



Job- og kompetenceprofil for leder til Bo- og aktivitetstilbud Handicap Bjerringbro

1. Baggrund og fakta om stillingen

Bo- og aktivitetstilbud Handicap i Bjerringbro søger en visionær, faglig og ledelsesmæssig velfunderet leder.

Er du leder og kan du være nytænkende forandringsleder, samt være en dygtig holdspiller på det samlede handicapområde? Så kan det være dig vi mangler.

Du bliver leder af 3 afdelinger i Bjerringbro; Egehøj, Gudenåvej og Gimle. Egehøj og Gudenåvej er 2 døgntilbud med 11 voksne udviklingshæmmede borgere hvert sted. Borgerne har forskellige fysiske og psykiske handicaps. Fælles for de to afdelinger er, at borgerne har behov for et botilbud med personalemæssig døgn-dækning. Nogle af beboerne har en psykiatrisk overbygning i forhold til deres kognitive funktionsnedsættelse. Gimle er et §104 beskæftigelsestilbud indenfor handicap med 30 borgere tilknyttet.

Alle 3 afdelinger ligger i Bjerringbro og er godt integreret i byen. Det giver et unikt afsæt for et godt lokalt samarbejde, og som leder anerkender du værdien af at involvere byen og invitere lokalsamfundet indenfor.

Vi arbejder intensivt med at skabe et fællesfagligt fundament ud fra KRAP, LA2u og neuropædagogik, der styrker vores fælles faglige sprog og dokumentation i arbejdet med borgerne. Vi er i en forandringsproces, der kræver nærledelse og et stærkt, samt vedvarende ledelsesfokus, hvilket du selv får mulighed for at præge. Som leder skal du vise vejen og holde fast i den retning, I sammen skal gå.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

De 3 afdelinger ligger særskilt inde i byen Bjerringbro.

Du får det økonomiske og personalemæssige ledelsesansvar for en personalegruppe på cirka 30 medarbejdere, der er tværfagligt sammensat hovedsageligt af SOSA og socialpædagoger. Personalegrupperne er forskellige og har hver deres styrker og kompetencer, som du skal anvende og videreudvikle. Kendetegnet er høj faglighed, respekt og omsorg.

Vi forventer, at du samtidig bidrager til at styrke det samlede handicapområde, hvor kerneopgaven er at medvirke til at fremme borgernes mulighed for at mestre eget liv. Målgruppen er borgere over 18 år med betydelige fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser og/eller væsentlige sociale problemer i forbindelse med handicapet.

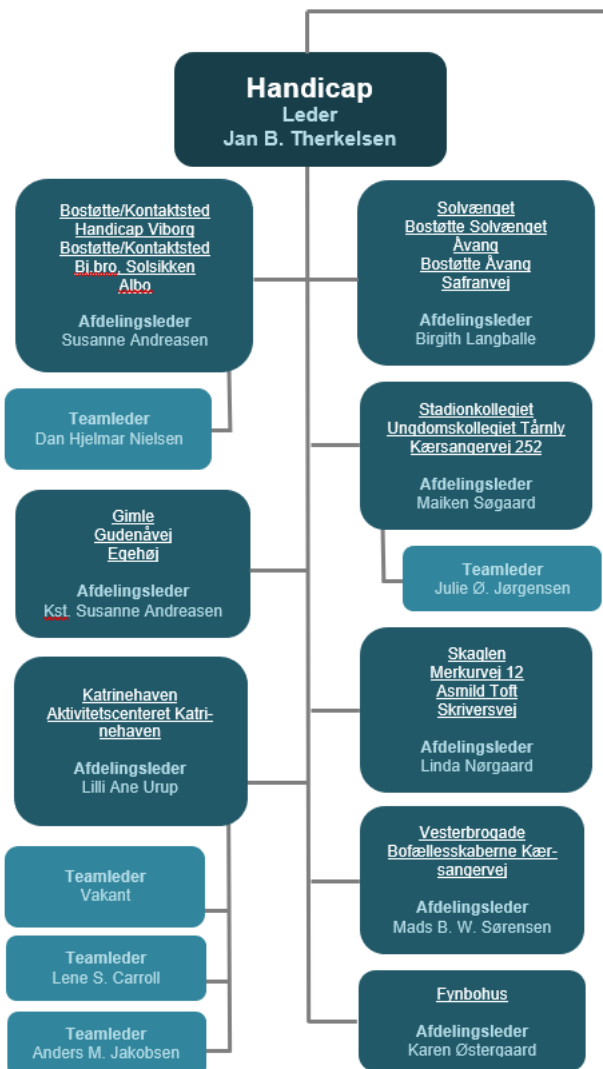
Som leder af Bo og aktivitetstilbud Bjerringbro bliver du en del af et handicapområde, der er i løbende udvikling. Hovedfokus er at udvikle indsatser af høj kvalitet, som kan understøtte både nuværende og fremtidige udfordringer med bl.a. nye borgergrupper, rekrutteringsudfordringer, nye teknologier, samt nye generationer på arbejdsmarkedet.

