



Job- og kompetenceprofil for teamleder til Rehabiliteringscenter Viborg

1. Baggrund og fakta om stillingen

Rehabiliteringscenter Viborg (RCV) tilbyder døgnrehabilitering og har 64 midlertidige pladser fordelt på de to nabohuse Klosterskoven og Klosterhaven i Viborg. Her modtages visiterede borgere fra eget hjem og fra hospitalet. Vi skræddersyr den enkelte borgers forløb hos os i et tæt samarbejde med borgeren og evt. pårørende, så vi understøtter borgerens behov og egne målsætninger. Med en tværfaglig indsats støtter vi borgeren i at genvinde eller forbedre sin funktions- og mestringsevne. RCV fungerer på mange måder som en bro mellem borgerens hjem og hospitalet, og vi har et tæt samarbejde med både hospital, praktiserende læge, den kommunale visitation, hjemmepleje, plejecentre, den kommunale genoptræningsenhed og Madservice Viborg.

Vi har fokus på nærlidelse for bl.a. at understøtte og anerkende de dygtige medarbejdere i en omskiftelig hverdag. Vi søger en teamleder til to tværfaglige teams på RCV, hvor vi gerne vil sikre understøttelse, når kerneopgaven skal løftes og hvor faggrupperne ikke laver det samme, men skal lykkes med det samme. Den ledelsesmæssige opgave vil bestå i personaleledelse af de 2 tværfaglige teams og bidrage til den enkelte medarbejder, såvel som teamets udvikling i det daglige.

Medarbejdergruppen på RCV består af ca. 110 dygtige og engagerede medarbejdere, der er organiseret i tværfaglige teams under daglig ledelse af leder og 3 teamledere, hvor du bliver den ene af dem. Hertil kommer rengørings- og servicemedarbejdere, hvoraf nogle refererer til teamledere af RCV, mens andre refererer til lederen af Madservice.

Hverdagen på RCV kendetegnes ved stor alsidighed, og hver dag er forskellig. Der stilles høje forventninger til medarbejdernes kompetencer og fleksibilitet i den daglige opgavevaretagelse. I ledelsesteamet har vi i øjeblikket fokus på at styrke vores kvalitet igennem høj faglighed og professionalisme og er bl.a. i gang med at optimere og beskrive arbejdsgange for at sikre ens tilgang på tværs af huset. Vi er også i gang med et grundlæggende arbejde omkring vagtplaner, så de afspejler kontinuitet og de rette kompetencer til opgaven fremadrettet.

RCV er også uddannelsessted for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker, hvor vi i øjeblikket er ved at afprøve muligheden for at tilbyde ergoterapeutstuderende mulighed for klinikophold hos os.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

RCV er del af det kommunale sundhedsområde organiseret i direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg.

Som teamleder for to teams på RCV vil du indgå i en ledelsesteam med lederen af RCV og Akutteamet samt to andre teamledere. Sammen leder vi personale, der inkluderer sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt husassistenter.

Som en del af ledelsesteamet vil du være engageret i et tæt og forpligtende samarbejde for at styrke og udvikle både ledelsesteamet og de forskellige teams på RCV. Dette omfatter ikke kun faglig ledelse, men også ledelsesmæssig sparring med fokus på bedst muligt at ruste vores medarbejdere til at håndtere arbejdet, som ofte indebærer høj følelsesmæssig involvering på grund af komplekse borgerforløb.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Vi søger en teamleder, der har mod på at gå nye veje og som både kan gå forrest, bakke op om og være en ledestjerne i den gennemgribende udvikling som RCV er i gang med.

Vi søger en "tæt-på" teamleder, som også kan inspirere til håb og motivation, når der skal sættes retning for vores indsatser på RCV. Vi er overbeviste om, at samhørighed om kerneopgaven skabes bedst *sammen med* og ikke *af* medarbejderne.

Vi søger en teamleder, der er naturligt nysgerrig og undersøgende, med en vilje til at udfordre for at opnå høj faglig standard. Vi ser forskelligheder som en styrke i opgaveløsningen og som en basis for læring. Derfor ønsker vi en teamleder, der vil bidrage til daglig udvikling og engagerer sig nysgerrigt i samarbejdet med forskellige faggrupper. Du skal ikke kun være interesseret i din egen faggruppe, men kende vigtigheden af og have viljen til at udvide din viden om andre fagområder for at fremme tværfagligt samspil og samarbejde.

Vi søger en teamleder, der er bevidst om egen adfærd og har lyst til at involvere sig gennem dialog. Vi ønsker at videreudvikle den lærings- og erkendelseskultur på RCV, hvor der er plads til alle, men ikke til alt. Vi fokuserer i øjeblikket på den enkelte medarbejders evne til at mentalisere og skifte perspektiv i det daglige arbejde, og du vil få en opgave i at understøtte denne udvikling.

Du vil som kommende teamleder bl.a. få en opgave i at sikre driften i forhold til vagtplanerne og derved daglig understøttelse af vagtplanlægningen. Det indebærer en videreførelse af et igangværende udviklingsarbejde, samt implementering og drift, når udviklingsarbejdet er afsluttet. Vi er i gang med at afdække nuværende status på grundplaner for at optimere vagtplanerne fremadrettet.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamlederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

Det er vigtigt for os, at du kan se dig selv ind i Viborg Kommunes værdier – Mangfoldighed – Ordentlighed – Dygtighed og Mod.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Vi ønsker en teamleder som sætter fokus på nærledelse for bl.a. at understøtte og anerkende de dygtige medarbejdere i en omskiftelig hverdag og har følgende forventninger til dine kompetencer som teamleder på RCV:

Faglige kompetencer

Det forventes, at teamlederen har:

- en stærk funderet sygeplejefaglig baggrund
- erfaring med sektorovergange
- erfaring med at arbejde rehabiliterende
- erfaring med vagtplanlægning

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at teamlederen har:

- ledelseserfaring
- evnen til at finde ressourcer og inddrage dem optimalt
- viljen til at optimere fælles resultater
- evnen til at inspirere andre til at tage ansvar og bidrage til fælles mål
- kompetencen til at bygge broer og evne til at dyrke relationen som bærende element i ledelsesopgaven

Personlige kompetencer

Det forventes, at teamlederen har:

- evnen til at nytænke med respekt for det allerede velfungerende
- evnen til at bevare overblikket i en hverdag med højt tempo og mange forskelligartede opgaver
- evnen til at træffe beslutninger og stå fast
- stærk evne til empati og nærvær - insisterer på at kende og forstå mennesket bag medarbejderen
- høj grad af mentaliseringsevne
- drives af at dele perspektiver, erfaring og læring i fællesskabet

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af din kommende leder og 1 kommende teamlederkollega, samt medarbejderrepræsentanter fra RCV.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er søndag den 10.11.24

Samtaler

1. samtale afholdes mandag den 18.11.24 og 2. samtale afholdes tirsdag den 26.11.24

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling fredag den 22.11.24.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte leder Bente Christensen på telefon 2163 7830 eller mail bechr@viborg.dk