

**SLAGELSE**  
KOMMUNE

JOB- OG PERSONPROFIL

**Leder til  
Job og Sundhed**

Center for Arbejdsmarked,  
Rådgivning og Integration



ANSØG SENEST 8. januar 2025



**KONSULENT OG LEDELSESRÅDGIVER**  
Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail [michael.bager@skrivsand.dk](mailto:michael.bager@skrivsand.dk) | [skrivsand.dk](http://skrivsand.dk)



### Kontekst

Job og Sundhed en vigtig del af Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, der understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft ved at bistå arbejdsgivere og sygemeldte med, at den sygemeldte hjælpes helt eller delvist tilbage på arbejdsmarkedet.

I centeret er de særligt optaget af at finde løsninger i fællesskab og de har en filosofi om at tro på: at borgerne, medarbejderne og indsatserne virker, som vejen til at løfte beskæftigelsesindsatsen i Slagelse Kommune.

Centeret har 270 medarbejdere og det samlede budget er omkring 1,8 mia. kroner.

### Om Job og Sundhed

I Job og Sundhed arbejder de forebyggende med at undgå sygemeldinger, sikre hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og i de tilfælde hvor det ikke umiddelbart er muligt, afklarer de borgernes beskæftigelsessituation. De er også gode til det. De seneste år har de været i Top 3-4 på Beskæftigelsesministerens benchmark. De gør det godt og vil fortsat være blandt de allerbedste.

Samtidig med implementeringen af ny lovgivning på sygedagpengeområdet starter de en forebyggende indsats op fra 1. januar i form af et rejsehold, der bl.a. sammen med arbejdsgiverne og de praktiserende læger skal forebygge sygemeldinger. Initiativet er politisk prioriteret og der investeres 2 mio. kr. i indsatsen allerede fra 2025. Samtidig er der fokus på at udbygge samarbejdet med forsikringsselskaberne, så vi kan sammen kan understøtte hinandens initiativer i at hjælpe den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. Begge initiativer med henblik på at fastholde de gode resultater.



Relationerne har en særlig betydning for at lykkes i Job og Sundhed, for ofte har borgerne brug for helhedsorienterede indsatser. Derfor er samarbejdet med borgerne, virksomhederne, sundhedssektoren og leverandører vigtigt, så der kan laves individuelle, effektfulde planer og indsatser.

I erkendelse af relationernes betydning, har Job og Sundhed valgt at organisere sig med udgangspunkt i borgernes arbejdsgiverforhold. Det betyder, at alle medarbejdere arbejder med både opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring. Det giver sammenhængende borgerforløb, stærke relationer til arbejdsgiverne, og er en vigtig forklaring på de gode resultater i Slagelse Kommune. I daglig tale omtales modellen som femfingermodellen.

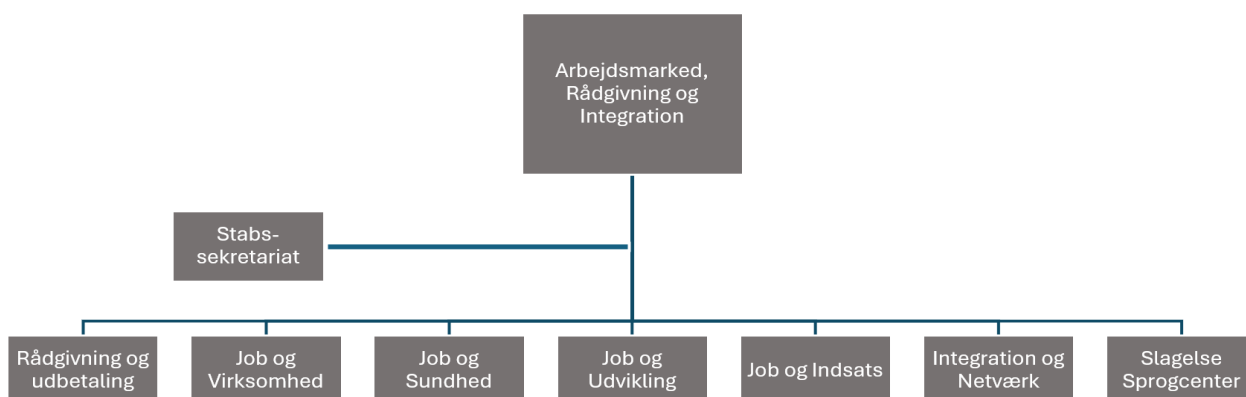
Afdelingen er desuden karakteriseret ved en meget stærk hold- og korpssånd. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at de er gode til at fejre glade begivenheder og succeser - og generelt værdsætter de en personlig omgangsform.

