

Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling

Referat

Den 10. marts 2026 kl. 14:30 - 17:30

Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag

- 9 [Godkendelse af igangsættelse af Mere frivillighed i Sorø Kommune](#)

9. Godkendelse af igangsættelse af Mere frivillighed i Sorø Kommune

20.00.00-P20-7-26

TYPE

B

GODKENDT AF FØLGENDE FAGCENTERCHEF

Tina Pihl.

ANSVARLIG SAGSBEHANDLER

Tina Pihl.

SAGENS GANG

Sundhed og Ældreudvalget - Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling.

KORT RESUME

Ved budgetforliget for 2026 afsættes 600.000 kroner i 2026 og 2027 på frivillighedsområdet. I forligsteksten bedes plan for udmøntning fremlagt for Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling og Sundhed og Ældreudvalget

Det foreslås, at bevillingen udmøntes gennem indsatsen Mere Frivillighed i Sorø Kommune, som grundlag for at skabe mere frivillighed i Sorø Kommune. Indsatsen tager fat på problemstillinger identificeret gennem dialog med frivillige såvel som nye lovkrav på social- og sundhedsområdet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Igangsættelsen af indsatsen Mere Frivillighed i Sorø som udmøntning af budgetaftale 2026 godkendes.

BESLUTNING

Godkendt

Samuel Sølling (A) var fraværende under punktet

BESKRIVELSE AF SAGEN

Frivillighed får større og større betydning for livskvaliteten for borgerne. Senest er det skrevet ind i den nye ældrelov, og den spiller også en væsentlig rolle i sundhedsreformen.

Civilsamfundet tillægges således større og større betydning i opretholdelse af velfærdssamfundet. Sorø Kommune har et af landets laveste budgetter til kultur, men et rigt kultur- og foreningsliv baseret på frivillige kræfter. Ligeledes styrkes lokalområderne gennem frivillige, der er aktive i Lokalrådene. Civilsamfundet spiller således allerede en stor rolle for livskvalitet og lokal indflydelse i Sorø Kommune.

Dialog med frivillige i Sorø Kommune peger på en lang række strukturelle udfordringer, som også kendes på landsplan. Det er svært at rekruttere nye frivillige, blandt andet fordi der et

generationsskifte på vej, hvor yngre borgere gerne vil gøre noget, men ikke har lyst til at engagere sig gennem foreninger. Der er meget administration i foreningerne, der tager tid fra det egentlige arbejde. Kommunen er en kompleks størrelse, der er svær at finde rundt i der skal findes nye veje til at understøtte dette arbejde.

Den nye ældrelov lægger op til et bærende princip, at ældreplejen skal ske i tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund. På samme måde ser Sundhedsreformen civilsamfundet som en medspiller i den nære sundhedsvæsen og det forebyggende arbejde. Dertil kommer, at der er nedlagt en stilling som frivillighedskoordinator under Sorø Sundhed og Omsorg, og der skal findes nye veje til at understøtte som meget af det arbejde som muligt.

Disse problemstillinger er kernen i indsatsen Mere Frivillighed i Sorø, som foreslås som udmøntning af budgetaftalen for 2026. Her afsættes midler i en toårig periode til at udvikle og understøtte frivillighed på det kulturelle og sociale område. I forligsteksten skriver forligspartierne:

Udvikling af frivillighed på kultur- og socialområdet

Det frivillige engagement er fundamentet for mange af de fællesskaber, der binder Sorø Kommune sammen - fra foreninger og foreningshuse til kulturaktiviteter og sociale tilbud. Forligspartierne ønsker at styrke og sammentænke det frivillige foreningsliv og det frivillige sociale liv gennem en målrettet indsats, der kan fremme sammenhæng og udvikling. Indsatsen forankres under Kultur- og Fritidsudvalget, men forligspartierne vægter, at der afsøges synergier på tværs af både ældre, social, kultur og fritidsområderne. En endelig udmøntning forelægges derfor til behandling i Kultur og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Nyere forskning viser, at det at være frivillig bidrager til øget livskvalitet, og det sammen med de nationale reformer og lokalpolitiske ønsker om at styrke fællesskaber og kulturaktiviteter gennem frivillighed og samarbejdet med civilsamfundet giver et stærkt afsæt for Mere Frivillighed i Sorø. Ydermere er synergier på tværs af områder og interesser grundlæggende i arbejdet. Frivillige opfatter ikke først og fremmest sig selv som kultur- eller socialfrivillige. Det tager udgangspunkt i deres interesser, deres lokalsamfund og deres hverdagsliv.

