

Job og personprofil

Strategisk og nærværende leder af Plan og Byudvikling

Skanderborg Kommune

Vi har til vores afdeling Plan og Byudvikling brug for en visionær og stabil leder, som har interesse for by- og erhvervsudvikling, byledelse, arkitektur og bæredygtig udvikling. En chef, som kan lede og holde styr på mange strategiske processer, som kan stå i spidsen for en velfungerende afdeling, og som kan styre plan- og udviklingsprojekterne sikkert igennem i tæt samarbejde med øvrige chefer og kolleger i Plan, Teknik og Miljø.

Klimadagsordenen fylder rigtig meget, og som leder af Plan og Byudvikling vil du spille en nøglerolle i forhold til at omsætte Byrådets klimamål til virkelighed – både i store udviklingsprojekter og i de små, men mange, lokalplaner. Det vil du gøre i tæt samarbejde med kolleger fra Vej og Trafik, Natur og Miljø og med samarbejdspartnere fra forsyningssektoren og byggeindustrien.

Du vil komme til at arbejde med meget varierede opgaver, lige fra udviklingen af Skanderborg midtby til en smuk og velfungerende bymidte med et levende – og bæredygtigt – bymiljø, over implementering af klimaneutral byudvikling (vi ved heller ikke, hvordan man gør) til optimering af tværgående, effektive og erhvervsvenlige arbejdsprocesser – sammen med dine kolleger på tværs af hele kommunen.

Du vil opleve, at Byrådet har et stort fokus på dialog med borgerne. Det udmønter sig bl.a. i krav til dialog og kommunikation i øjenhøjde på rette tid og sted, og ikke mindst i en løsningsorienteret tilgang til de mange opgaver.

Udviklingen går stærkt i Skanderborg Kommune, og vi har derfor en lang pipeline med plansager. Da byudvikling har Byrådets store interesse, vil du naturligt bruge en væsentlig del af din tid på politiske sager, deltagelse på udvalgsmøder og borgermøder/borgerdialog.

Stillingen indebærer personaleansvar for 14 dygtige og engagerede medarbejdere, som omfatter både planlæggere og tekniske og administrative medarbejdere, som varetager en række understøttende kerneopgaver. Planlæggerne er organiseret i velfungerende teams, hvor vi sparrer med hinanden og finder modet i fællesskabet til at træffe beslutninger og sikre fremdrift, så din tid ikke opsluges af konkret sagsbehandling. Erfaringen siger os, at dette giver en høj kadence og et job, som vi elsker at møde ind til.

Dine overordnede opgaver som leder af Plan og Byudvikling er:

- At være personaleleder for 14 selvkørende medarbejdere
- At koordinere og prioritere de mange planlægningsmæssige opgaver og processer
- At understøtte et velfungerende samarbejde mellem din afdeling, resten af Plan, Teknik og Miljø samt kommunens øvrige enheder
- At være understøttende i forhold til den politiske behandling af plansager
- At inspirere og bidrage til kommunens strategiske udvikling
- At være kontakttled til og arbejde tæt sammen med kommunens øverste ledelseslag
- At samarbejde tæt med chefen for Plan, Teknik og Miljø og det øvrige lederteam, også om udviklingen af ledelsessamarbejdet
- At være opsøgende og positivt engagerende overfor investorer og samarbejdspartnere
- At sikre Skanderborg Kommunes byplanmæssige interesser i udviklingen af kommunen
- Økonomistyring af afdelingens driftsbudget.

Du vil referere til chefen for Plan, Teknik og Miljø, og du bliver en del af et lederteam på i alt seks kolleger. Samtidigt er du i dagligdagen tæt på kommunens øverste ledelse, fordi du som repræsentant for afdelingen indgår direkte i de sammenhænge, hvor planer lægges, og beslutninger træffes.

Kort sagt kan vi godt love dig, at du ikke kommer til at kede dig.

Om personen

Faglig profil

Den gode kandidat har brede kompetencer, så du skal helst kunne genkende en del af følgende:

- Erfaring med tillidsbaseret og nærværende personaleledelse
- Kommunal eller anden ledelseserfaring
- Solid erfaring inden for byplanfaget, helst med en byplanfaglig uddannelse i bagagen
- Politisk tæft, så du ubesværet og med din faglige indsigt kan understøtte Byrådet i at udmønte deres ambitioner om kvalitet i byudvikling
- Analytisk forhandler, som mestrer at skabe resultater med investorer og lokalområdernes repræsentanter
- Dygtig formidler og kommunikatør, som ser værdien af og kan italesætte afvejningen af de mange interesser, hensyn og dilemmaer, der naturligt ligger i området, overfor både borgere og politikere
- Ser og handler på værdien i tværfaglige samarbejder i fagområdet og på tværs af organisationen
- Struktureret og skarp organisator, som evner at skabe og fastholde overblik over en stor og agil opgaveportefølje, og at prioritere løbende i denne.

Ledelsesmæssig profil

Vi søger en leder, for hvem ledelse handler om at sætte retning, koordinere og fortsat skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med kolleger i andre afdelinger, og med de borgere og virksomheder, vi arbejder for.

Du skal balancere et fast fokus på en solid, stabil drift og et godt arbejdsmiljø samtidig med, at du skaber den nødvendige udvikling, både af din afdeling og af hele Skanderborg Kommune.

