



Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger 2 daglig ledere til hhv. Børnehuset Fugldal og Børnehuset Tippethøj

Dagtilbud Ry, Skanderborg Kommune søger to nye ledere pr. 1. okt. 2024, eller efter anden aftale. Denne job- og personprofil har til formål at informere eventuelle kandidater om lederstillingerne, de to børnehuse og rekrutteringsprocessen.

Om Børnehuset Fugldal

Fugldal er normeret til 88 børn, fordelt på 2 vuggestuegrupper og 3 børnehavegrupper, hvor den ene er en storbørnsgruppe. Der er 24 medarbejdere bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere og ansatte i vores produktionskøkken.

Huset ligger i den østlige udkant af Ry – tæt på masser af gode naturoplevelser, og med en stor skøn legeplads og egen lille naturgrund med skurvogn m.m. Vi har rigeligt med plads i huset – bl.a. en stor atriumgård, som bruges til mange formål.

Vi har et velfungerende produktionskøkken som er en del af vores fælles hverdag, hvor børn og personale kan være tæt på, dufte maden og snakke med vores kostfaglige medarbejdere.

I Fugldal værner vi om vores gode arbejdsmiljø og giver stor fleksibilitet til hinanden. Det lader sig gøre fordi vi er gode til at hjælpe hinanden, såvel på stuerne som på tværs i hele huset. Vi har et lavt sygefravær og ønsker at bibeholde dette.

I Fugldal skal alle børn have mulighed for at indgå i både små og store fællesskaber. Vi understøtter børnenes venskaber og giver plads og mulighed for at udbygge relationer.

I vores pædagogiske praksis, tager vi bl.a. udgangspunkt i ”Fri for mobberi”.

Vi anerkender børnenes følelser og hjælper dem med at sætte ord på – det være sig i leg eller konflikter. Vi arbejder bevidst med børnenes følelser, både egne og andres. Vi er opmærksomme på barnets hensigter, og gør os hele tiden umage med at forstå og lytte til barnets perspektiv.

Vi mener, at barnet har krav på nærværende og autentiske voksne, der evner at være tydelige rollemodeller, som er guidende og vejledende og viser børnene, at vi vil dem.

Om Børnehuset Tippethøj

Tippethøj er normeret til 75 børn, fordelt på 1 vuggestuegruppe og 3 børnehavegrupper, hvor den ene er en storbørnsgruppe. Der er 19 medarbejdere bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere og ansatte i vores produktionskøkken.

I Tippethøj vil du få et stort ledelsesrum, hvor du i samspil med dine medarbejdere, har rig mulighed for at sætte dine visioner om det gode børneliv i spil. Et børneliv der består af gode øjeblikke, succesoplevelser, stærke relationer, udvikling, forskellighed samt tryghed – hvilket vi mener er vigtige ord, når vi snakker om den bedste start på livet.



Tippethøj har snart 4 år på bagen og er dermed også dagtilbuddets yngste hus. Personalet i huset er kommet til løbende de første 2 år, og der er nu en god og fagligt stærk personalegruppe, der alle brænder for at give børnene den bedste start på livet.

Huset ligger, ligesom Fugldal, i den østlige udkant af Ry – tæt på masser af gode naturoplevelser, og med en skøn legeplads, tæt på flere af de andre børnehuse i Ry. Tippethøj har en aktiv og engageret forældregruppe der støtter op om børnehuset. Vi har et velfungerende produktionskøkken som er en del af vores fælles hverdag, hvor børn og personale kan være tæt på, dufte maden og snakke med vores kostfaglige medarbejdere.

I Tippethøj værner vi om vores gode arbejdsmiljø og arbejder med forskellighed som en styrke, hvor der skal være plads til at gøre tingene på forskellige måder. Vi har et lavt sygefravær og ønsker at bibeholde dette.

