkeri der laver pakkeopgaver for forskellige kunder og Team Multi som ud over pakkeopgaver også laver aktiviteter med borgerne. Normering er 60 borgere.

Kresten Philipsens vej (KP-vej)

Målgruppen er borgere med psykisk sårbarhed, der udfører pakkeopgaver for forskellig kunder. Normering er 30,5 borgere.

Skovly

Målgruppen er borgere med psykiske- og fysiske funktionsnedsættelse. Borgerne på Skovly bruger det meste af tiden uden for, enten omkring vedligehold af inde og udeomgivelser og ved at være i skoven og kløve træ eller på matriklen. Derudover er de to dage om ugen på arbejde i en ekstern virksomhed. Normering er 14 borgere.

Næstmark (STU/VSU)

Målgruppen er elever med psykiske- og fysiske funktionsnedsættelser. I STU/VSU er der undervisningsforløbene tilrettelagt den elevgruppe der er, på det pågældende tidspunkt. Her er der linjefag som gastronomi, natur, træværksted mm. Lige nu er der 18 elever i tilbuddet.

For alle enheder gælder, at borgeren afhængig af funktionsnedsættelse, har behov for en individuel hverdagsrehabiliterende tilgang, for at opnå et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt, med de fysiske, psykiske, sociale og kommunikative begrænsninger, der er et grundvilkår for dem.

3. Forventninger til den nye leder

3.1. Ansvar generelt

Afdelingslederens ansvar er generelt at sikre høj faglig drift og være med til at udvikle på vores nuværende tilbud inden for beskæftigelsesområdet §§103/104 Job og STU/VSU. Hvor du skal være med til at sikre solid implementering og forankring af de nye indsatser, samtidig med at vores sunde arbejdskultur og positive samskabende samarbejde bevares.

Derudover vil du i 2024 stå i spidsen for og derved være med til at sikre en succesfuld indflytning af borgere og medarbejdere til Hærvejshuset i Røde Kro, med trivsel som øverste kontekst. Herunder være medskabende for et værdifuldt samarbejde med vores centerkollegaer i Træning og Forebyggelse og Hjælpemiddelhuset, der får placering under samme tag. Hærvejshuset er under opførelse og forventes klar til indflytning ultimo 2024. Ligeledes vil du have til opgave at omsætte faglighed til daglig praksis - med afsæt i vores metodevalg i metodehåndbogen, samt etablere og arbejde i medstyrende teams fra 2025, der ligeledes er en effekt af den fremadrettede strategi i CHB.

Vores hovedsamarbejdspartner i den beskyttede beskæftigelse og på hjerneskadeområdet er Team Socialfaglig, og det er vigtigt, at vores gode og tætte samarbejde med dem fortsætter og udvikles.

Derudover skal du se dig selv i et ledelsesteam, hvor udgangspunktet er, at vi kompletterer, udvikler og udfordrer hinanden i fællesskab. Ledergruppen består i høj grad af profiler, der er udviklingsorienteret og resultatorienteret - med afsæt i ledelse med hjerte og hjerne.

3.2 Opgaver

Din opgave bliver at bedrive personale- og faglig ledelse for ca. 35 medarbejdere. Vi ønsker, som beskrevet, at sikre det rette tilbud til borgerne, omsætte faglighed til daglig praksis samt etablere og arbejde i medstyrende teams. Det vil blive din opgave i et tæt samarbejde med ledere, fagkoordinator og projektleder, herunder at tilrettelægge og sikre god implementering og forankring af områderne. De nye tiltag læner sig op af vores nuværende kerneopgaver og skal medvirke til at opnå Gode Liv for borgerne og styrke kerneopgaven for alle målgrupper og borgere i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse.