På social- og sundhedsområdet er der allerede et omfattende og veletableret samarbejde med frivillige aktører, som spiller en vigtig rolle i hverdagen for mange borgere. Området har dog særlige kendetegn, da forskning viser, at frivillighed er socialt skævt fordelt, og at borgere med færre ressourcer deltager mindre. Derfor arbejder Sundhedscenteret allerede målrettet med brobygning, forebyggelse og følgeskab som en del af kerneopgaven – opgaver, som ikke ligger hos frivillighedskoordinatoren.

Frivillighedskoordinatorens fokus har primært været på plejecentre, hjemmeplejen og aktivitetscentre, hvor der gennem årene er udviklet konkrete tilbud i samarbejde med frivillige. Hertil kommer et omfattende samarbejde med Røde Kors, Ældresagen, Kræftens Bekæmpelse, Hjerneskadeforeningen, patientforeninger samt aktører på handicap-, psykiatri-, demens- og hjerneskeadeområdet, som allerede arbejder systematisk med civilsamfundsrelationer.

En fremadrettet frivillighedsindsats skal derfor bygge videre på den eksisterende praksis, sikre tydelige roller og understøtte både borgere, der allerede deltager, og dem, der har brug for ekstra støtte for at blive en del af fællesskaberne – uden at skabe unødigt overlap eller administration.

I Mere Frivillighed i Sorø opstilles fem delmål for indsatsen med dertilhørende aktiviteter. Disse suppleres af en endelig evaluering og model for bæredygtig drift. Målene er delt i to. En del afsøger, hvordan det kan gøres lettere at være frivillig i Sorø, og en del afsøger, hvordan der kan sikres en effektiv og professionel kommunal understøttelse.

Gør det lettere at være frivillig hos de frivillige

- Flere skal se sig i frivillighed

- Denne del af projektet arbejder med at udvikle nye modeller for frivillighed, der tage højde for nye måder at være frivillig på. Det skal afsøges på hvilke områder, det vil være muligt at gøre dette - om det eksempelvis primært er på kulturområdet, eller om der også kan udvikles former der er relevante på eksempelvis plejehjem.
- Administration og foreningsdemokrati for foreningerne skal være lettere
 - Foreninger oplever at der er mange regler der skal overholdes, og der går meget tid på bestyrelsesarbejde. Under dette mål arbejdes der med at udvikle modeller for samarbejde, samt andet der kan mindske tid brugt på administration og bestyrelsesarbejde.
- Udvikling af Frivillighed i lyset af Den Nye Ældrelov og Sundhedsreformen
 - Den nye ældrelov stiller øget krav til plejehjem og andre, i at inddrage frivillighed i ældreplejen. Under dette mål arbejdes der specifikt med de nye reformer og med at finde nye måder at understøtte det frivillighedsarbejde, der allerede er udviklet på området.

Effektiv og professionel understøttelse af frivilliglivet

- Gode arbejdsgange for frivillighedspleje
 - Kommunens institutioner koordinerer og inddrager frivillige. Arbejdet med lokalrådene sker også i et tæt samarbejde med administrationen.
 - Under dette mål udvikles retningslinjer for eksempelvis indhentning af børneattester og størrelse på gaver til frivillige, og der ses på, om der skal udvikles kompetenceforløb for institutionerne eksempelvis i krav og forventninger til frivillige og til institutionen.
- Nem indgang til kommunen
 - Mange frivillige finder det forvirrende at finde rundt i den administrative organisation. En forvaltning er en kompleks størrelse, og et spørgsmål fra en frivillig kan ikke nødvendigvis løses i en søjle. Under dette mål arbejdes der med at skabe en så let adgang til kommunen som muligt.

LOVGRUNDLAG

Barnets Lov.

Ældreloven.

Folkeoplysningsloven.

KOBLING TIL VISION 2026

Punktet understøtter vision 2026 tema 1 og 2.

BILAG

- [Bilag 1 Frivillighed i Sorø Kommune](#)

Underskrifter

Edris Qasimi

Anne Grethe Thede

Morten Rostved

Samuel Sølling

Jens Jacobsen
