MEDARBEJDERVÆRDIGRUNDLAG

TOFTEGÅRDEN

MANGFOLDIGHED | ORDENTLIGHED | DYGTIGHED | MOD

VI VIL VÆRE

FORSTÅENDE, INKLUDERENDE HOLDSPILLERE, SOM RESPEKTERER HINANDEN

VI VIL VÆRE

IMØDEKOMMENDE, ANERKENDENDE, ANSVARSBEVIDSTE HOLDSPILLERE, DER ER LOYALE OVERFOR ARBEJDSPLADSEN OG ALLE, VI SAMARBEJDER MED.

VI VIL VÆRE

FAGLIGT DYGTIGE HOLDSPILLERE MED LYST TIL OG NYSGERRIGE PÅ UDVIKLING.

VI VIL VÆRE

MODIGE HOLDSPILLERE, DER SÆTTER OS SELV OG ANDRE I SPIL, SÅ VI HØJNER FAGLIGHEDEN OG STYRKER DEN PSYKOLOGISKE TRYGHED

I MODSÆTNING TIL

AT UNDGÅ, UDELUKKE OG MODARBEJDE HINANDEN

I MODSÆTNING TIL

- AT UDVISE LIGEGYLDIGHED OVERFOR BESLUTNINGER, AFTALER, RAMMER OG OPGAVER
- AT UDELUKKENDE ARBEJDE UD FRA PERSONLIGE ØNSKER OG BEHOV

I MODSÆTNING TIL

- AT LADE PRAKSIS STAGNERE OG HOLDE FAST I UREFLEKTEREDE VANER OG RUTINER

I MODSÆTNING TIL

AT VÆRE LIGEGLADE OG UDEN LYST TIL AT UDVIKLE OS SELV OG ANDRE.

DET GØR VI VED

- AT VÆRE NYSGERRIGE, LYTTENDE OG INTERESSERET I HINANDENS PERSPEKTIVER.
- AT GIVE PLADS I FÆLLESSKABET TIL FORSKELLIGHEDER.

DET GØR VI VED

- AT HAVE ORDENTLIG OMGANGSTONE, HVOR VI HILSER PÅ HINANDEN, TALER PÆNT TIL OG OM HINANDEN. OG HVOR VI HAR TILLID TIL, AT VI ALLE SAMMEN GØR VORES BEDSTE

DET GØR VI VED

- AT VÆRE GODE KOLLEGAER, DER TØR GIVE OG MODTAGE KONSTRUKTIV FEEDBACK, OG SOM ER GODE TIL AT TAGE IMOD NYE. OG AT VÆRE NYSGERRIGE, UNDERSØGENDE OG HAVE LYST TIL AT LÆRE OG LÆRE FRA SIG

DET GØR VI VED

AT GIVE PLADS TIL AT ØVE SIG OG FEJLE, OG VED AT TURDE VÆRE REFLEKTERENDE, UNDRENDE OG ÅBNE OVERFOR NYE VEJE.

2

- AT SAMARBEJDE MED BORGEREN OM ET SELVSTÆNDIGT, MENINGSFULDT OG AKTIVT LIV – HELE LIVET.