



Job- og kompetenceprofil for centerleder til Pleje- og Omsorgscentrene Skovvænget

Baggrund og fakta om stillingen

Pleje- og Omsorg i Viborg Kommune søger en centerleder til Pleje- og Omsorgscenteret Skovvænget med tiltrædelse 1. oktober. 2024. Pleje- og Omsorgscenteret er organiseret under Viborg Kommunes omsorgsområde, der ligeledes indeholder afdelingen Hjemmepleje- og hverdagsrehabilitering, Demensenheden Viborg og Visitation Sundhed og Omsorg. Området består af 12 Pleje- og Omsorgscentre og ca. 700 medarbejdere.

Skovvænget er et af kommunens største plejecentre. Der er 110 medarbejdere fordelt på en bred faggruppe, som du skal være centerleder for i samarbejde med de nuværende tre teamledere på Skovvænget. Skovvænget har 99 boliger, 60 er almene, 1 aflastningsplads, 34 er demensboliger og 4 er midlertidige boliger til demente.

Skovvænget er et aktivt hus og det lykkes blandt andet, fordi der i lokalområdet er mange frivillige samarbejdspartnere, som sammen med medarbejderne motiveres af at gøre noget godt sammen beboerne. I Omsorg arbejder vi efter en fælles kerneopgave, nemlig:

"at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv – hele livet."

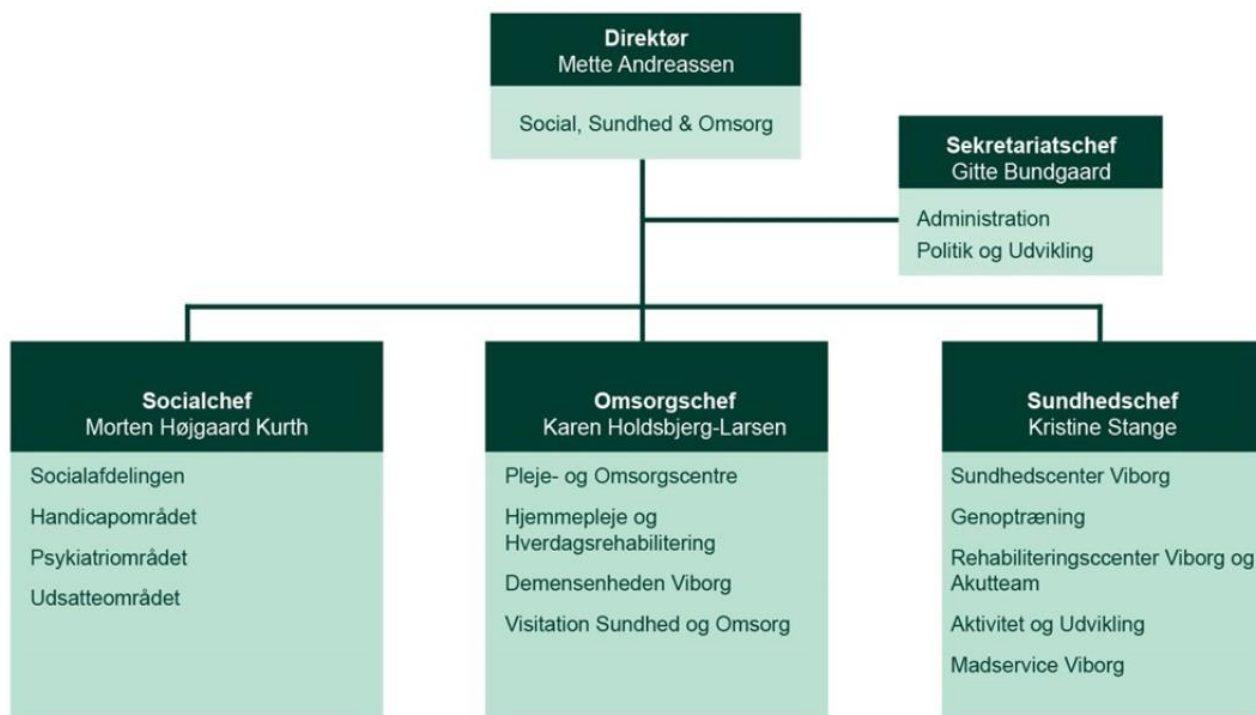
Vi har et stort fokus på at sætte det rigtige hold til at varetage den brede palette af opgaver omkring Skovvængets beboere. Samtidig arbejder vi kontinuerligt på at videreudvikle en god og attraktiv arbejdsplads, hvor vi vægter et godt og værdifuldt samarbejde med beboere, pårørende, interne og eksterne samarbejdspartnere, frivillige, de faglige organisationer og i organisationens MED-system.