Viborg Kommune råder over 22 forskellige tilbud på handicapområdet. Tilbudsviften dækker bo- og aflastningstilbud, bostøtte og aktivitetstilbud. På Handicapområdet er der alt i alt tilknyttet ca. 835 borgere, 350 medarbejdere, 4 teamledere, samt 8 ledere (inklusive dig), som er dine nærmeste lederkolleger.

Du bliver en del af en dynamisk og visionær ledergruppe, hvor vi prioriterer at være et team, hvor vi hjælper hinanden og skaber sammenhæng mellem de enkelte lederområder såvel som andre samarbejdspartnere i

og uden for Viborg Kommune. Som lederkollega byder du aktivt ind i fællesskabet, bringer viden og perspektiver i spil og er åben for at dele både succeserne og det, der er svært.

Du refererer til leder af Handicapområdet, Jan Therkelsen. Handicapområdet er en del af Socialområdet i Viborg Kommune.



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som leder af Bo- og aktivitetstilbud Bjerringbro, skal du sørge for at kerneydelsen gives til borgerne og at dine medarbejdere har tydelige rammer og retning, samt mulighed for faglig udvikling som tilpasses opgaveløsningen.

Du er som leder ansvarlig for at prioritere arbejdsmiljø og trivsel højt og sørge for at arbejde struktureret med din arbejdsmiljøgruppe og dit MED- system for at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Det er dit ansvar at være med til at sikre daglig og bæredygtig drift og budgetlægning ud fra Viborg Kommunes værdigrundlag, og sikre at der arbejdes med Viborg Kommunes målsætninger.

I dit daglige ledelsesarbejde er du innovativ. Du tør prøve noget nyt for at se, om det virker – og du formår at støtte medarbejderne i at gøre det samme med det fælles fokus at få tingene til at lykkes.

Du får ansvaret for at drive og udvikle Bo- og aktivitetstilbud i Bjerringbro med udgangspunkt i de faglige teorier og metoder, som stedet arbejder med. Du skal sikre den faglige røde tråd, samt gå forrest. Medarbejderne skal du kunne motivere, skabe gejst, energi og holde fokus på det fortsatte arbejde med at styrke den faglige tilgang til borgerne, samt skabe et trygt fundament for medarbejderne.

Som leder af Bo- og aktivitetstilbud Handicap Bjerringbro skal du

- organisere og planlægge det daglige arbejde og sikre den daglige drift
- sikre implementering og opfølgning på ny lovgivning, politiske mål og andre ledelsesbeslutninger
- sikre høj kvalitet i den faglige opgaveløsning samt løbende læring
- sikre at relevante samarbejdsflader på tværs af handicapområdet udnyttes og skabe sammenhængende indsatser for den enkelte borger
- sikre medarbejderudvikling og skabe rammerne for attraktive arbejdspladser og fastholdelse båret af trivsel, medindflydelse og motivation – herunder MUS og kompetenceudvikling
- favne og navigere i forhold til tre forskellige enheder med diversitet i opgaveporteføljen og styrker.
- sikre en økonomisk bæredygtig drift med afsæt i ressourcebevidste prioriteringer
- skabe et godt og konstruktivt samarbejde med pårørende og andre interessenter herunder erhvervslivet i Bjerringbro
- understøtte en udadvendt rolle i forhold til lokalområdet og diverse lokale arrangementer
- indgå i det tværgående lederteam med lyst og mod på at udvikle sammenhængskraft på tværs af hele Handicap

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en værdi ledet organisation. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget et styringsgrundlag; Sammenhængsmodellen. Det er en enkel model, der udfolder en ambitiøs vision for Viborg Kommunes udvikling, som sætter tydelig politisk retning og synliggør de højest prioriterede målsætninger.

