

Job- og personprofil for chef for Sundhed og Ældre

I Sundhed og Ældre er der en mangfoldighed af opgaver, mange forskellige faggrupper og fletteflader til resten af organisationen og samfundet omkring os. Opgaverne spænder bredt fra omsorg og ældrepleje til rehabilitering, sundhedsfremme, forebyggelse og genoptræning af alle aldersgrupper.

Opgaver i fokus

Ældreområdet står over for store udfordringer med den demografiske udvikling, og ligesom i mange andre kommuner er økonomien i Slagelse stram. De ældre udgør en voksende andel af borgerne, og det er samtidig svært at rekruttere de kompetencer, der er behov for i ældreplejen. En del af løsningen ligger i, at opgaverne på sundheds- og ældreområdet skal nytænkes og videreudvikles, så ressourcer og kompetencer kan anvendes bedst muligt. Derfor er udvikling og implementering af nye måder at løse opgaverne på, fx brug af velfærdsteknologier i centrum for udviklingen af området.

En anden vigtig opgave er at intensivere og videreudvikle rehabiliteringsindsatsen, så borgerne kan blive ved med at have så selvstændigt et liv som muligt, selv når de får brug for hjælp. Der er sat politisk retning for området, og de er visionære på både valg og fravalg af muligheder og indsatser.

Det ses også på sundhedsområdet, hvor klyngesamarbejdet er godt i gang, men da Slagelse Kommunes sundhedsprofil ikke viser de bedste takter, er der også store opgaver på den forebyggende og sundhedsfremmende dagsorden. Der er netop en ny sundhedspolitik på vej, og det bliver en kerneopgave for den nye chef at sikre implementering og samarbejde på tværs af hele kommunen om politikken. Sundhedspolitikken danner sammen med vores Værdighedspolitik og Velfærdsteknologiske strategi rammen og sætter en overordnet retning for hele sundheds- og ældreområdet. Som centerchef er det en hovedopgave at sikre, at de politiske målsætninger nås. Det er grundlæggende omstillinger, som fordrer kulturforandringer og forudsætter, at den nye chef går foran og sammen med ledergruppen udøver god forandringsledelse med fokus på involvering og implementering.

[Læs mere om vores politikker og strategier på området.](#)

Vores nye chef skal derfor være visionær og kunne være drivkraft i udviklingen. Slagelse Kommune er en kommune med stærke traditioner for foreningsliv, frivillighed og aktive ældre, der hjælper og understøtter hinanden. Dette engagement kan være en del af løsningen. Samtidig har vores organisation gennem mange år været præget af meget decentral ledelse. Som chef bliver det en af dine opgaver at få området samlet og organiseret til ét fælles sundheds- og ældreområde, hvor potentialerne og medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt i et tæt samarbejde med lederne og medarbejderne på området – hele tiden med borgeren i centrum.

Det er en stilling, hvor dine ledelseskompetencer kommer i spil både opad, nedad, til siden og udadtil.

Kort om Sundhed og Ældre

Sundhed og Ældre består af hjemmepleje, sygepleje, 12 plejecentre, madservice, visitation, hjælpemiddeldepot og sundhedstilbud. Der er godt og vel 1.600 medarbejdere ansat i Sundhed og Ældre. De er fordelt på en myndighedsafdeling, et sekretariat og fire virksomheder. Se hvordan området er organiseret i [organisationsdiagrammet](#).

Det samlede budget i Sundhed og Ældre er i 2023 på 1.188 mio. kr., hvoraf 773 mio. kr. hører under Seniorudvalget, som hovedsageligt består af plejecentre, hjemmepleje og sygepleje, og 462 mio. kr. hører under Sundhedsudvalget, som hovedsageligt består af forebyggelse, sundhed og

træning samt betalinger til regionen. Ud af de 462 mio. kr. vedrører 47 mio. kr. tandpleje og sundhedstjeneste, som er organisatorisk placeret under fagområdet Børn og Unge.

