

Job- og kompetenceprofil

Afdelingsleder for Voksenstøtte (§85 & §104) Center for Hjerneskade & Beskæftigelse

Social & Sundhed
Aabenraa Kommune
August 2024

Grib muligheden for at blive en del af ledelsen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse (CHB), og vær med til at tegne fremtiden for Voksenstøtten i Aabenraa Kommune.

- Kan du sætte retning og sørge for ejerskab blandt medarbejderne?
- Giver det dig energi at lede andre – også på distancen?
- Ser du muligheder frem for begrænsninger?
- Kan du have fokus på målet samtidig med, at du er i aktiv dialog med teamet, og inddrager borgerne i udviklingen?
- Brænder du som leder for at skabe [Det Gode Liv](#) for borgere med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser?

Hvis du kan sige ja til disse udsagn, så er du måske vores nye afdelingsleder!

Som afdelingsleder for Voksenstøtte får du ansvar for at lede og udvikle bostøtten til borgere i eget hjem, vores aktivitetscenter i Tinglev, beskæftigelsestilbuddet 'Vedligehold' samt vores tilbud om voksenspecialundervisning (VSU).

1. OM CENTER FOR HJERNESKADE & BESKÆFTIGELSE

Den 1. januar 2022 fusionerede Hjernecenter Syd og Center for Job & Uddannelse til ét samlet center med det fælles navn, Center for Hjerneskade & Beskæftigelse (CHB).

Vi er fortsat i gang med at lande i den nye organisering, men er godt på vej til at blive et samlet center, hvor det bedste fra de to tidligere centre smelter sammen til ét. Vi identificerer de områder, der giver os synergi, og bevarer forskellighederne, når det giver mening. Vi omsætter vores faglighed til daglig praksis med afsæt i vores metodevalg, som er beskrevet i centerets metodehåndbog.

I 2023 har vi udarbejdet en fælles retning for centeret, og vi arbejder nu målrettet på at implementere den nye struktur, vores vision og mission på medarbejderniveau i det samlede center.

Vores fælles **vision** lyder: *Vi skaber gode liv sammen* og altid med fokus på kerneopgaven: *Sundhed, Mestring og Fællesskabelse*. Vi tager afsæt i kommunens overordnede udviklingsstrategi, om [Det Gode Liv](#) for borgerne.

Vores **mission** kan sammenfattes til VAKS, som står for:

- Vi er ét **V**I
- **A**traktive
- **K**ompetente
- **S**amskabende

Center for Hjerneskade & Beskæftigelse rummer ca. 250 borgere og 180 medarbejdere fordelt på ti enheder. Centeret driver bosteder i Tinglev og Kliplev, yder ekstern bostøtte til borgere i eget hjem og tilbyder § 103 beskyttet beskæftigelse på fire matrikler i Aabenraa. Vi har borgere i § 104-job, § 104 aktivitets- og samværstilbud og i uddannelsesforløb på STU og VSU. Målgruppen er unge og voksne med erhvervet eller medfødt hjerneskade, psykisk sårbarhed og/eller borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Centret arbejder ud fra tre overordnede pædagogiske tilgange:

- Anerkendende tilgang
- Rehabiliterende tilgang
- Neuropædagogisk tilgang

Vi arbejder med afsæt i vores metodehåndbog ud fra centrale værdier og anvender en bred vifte af metoder og tilgange, der altid bliver brugt med udgangspunkt i den enkelte borgers behov omkring udfordringer og funktionsnedsættelser.

Vi arbejder tværfagligt i samarbejde med bl.a. ergoterapeuter, sygeplejesker, socialrådgivere, pædagoger, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske assistenter, værkstedsassistenter og interne jobkonsulenter.

Vi er en arbejdsplads med en sund arbejdskultur, hvor der er plads til at udvikle sig både menneskeligt og fagligt. Vores kultur og arbejdsglæde afspejles i vores slogan 'Det skal være sjovt at være her, men vi er her ikke for sjov'.

1.1. Om Voksenstøtten

Voksenstøtten, tager udgangspunkt i en individuel hverdagsrehabiliterende tilgang, for at borgeren kan opnå et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt, på trods af de fysiske, psykiske, sociale og kommunikative begrænsninger, der er et grundvilkår for den enkelte borger. Indsatsen er baseret på en neurofaglig og rehabiliterende tilgang, og er individuelt tilrettelagt for borgere med erhvervede hjerneskader. Målet er at skabe en helhedsorienteret og målrettet støtte, som fremmer den enkeltes muligheder for at opnå en bedre livskvalitet og en øget selvstændighed.

