

Job- og personprofil afdelingsleder Skovbyskolen

Denne job- og personprofil beskriver de væsentligste opgaver, som den nye pædagogiske leder vil stå over for på Skovbyskolen. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Skovbyskolen forventer, at den nye pædagogiske leder har. Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og hvor du kan finde mere information om os på www.skovbyskolen.aula.dk og www.Skanderborg.dk.

Om jobbet

I denne stilling bliver du pædagogisk leder for udskolingen. Som pædagogisk leder er du nærmeste personaleleder for en gruppe medarbejdere og ansvarlig for den daglige ledelse af din afdeling.

Dine opgaver og ansvarsområder bliver blandt andet:

- Daglig pædagogisk ledelse af 7.-9. klasse. Du vil have ansvar for personaleledelsen af 18 medarbejdere og udvikling af den pædagogiske og didaktiske retning for vores ældste elever i tråd med Skovbyskolens pædagogiske ståsted og tankerne i udviklingsprojektet omkring karakterdannelse.
- Fastholde et fokus på at udviklingen af en professionel samarbejds- og forbedringskultur i personalegruppen med elevernes læring, trivsel og dannelse som omdrejningspunkt.
- At indgå i et meget tæt samarbejde med ledelsesteamet.
- Indgå i kommunens pædagogiske ledernetværk.
- At være en tæt og solid sparringspartner for personale, forældre, bestyrelse, skoleleder og ledelsesteam.
- Tovholder på elevsager og netværksmøder.
- At fastholde og udvikle det gode samarbejde med samarbejdspartnere internt i kommunen f.eks. PPR og myndighed.
- At fastholde og udvikle det gode samarbejde i SSP-regi.
- Indgå i kommunens SSP-netværk i distrikt nord.
- Opgaver i forbindelse med vikardækning, skoleårets planlægning, eksamensafholdelse, fagfordeling og skemalægning. Administration af lærernes arbejdstid og opgaver i KMD Educa. Det er ikke væsentligt, at du kender til systemet, men vigtigt, at du har lyst til opgaven.

Om dig

Du er optaget af at lave god folkeskole, af pædagogisk udvikling og du skal være ambitiøs omkring det. Du er samarbejds- og dialogorienteret i din ledelsesstil, inspirerer dem omkring dig og skaber

følgeskab. Du motiveres af at arbejde blandt fagligt dygtige og engagerede kolleger. Du har interesse for ledelse, og du har allerede erfaring som enten afdelingsleder, vejleder, koordinator eller lignende. Hvis du allerede har en lederuddannelse, vil det være en fordel; hvis ikke skal du være villig til at tage en lederuddannelse sideløbende med dit job.

Noget af det vi særligt lægger vægt på er:

- Du brænder for pædagogisk ledelse i folkeskolen.
- Du er tydelig og synlig i hverdagen.
- Du arbejder struktureret og har erfaring med at inddrage, organisere og uddelegere.
- Du kan give næring til ildsjæle, netværke med eksterne og bringe inspiration i spil.
- Du kan bevare et roligt overblik og et varmt hjerte i komplekse situationer.
- Du har stærke relationskompetencer og vægter ordentlighed.
- Du kan se dig selv i udviklingen af en professionel samarbejds- og forbedringskultur i personalegruppen med elevernes læring, trivsel og dannelse som omdrejningspunkt.
- Du er udviklingsorienteret og ambitiøs på Skovbyskolens og elevernes vegne i forhold til at sikre optimale deltagelsesmuligheder for alle elever.
- Du har en uformel omgangstone, humoristisk sans og en smittende god energi.
- Du lærer sammen med andre – Er holdspiller med egen personlighed og stor nysgerrighed på andre.
- Du skal være med til at udvikle samarbejdet med vores dygtige vejledere og tovholdere og se dem som en ressource ind i din daglige ledelse og udvikling.
- Du skal kunne bidrage ind i et stærkt, ambitiøst og engageret ledelsesteam. Så du skal have noget på hjertet
- Du har administrativt flair.

Om Skovbyskolen

Vi er en folkeskole, der rummer både en almen skole fra 0.-9. klasse med 808 elever, SFO, klub og aftenklub, samt Columbuskolen – et af kommunens specialklassetilbud for børn fra 0.-6. klasse med 53 visiterede elever.

Vores mission er at skabe en helhedsorienteret skole, hvor elever udvikler både deres faglige og personlige kompetencer. Hos os bliver mennesker til. Det handler ikke kun om uddannelse, men også om dannelse. Målet er, at de står stabilt på begge ben, når de forlader os og træder videre ud i uddannelses- og samfundslivet – et uddannelsesben og et dannelsesben.

I år er vi trådt ind i et spændende 3-årigt udviklingsprojekt omkring karakterdannelse, som vi gennemfører i samarbejde med ni andre skoler i Danmark. Projektet har fokus på at styrke elevernes karakter gennem skolens daglige praksis, og du kan læse mere om det her.

<https://www.karakterdannelse.dk/>

Vi arbejder ud fra en grundtanke om, at alle børn gør deres bedste ud fra deres forudsætninger. Med en inkluderende pædagogisk tilgang understøtter vi hvert enkelt barns trivsel og udvikling – fagligt, personligt og relationelt. Vi inkluderer så vidt muligt alle elever fra vores skoledistrikt, fordi vi tror på, at de lokale fællesskaber styrker børnene.

For at fremme både trivsel og faglig udvikling arbejder vi tæt sammen med vores trivsels- og faglige vejledere, som støtter både elever og kolleger. Som en del af vores team vil du få mulighed for at lede gennem disse ressourcepersoner og være med til at sikre, at vi når vores pædagogiske mål.

Vi vægter det faglige samarbejde højt og er optaget af praksisfaglighed samt det lokale fællesskab. Dette strækker sig fra klassefællesskabet til større sammenhænge som årgangene, venskabsklasserne og skolen som helhed. Vores personale er engageret i både fagligheden og det sociale fællesskab, og vi arrangerer jævnligt sociale aktiviteter som fester, padel- og brætspilseftermiddage.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen og skolen, eller aftale et besøg, er du velkommen til at kontakte skoleleder Kim Skjærbæk på 87943160/53808800 eller kim.skjaerbaek@skanderborg.dk

Du kan finde mere information om kommunen, vores organisation og vores måde at bedrive ledelse på her:

- [Skanderborg.dk](https://www.skanderborg.dk)
- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og Styring](#)

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er 8. december 2024.

Den 9. december 2024 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 12. december 2024.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 18. december 2024, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent.

Ansættelsesudvalget består af:

- Kim Skjærbæk, Skoleleder.
- Jonas Thomsen, Viceskoleleder og Pædagogisk leder af indskoling og SFO.
- Jeanette Lauridsen, Pædagogisk leder af mellemtrinnet.
- Lene Underbjerg, TR for lærerne.
- Ida Stranddorf, Lærer i udskoling og medarbejderrepræsentant.
- 2 Forældrerepræsentanter fra Skolebestyrelsen.
- Janette Schöler, HR- og rekrutteringskonsulent.