Vi er i Sundhed og Ældre optaget af at styrke samarbejdet på tværs herunder samarbejdet mellem plejecentre og hjemme- og sygeplejen. Vi ønsker sammenhæng mellem procedurer, aftaler og retningslinjer samt et fælles afsæt for at løse kerneopgaven med fokus på borgeren og en skarp ressourcestyring. Samtidig er vi optaget af at finde nye måder at arbejde på, der kan frigive tid og ressourcer tæt på borgerne. Derfor arbejder vi også målrettet med økonomistyring.

Administrationen for Sundhed og Ældre har på nuværende tidspunkt til huse i Torvegade 15 i Slagelse, men som chef vil du ofte være ude blandt dine ledere og medarbejdere – vi har både cykler og biler til låns.

Som chef for Sundhed og Ældre refererer du til direktøren for Handicap, Ældre og Arbejdsmarked, og du indgår i koncernchefgruppen, som består af ni chefkollegaer og fire direktionsmedlemmer. Samtidig får du flere end 7000 kollegaer fordelt rundt om i hele kommunen.

Slagelse Kommune som sted og arbejdsplads

Slagelse Kommune har det hele. Uddannelser, kyst, god infrastruktur, tre købstæder og mange skønne landsbyer. Vi er knap 80.000, der bor i kommunen og en del flere, når vi tæller alle dem med, der kommer for at arbejde samt besøge familie og venner. I 2021 vedtog byrådet en ny kernefortælling. Den er et nyt, stærkt samlingspunkt for kommunens fremtidige udvikling. Den står på det, vi er enige om, er kommunens særlige styrkepositioner: Vores beliggenhed, vores muligheder for at tilbyde det gode liv og vores stærke rolle inden for uddannelse. Vi ønsker at gøre en forskel sammen – og at vise - lokalt og nationalt - hvordan vores kommune er det unikke sted for det gode liv, hvor vi forbinder oplevelser og muligheder. Her skaber vi Storebæltsforbindelse – til det gode liv.

Vi sætter en ære i at turde gå forrest, tænke stort, nyt og fremadrettet. Vi arbejder målrettet for dialog, inddragelse og kommunikation i øjenhøjde, så alle forstår os. Vi sætter faglighed og videndeling højt, ligesom vi deler troen på, at arbejdsglæde og trivsel er selve fundamentet for, at vi kan forvandle visioner til virkelighed

Læs mere på slagelse.dk.

Du vil skulle gå forrest i arbejdet med at:

- Have blik for kerneopgaven på hele sundheds- og ældreområdet og tage rollen som bindeled mellem det politiske og driften – også når der er mange interesser på spil.
- Strategisk lede indsatsen med rekrutteringsudfordringen og nedbringe sygefraværet på ældre- og sundhedsområdet, bl.a. ved at understøtte at ældre- og sundhedsområdet fortsat er kendt som en god arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere og ledere. Herunder sikre et godt samarbejde i MED og med TR og AMR.
- Sikre fleksibel og optimal udnyttelse af kapacitet på tværs af forskellige områder, da der bliver flere ældre i særdeleshed i gruppen 80+, og der bliver flere borgere med mere komplekse behov. Det stiller krav til både faglighed og kapacitet. Vi har prioriteret kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere, og det vil fortsat være et vigtigt indsatsområde.
- Fastholde og forstærke fokus på hvordan forebyggelse og drift kan complimentere hinanden. Vi har en sundhedsprofil, hvor der er udfordringer på de fleste fronter, herunder livsstilssygdomme, mange kronikere og dårlig mental sundhed. Derfor er der en vigtighed i at investere i forebyggelse og ikke kun have fokus på bundlinjen.

- Prioritere det fælles ledelsessamarbejde og sikre at ledergruppen fortsat er en stærk, samlet kapacitet i forhold til drift og udvikling af centret.
- Bidrage til kommunens tværgående og strategiske ledelse. Som chef og medlem af vores koncernledelse forventes et aktivt og konstruktivt med- og modspil, hvor man som chef sætter pris på, at kollegerne blander sig og har meninger om ens område.
- Være visionær, ambitiøs og passioneret samt videreudvikle sundheds- og ældreområdet og sikre både medejer- og følgeskab for udvikling og fremdrift.
- Have et stærkt borgerfokus, så der i forhold til opgaver, udfordringer og service løbende ses på, hvordan beslutninger og handlinger skaber værdi for borgerne.