Voksenstøtten indeholder en række forskellige tilbud til borgerne:

Bostøtte (§ 85):

Formålet med bostøtten er, at understøtte dagligdagens gøremål og aktiviteter. Vi inddrager borgerens behov, interesser og ønsker for at skabe tillid og sikre motivation, hvilket bidrager til en værdig og meningsfuld hverdag for borgeren. Fokus er på at støtte borgerne i at blive så selvhjulpne som muligt, eller som minimum at vedligeholde færdigheder, så de kan mestre deres eget liv, herunder kontakt til sundhedsvæsenet, familie og fritidsliv.

Bostøtte ydes 365 dage om året i dag- og aftentimer.

Aktivitetscenter Tinglev (§ 104):

Målgruppen er primært borgere med erhvervet hjerneskade.

Der tilbydes aktiviteter, som tager udgangspunkt i borgernes individuelle mål og interesser, og som i videst muligt omfang har overførselsværdi til hverdagen i eget hjem.

Aktiviteterne tilrettelægges, så borgerne benytter og styrker deres kompetencer og indgår i relationer med andre, hvor der så vidt muligt er et interessefællesskab. Samtidig planlægges aktiviteterne, så de tager afsæt i borgerens individuelle indsatsmål, hvor borgeren træner og vedligeholder sine funktioner og færdigheder, og møder andre i sammenlignelige livssituationer.

Vedligehold (§ 104):

Målgruppen er borgere, der ikke kan honorere produktionskravet i beskyttet beskæftigelse, men som profiterer af kombinationen af arbejds- og produktionsopgaver samt aktiviteter, der vedligeholder og udvikler personlige og sociale færdigheder.

Opgaverne omfatter vedligeholdelse af vognpark, græsslåning, kørselsopgaver m.m.

Voksen Specialundervisning (VSU):

VSU er et tilbud til voksne med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser, der har brug for særlig støtte til at forbedre deres kompetencer og livskvalitet. Formålet med VSU er at styrke borgernes evne til at klare sig i dagligdagen og deltage aktivt i samfundet.

Der er nye undervisningstilbud under udvikling, som skal igangsættes med underviserne i efteråret.

2. OM STILLINGEN

Vi søger en afdelingsleder, der i samarbejde med medarbejderne mestrer kunsten at udvikle de igangværende indsatser og tiltag omkring kerneopgaven. Der er fortsat behov for nytænkning og videreudvikling af den daglige pædagogiske og ledelsesmæssige praksis og, at den sunde kultur og det gode arbejdsmiljø understøttes ledelsesmæssigt.

Som supplement til afdelingslederen er der en fagkoordinator og en vagtplanlægger, der understøtter driften i bostøtten, samt en drifts koordinator i aktivitetscentret i Tinglev, der varetager en stor del af hverdagens planlægnings- og driftsopgaver.

Ledelsen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse består af en centerleder, og i alt fire afdelingsledere, hvoraf du er den ene. To af de øvrige afdelingsledere arbejder, ligesom du, inden for hjerneskadeområdet, og én har ansvaret for beskæftigelsesområdet og STU. Du skal være klar til at påtage dig ansvaret for Voksenstøtten, som rummer bostøtte, aktivitetscenter, vedligehold og VSU. Du er dog ikke alene – der er rig mulighed for sparring både fagligt og ledelsesmæssigt!

Centerleder og afdelingsledere mødes hver anden uge i et uformelt rum, hvor vi drøfter diverse drifts- og udviklingsopgaver, men også har plads til ledelsesmæssig sparring, når der er behov for det. Derudover er der månedlige økonomi- og ledelsestilsyn, som understøttes af vores kompetente specialister på området. I CHB har vi derudover dygtige medarbejdere i stabsfunktionen, som bidrager til at løse kerneopgaven med deres særlige kompetencer. Vi har bl.a. en hjerneskadekonsulent, som varetager supervision af medarbejderne, og en projektleder der bidrager til fremdriften i vores udviklingsprojekter m.m.