Du skal kunne sikre et godt flow i sagerne og derfor have interesse for og være tæt på den daglige drift i afdelingen. Vi lægger stor vægt på, at der bliver truffet de nødvendige og rigtige beslutninger i en god og løsningsorienteret ånd, og du skal holde fast i et skift af fokus fra en meget dyb faglighed til en løsningsorienteret tilgang, hvor din afdeling bidrager aktivt til, at Skanderborg Kommune opleves som en helhed. Der er et stort politisk fokus på at få eksekveret mange plansager fra den prioriterede portefølje. Du skal derfor kunne balancere et fokus på en høj produktivitet med høj kvalitet tilpasset det enkelte projekt.

Med udgangspunkt i Byrådets udviklingsstrategi og forskellige politikker skal du have lyst og mod til at inddrage og lytte til borgere, engagerede foreninger og virksomheder. Sammen afdækker vi nye muligheder og skaber resultater, der betyder, at vi er en kommune, som er "Klar til fremtiden". For at kunne løfte denne opgave kræves det bl.a., at du skal være en dygtig kommunikatør.

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor "det fælles vi" står højt. Det betyder bl.a., at du skaber klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt og anerkendende.

Nederst i denne profil finder du link til beskrivelse af Ledelse og styring i Skanderborg Kommune.

Personlig profil

Dine personlige kompetencer:

- Du tager det ledelsesmæssige ansvar, sætter retning og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige
- Du står på mål for beslutningerne og har dine medarbejders ryg
- Du er synlig og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar
- Du er lyttende og har en høj grad af empati
- Du skaber engagement, fremdrift og mod
- Du har let til smil og et godt grin
- Du er god til at skynde dig langsomt og skabe ro omkring dig og afdelingen
- Du ved, at resultater bedst skabes i fællesskab og på baggrund af et bæredygtigt arbejdsliv
- Du er også altid klar til at vise handlekraft, "trække af" og tage ansvar.
- Du støtter op om medarbejderne og de faglige fællesskaber, så vi fortsat står stærke og handlekraftige klar til at løfte afdelingens opgaver
- Du kan have mange bolde i luften, og gribe dem igen.

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Fagområdet Plan, Teknik og Miljø består af fem afdelinger og i alt ca. 145 kolleger. Udover Plan og Byudvikling er de fire andre afdelinger Vej og Trafik; Vand og Natur; Byggeri, Landskab og Miljø samt Entreprenøraftdelingen. Dertil kommer Klima, som er et mindre team. Du vil referere til chefen for området og bliver en del af et stærkt ledelsesteam, hvor du også får mulighed for at udvikle dig som leder i et velfungerende lederfællesskab.

Lederteamet i Plan, Teknik og Miljø er relativt nyt, og vi er under etablering som et centralt strategisk og planlægningsmæssigt ledelsesteam. Stillingerne som leder af Vej og Trafik samt Vand og Natur er besat for nylig.

For hele ledergruppen er det vigtigt at præstere og levere i det meget store opgave- og forventningspres samtidig med, at der skal skabes et fælles overblik som grundlag for den løbende afstemning med omgivelserne og for den benhårde – daglige – prioritering. Desuden prioriteres et godt arbejdsmiljø for medarbejderne højt.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere og virksomheder. Vi oplever en stor tilvækst og interesse for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen, og vi forventer at runde 70.000 glade borgere i løbet af det kommende årti. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Væksten afspejler sig i Byrådets arbejde. Byrådet i Skanderborg Kommune har vedtaget en ambitiøs udviklingspolitik med fokus på bæredygtighed, erhvervsfremme, demokrati og borgerinddragelse i en

kommune, hvor alle er med. Byrådet har vedtaget et rekordstort anlægsbudget på 960 mio. kr. over en 4-årig periode.

Derfor har Byrådet vedtaget at styrke fokus på den strategiske udvikling, planlægning og porteføljestyring, fortsat stram økonomistyring samt øget eksekveringsevne og -kraft i samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.

Byrådet vedtog sidste år en ny organisering "Klar til fremtiden". Med den nye administrative organisering styrkes den overordnede strategiske styring og udvikling af Skanderborg Kommune. Den decentrale frihed og lokale indflydelse bliver fastholdt, men der kommer større fokus på helheden – også på det decentrale niveau.

Der er et godt politisk klima i Skanderborg Kommune med højt til loftet og en uformel tone, som har en afsmittende og positiv virkning i administrationen – hvor arbejdsgangen er præget af højt tempo, effektiv og tillidsbaseret ledelse, samt korte beslutningsveje. Vores ledelsesværdier er præget af decentral beslutningskraft med en stor grad af lokal handlefrihed, tillid og samarbejde om opgaverne.

Det formelle

Er du interesseret, er du velkommen til at kontakte chef Karen Margrethe Høj Madsen på tlf. 2935 2680 eller mail: Karen.margrethe.hoj.madsen@skanderborg.dk, eller planlægger Pernille Helmer tlf. 2499 9078 eller mail Pernille.Falborg.Helmer@skanderborg.dk.

Du kan læse mere om os på www.skanderborg.dk, og særligt om vores tilgang til ledelse her, hvor du kan klikke dig ind på mere viden om Ledelse og styring i Skanderborg Kommune: [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune 2021](#)

Forventet tiltrædelse 1. juni 2023.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning og relevante bilag – inklusive CV, eksamensbevis og eventuelle anbefalinger - senest mandag den 10. april 2023 kl. 23.59, hvor ansøgningssystemet automatisk lukker.

Vi forventer at afholde to samtalerunder. Første samtale fredag den 14. april 2023. Udarbejdelse af personprofil på kandidater, som inviteres til 2. samtalerunde, foretages 17 - 20. april, og anden samtale (inkl. case) afholdes den 21. april 2023. Invitation til første samtaler bliver sendt den 12 april 2023.