Fagligt

Vi ser gerne, at du:

- Har erfaring fra en politisk styret organisation og med politisk udvalgsbetjening.
- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, viden om og erfaring med sundheds- og ældreområdet – samt erfaring med et stort ledelsesspænd herunder ledelse af ledere.
- Erfaring med økonomistyring og et tydeligt blik for at anvende budgettet både aktivt og effektivt og skabe mest mulig udvikling og mening i den styring, der er nødvendig.
- Forstår, anerkender og værdsætter de gode initiativer og aktiviteter, der allerede findes, og samtidig har blik for, hvor der kan udvikles, både på tværs inden for centrets eget område og med kommunens øvrige centre – men du skal også på en god og saglig måde kunne lukke ned for det, der ikke længere ser nyttigt ud.
- Kan skabe gode tværfaglige samarbejdsrelationer og sikker drift samt fortsætte videreudviklingen af områderne.
- Skabe overblik og prioritere i en kompleks organisation.
- Kan give ledere og medarbejdere de bedste forudsætninger for at bringe deres kompetencer, viden og faglighed i spil.
- Kan motivere og gå forrest i forhold til et godt arbejdsmiljø båret af ligeværdighed, humor og begejstring.

Personligt

Vi ser gerne, at du

- Som chef er beslutsom og handlekraftig og kan stå roligt på benene, også når det blæser.
- Har mod og vilje til at stille dig foran og tage ansvar, men at du også har mod til at stoppe op, lytte og reflektere og skifte retning, hvis du tager fejl og lærer af disse.
- Har gode relationelle kompetencer, kan læse og forstå andre mennesker og sikre følgeskab samt skabe tillidsfulde relationer - også med centrale samarbejdspartnere udenfor organisationen herunder det tværsektorielle samarbejde, fonde, uddannelsesinstitutioner, boligselskaber, frivillige m.fl.
- Har et naturligt blik for interessenter, kender værdien af gode processer og ved at formidling, samarbejde og ejerskab har stor betydning.
- Optræder med en god ro og et godt overblik, evner at bevare overblikket i pressede situationer og er i stand til at holde mange bolde i luften.
- Er motiverende, god til at samarbejde og tydelig i din kommunikation.
- Er nærværende og kan mærkes tydeligt i rummet du træder ind i, da du bliver del af en social arbejdsplads, hvor vi deler meget med hinanden.

Hvad kan du forvente:

- Gode sparringsrum med ligestillede centerchefer og direktionen, hvor der er god mulighed for at dele viden, koordinere og skabe fælles kurs.
- Et godt arbejdsfællesskab med stor tillid, og hvor medarbejderne har frihed til selv at løfte opgaverne og træffe de vigtige beslutninger.
- Stor politisk nysgerrighed og opmærksomhed på området.
- En organisation, der gerne vil sætte ambitionen højt og medvirke til udvikling og fremdrift.

Løn og ansættelse

Stillingen er med forventet tiltrædelse pr. 1. januar 2024.

Stillingen er en chefstilling, der indplaceres efter Aftale om aflønning af chefer.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til fortroligt at kontakte direktør Margrethe Kusk Pedersen på 21 43 17 22.

Ansøgningsfrist og samtaler

Ansøgningsfristen er den 5. oktober 2023, og du kan sende din ansøgning elektronisk på www.slagelse.dk.

Ansættelsesudvalget holder udvælgelsesmøde den 9. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde, der afholdes mandag 23. oktober samt tirsdag 24. oktober.

Efter første samtalerunde udvælger ansættelsesudvalget kandidater, som går videre til anden samtalerunde. Der gennemføres testforløb mellem første og anden samtalerunde.

Anden samtalerunde afholdes 14. november 2023.

Forventet tiltrædelse: 1. januar 2024.