I Tippethøj skal alle børn have mulighed for at indgå i både små og store fællesskaber. Tippethøj er en DGI certificeret institution, og arbejder i det daglige med at understøtte børnenes venskaber, blandt andet igennem forskellige lege, hvor vi bevæger os og har det sjovt sammen.

Ligesom Fugldal, bruger vi også ”fri for mobberi” til at understøtte børnenes evne til at knytte bånd til hinanden da vi anser gode venskaber som en afgørende faktor for børnenes trivsel.

I hverdagen har vi fokus på at alle børn skal opleve succes, hvorfor vi er meget optagede af, hvad der motiverer samt skaber glæde ved det enkelte barn, og inddrager børnene i, at man er medskabere af den gode dag for hinanden.

Vi er påbegyndt arbejdet med læreplanstemaerne på tværs af hele huset, hvilket giver sammenhængskraft og følelsen af at være en del af et større fællesskab. Vi skal derudover i gang med at omskrive vores styrkede læreplan, så den afspejler Tippethøj i endnu højere grad, hvilket er en opgave du kommer til at stå i spidsen for som daglig leder af Tippethøj. En proces der gerne skal bringe os tættere sammen, så vi står som et hus, hvor det er naturligt at vi hjælper og støtter hinanden, så vi giver børnene den bedste start på livet.

Din profil

Til stillingerne søges to daglige ledere, som udøver nærværende ledelse i forhold til børn, personale og forældre. Vi ønsker to nye kollegaer, som leder gennem tillid og respekt, men som også har den fornødne gennemslagskraft og står fast på både fælles og egne beslutninger.

Du har visioner og er udviklingsorienteret. Samtidig er du via dit overblik, din synlighed og dine gode kommunikative egenskaber med til at sikre en tryk og rar dagligdag for børn, medarbejdere og forældre.

Du lægger vægt på at skabe et godt samarbejde, ligesom du er god til at uddelegere opgaver og følge op på praksis.

Begge børnehuse er kendetegnet ved personale, som har mange gode kompetencer og kvalifikationer. Du forstår at motivere dem til at bruge de ressourcer, og til at sikre faglig udvikling for såvel den enkelte, som for gruppen. Du er i stand til lede Børnehuset med respekt for husets gode traditioner og ”alt det som fungerer”, men du har samtidig øje for den gode udvikling. Du vægter forældresamarbejdet højt, skaber gode relationer og er løsningsorienteret på de fælles udfordringer som opstår. ”Din dør er altid åben” og du har en åben og positiv tilgang til tingene, og



er med på at ”der er plads til grin”. Sammenfattende søger vi 2 ledere, som kan se sig selv i nedenstående beskrivelser:

- Empatisk og nærværende daglig leder, der kan udøve ledelse tæt på og i praksis og som hjælper personalet med ”at samle trådene” både det pædagogfaglige og det driftsmæssige, som fx vagtplanen.
- Får på kortere sigt et kendskab til børnene og familierne.
- Tager ansvar og understøtter det pædagogiske personale når der er børn med særlige behov, som vi sammen skal lykkes med bedst muligt i tæt dialog og samarbejde med forældrene.
- En tydelig daglig leder, der sætter rammen, involverer og uddelegerer, men som samtidig kan træffe de nødvendige beslutninger og dermed er handlekraftig.
- Prioriterer børnetid med fokus på børnene og det at være med til at drive de pædagogiske processer sammen med personalet.
- En daglig leder der fagligt udvikler hele personalegruppen, både individuelle og fælles udviklingsmål.
- Kan planlægge, igangsætte, opfølge, genbesøge og evaluere.
- Gode kompetencer både mundtligt og skriftligt, samt informerer medarbejdere og forældre når det er relevant.
- Lydhør og kommer med konstruktiv og lærerig feedback og sparring.

Du har en pædagogfaglig uddannelse og har gerne ledelseserfaring. Du har, eller vil gerne tage, en diplomlederuddannelse.