## Ledelse og organisering

Lederen af Job og Sundhed refererer til arbejdsmarkedetschef Peter Sidelmann og er en del af lederforum, sammen med de øvrige syv afdelingsledere i centeret. I lederforum udtrykker de deres måde at bedrive ledelse på, som "fællesskabet før individet".

Det kommer tydeligt til udtryk, at de vil noget med deres ledelse og et stort engagement i opgaven er det centrale omdrejningspunkt for lederforum, men de har også fokus på fælles og individuel ledelsesudvikling.

Job og Sundhed står ikke alene og er stærkt forpligtet på fælles pejlemærker for hele centeret, der binder afdelingerne sammen, på tværs af faglighederne.



## Ansvar

Lederen af Job og Sundhed har det fulde ledelsesmæssige ansvar for de ca. 30 medarbejdere i afdelingen, hvoraf én af dem har en rolle som faglig koordinator.

Der er to hovedansvarsområder, der handler om optimering af den interne drift og eksternt for at dyrke de samarbejdsmuligheder, der er en forudsætning for at udvikle indsatserne til borgerne.

Det interne handler bl.a. om efterlevelse af krav til borgernes retssikkerhed, effektiv og korrekt sagsbehandling. Det eksterne retter sig bl.a. mod arbejdsgivere, sundhedsområdet, a-kasser og leverandører, der er en forudsætning for at lykkes med at give borgerne gode og effektfulde indsatser.

### Resultater

Det er ikke den nye leder, som skal indfri de nedenstående mål alene, men det er de mål, der er centrale for at lykkes i stillingen:

Resultater på **lidt længere** sigt

- Job og Sundhed skal fortsat leverere en af de mest kompetente og effektfulde sygedagpengeindsatser i landet
- Være en del af et større fællesskab, fx i relation til rehabiliteringsteamet, og at anerkende og udvikle stærke relationer til samarbejdspartnere og leverandører
- Videreudvikle de koordinerende, tværfaglige og forebyggende tiltag, der er i sin vorden i afdelingen
- Lykkes med den forebyggende indsats i regi af rejseholdet og være i dialog med og onboardede de centrale aktører, som er forudsætningen for at lykkes, ikke mindst de praktiserende læger
- Sikret at afdelingen bidrager til og udgør en professionel del af de helhedsorienterede indsatser, mod sundheds- og socialområdet, og mod de praktiserende læger og det regionale sundhedssystem
- Igangsat og sat retning for den strategiske kompetenceudvikling, der pågår i hele centeret, så alle medarbejdere er kompetente og klar til fremtidens opgaver, når staten i fremtiden slipper procesgrebet om kommunernes beskæftigelsesindsats

Resultater på **lidt kortere** sigt

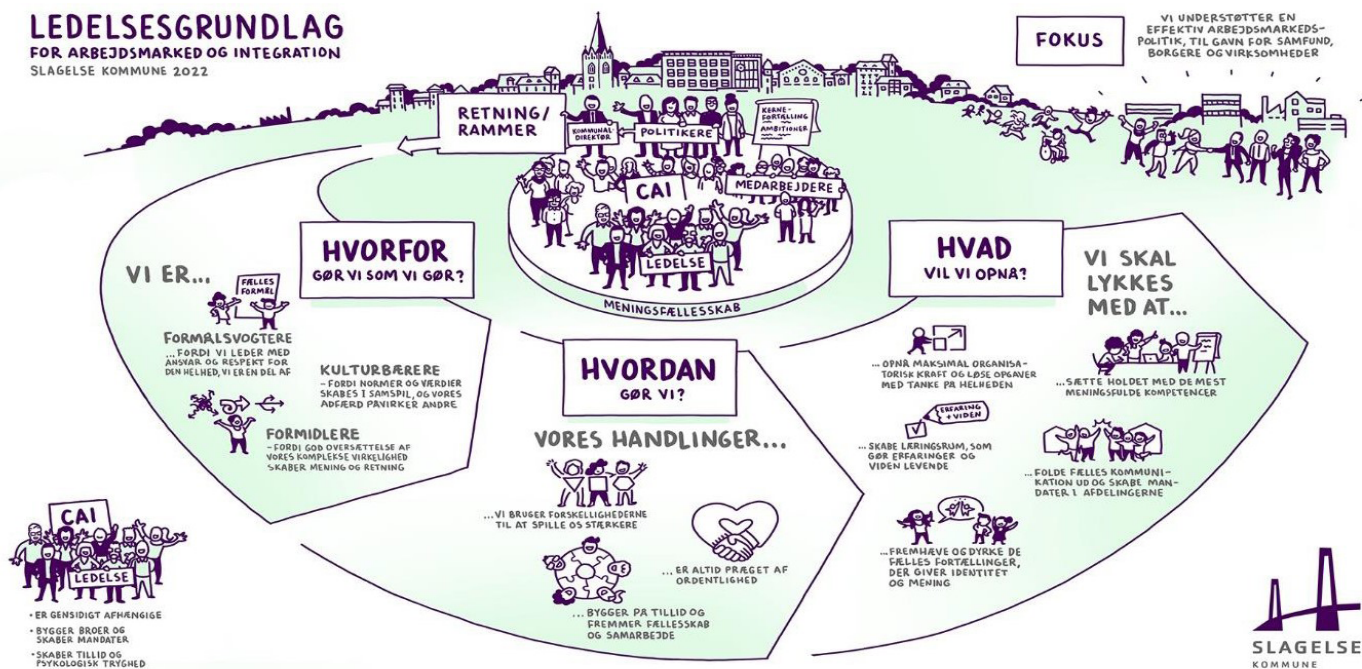
- Koblet sig på, og internaliseret, fælles målsætninger i centeret og faglige metoder i afdelingen
- Lært medarbejderne og hele afdelingen at kende, så fagligheden og holdånden kan udvikles
- Etableret sig som en åben og aktiv deltager i lederforum
- Skabt mening omkring ny lovgivning og nye forebyggende initiativer
- Etableret gode kontakter og relationer til samarbejdspartnere i og udenfor kommunen