Vi har fokus på at sikre et højt fagligt niveau med afsæt i anerkendende- og neurofaglig pædagogik, hvortil du vil bidrage gennem en faciliterende og samarbejdende tilgang og med tydelig ledelse, sparring og ærlig kommunikation. Med din faglighed og evne til at se potentialet i andre mennesker, støtter du medarbejderne i dagligdagen og skaber rammerne for deres og dermed borgerenes udvikling.

Vi tilbyder stor indflydelse og råderum til at videreudvikle indholdet i vores tilbud til borgere med nedsat funktionsevne og psykisk sårbarhed. Du bliver en del af den igangsatte forandringsproces i egen afdeling og på tværs af centret i samarbejde med den øvrige le-

dergruppe. Derudover vil du indgå i vores videre strategi- og udviklingsarbejde på hjerne-skade- og beskæftigelsesområdet, hvor vi bl.a. arbejder med at uddanne medarbejderne til at arbejde i 'medstyrende teams' i hele centeret.

Snitfladen er stor i denne stilling, og du vil møde mange spændende samarbejdspartnere internt såvel som eksternt. Vi er så heldige at have en engageret og erfaren medarbejdergruppe der trives, har en høj faglighed, og som i den grad er omstillingsparate og som spiller aktivt med.

3. FORVENTNINGER TIL DEN NYE AFDELINGSLEDER

Afdelingslederens ansvar er generelt at sikre høj faglig kvalitet med fokus på Det Gode Liv for borgeren, ud fra ønsket om at skabe Sundhed, Fællesskab og Mestring hos alle kommunens borgere. Du har samtidig ansvaret for at tilpasse områdets ressourcer til de borgeropgaver vi har, og dermed bevare en bæredygtig økonomi for afdelingen.

Du vil aktivt, og i samarbejde med koordinatore og medarbejdere, bidrage til at udvikle vores nuværende tilbud og arbejdsgange inden for § 85 og § 104 samt VSU.

Der er mange bolde i luften, og du skal være med til at prioritere, hvilke der skal gribes og handles på nu, og hvilke der evt. skal gemmes til senere. Implementeringsfasen er afgørende, og du skal være god til at bringe opgaverne helt i mål.

Du skal omsætte faglighed og politiske beslutninger til daglig praksis i de forskellige enheder i din afdeling. Her tager du afsæt i metodehåndbogen, som lægger op til forskellige metodevalg. Når du formidler retningen og opgaven, bruger du dine kommunikative evner.

Der er tradition for, at de enkelte teams er handlekraftige og har en høj grad af selvstændighed. Medarbejderne er, som nævnt, i gang med en uddannelse inden for medstyrende teams, og du vil med din tillidsbaserede tilgang være med til at tegne den fremtidige retning for udviklingen af team-samarbejdet i Voksenstøtten, i tråd med den strategiske ramme.

Visitation og Understøttelse er en vigtig samarbejdspartner, og du skal være med til at bevare og udvikle det gode og tætte samarbejde, samtidig med at du skal kunne gøre vores tilbud synlige udadtil. Vi har behov for at være attraktive og synlige, så vores tilbud bliver kendte, og dermed kan blive en mulighed for borgere i målgruppen.

Du kommer til at indgå aktivt i centerets ledergruppe, som i høj grad består af profiler, der er udviklings- og resultatorienterede med et afsæt i ledelse med hjerte og hjerne. Vi udvikler os som ledere i fællesskab, og bidrager alle til sparring og vidensdeling ud fra vores individuelle erfaringer og kompetencer.

Du er ansvarlig for både den personalemæssige og faglige ledelse af ca. 37 medarbejdere.

3.1. Dine første opgaver

Blandt dine første opgaver vil være:

- At lære borgere, medarbejdere og teams at kende, og få en grundlæggende forståelse for forskelligheden i enhederne.
- Personaleledelse af ca. 37 medarbejdere, herunder afvikling af MUS
- Faglig sparring med fagkoordinator i bostøtten og driftskoordinator i aktivitetscentret.
- Udvikle nye undervisningsforløb med underviserne i VSU.
- Arbejde med udvalgte indsatsområder fra Institutionsaftalen for at komme i mål med vores 2024-mål, og at bidrage med indsatser til 2025-mål.
- Deltage i en velfungerende ledergruppe, der har fokus på daglig drift og den fremadrettede strategi og udviklingsplan for centret.