Ansvars- og arbejdsområder

Stillingerne indebærer et bredt ansvar for enten Børnehuset Fugldal eller Børnehuset Tippetøjs daglige virke, herunder:

- Ansvar for den pædagogiske og personalemæssige ledelse i børnehuset
- Ansvarlig for børnehusets interne budgetramme
- Deltagelse i Dagtilbud Rys ledelsesteam
- Implementering af vores udviklingsmål
- Sikre at vi arbejder med den styrkede pædagogiske læreplan og evaluering
- Deltage i og implementere KVALid – som skal sikre pædagogisk kvalitet i dagtilbuddet
- Fokus på medarbejderudvikling og sparring - herunder ansvar for MUS og GRUS samtaler
- At sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø
- Arbejdsplaner og andre administrative opgaver
- Kommunikation i og ud af huset – herunder Kalenda, AULA og hjemmeside
- Samarbejde med PPR, sundhedstjenesten og myndighed
- Deltage i distriktssamarbejde og andre samarbejdsrelationer – særligt med vores lokale skoler

Dagtilbud Ry

Dagtilbud Ry er et af de fem store dagtilbud i Skanderborg kommune. Vi er et stort fælles dagtilbud bestående af syv børnehuse i Ry med fokus på mangfoldighed og det gode samarbejde.



Vi har fælles pædagogiske og organisatoriske udviklingsmål [Dagtilbud Ry \(aula.dk\)](http://Dagtilbud.Ry(aula.dk)).

Ud over vores arbejde med KVALID, har vi valgt at have et mål om betydningen af tryk tilknytning. Gennem COSP opstarter vi en uddannelse for nogle pædagoger fra hvert børnehus i Tryghedscirclen. En videreudvikling, af et forløb Skanderborg kommune har gennemført for nogle forældre.

Vi har en samlet forældrebestyrelse, lokal MED udvalg og fælles TR/AMR-funktion. I vores dagtilbud har vi ansat to administrative medarbejdere, som i det daglige arbejde er en stor hjælp for vores ledere. Derudover har vi to tekniske servicemedarbejdere tilknyttet.

Børn og Unge, Skanderborg kommune

Som daglig leder af enten Fugldal eller Tippethøj bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi på baggrund af et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde ud fra et perspektiv om at sikre privilegerede positioner for alle børn, samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Vi arbejder med KVALID, som er med til at sikre god kvalitet i vores dagtilbud, og som også er grundstenen i vores pædagogiske tilsyn.

I løbet af 2024 vil der blive formuleret en ny Børne- og ungepolitik som skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og unge området.

Skanderborg kommune som arbejdsplads

Vi har fokus på kerneopgaven, og på at indsatsen har en virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgere og hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for udvikling sammen.

Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med når vi ekstra langt.

Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Læs mere om vores værdier/kulturforstærkere og ledelsesgrundlag:

<https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/medarbejder-i-kommunen/ledelsesgrundlag>

Det formelle

Stillingen er på 37 timer/uge og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation. Vi håber at byde velkommen til vores nye ledere og kollegaer den 1. okt. 2024.



Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Ansøgningsfristen er **19. aug. 2024 kl. 23.59**, og vi gennemfører første samtalerunde den 22. august.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 29. august 2024, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent i uge 35.

Ansættelsesudvalget består af:

- Annette Torntoft, ansættende dagtilbudsleder
- Helle Klinge, chef for Dagtilbud Skanderborg kommune
- David Nielsen, daglig leder
- Medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentanter fra hhv. Børnehuset Fugldal og Børnehuset Tippethøj
- Janette Schöler, HR- og rekrutteringskonsulent.

Har du lyst til at vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte:

- Dagtilbudsleder Annette.Torntoft@skanderborg.dk eller på mobil 22 68 51 55
- Daglig leder David.Nielsen1@skanderborg.dk eller på mobil 29 32 69 87