

Job- og kompetenceprofil for børnehusleder af Børnehuset Pilekvisten i Bjerringbro, Viborg Kommune

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en børnehusleder til Børnehuset Pilekvisten beliggende i Bjerringbro i Viborg Kommune med ansættelse i Område 4. Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2025.

Børnehuset Pilekvisten som institution har eksisteret i næsten 50 år. I maj 2016 flyttede børnehuset Pilekvisten i helt nye bygninger, og der kom en vuggestue til. Børnehuset Pilekvisten er normeret til 60 børnehavebørn fordelt på to stuer, og 24 vuggestuebørn ligeledes fordelt på to stuer.

Personalegruppen i Børnehuset Pilekvisten er kendetegnet ved stort engagement, pligtopfyldenhed, stabilitet og en høj faglighed, og du skal som børnehusleder skabe rammer for både drift og udvikling af et højkvalitetsdagtilbud med afsæt i de styrker, der er til stede i Børnehuset Pilekvisten.

Du vil blive nærmeste leder for personalegruppen i børnehuset, og en af dine primære opgaver vil være at videreføre den igangværende udviklingsproces i børnehuset sammen med medarbejdere, lederkolleger og forældregruppen. Dette sker på baggrund af de nuværende indsatser i Viborg Kommune – VLS (Vi lærer sammen), Stærke Børnefællesskaber og evalueringskultur.

En proces er iværksat, hvor der arbejdes med Stærke Børnefællesskaber, Viborg Kommunes fire syn, foretrukken praksis og hvor Sampraksis er de professionelles metode til at organisere samarbejdet. Gennem faglig sparring og samarbejde med det pædagogiske personale er det din opgave at sikre, at Børnehuset Pilekvisten leverer et dagtilbud af høj kvalitet

Som Børnehusleder i Pilekvisten bliver du nærmest leder for ca. 15 medarbejdere. Der er valgt madordning af forældrene, det er en fuldkostordning så børnene dagligt kan få op til 4 måltider i løbet af dagen.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Børnehuset Pilekvisten er en del af område 4 i Viborg Kommunes dagtilbud, som består af i alt 8 børnehuse. Du vil som leder indgå i et ledelsesteam bestående af 8 ledere, en afdelingsleder og med en områdeleder som din nærmeste leder. Lederteamet mødes bl.a. fast en gang om måneden. Derudover vil der være sparringsmøder med din områdeleder, og en lederkollega vil blive tilknyttet som din mentor i den første tid i jobbet.

Som børnehusleder i Børnehuset Pilekvisten bliver du ansat til ledelse på fuld tid og indgår som udgangspunkt ikke i den pædagogiske normering, men der kan selvfølgelig være situationer, hvor du må træde til ved spidsbelastninger, lige som der er en klar forventning om, at du prioriterer faglig og synlig ledelse tæt på praksis.

Du vil få ansvaret for personaleledelse, den faglige pædagogiske, strategiske og økonomiske ledelse af børnehuset - alt sammen i tæt samarbejde med personalegruppen, dit lederteam, din områdeleder og forvaltningen.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I det daglige har du som børnehusleder det faglige, personalemæssige og økonomiske ansvar for Børnehuset Pilekvisten med den nødvendige sparring og støtte fra områdelederen, dine lederkolleger og administrationen, herunder:

- Prioritering og koordinering af opgaver og aktiviteter i Børnehuset Pilekvisten

- Løbende udvikling af medarbejdernes faglighed og kompetencer med afsæt i Børnehuset Pilekvistens kerneopgave og prioriterede mål, herunder at være faglig sparringspartner for medarbejderne
- Kommunikation og samarbejde med forældre og forældrerådet
- Kommunikation og samarbejde med samarbejdspartnere, herunder børnehusene i området

Som børnehusleder i Viborg Kommune er du en del af noget større. Du skal ledelsesmæssigt brænde for udvikling på Børn- og Unge området og evne at bringe Børnehuset Pilekvisten konstruktivt i spil som en del af det samlede dagtilbudsområde.

. Der er en forventning om, at den nye børnehusleder prioriterer samarbejdet med husets TR og AMR.

