



Job- og kompetenceprofil for teamleder i Sundhedsplejen

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger pr. 1. november 2025 en teamleder til Sundhedsplejen i Viborg Kommune, som sammen med den nuværende teamleder i Sundhedsplejen kommer til at udgøre ledelsesniveauet under afdelingsleder for Sundhedsplejen.

Du vil blive teamleder i en velfungerende Sundhedspleje, hvor ambitionsniveauet er højt. Vi ønsker, at Sundhedsplejen i høj grad skal understøtte og arbejde i det forebyggende, det sundhedsfremmende og den tidlige indsats. Vi er en kombineret ordning og dækker fra graviditeten til det 18. år og vi ser gerne, at du har erfaring både inden for småbørns- og skoleområdet.

I det samlede Børn & Unge prioriterer vi fokus på tværgående samarbejde og koordination med udgangspunkt i barnets, den unges og familiens liv, og vi understøtter rammer og vilkår for, at vores medarbejdere kan samarbejde helhedsorienteret. Alle ledere og medarbejdere i Børn & Unge har ansvar for at koordinere og samarbejde på tværs – tværgående samarbejde og koordinering er dermed også et vigtigt opmærksomhedspunkt for vores kommende teamleder i sundhedsplejen.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Du bliver i samarbejde med nuværende teamleder ansvarlig for personaleledelsen af 28 dygtige sundhedsplejersker med høj faglighed og engagement. Samtidig vil du stå for den daglige drift i fællesskab med den nuværende teamleder og i tæt samarbejde med afdelingslederen.

Sundhedsplejen er organiseret i velfungerende teams med beskrevne strukturer og arbejdsgange, hvor vi som ledere benytter den coachende tilgang.

Du kommer til at indgå i et ledelsesteam, som ønsker ledelse tæt på, og som står foran en forandring til, at personaleledelse er forankret hos teamlederne i stedet for hos afdelingslederen. Derved får du sammen med det øvrige ledelsesteam og Lokal MED mulighed for at sætte dit præg på denne udvikling og implementering. Vi anser ledelse som en opgave, vi er fælles om, og det er vigtigt, at vi stadig er en fælles sundhedspleje med et fælles ansvar. Vores samarbejde er præget af åbenhed, tillid og gensidig respekt.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som teamleder i Sundhedsplejen i Viborg Kommune har du følgende overordnede ansvarsområder og opgaver:

- Personaleledelse og daglige driftsopgaver
- Indgå i kommende proces med teamudvikling
- Etablere, facilitere og lede forskellige arbejds- og udviklingsgrupper i Sundhedsplejen
- Etablering og vedligeholdelse af gode og stærke samarbejdsrelationer

- Implementering af Anbefalinger om forebyggende sundhedsydelser
- På sigt differencering af Sundhedsplejens tilbud
- Indgå i ledelsesteamet og tæt samarbejde med teamlederen og afdelingsleder
- Sætte fælles retning for Sundhedsplejen
- Følge op på og arbejde videre med udviklingsprocesser i Sundhedsplejen
- Prioritere ressourcer og indsatser
- Medvirke til et godt arbejdsmiljø

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til xx-lederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfastet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på fire niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder i Sundhedsplejen

Udover de generelle forventninger til ledelse i Viborg Kommune (afsnit 4) ønsker vi, at teamlederen i Sundhedsplejen har følgende kvalifikationer og kompetencer:

Faglige kompetencer

- Du er en erfaren sundhedsplejerske, som er bredt fagligt funderet
- Du har gerne erfaring med eller interesse for brug af Novax, dokumentation og datadrevet ledelse

- Du er faglig ambitiøs og har mod til at tænke nyt på området
- Du kan se, værdsætte og argumentere for Sundhedsplejens værdifulde bidrag til den samlede indsats for børn og unge i Viborg Kommune

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du har lyst til ledelse og med fordel tidligere erfaringer med teamledelse
- Du har gerne eller er i gang med Diplom i ledelse – eller har et ønske herom
- Du har erfaring med og evne til at lede i en politisk styret organisation
- Du er en troværdig rollemodel og afspejler Viborg Kommunes værdier i dine handlinger, herunder understøtter og fremmer ejerskab og inddragelse gennem meningsfulde processer for medarbejdere og børn og familier
- Du evner og har vilje til at lede gennem involvering og uddelegering, herunder tæt samarbejde med den anden teamleder, afdelingslederen og MED-organisationen
- Du mestrer at have mange bolde i luften, holde overblik og struktur, så ideer og udviklingstiltag implementeres, følges op og evalueres
- Du er tydelig i din kommunikation og formidling både internt og eksternt
- Du har en anerkendende og coachende tilgang og behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuld
- Du får øje for den gode historie og deler ud af denne, så fortællingen om Sundhedsplejen er positiv

Personlige kompetencer

- Du er nysgerrig – og bruger din nysgerrighed til at forstå andres behov og til at få indsigt i deres perspektiver på den opgave, vi skal løse
- Du er rummelig og evner at rumme og forstå andres perspektiver
- Du er positiv, anerkendende, inspirerende og i stand til at motivere andre
- Du er empatisk og i stand til at tilpasse din ledelse til den enkelte medarbejders kompetencer og behov
- Du er rolig, også under pres
- Du er i stand til at håndtere konflikter og uoverensstemmelser konstruktivt
- Du er udviklingsorienteret og i stand til at se muligheder og løsninger frem for begrænsninger

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af afdelingsleder Christina Binggeli-Winter, Teamleder Jette Bering, TR Tina Dahl og sundhedsplejerske Stine Dagø

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er mandag 1. september kl. 24.00

Samtaler: 1. samtale afholdes tirsdag den 9. september 2025, og 2. samtale afholdes tirsdag den 23. september 2025.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet en personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling mandag den 15/9 2025

For yderligere information om jobbet som teamleder i Sundhedsplejen er du velkommen til at kontakte afdelingsleder for Sundhedsplejen Christina Binggeli-Winter på telefon 87 87 77 30 eller mail: cbin@viborg.dk