Gennem vores arbejde med Velfærdsaftalen (læs mere [her](#)) er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde indenfor omsorgsområdet, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for beboerne. Som ny leder vil du få mulighed for at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Pleje- og Omsorgscentrene er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg og refererer politisk til Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Social, Sundhed & Omsorg består af et sekretariat og tre fagområder, der, foruden socialområdet, dækker sundhedsområdet og omsorgsområdet. For hvert fagområde er der tilknyttet en fagchef, som refererer til direktøren for Social, Sundhed & Omsorg. Samlet udgør de chefgruppen i Social, Sundhed & Omsorg, som indgår i det tværgående lederforum, der består af direktionen og den samlede chefgruppe i Viborg Kommune. Direktørområdet for Social, Sundhed & Omsorg er organiseret på følgende måde:



På Omsorgsområdet er der et budget på ca. 850 millioner og ca. 1700 ansatte fordelt på 4 hovedområder:

- Visitation sundhed, omsorg og hjælpemiddelservice
- 9 distrikter i Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering
- Demensenheden
- 12 Pleje- og Omsorgscentrene

Du får som centerleder for Skovvænget reference til leder af Pleje- og Omsorgscentrene og kommer til at indgå i centerledergruppen. Her får du i samarbejde med resten af ledergruppen mulighed for at indgå i en række tværgående projekter og indsatser. Dit eget ledelsesteam på Skovvænget vil bestå af dig som centerleder og for nuværende tre teamledere.

Væsentlige opgaver og udfordringer

Efter en turbulent periode søger vi en engageret centerleder med ledelseserfaring, der vil fortsætte vores udviklingsarbejde sammen med medarbejderne og sikre sundhedsfaglig udvikling, et positivt arbejdsmiljø og økonomiske stabilitet.

Som centerleder på Skovvænget vil du have almene ledelsesopgaver, f.eks. personaleledelse, overordnet ansvar for økonomi og være tæt på beboer- og personalesager, men det er særligt væsentligt for vores nye centerleder at lykkes med

- Skabe en oplevelse blandt medarbejderne om synlig og involverende ledelse på tværs af vagtlagene sammen med dine teamledere.
- Løbende at højne fagligheden og kvaliteten i opgaveløsningen sammen med medarbejderne og teamlederne.
- Skovvængets vision efterleves: *Skovvænget er et godt sted at leve og et godt sted at arbejde.*
- At have overblikket og arbejde struktureret.
- At arbejde med udvikling af ledelse og roller samt være rollemodel.
- Løbende kommunikation internt og eksternt, relationsskabende og anerkendende i tilgangen.
- Drift og økonomi.

Overordnet set svarede L-MED følgende til spørgsmålet 'Hvad er allervigtigst i forhold til vores nye centerledere?'

- At centerlederen er rollemodel gennem sin adfærd i huset.
- At centerlederen er anerkendende og støttende i forhold til teamlederfunktionen.
- At centerlederen er nysgerrig, udfordrende og kreativ i sine løsninger
- At medarbejderne kan mærke centerlederens anerkendelse og nærværende ledelse
- At centerlederen fokuserer på involvering, på at være tydelig og på at være nysgerrig -både på den enkelte og hele huset.
- At centerlederen arbejder ud fra det fantastiske overblik, vedkommende har.

God ledelse i Viborg Kommune – forventning til centerlederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygges ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en værdibaseret organisation. Vi har en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som centerleder

I centerlederstillingen er det vigtigt med følgende kvalifikationer og kompetencer:

Faglige kompetencer

Det forventes, at centerlederen

- sikrer, at opgaveløsningen er af høj faglig kvalitet og med stor værdiskabelse for beboerne
- har blik for kvalitetsforbedringer og er drevet af et stærkt læringsfokus
- ansvarlig for at arbejde målrettet og innovativt med digitalisering og teknologi på Skovvænget i tæt samarbejde med hele Viborg kommune
- kan oversætte beslutninger og mål til medarbejdernes praksis
- værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i MED-systemet.

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at centerlederen

- har gennemført en lederuddannelse eller er indstillet på at gennemføre det
- er dygtig relationel og håndterer konflikter kompetent
- delegerer forskellige typer af opgaver til både teamledere og medarbejdere
- sætter retning i forhold til kerneopgaven
- kan skabe naturligt følgeskab
- er modig og involverende i forandringsprocesser.

Personlige kompetencer:

Det forventes, at centerlederen

- er tillidsvækkende, troværdig og involverende
- er drevet af at opbygge og vedligeholde gode relationer til lederkolleger, medarbejdere, samarbejdspartnere og pårørende
- har humor og er positiv og kan favne mangfoldighed med et smil
- er nysgerrig, udfordrende, kreativ og nytænkende ift. opgaveløsningen.

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og HR-konsulent.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 12. august 2024.

Samtaler

1. samtale afholdes den 16. august 2024 og 2. samtale afholdes den 26. august 2024.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, og i den forbindelse vil der være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 21. august efter nærmere aftale.

For yderligere information om jobbet som Centerleder af Pleje- og Omsorgscentret Skovvænget er du velkommen til at kontakte leder af Pleje- og Omsorgsområdet Lone Saaby på telefon 87 87 65 01 eller teamleder Gitte Selch på telefon 41 71 92 66.

Løn og ansættelse

Tilpasset den overenskomst, der ansættes efter.