

Tværgående forflytningsindsats

Kommissorium operationel ledelsesgruppe

Baggrund	På tværs af områderne Social, Sundhed og Omsorg er der indgået samarbejde om en fælles forflytningsindsats i Viborg kommune. Der ønskes en forflytningsindsats med høj grad af faglighed, sikkerhed og værdighed for borgere samt et sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Alt skal foregå i et tæt samarbejde med borgeren, så borger oplever involvering, værdighed og sammenhæng. Forflytningsindsatsen er understøttet af en tværgående organisering med lokalansvarlige forflytningsvejledere på alle relevante arbejdspladser, en tværgående undervisergruppe der varetager undervisning og deltager i udviklingsarbejdet, samt en tværgående forflytningsinstruktør som er tovholder for indsatsen. For at sikre den nødvendige ledelsesopbakning og understøtte den daglige drift og udvikling af området, hvor alle områder har indflydelse, organiseres forflytningsindsatsen i en operationel ledelsesgruppe. Formanden i denne gruppe er lederen af visitationen, som refererer til Sundhedsfaglig styregruppe.										
Formål	• understøtte udvikling og kvalitetssikring af forflytningsområdet • understøtte forflytningsinstruktørens koordinerende funktion • medvirke til at gældende lovgivning på området overholdes • medvirke til at skabe sammenhæng i samarbejdet mellem arbejdsmiljø- og forflytningsområdet										
Sammensætning	Den operationelle ledelsesgruppes sammensætning skal som minimum bestå af ledelsesrepræsentation fra de relevante ledelsesområder indenfor hvert chefområde. Derudover kan der i ledelsesgruppen inviteres relevante medarbejdere (ex. forflytningsvejledere, undervisere eller AMR) med til møderne efter behov og relevans. Disse sidder ikke med som faste deltagere på møderne, men kan være inviteret til at holde oplæg eller deltage under specifikke emner. Ellers er det den ansvarlige forflytningsinstruktør, ansat under visitationen, der er den faste deltager. <table><tr><td>Visitation:</td><td>Afdelingsleder Visitation Sundhed og Omsorg (formand) Dennis Basler Hansen Tværgående Forflytnings-instruktør Lone Bonde Øe Daglig leder Hjælpemiddel service Leo Vejling</td></tr><tr><td>Distrikter</td><td>Leder distrikt Stoholm Anni Vognstoft Teamleder distrikt Vesterparken, Pia Hemdrup Andersen</td></tr><tr><td>Pleje- og omsorgscentre</td><td>Leder Blichergården, Dorthe Ritter Teamleder Banebo, Rikke Høgsberg Siig</td></tr><tr><td>Social</td><td>Leder Fynbohus, Karen Østergaard Teamleder Katrinehaven, Lene Maagaard</td></tr><tr><td>Sundhed</td><td>Teamleder RCV, Rikke Vorre Pedersen Leder genoptræning, Poul Schmidt</td></tr></table>	Visitation:	Afdelingsleder Visitation Sundhed og Omsorg (formand) Dennis Basler Hansen Tværgående Forflytnings-instruktør Lone Bonde Øe Daglig leder Hjælpemiddel service Leo Vejling	Distrikter	Leder distrikt Stoholm Anni Vognstoft Teamleder distrikt Vesterparken, Pia Hemdrup Andersen	Pleje- og omsorgscentre	Leder Blichergården, Dorthe Ritter Teamleder Banebo, Rikke Høgsberg Siig	Social	Leder Fynbohus, Karen Østergaard Teamleder Katrinehaven, Lene Maagaard	Sundhed	Teamleder RCV, Rikke Vorre Pedersen Leder genoptræning, Poul Schmidt
Visitation:	Afdelingsleder Visitation Sundhed og Omsorg (formand) Dennis Basler Hansen Tværgående Forflytnings-instruktør Lone Bonde Øe Daglig leder Hjælpemiddel service Leo Vejling										
Distrikter	Leder distrikt Stoholm Anni Vognstoft Teamleder distrikt Vesterparken, Pia Hemdrup Andersen										
Pleje- og omsorgscentre	Leder Blichergården, Dorthe Ritter Teamleder Banebo, Rikke Høgsberg Siig										
Social	Leder Fynbohus, Karen Østergaard Teamleder Katrinehaven, Lene Maagaard										
Sundhed	Teamleder RCV, Rikke Vorre Pedersen Leder genoptræning, Poul Schmidt										

	Den operationelle ledelsesgruppe er beslutningsdygtig indenfor aftalte rammer. I fald der ønskes markante ændringer, kan dette drøftes mellem formand og Sundhedsfaglig styregruppe. Ledelsesgruppen kan træffe beslutninger af operationel og praktisk karakter indenfor rammen af forflytningsindsatsen. Strategiske beslutninger med økonomisk konsekvens eller tvivl i forhold til områderne skal løftes til Sundhedsfaglig styregruppe.
Opgaver	• Drøfte, kvalificere og godkende indkomne forslag, aftaler, retningslinjer typisk fra forflytningsorganisationen. • Drøfte, kvalificere og godkende implementeringsplaner bl.a. på baggrund af anbefalinger til forflytningsindsatsen • Medvirke til udvælgelse af nye APV-hjælpemidler f.eks. processer for afprøvning og evaluering. • Ansvarlig for informationssøgning og vidensdeling i eget område • Dele initiativer eller problematikker fra eget område der har tværgående interesse • Repræsentere eget fagområde • Løfte eventuelle problematikker videre til chefniveau, eget område, medarbejdergrupper m.fl. på vegne af styregruppen eller den operationelle ledelsesgruppe.
Mødestruktur	Mødefrekvens: 2-4 x årligt, mulighed for ad-hoc indkaldelse.