Dine opgaver vil blandt andet være

- sammen med medarbejderne at udarbejde en tilbudsvifte bestående af nye "spor" til borgere i §§103 og 104 Job. Dette med relevant indhold der sikre borgernes muligheder for at udvikle kompetencer til andre arbejdsopgaver ud over de eksisterende - og derved sikre, at Vi skaber Gode Liv sammen
- at sikre en god flytteproces og indflytning til Hærvejshuset i Rødekro - for borgere og medarbejdere
- at medarbejdernes udvikling og faglighed fortsat højnes
- at lede processer og skabe gode rammer for det daglige arbejde, herunder at kernopgaven omsættes i den daglige opgaveløsning, og der evalueres på arbejdet
- at omsætte den årlige institutionsaftale i tæt samarbejde med AMR og TR
- at understøtte medarbejderudvikling og en sund arbejdskultur med afsæt i vores slogan: *"Det skal være sjovt at være her, men vi er her ikke for sjov"*
- at deltage i en velfungerende ledergruppe, der har fokus på daglig drift og den fremadrettede strategi og udviklingsplan for centret
- at samarbejde og skabe gode relationer til blandt andet pårørende og samarbejdspartnere i og uden for Aabenraa Kommune
- at have ansvaret for økonomi i samarbejde med funktionsleder og centerleder

3.3. Forventninger til personlige kompetencer, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Ud over det pædagogiske afsæt og arbejde forventer vi, at du

- har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og erfaring inden for det socialpædagogiske område
- gerne har faglig erfaring inden for specialområdet
- har erfaring med ledelse og gerne med ledelse af medarbejdere i medstyrende teams
- har en diplom i ledelse eller er indstillet på at tage den på sigt
- har god forståelse for sammenhængen mellem økonomi og aktivitet
- har en coachende og faciliterende tilgang

Personlige kompetencer:

Vi forventer, at du er

- **organisierende** og planlægger og tilrettelægger for at sikre fremdrift. Du skaber rammer, rutiner og orden, er velovervejet, optimerer og effektiviserer arbejdsprocesser
- **innovativ** og ser muligheder frem for begrænsninger, tager initiativ og er vedholdende i forhold til at skabe resultater
- **teamdrivende** og udfordrer teamet via aktiv dialog. Du sætter retning, tager styring i processer og sørger for, at alle får ejerskab. Du er imødekomende og tillidsvækkende, får energi af samspil og har lyst til at præge beslutningerne
- **løsningsorienteret** og går analytisk til værks. Du sikrer fokus på målet og bliver hurtigt konkret og praktisk i løsningerne og finder de rigtige løsninger hurtigt og effektivt
- **optimistisk** og ser det positive i en situation. Du er ikke bange for at begå fejl og har en ukuelig tro på, at tingene nok skal løse sig. Du motiveres af, at det også skal være sjovt at gå på arbejde
- **strategisk analytisk** og ser på problemstillinger med udgangspunkt i helheden. Du er stærk til at optimere med længere sigte og udnytter de muligheder, der er, for at skabe mest muligt ud af situationen

Det er vigtigt, at du kan arbejde værdibaseret og med respekt og afsæt i centerets samlede metodehåndbog indeholdende menneskesyn, værdier og faglige metoder.

I Aabenraa Kommune vægter vi vores ledelsesgrundlag højt, og vi forventer, at du tager lederskabet på dig med afsæt i de fælles værdier:

- Lederen er leder
- Lederen er kommunikerende
- Lederen er helhedsorienteret
- Lederen er værdiskabende

4. Om organisationen

4.1 Om afdelingen Social

Driftsområdet består af tre centerområder: Autismecenter Syd, Bo & Aktivitet og Center for Hjerneskade & Beskæftigelse. Afdelingens ledelse udøves af afdelingschefen i samspil med de tre centerledere på området.

Afdelingen indgår i kommunens tværgående opgavevaretagelse på social- og sundhedsområdet; herunder samarbejdet på det specialiserede område om Den Sociale Rammeaftale samt samarbejdet med region, sygehuse og praksissektor om Sundhedsaftaler m.v.

4.2 Om forvaltningen Social & Sundhed

Social & Sundhed understøtter Byrådets visioner og målsætninger i form af Kommunens vækststrategi '[Sund Vækst](#)', den tværgående sundhedspolitik '[Sundt liv i trivsel](#)' m.fl. Med sundhedspolitikken sættes fokus på flere sunde borgere i Aabenraa, de sunde valg og sunde sammenhænge.

Se [politikkerne på socialområde](#).

Der er ca. 2000 medarbejdere i forvaltningen. Social & Sundhed har fire afdelinger: Senior, Social, Sundhed samt en fælles myndighedsafdeling, Visitation & Understøttelse. De fire afdelingschefer udgør, sammen med direktøren, Social & Sundheds chefgruppe.

