



Herning
Kommune

Job- og personprofil
IT & DIGITALISERINGSCEF
Herning Kommune



**HERNING
ER
GODE
KOLLEGER**

Indledning

Vores mangeårige IT & Digitaliseringschef ønsker at prioritere sit seniorliv. Derfor søger vi en ny IT & Digitaliseringschef, der vil stå i spidsen for at fortsætte kommunens digitale udvikling sammen med de tre afdelingsledere og medarbejderne.

Stillingen ønskes besat d. 1. juni 2025 eller snarest derefter.

Stillingen kan kun søges via herning.dk. Ansøgningsfristen er 30. marts 2025 klokken 12.00. Vi glæder os til at modtage din ansøgning vedlagt CV og relevante bilag.

Organisation

Du vil få ledelsesansvaret for IT & Digitalisering, herunder tre afdelingsledere og ca. 40 medarbejdere. Kulturen er præget af engagement, udviklingsglæde, samarbejde og tillid.

Som IT & Digitaliseringschef er du organisatorisk forankret i Direktionens Stab med reference til Underdirektøren. Du er del af en chefgruppe, hvor vi hele tiden arbejder på at udvikle vores ledelse for fortsat at kunne forstå og imødegå de skiftende vilkår for at varetage vores kerneopgave. Det gør vi gennem sparring, drøftelser og fokuserede udviklingsdage.

Det forventes, at du indgår proaktivt i samarbejdet med både de nære chefkollegaer og i den bredere kommunale strategiske chefgruppe med engagement og med et stærkt sigte på de fælles løsninger. Du forventes også at række ud på tværs af hele den kommunale forvaltning og skabe gode relationer og stærke fælles indsatser til gavn for medarbejdere og borgere i kommunen.

På den større bane arbejder vi på tværs af alle forvaltninger med at udvikle en endnu mere holistisk tilgang til vores fælles kerneopgave for på den måde at sikre de mest langsigtede og bæredygtige løsninger for velfærden i Herning Kommune. De kommende velfærdsreformer kalder på nye måder at tænke på og arbejde med velfærd, og også her er chefgruppen en væsentlig drivkraft og et forum, hvor trådene i en samstemt tilgang knyttes.

Chefgruppen kalder på engagement og forventer kommitment. Kollegafællesskabet hylder samarbejdet og dialogen – og også den respektfulde diskussion. Det kræver, at du offensivt bringer dig selv og dine ledelsesmæssige og faglige holdninger i spil og går ind i drøftelserne med både bid, vid og vilje. Generelt vil du opleve, at hele topledelsen i Herning Kommune sætter barren højt. Her vil man hinanden og ser det som en fælles opgave at lede. Her forpligter man sig som chef i hele organisationen, og man forpligter sig ligeledes på at skabe sammenhængskraft, på at engagere sig, på at udfordre og støtte, og man er forbundne ved at lytte og være nysgerrige - Fælles, Forpligtet og Forankret er stærke begreber, der sætter retning for ledelsen i kommunen.

Du kan se mere om organiseringen her: [Vores Organisation | Herning Kommune](#)

Fokusområder

Dit fokus vil hovedsageligt være på at udvikle og optimere IT & Digitaliserings understøttelse af en kompleks organisation, som rummer medarbejdere med vidt forskellige arbejdsopgaver, IT behov og IT kendskab og -forståelse. Din fornemmeste opgave vil altid være at have organisationens løsning af kerneopgaven for øje i din bestræbelse på at finde de bedste digitale værktøjer til dette. Udover det

interne perspektiv vil du også have fokus på at sikre velfungerende selvbetjeningsløsninger til borgere og virksomheder, som er lige så vigtige kunder i din butik. Vi er stolte af den servicekultur, vi har i IT & Digitalisering, men vi ved også, at stadig udvikling også på dette område fortsat kræver fokus og engagement fra IT & Digitaliseringschefen.

Du får stor selvstændighed i forhold til, hvordan din opgave løses, og hvad der skal prioriteres. Vi forestiller os at du i den første tid bl.a. vil arbejde med:

- IT & Digitaliserings understøttelse af reformspor i forvaltningerne
- Brug af AI
- Digital selvbetjening
- Strategisk understøttelse af nyt økonomisystem
- Plan for Herning Kommunes IT-beredskab

Herudover vil du selvfølgelig skulle bruge tid på at lære organisationen at kende, herunder også din egen del af den, så dialoger og netværksdannelse vil fylde allerede fra første dag.

Din faglige baggrund

- Godt kendskab til IT-infrastruktur og digital transformation
- 5-7 års ledelseserfaring, herunder erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring fra en kompleks organisation, gerne politisk styret
- Erfaring med at understøtte vidt forskellige medarbejdergrupper med funktionstilpassede IT-løsninger
- Balanceret blik på udvikling og implementering

Personlige kompetencer

- Får energi af dialog på alle niveauer i organisationen
- En dygtig kommunikator, der kan motivere, inspirere og skabe følgeskab i organisationen
- På forkant med tendenser og strømninger indenfor digitale og teknologiske løsninger
- Motiveres af at sætte dagsorden, gå forrest og sikre eksekvering – også når modvinden rammer
- Løsningsorienteret og med mod på handling
- Kan tænke proaktivt, innovativt og være risikovillig
- Kan træde i baggrunden og lytte, involvere, delegere og sikre ejerskab, i egen organisation og på tværs af forvaltninger

Hvis du vil vide mere

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Underdirektør for Direktionens Stab Thomas Herskind på mail. Thomas vil så ringe dig op, så I kan få en snak omkring det, du er nysgerrig på. Mailadressen er thomas.herskind@herning.dk.

Ansættelsesprocedure

Ansøgningsfristen er 30. marts klokken 12.00. Vi afholder to samtalerunder. Første samtale vil være 3. april, og 2. samtale er 10. april. Der vil indgå case i processen, ligesom vi gennemfører personprofil og kognitiv test mellem de to samtalerunder.

Ansættelsesudvalg

I forbindelse med ansættelsesprocessen er der nedsat et ansættelsesudvalg. Ansættelsesudvalget består af:

- Underdirektøren for Direktionens Stab
- Afdelingsleder og medarbejder fra IT & Digitalisering
- Andre ledelsesrepræsentanter fra Herning Kommune

Herudover deltager en HR Konsulent. Ansættelsesudvalget anbefaler, hvem der bør ansættes i stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

