



Job- og kompetenceprofil for børnehusleder til Unoden – et musikalsk børnehus

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en ny børnehusleder til Unoden med tiltrædelse den 1. oktober 2025.

Som leder i Unoden vil du få ansvaret for et børnehus, der er normeret til 85 børnehavebørn og 27 vuggestuebørn. Unoden er et særligt sted, hvor musikken spiller en central rolle i det pædagogiske arbejde og bruges aktivt i dagligdagen sammen med børnene. Vi søger en leder, der kan videreføre "Unode ånden", hvor børn og voksne møder hinanden med ægte entusiasme og varme fra det øjeblik, de træder ind. Vores mål er at give alle børn mulighed for at indgå i stærke og sunde fællesskaber, hvor de føler sig set og værdsat. I Unoden er børnesynet fundamentet for vores handlinger og beslutninger. Vi ønsker at skabe nærvær, tryk og mod hos børnene, så de kan udforske verden omkring dem. Forældrene spiller en afgørende rolle som de vigtigste personer i børnenes liv, og derfor er samarbejdet med forældrene en naturlig del af vores arbejde.

Personalegruppen består af 20 engagerede og fagligt kompetente medarbejdere, der alle brænder for deres arbejde. Kendetegnen for personalegruppen er, at der er et stærkt samarbejde med stor respekt og blik for hinandens kompetencer, og hvorledes vi sammen kan lykkes.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

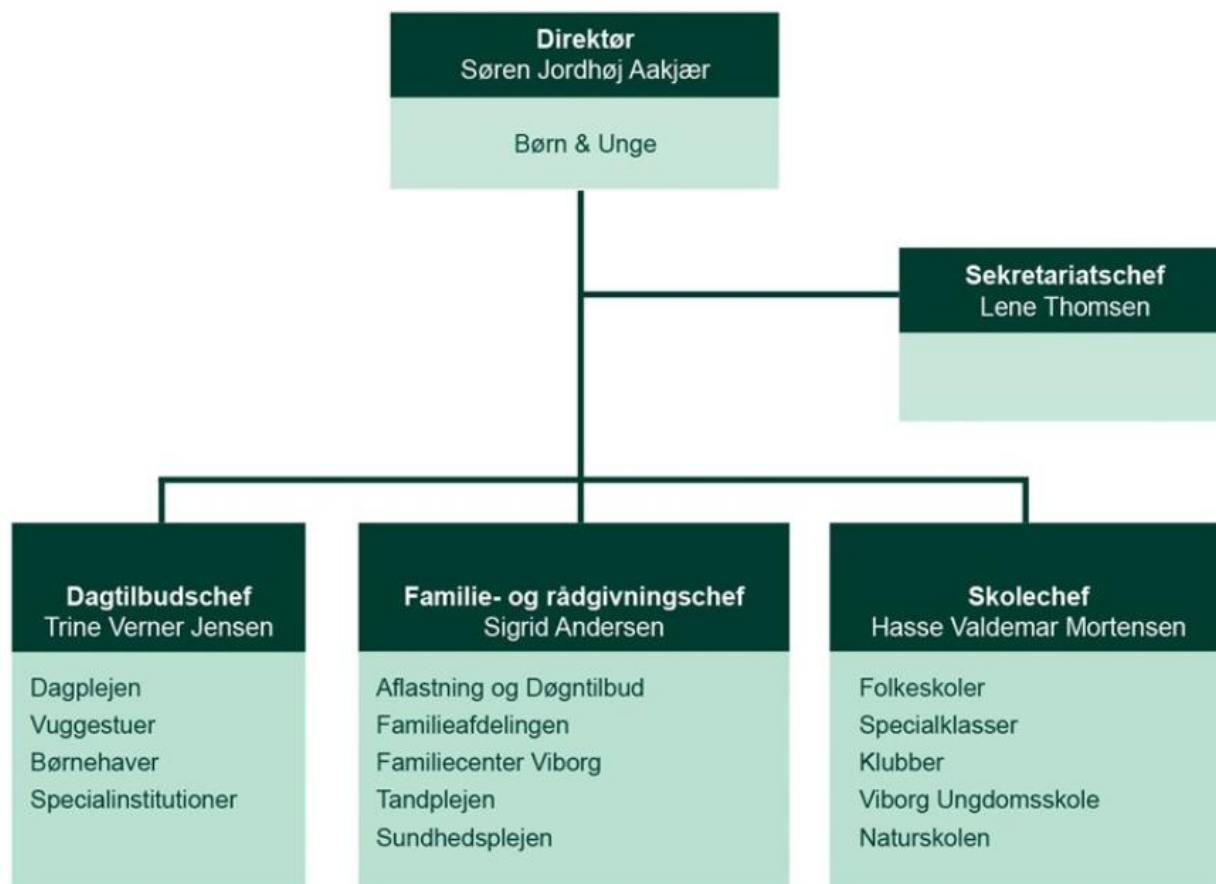
Unoden er en del af dagtilbudsområde 3, som omfatter otte andre børnehuse. Som leder vil du blive en del af et dynamisk team, der består af otte børnehusledere, én afdelingsleder og din nærmeste leder, områdelederen. Du vil få en rolle i at fortsætte udviklingen i området og bidrage aktivt til det tværfaglige samarbejde. Lederteamet prioriterer faglig udvikling og kvalitet, og der er fokus på refleksion og sparring i en professionel ramme.

Der er faste møder i lederteamet én gang om måneden samt fælles møder for alle børnehusledere i Viborg Kommune. Derudover vil du have regelmæssige 1-1 sparringssamtaler med din områdeleder. For at sikre en god start vil en mentor fra teamet støtte dig i den første tid, mens en velstruktureret onboardingplan hjælper dig med at komme godt ind i rollen.