Det er vigtigt, at du har en strategisk og systematisk tilgang og evner – i tæt samarbejde med det pædagogiske personale - at skabe struktur på den pædagogiske praksis således, at der kontinuerligt arbejdes for at skabe et børnehus med høj kvalitet. Det er vigtigt for hele medarbejdergruppen, at en ny leder har fokus på at se det eksisterende i børnehuset og derefter turde udfordre og sætte nye tiltage i spil samtidig med, at der arbejdes indenfor de overordnede rammer.

Der er behov for, at den nye leder af Børnehuset Pilekvisten investerer og prioritere tid til at etablere gode og stabile relationer til alle, og har fokus på at skabe et anerkendende fagprofessionelt miljø til gavn for børn, forældre og medarbejdere. Der skal skabes tydelige og forudsigelige rammer for samarbejdet i hverdagen og for den fremtidige udvikling af børnehuset. Det er vigtigt, at du som leder kan gå forrest i denne proces, herunder også styrke samarbejdet og kommunikationen med forældrene.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til børnehuslederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som leder af Børnehuset Pilekvisten

Med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier og de overordnede forventninger til god ledelse i Viborg Kommune har vi følgende forventninger til den kommende børnehusleders faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kompetencer

Det forventes, at Børnehuslederen:

- Har en pædagogisk uddannelse samt erfaring og viden indenfor 0-6 års-området herunder, at du har indsigt i både vuggestue- og børnehavepædagogik
- Kan skabe tydelige rammer og retning i den pædagogiske praksis
- Loyal overfor igangværende processer
- Holder sig selv og huset fagligt skarp og kan udfordre den pædagogiske praksis
- Fagligt robust og velfunderet med udgangspunkt i børneperspektivet

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at Børnehuslederen:

- Har ledelseserfaring, herunder erfaring med personaleledelse og strategisk ledelse
- Har kendskab til Viborg Kommunes ledelses- og værdigrundlag eller er indstillet på at lære det
- Er en visionær leder med et tydeligt strategisk sigte for Pilekvisten
- Tager ejerskab for huset og udviser ansvarlighed
- Praktiserer synlig og nærværende ledelse – faglig ledelse tæt på praksis
- Sætter tydelige rammer og retning for den pædagogiske praksis og kan samle medarbejdere og forældre om udviklingen af Børnehuset Pilekvisten
- Evner at organisere og strukturere indsatser med blik for helheden og kerneopgaven
- Er en synlig og tydelig leder i dialog og samarbejde med forældrene
- Kan motivere og forstyrre medarbejderne fagligt, herunder tilbyde sparring
- Har en lederuddannelse eller er villig til at påbegynde en
- Gerne erfaring med forandringsledelse
- Formår at formidle og kommunikere klart og tydeligt

Personlige kompetencer

Det forventes, at Børnehuslederen:

- Har en anerkendende og inddragende ledelsesstil, som afspejler et inkluderende børne- og menneskesyn, herunder at du kan koble dig på det fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn i Viborg Kommune
- Er en robust natur med en god portion humor og varme
- Har et skarpt blik for at etablere og vedligeholde gode relationer og netværk
- Er en stærk og troværdig kommunikator, hvor ordentlighed er i højsædet
- Har gode samarbejdsevner og er insisterende på samarbejde
- Evner at overskue og prioritere blandt mange forskelligartede opgaver
- Har blik for involvering og uddelegering
- Kan holde energi og motivation ved udvikling på den lange bane
- Kan træffe beslutninger, stå fast og skabe følgeskab – også når ikke alle er enige
- Har personlig gennemslagskraft og en robust tilgang til ledelse
- Er lyttende, imødekomende, nysgerrig og rummelig i mødet med andre mennesker

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er tirsdag den d 10. juni 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes den 18. juni i tidsrummet kl. 15.00 – 21.00
2. samtale afholdes den 26. juni i tidsrummet kl. 15.00 – 20.00

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling mandag den 23. juni 2025.

For yderligere information om jobbet som leder er du velkommen til at kontakte Områdeleder Anne-Mette Marling på telefon 30858992 eller mail a4m@viborg.dk

Du er velkommen til at komme forbi og få en rundvisning i Børnehuset Pilekvisten.