

SLAGELSE
KOMMUNE

JOB- OG PERSONPROFIL
**LEDER FOR
MYNDIGHED OG
INDGANGEN**

Center for Handicap og Psykiatri



ANSØG SENEST 23. OKTOBER 2024



KONSULENT OG LEDELSESRÅDGIVER

Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail michael.bager@skrivsand.dk | skrivsand.dk

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Kontekst

Myndighed og Indgangen er en central del af *Center for Handicap og Psykiatri*, hvor der pågår en faglig, organisatorisk og økonomisk omstilling. Der er stort politisk engagement i ambitionen om, at skabe et nyt voksenalderområde i Slagelse Kommune.

I centeret er der stærkt fokus på bedre styring, koordinering og fælles retning. Den nye retning har stor politisk opbakning og Socialudvalget har for nylig formuleret en ny *Strategi for det specialiserede voksenområde*.

Strategien har til formål at sikre, at borgerne får en støtte der bedre afspejler deres behov, samtidig med at ressourcerne udnyttes bedre, så hele området bliver fagligt og økonomisk bæredygtigt.

De otte spor i strategien er:

- Kvalitet opstår i mødet
- Stærke faglige kompetencer
- Selvstændighed i eget liv
- Fællesskaber
- Et stærkt samarbejde med borgerens netværk
- Det digitale liv
- Effektiv drift
- Gode overgange gennem hele livet

Ledelse og organisering

Myndighedslederen skal referere til chef for Handicap og Psykiatri *Lone Berner Wolff* og bliver en del af centerledelsen, der består af fem enhedsledere og centerchefen. Center for Psykiatri og Handicap har ca. 1900 medarbejdere og et samlet budget på 568 mio. kroner, der er steget uforholdsmæssigt meget over de seneste år.



Centerledelsen er 'spillet godt sammen' omkring de strategiske forandringer, de har en dynamisk arbejdsform, hvor faglig kompetence og højt til loftet er grundlaget, for de meget ambitiøse målsætninger, som de vil indfri i fællesskab.

Ambitionen og omgangsformen i centerledelsen stemmer rigtig godt med, at værdierne i Slagelse Kommune er: *Modig, tydelig og kompetent – med glæde*.

Om Myndighed og Indgangen

Der er i alt 50 medarbejdere, når der i 2025 er ansat de politisk prioriterede nye sagsbehandlere. Der er to faglige koordinators og to teamledere i Myndighed og Indgangen. Der er desuden en jurist og en administrativ medarbejder, som understøtter lederen af Myndighed og Indgangen. De to teamledere refererer til lederen af Myndighed og Indgangen.

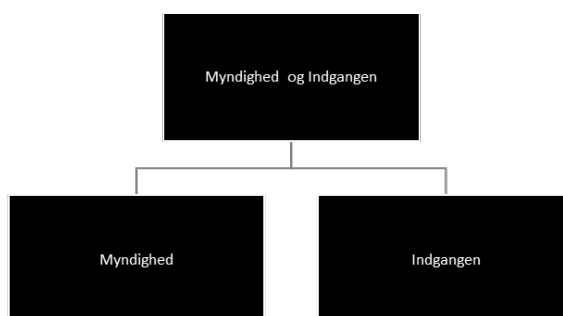
Den ene teamleder har ansvaret for Indgangen, hvor der er 16 medarbejdere, der tager imod, støtter og udreder om borgeren kan klare sig uden eller med mindre indgribende foranstaltninger.

Den anden teamleder har ansvaret for de 32 medarbejdere i Myndighed. Hovedopgaven i Myndighed er sagsbehandling indenfor de paragraffer i serviceloven, der vedrører støtte til voksne borgere, med betydelig og varigt nedsat funktionsevne.

Der er for nylig taget vigtige skridt til udvikling og genopretning af myndighed i Handicap og Psykiatri. Både politisk og administrativt er der stor opbakning, som også følges op af konkrete initiativer og flere ressourcer.

I 2024 har direktionen prioriteret ansættelse af flere sagsbehandlere og varigt er det politisk prioriteret, at der ansættes ti nye sagsbehandlere. Formålet er at sagstallet for sagsbehandlere kommer ned på et niveau, der skaber grundlag for god sagsbehandling og meningsfulde relationer med borgerne.

I forlængelse af en Taskforce, der gennemføres med Socialstyrelsen, er der desuden afsat ressourcer til ekstern konsulentbistand og supervision. Den eksterne konsulentbistand skal, i to år, bidrage til at styrke den faglige retning, understøtte sagsbehandlernes daglige arbejde og udvikle ledelsesinformation.



Medarbejderne og sagsbehandlingen har været belastet af, at der har været stor udskiftning i medarbejdergruppen, men der er også set forbedringer den sidste tid. De ovennævnte initiativer giver tro på fremtiden og der er bl.a set en forbedring i arbejdsmiljøet, et fald i frekvensen af opsigelser, samt en bedring i omfanget af sygdom.

Medarbejderne er engagerede og siger klart, at de kan se sig selv i forandringerne, fordi de er formuleret med tydelig retning og desuden giver gode muligheder for at hæve det faglige niveau.

Ansvar

Myndighedslederen får det fulde ledelsesmæssige ansvar for afdelingens ca. 50 medarbejdere, to koordinatore og to teamledere. Samspillet med de to teamledere bliver derfor meget vigtigt for at lykkes.

Med øget behov for styring følger strammere visitation og derfor er myndighedslederen formand for visitationsudvalget, hvor alle visitationsbeslutninger træffes. Myndighedslederen forventes også at gå ind i komplekse sager, med en stærk faglighed.