Som børnehusleder i Unoden vil du arbejde med ledelse på fuld tid og ikke være en del af den pædagogiske normering, selvom der kan være tilfælde, hvor du må træde til i pressede situationer. Der forventes, at du prioriterer nærværende, faglig og synlig ledelse i hverdagen, så du er til stede for børn, personale og forældre.

Dine ansvarsområder vil spænde over personaleledelse, strategisk udvikling, faglig kvalitet og økonomisk styring. Alt dette sker i tæt samarbejde med personalegruppen, dit lederteam, forvaltningen og områdelederen, så Unoden kan fortsætte med at være en inspirerende og tryk ramme for både børn og voksne.

Organiseringen i Børn og Unge



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som børnehusleder i Viborg Kommune er du en del af noget større. Du skal ledelsesmæssigt brænde for udvikling på Børn- og Unge området og evne at bringe Unoden konstruktivt i spil som en del af det samlede dagtilbudsområde.

Du vil på mange områder opleve et velfungerende børnehus, hvor en af dine hovedopgaver bliver at fastholde kontinuerlig fokus på udvikling af kvaliteten med afsæt i de aktuelle opgaver og prioriteringer.

Du skal prioritere faglig ledelse tæt på praksis, hvilket betyder synlig og opfølgende ledelse i hverdagen. Vi forventer dermed, at du skaber gode og tillidsfulde relationer til den enkelte medarbejder, og fortsat arbejder hen imod et stærkt fællesskab for både børn og personale.

Det er vigtigt, at du har en strategisk og systematisk tilgang og evner – i tæt samarbejde med det pædagogiske personale - at skabe struktur for den pædagogiske praksis således, at der kontinuerligt arbejdes for at skabe et børnehus med høj kvalitet. Det er vigtigt for hele medarbejdergruppen, at en ny leder har fokus på at se det eksisterende i børnehuset og derefter turde udfordre og sætte nye tiltag i spil samtidig med, at der arbejdes indenfor de overordnede rammer.

Der er behov for, at den nye leder af Unoden investerer og prioriterer tid til at etablere gode og stabile relationer til alle, og har fokus på at skabe et anerkendende fagprofessionelt miljø til gavn for børn, forældre og medarbejdere. Der skal skabes tydelige og forudsigelige rammer for samarbejdet i hverdagen og for den

fremtidige udvikling af børnehuset. Det er vigtigt, at du som leder kan gå forrest i denne proces, herunder også i samarbejdet og kommunikationen med forældre.

Personalet har følgende forventninger til den kommende leder i Unoden:

- erfaring inden for dagtilbudsområdet
- kommunikation – du skal evne at møde medarbejdere og forældre med nysgerrighed, respekt og tillid
- du skal fastholde et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har ejerskab
- en leder, der sætter tydelige og klare mål for og med personalet
- være motiverende og have ambitioner sammen med os
- arbejde aktivt for at bevare "Unode-ånden", hvor alle føler sig velkommen og mødt med begejstring

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til børnehuslederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som børnehusleder

Faglige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har en pædagogisk uddannelse samt erfaring og viden inden for 0-6 års området – herunder indsigt i både vuggestue- og børnehavepædagogik
- har erfaring med flersprogsområdet

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har ledelseserfaring, herunder erfaring med personaleledelse og strategisk ledelse
- har diplom i ledelse eller er villig til at påbegynde uddannelsen
- praktiserer synlig og nærværende ledelse – faglig ledelse tæt på og i praksis
- sætter tydelige rammer og retning for den pædagogiske praksis og kan samle medarbejdere og forældre i udviklingen af Unoden
- evner at organisere og strukturere indsatser med blik for helheden og kerneopgaven
- kan motivere og forstyrre medarbejderne fagligt, herunder tilbyde sparring
- formår at formidle og kommunikere klart og tydeligt og kan facilitere processer, som understøtter faglig refleksion over pædagogisk praksis og ledelse af og i praksis

Personlige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har en anerkendende ledelsesstil, som afspejler et inkluderende børne- og menneskesyn, herunder at du kan koble dig på det fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn i Viborg Kommune
- er opsøgende i etablering og vedligeholdelse af relationer og netværk – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- har gode samarbejdsevner og er insisterende på samarbejde
- evner at overskue og prioritere blandt mange forskelligartede opgaver
- har blik for involvering og uddelegering
- kan træffe beslutninger og stå fast, når det er nødvendigt – også selvom der ikke er enighed
- er lyttende, imødekommende, nysgerrig, rummelig og ser det hele menneske – både hvad angår børn, forældre og medarbejdere

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af 1 ledelsesrepræsentant, 2 medarbejderrepræsentanter, 1 forældrerepræsentanter, 1 rekrutteringskonsulent og 1 områdeleder.

Repræsentant for ledelsesteamet

Charlotte Torpdal Christensen

Mail: ctl@viborg.dk

Tlf.: 51513302

Medarbejderrepræsentanter

Katrine Marie Borup fra vuggestuen

Tanja Helstrup Frost fra børnehaven

Bestyrelsesrepræsentant

Dorthe Wrang

Områdeleder

Rudi Mikkelsen

Mail: rud@viborg.dk

Tlf.: 40162715

Ansøgningsfrist

Frist for ansøgning er den 11. august 2025 kl. 23.59.

Samtaler

1. samtale afholdes mandag den 18. august 2025 kl. 15.00-19.00
2. samtale afholdes mandag d. 25. august 2025 kl. 15.00-18.00

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling torsdag den 21. august 2025 kl. 8.00-12.00.

For yderligere information om jobbet som børnehusleder er du velkommen til at kontakte områdeleder Rudi Mikkelsen på telefon 40162715 eller mail rud@viborg.dk.