3.2. Forventninger til personlige kompetencer, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Vi forventer at du har:

- Uddannelsesmæssig baggrund på bachelorniveau, f.eks. pædagog, socialrådgiver, sygeplejersker eller lignende
- Neurofaglig viden og erfaring vil blive vægtet højt
- Ledelseserfaring og gerne erfaring med distanceledelse
- En relevant lederuddannelse eller er indstillet på at tage én
- Evner for at arbejde værdibaseret og med respekt for centerets samlede metodehåndbog (menneskesyn, værdier og faglige metoder) og for kommunens serviceniveau og politisk vedtagne retning
- Forståelse for bæredygtig økonomi og kan tilpasse forbrug af ressourcer med de tilgængelige midler, og stadig bevare kvalitet og arbejdsglæde
- En coachende og anerkendende tilgang, når du leder dine medarbejdere.

Personlige kompetencer

Vi forventer at du er:

- **Innovativ** og ser muligheder frem for begrænsninger, tager initiativ og er vedholdende i forhold til at skabe resultater
- **Teamdrivende** og udfordrer teamet via aktiv dialog. Du sætter retning, tager styring i processer og sørger for, at alle får ejerskab. Du er imødekommende og tillidsvækkende, får energi af samspil og har lyst til at præge beslutningerne
- **Relationsskabende**, du er åben, oprigtig, ærlig og inviterende i relationer. Du har en naturlig interesse for andre mennesker og ønsker at forstå andres synspunkter
- **Visionær**, kommunikerer tydeligt og er optaget af at det skal give mening. Du går gerne utraditionelle veje, er nytænkende og fremadsynet samtidig med at du har overblik, ser sammenhænge på tværs og er mulighedssøgende
- **Løsningsorienteret** med en analytisk tilgang, hvor du sikrer fokus på målet. Du bliver hurtigt konkret omkring tingene og går praktisk til værks
- **Koordinerende** og dygtig til at kommunikere klare mål og visioner ud, samt motivere og guide andre med troværdighed og handlekraft. Du kan organisere komplekse opgaver, fremme samarbejde på tværs af teams og skabe struktur i arbejdsprocesser.

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og lederevaluering. Vores afsæt er fire værdier, som er formuleret og udfoldet i kommunens ledelsesgrundlag:

- Lederen er leder
- Lederen er kommunikerende
- Lederen er helhedsorienteret
- Lederen er værdiskabende

Kommunens personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag og den administrative organisering finder du på kommunens hjemmeside.

4. ANSÆTTELSESPROCESSEN

4.1 Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Stillingen er på fuld tid.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet straffeattest, og ansættelsen vil være betinget af, at denne er tilfredsstillende.

4.2 Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Christian Ullits Danielsen, TR, Bosted Sønderskoven
- Tanja Høegh Minke, driftskoordinator, Aktivitetscenter Tinglev
- Anja Julia Andersen, social- og sundhedsassistent, Bostøtte døgnet
- Linda Andersen, administration og økonomi, CHB
- Majken Muus Meyer, afdelingsleder, Bosted Kliplev
- Lene Geertsen, centerleder, CHB

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som beskrevet i Job- og kompetenceprofilen.

Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofilanalyse, som præsenteres for ansættelsesudvalget forud for anden samtale. Personanalysen udarbejdes på baggrund af et spørgeskema og en personlig samtale med en konsulent fra People Tools.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning og CV
- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Den mundtlige tilbagemelding til ansættelsesudvalget på personprofilanalysen
- Resultatet af referencer. Referencerne indhentes inden anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøger

4.3 Tidsplan

Aabenraa Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Send din ansøgning via linket i stillingsopslaget. Ansøgningen skal være CHB i hænde senest 4. august 2024.

Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, som fremgår af ansøgningen. Mailadressen forudsættes at kunne anvendes til fortrolig kommunikation om ansættelsesprocessen.

Første samtalerunde bliver gennemført den 9. august 2024.

For kandidater, som går videre til anden samtale, vil der blive udarbejdet en personprofil ved en konsulent fra People Tools. Du vil få tilsendt et link til et spørgeskema og med afsæt i besvarelsen af personprofilanalysen aftales en online tilbagemeldingssamtale med konsulenten. Profilen præsenteres for ansættelsesudvalget forud for anden samtale.

Anden samtalerunde gennemføres 28. august 2024. Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelsen kort efter anden samtalerunde.