Social- & Sundhed har tre overordnede pejlemærker:

1. Den fælles kerneopgave
2. Den fælles rehabiliterende tilgang
3. Vores organisatoriske vision

Den fælles kerneopgave for hele forvaltningen er at understøtte borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og fællesskabelse, herunder ønske om at deltage i sociale fællesskaber. Alle handlinger og indsatser fokuseres således på at lykkes med kerneopgaven.

Social & Sundheds vision sætter kursen for næste fase i organisationens udvikling for at lykkes med kerneopgaven og tacklingen af forvaltningsområdets strategiske udfordringer.

Det er samlet set en udviklingstænkning, der sætter organisationen positivt under pres. I understøttelsen af disse pejlemærker trækkes organisationen i samme retning med fokus på fælles værdiskabelse på tværs og sammen med borgeren.

Kommunens politikker for forvaltningsområdet findes på www.aabenraa.dk under <https://www.aabenraa.dk/politik-og-dialog/politikker/>

4.3 Om Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune har knap 59.000 indbyggere og er placeret ved E45 motorvejen afgrænset af Haderslev Kommune i nord og den dansk/tyske grænse mod syd. Fra Aabenraa by er der 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Sønderborg og Flensborg, 35 minutter til Kolding og knap to timer til Hamborg. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor fjord, åbne vidder, smukke gamle skove og en ind imellem stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi er en kommune i vækst styret af en fælles ambition om at skabe det gode liv sammen med borgerne. Kommunen tilbyder attraktive bosætningsmuligheder, institutioner og skoler og en vifte af uddannelses- og oplevelsesmuligheder.

Der er attraktive såvel private som offentlige stillinger i området, og de mange nye arbejdspladser – herunder det regionale akutsygehus og psykiatrisygehus - betyder, at der er gode muligheder for ægtefællejobs.

De knap 5.500 medarbejdere i Aabenraa Kommune oplever en dynamisk og attraktiv arbejdsplads med høj social kapital og trivsel i hverdagen. Den politiske organisation består af Byrådet, Økonomiudvalget og syv fagudvalg. Samarbejdet mellem den [politiske og administrative organisation](#) er tillidsfuldt og løsningsorienteret.

I Aabenraa Kommune arbejder vi ud fra et sæt [personalepolitiske værdier](#), og vi har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i [ledelsesgrundlaget](#). Med afsæt i denne arbejder kommunen systematisk og udviklende med lederevaluering og lederudvikling m.v.

5. Ansættelsesprocessen

Yderligere informationer om stillingen

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte centerleder Pernille Schøning Burich på 2335 9257 eller mail: psbu@aabenraa.dk

Se også vores [Facebook side](#)

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Lederen er ansat uden øverste arbejdstid, men udgangspunktet for den ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og ansættelsen vil være betinget af, at disse er tilfredsstillende.

Forventet tiltrædelse er den 1. april 2024 eller efter aftale.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- En socialchef
- En centerleder
- En afdelingsleder
- En fagkoordinator
- To arbejdsmiljørepræsentanter
- En administrativ

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofilanalyse, som præsenteres for ansættelsesudvalget forud for anden samtale. Personanalysen udarbejdes på baggrund af et spørgeskema og en personlig samtale med en konsulent fra Aabenraa Kommunes personaleafdeling.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Den mundtlige tilbagemelding til ansættelsesudvalget på personprofilanalysen
- Resultatet af referencer. Referencerne indhentes inden anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøger

Tidsplan

Aabenraa Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Send din ansøgning via linket i stillingsopslaget. Ansøgningen skal være CHB i hænde senest den 4. februar 2024.

Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, som fremgår af ansøgningen. Mailadressen forudsættes at kunne anvendes til fortrolig kommunikation om ansættelsesprocessen.

Første samtalerunde bliver gennemført den 9. februar 2024.

Personprofilanalysen til brug for anden samtalerunde gennemføres efter nærmere aftale mellem de to samtalerunder med information herom via ovennævnte mailadresse.

Anden samtalerunde gennemføres den 26. februar. Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelsen umiddelbart efter anden samtalerunde.

Tiltrædelse 1. april 2024 eller efter aftale.