[Du kan læse mere om ledelsesgrundlaget og Sammenhængsmodellen her.](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som leder af Bo- og aktivitetstilbud Handicap Bjerringbro

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har

- en faglig relevant uddannelse
- solid faglig erfaring fra lign. område
- viden om KRAP, neuropædagogik, og har en recovery-orienteret tilgang
- diplom i ledelse eller ønske om at gå i gang
- viden om og erfaring med økonomistyring

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi forventer, at du

- er struktureret og skaber et hurtigt overblik
- har erfaring med personaleledelse og ledelse generelt
- evner at bedrive nærledelse med respekt for geografisk spredning og enhedernes diversitet
- er en stærk forandringsleder og følger processerne til dørs
- kommunikerer tydeligt og i øjenhøjde med medarbejdere, pårørende og samarbejdspartnere og går forrest i at skabe det gode samarbejde
- er nærværende, lyttende og anerkendende og samtidig viser en tydelig retning i den faglige udvikling
- er nysgerrig, handlekraftig og har mod til at prøve nye ting af, der understøtter borgernes mulighed for at mestre eget liv
- er tydelig og konkret ift. forventninger til opgaveløsning og muligheder for indflydelse
- sikrer et højt informationsniveau – både 1:1, på møder og på mail – til medarbejdere såvel som pårørende
- vægter MED-samarbejdet højt
- har en strategisk forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation
- har et godt økonomisk overblik og indsigt i finansielle forhold

Personlige kompetencer

Vi forventer, at du

- er et autentisk, ærligt og ordentligt menneske
- er en teamplayer med tillid til at løse opgaverne sammen med medarbejderne
- er et åbent og anerkendende menneske, der skaber tryghed og tillid, hvor du bevæger dig
- værdsætter humor og et godt grin
- tør udfordre og stille spørgsmål – både hjemme og ude
- ser udfordringer frem for problemer og tager dem i opløbet
- hurtigt sætter dig ind i ny viden og kan bringe den relevant i spil
- er villig til at arbejde proaktivt med dit personlige lederskab

Vi repræsenterer selv en medarbejdergruppe

- med stor faglighed, interesse og et brændende engagement for vores borgere
- der vil hinanden, borgerne og de pårørende
- som er gode til at omsætte idéer til handling
- der ønsker at fortsætte med at udvikle os

Vi repræsenterer et lederteam

- som er visionær og dynamisk
- præget af stor åbenhed og lyst til at lede på tværs
- der sætter pris på en ny kollega, der kan supplere og give kollegial sparring
- som forpligter hinanden i at tage et fælles ansvar for at udvikle handicapområdet
- som er fælles om at være stolte af vores arbejdsplads

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg, som består af leder af Handicapområdet, ledelsesrepræsentant fra ledergruppen, medarbejderrepræsentanter samt en konsulent fra Personale og Organisation.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning søndag den 26. november 2023.

Samtaler:

1. samtalerunde afholdes tirsdag den 5. december 2023, og 2. samtalerunde afholdes torsdag den 14. december 2023.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling onsdag den 13. december 2023. Der vil i 2. samtalerunde også indgå en caseopgave.

For yderligere information om jobbet som leder i Bo- og aktivitetstilbud Handicap Bjerringbro er du velkommen til at kontakte Jan Therkelsen, leder af Handicapområdet, på telefon 22 45 61 44.

Du kan læse mere om bo- og aktivitetstilbuddene her: [Aktivitetstilbud og kontaktsteder handicap - Viborg Kommune](#), [Botilbuddet Egehøj - Viborg Kommune](#), [Botilbuddet Gudenåvej - Viborg Kommune](#)