Tiltrædelse 1. oktober 2024 eller efter aftale.

4.4 Yderligere informationer om stillingen

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Centerleder Lene Geertsen på mobil 4048 2303.

Du kan læse mere om Center for Hjerneskade & Beskæftigelse på vores [hjemmeside](#), eller gå ind på vores [Facebook i Hjerneskadedelen](#).

Du kan også se vores centers [introfilm](#) og lytte til vores [sang](#).

5. OM AABENRAA KOMMUNE OG SOCIAL & SUNDHED

Aabenraa Kommune har knap 59.000 indbyggere og er placeret ved E45 motorvejen afgrænset af Haderslev Kommune i nord og den dansk/tyske grænse mod syd. Fra Aabenraa by er der 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Sønderborg og Flensborg, 35 minutter til Kolding og knap to timer til Hamborg. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor fjord, åbne vidder, smukke gamle skove og en ind imellem stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi er en kommune i vækst styret af en fælles ambition om at skabe det gode liv sammen med borgerne. Kommunen tilbyder attraktive bosætningsmuligheder, institutioner og skoler og en vifte af uddannelses- og oplevelsesmuligheder.

Der er attraktive såvel private som offentlige stillinger i området, og de mange nye arbejdspladser – herunder det regionale akutsygehus og psykiatrisygehus - betyder, at der er gode muligheder for ægtefællejobs.

De knap 5.500 medarbejdere i Aabenraa Kommune oplever en dynamisk og attraktiv arbejdsplads med høj social kapital og trivsel i hverdagen. Den politiske organisation består

af Byrådet, Økonomiudvalget og syv fagudvalg. Samarbejdet mellem den [politiske og administrative organisation](#)

tillidsfuldt og løsningsorienteret.

I Aabenraa Kommune arbejder vi ud fra et sæt [personalepolitiske værdier](#), og vi har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i [ledelsesgrundlaget](#). Med afsæt i denne arbejder kommunen systematisk og udviklende med lederevaluering og lederudvikling m.v.

5.1 Om forvaltningen Social & Sundhed

Social & Sundhed understøtter Byrådets visioner og målsætninger i Kommunens overordnede udviklingsstrategi [Det Gode Liv](#), den tværgående sundhedspolitik [Sundt liv i trivsel](#) m.fl. Med sundhedspolitikken sættes fokus på flere sunde borgere i Aabenraa Kommune, de sunde valg og sunde sammenhænge.

Politikker og strategier på socialområdet findes på dette link: [politikker på socialområdet](#)

Der er ca. 2000 medarbejdere i forvaltningen. Social & Sundhed har fire afdelinger: Senior, Social, Sundhed samt en fælles myndighedsafdeling, Visitation & Understøttelse. De fire afdelingschefer udgør, sammen med direktøren, Social & Sundheds chefgruppe.

Social- & Sundhed har tre overordnede pejlemærker:

1. Den fælles kerneopgave
2. Den fælles rehabiliterende tilgang
3. Vores organisatoriske vision

Den fælles kerneopgave for hele forvaltningen er at understøtte borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og fællesskab, herunder ønske om at deltage i sociale fællesskaber. Alle handlinger og indsatser fokuseres således på at lykkes med kerneopgaven.

Social & Sundheds vision sætter kursen for næste fase i organisationens udvikling for at lykkes med kerneopgaven og tacklingen af forvaltningsområdets strategiske udfordringer.

Det er samlet set en udviklingstænkning, der sætter organisationen positivt under pres. I understøttelsen af disse pejlemærker trækkes organisationen i samme retning med fokus på fælles værdiskabelse på tværs og sammen med borgeren.

Kommunens politikker findes alle på [Aabenraa Kommunes hjemmeside](#)

5.2 Om afdelingen Social

Driftsområdet består af tre centerområder; Autismecenter Syd, Bo & Aktivitet og Center for Hjerneskade & beskæftigelse. Afdelingens ledelse udøves af Socialchefen i samspil med de tre centerledere på området.

Afdelingen indgår i kommunens tværgående opgavevaretagelse på social- og sundhedsområdet, herunder samarbejdet på det specialiserede område om Den Sociale Rammeaftale, samt samarbejdet med region, sygehuse og praksissektor om Sundhedsaftaler m.v.

Du kan læse mere om [Socialområdet](#)