Som en del af den strategiske ledelse forventes myndighedslederen, at bidrage til udviklingen af hele socialområdet. Det gælder som en del af centerledelsen og i forhold til samarbejdspartnere på fx børneområdet, sundheds- og omsorgsområdet – både i og udenfor kommunen.

Resultater

Med de ovennævnte forudsætninger, er der en meget klar ramme for den nye leder af Myndighed og Indgangen at agere i. Der er store udfordringer, men det går i den rigtige retning. Der er afsat ressourcer til faglige og trivselsmæssige initiativer, som er de helt rigtige, for at få myndighedsarbejdet og økonomien tilbage på sporet.

Med det afsat er målene for den nye leder af myndighed og indgangen:

Resultater på **lang** sigt

- Sagsbehandlingen er rettidig, professionel og i overensstemmelse med VUM 2.0.
- Der er opbygget et koncept for faglig ledelsesinformation, der både danner grundlag for sikker økonomistyring og det at lære og udvikle myndighedsarbejdet ved hjælp af data.
- Samle afdelingen omkring kerneopgaven, der er at træffe gode afgørelser og sikre borgerne får en helhedsorienteret indsats.
- Systematiseret samarbejdet med udførerenhederne, så flest mulige borgere kan tilbydes en indsats i Slagelse Kommunes egne udførerenheder.
- Udbygget indsatsstrappen, så den har endnu flere trin, gennem ændret visitation og udvikling af indsatserne i udførerenhederne.
- Alle dyre enkeltsager er analyseret, med henblik på at skabe grundlag for ændrede foranstaltninger eller forhandling med leverandører.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Resultater på **lidt kortere** sigt

- Etablere en ny struktur og systematik for sagsbehandlingernes arbejde, bl.a. ved hjælp af et elektronisk tavlesystem (*med ekstern konsulentbistand*)
- Omsætte den nye strategi for det specialiserede voksenområde sammen med teamlederne og sagsbehandlerne, så der bliver fokus på at anvende alle trin på indsatstrappen.
- Etableret et formaliseret og godt overgangssamarbejde for unge, fra de fylder 16 år.
- Rekruttere nye sagsbehandlere, så sagstallet kan bringes ned på et niveau, der muliggør god sagsbehandling og meningsfulde relationer med borgerne.
- Kompetenceudvikling af medarbejderne, så de især er dygtige til VUM og netværksmøder.
- Skabe et trygt og godt arbejdsmiljø, sammen med teamlederne, som forudsætning for en udviklende og spændende arbejdsplads.

Forventninger til lederen

Vi forventer, at du har dyb faglig indsigt i socialområdet, fra et myndighedsperspektiv. Du har sikkert allerede skabt gode resultater i nuværende og tidligere job, ligesom du motiveres af at bidrage til at løse en samfundskritisk opgave, for nogle af de borgere, der har størst behov.

Uddannelsesmæssigt kan du have en videregående uddannelse, fx inden for social- og sundhedsområdet eller en relevant akademisk uddannelse.

Forståelse for et godt samarbejde med det politiske niveau og ledererfaring er vigtigt. Hvis du ikke allerede har det, så tilbyder Slagelse Kommune, at du tager en lederuddannelse.

Personlige egenskaber

Vi tror, at en person der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil både præstere og trives bedst i stillingen:

- Du er vedholdende og trives med konkrete, men langsigtede målsætninger, som du er god til at skabe struktur omkring.
- Du er tydelig, proaktiv og vil noget med din ledelse og faglighed.
- Du er empatisk og din ro smitter af på dem du samarbejder med og du dæmper drama i de sammenhænge hvor det kan opstå.
- Du tager ansvar for helheden og går forrest i at sikre en ordentlig dialog om og med de borgere vi er her for og dem vi samarbejder med.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Rammer og vilkår

Arbejdspladsen er på Torvegade 15 i Slagelse.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og ud fra principperne om lokal løndannelse.

Tilfredsstillende straffeattest er en forudsætning for at ansættelse kan finde sted.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på telefon 3018 1714 eller chef for handicap og psykiatri Lone Berner Wolff på telefon 2498 1045.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringsprocessen for Slagelse Kommune.

Der er ansøgningsfrist onsdag d. 23. oktober kl. 12.00 med ønske om ansættelse pr. 1. december 2024.

Du søger stillingen via: <https://www.slagelse.dk/da/ledige-job-i-slagelse-kommune/?limit=16>

Første samtale gennemføres fredag d. 25. oktober og anden samtale onsdag d. 30. oktober.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres personlighedstestning og en kognitiv evnetest, som grundlag for en vurderingsrapport til ansættelsesudvalget.

Til anden samtale indgår desuden en forberedelseopgave.

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget består af:

- Chefen for Handicap og Psykiatri
- Teamleder fra Myndighed og Indgangen
- Arbejds miljøpræsenterant
- Medarbejder fra Myndighed
- Medarbejder fra Indgangen
- Repræsenterant fra centerledelsen.

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringsprocessen for Slagelse Kommune.

Relevante dokumenter

Strategi for det specialiserede voksenområde:

<https://dagsordener.slagelse.dk/vis/pdf/bilag/f8026596-4173-4ef3-9f36-c2734afal4cd/?redirectDirectlyToPdf=false>

Handleplan for kvalitet i sagsbehandlingen og sikker økonomistyring i myndighed:

<https://dagsordener.slagelse.dk/vis/pdf/bilag/3b236c22-31d1-4854-afad-4e7399ad2bc8/?redirectDirectlyToPdf=false>

Om Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har det hele. Uddannelser, kyst, god infrastruktur, tre købstæder og mange skønne landsbyer. Se endnu mere på:

[Velkommen til Slagelse Kommune](#)

Har du planer om at flytte til Slagelse Kommune, så kan du læse mere på:

[Flyt til Slagelse Kommune](#)