### Forventninger til lederen af Job og Sundhed

Vi forestiller os, at du har erfaring som leder på beskæftigelsesområdet eller et andet beslægtet fagområde. Kender du sygedagpengeområdet er det naturligvis et plus. Hvis du ikke er på fagområdet i dag, så kender du de særlige rammer på beskæftigelsesområdet fra tidligere.

Du har formentlig en socialfaglig uddannelse og så har du samlet nogle års erfaring, der har givet dig den indsigt og pondus der gør, at du kan blive en samlende person for hele afdelingen og aktivt indgå i en centerledelse, der vil lede i fællesskab.

Måske har du en lederuddannelse, men du har i hvert fald interesse for og er reflekteret om din egen ledelse. Herunder kan du se ledelsesgrundlaget, der også bidrager til at definere den ledelsespraksis der efterspørges i centeret.



### Personlige egenskaber

Vi tror en person der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du er ambitiøs, opfanger forandringsmuligheder og omsætter gode ideer til handling.
- Du er analytisk og løser problemer sammen med andre, på en struktureret og engagerende måde.
- Du er samvittighedsfuld og drives af at levere i overensstemmelse med de rammer, der er på området.
- Du er en udpræget holdspiller, der tager ansvar for helheden, og at din afdeling bidrager til fællesskabet.
- Du er stabil og stoler på din egen dømmekraft, men er åben for andre perspektiver, og loyal når beslutninger træffes i fællesskab.
- Du er en empatisk og tillidsfuld leder, der skaber positive fortællinger som medarbejderne og dine lederkolleger kan knytte an til.

### Rammer og vilkår

Ansættelse efter relevant overenskomst. Arbejdspladsen er på Jobcenteret, Kalundborgvej 59a i Slagelse.

Ved tilbud om ansættelse tages referencer og der skal desuden indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

### Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på 3018 1714 eller chef for arbejdsmarked, rådgivning og integration Peter Sidelmann på 3046 2708.



JOB- OG PERSONPROFIL  
**LEDER TIL  
JOB OG SUNDHED**  
Center for Arbejdsmarked,  
Rådgivning og Integration

### Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager, varetager rekrutteringen for Slagelse Kommune.

Der er ansøgningsfrist d. 8. januar med ønske om ansættelse pr. 1. marts 2025. Du søger stillingen på [slagelse.dk](https://slagelse.dk)

Første samtale gennemføres d. 17. januar og anden samtale d. 24. januar.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres en personlighedstest og en kognitiv test.

Det udgør grundlaget for en vurderingsrapport, til ansættelsesudvalget, i forhold til stillingens indhold. Til anden samtale vil du ligeledes få tilsendt en opgave, som forberedelse.

Ansættelsesudvalget består udover centerchefen af én lederkollgea, to medarbejderrepræsentanter og relevante tillidsrepræsentanter.

### Om Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har det hele. Uddannelser, kyst, god infrastruktur, tre købstæder og mange skønne landsbyer. Eller har du planer om at flytte til Slagelse Kommune, se endnu mere på: [slagelse.dk/da/om-kommunen/velkommen-til/](https://slagelse.dk/da/om-kommunen/velkommen-til/)



**KONSULENT OG LEDELSESRÅDGIVER**  
Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail michael.bager@skrivsand.dk | [skrivsand.dk](https://skrivsand.dk)

