

Job- og kompetenceprofil for teamleder Distrikt Sønderly

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

I Viborg Kommune er der stor opmærksomhed på at skabe gode rammer for ledelse, trivsel og medarbejdernes arbejdsmiljø gennem et bæredygtigt lederspænd. Samtidig er vi i Sønderly ved at implementere borgernære teams, hvor nærværende ledelse, faglig udvikling og tværfagligt samarbejde er afgørende for at lykkes.

I dag består ledelsen i Sønderly af én teamleder og én distriktsleder. For at understøtte den fortsatte udvikling af området og sikre de bedste betingelser for både medarbejdere og borgere, udvider vi nu lederteamet med endnu en teamleder.

Du bliver således en del af et lederteam, som sammen skal sætte retning for den faglige udvikling, styrke kvaliteten i vores indsatser og sikre høj trivsel blandt medarbejderne. Vi søger derfor en leder, der motiveres af at være tæt på driften, skabe følgeskab og omsætte ambitioner til konkret handling i hverdagen.

Teamlederen vil have personaleansvar for 2 teams. Udover personaleansvar får du ansvar for udvalgte faglige og organisatoriske indsatsområder, som fordeles mellem lederne ud fra kompetencer og interesser. Du får en central rolle i at understøtte den faglige udvikling, styrke kvaliteten i vores indsatser og bidrage til implementering af nye initiativer på tværs af organisationen. Du bliver en del af et lederteam, der arbejder tæt sammen om at udvikle fremtidens hjemmepleje i Sønderly.

Vi har særligt fokus på at styrke fagligheden, videreudvikle vores tværfaglige samarbejde og sikre høj kvalitet i den omsorg og pleje, vi leverer til borgerne. Vi søger derfor en teamleder, der kan skabe følgeskab og engagement omkring fælles mål, og som formår at omsætte strategier og visioner til handling i hverdagen. Du ser værdien i et stærkt tværfagligt samarbejde og arbejder aktivt for at optimere de tværfaglige møder, så de understøtter sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb.

Samtidig har du blik for både faglig kvalitet, medarbejdertrivsel og en bæredygtig drift. Du evner at balancere udvikling og daglig drift og trives i en organisation, hvor forandringer er en naturlig del af hverdagen. Du motiveres af at skabe retning, udvikling og resultater sammen med medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Omsorgsområdet består af 9 distrikter. For hvert område er der tilknyttet en distriktsleder. Christina Gram vil være din nærmeste leder.

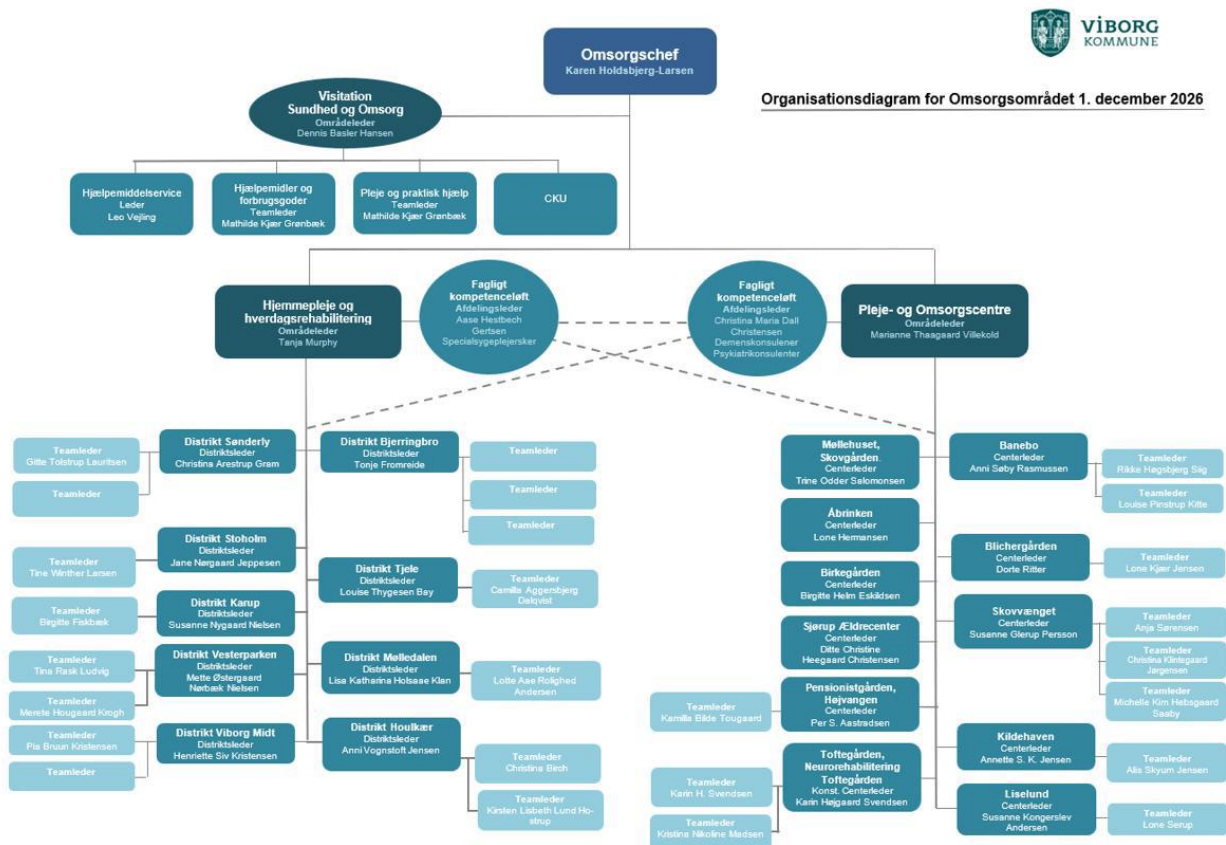
Som teamleder i Distrikt Sønderly er du:

- Medansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med distriktsleder.
- Direkte personaleansvarlig for ca. 30 medarbejdere i forskellige faggrupper.
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på dit område har de rette faglige kvalifikationer til at løse opgaven.
- Ansvarlig for afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for dine medarbejdere.
- Ansvarlig for 2 teams.
- Ansvarlig for at omsætte strategiske beslutninger og nye initiativer til praksis samt sikre implementering og opfølgning i den daglige drift.

Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende

grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

Organisering i Social, Sundhed & Omsorg



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten

Det arbejder vi særligt med i Sønderly

I Sønderly står vi midt i en spændende udvikling, hvor vi arbejder målrettet med at styrke den faglige kvalitet, det tværfaglige samarbejde og kontinuiteten for borgerne. Vi har fokus på at skabe stærke borgernære teams, hvor medarbejderne oplever ansvar, indflydelse og mulighed for faglig udvikling.

Job- og kompetenceprofil

Som teamleder bliver du en vigtig medspiller i arbejdet med at:

- Sikre høj faglig kvalitet og understøtte en kultur med læring, refleksion og faglig sparring.
- Videreudvikle vores tværfaglige møder, så de skaber størst mulig værdi for både borgere og medarbejdere.
- Styrke samarbejdet mellem hjemmepleje, sygepleje, terapeuter og øvrige samarbejdspartnere.
- Arbejde systematisk med kvalitet, forbedringer og opfølgning på indsatser.
- Understøtte en omsorgskultur, hvor borgernes ønsker, behov og livssituation er udgangspunktet for den hjælp, vi leverer.
- Bidrage til implementeringen af den nye ældrelov og udviklingen af fremtidens hjemmepleje.

Vi ønsker en teamleder, der brænder for at omsætte faglighed til praksis og som ser tværfagligt samarbejde som en nøgle til at skabe sammenhængende, værdige og kvalificerede borgerforløb.

For at lykkes i rollen er det afgørende, at du:

- Brænder for faglig ledelse og aktivt understøtter udviklingen af høj kvalitet i pleje, omsorg og rehabilitering.
- Kan skabe stærke tværfaglige samarbejder og videreudvikle vores tværfaglige møder, så de bidrager til sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb.
- Formår at omsætte strategiske mål og ledelsesmæssige beslutninger til meningsfuld praksis tæt på medarbejderne og borgerne.
- Kommunikerer klart, troværdigt og rettidigt og skaber følgeskab gennem involvering, dialog og tillid.
- Er optaget af at skabe de bedste rammer for medarbejdernes trivsel, udvikling og faglige engagement.
- Ser pårørende og samarbejdspartnere som vigtige medspillere i arbejdet med at skabe kvalitet og sammenhæng for borgerne.
- Trives i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med lederkolleger, hvor fælles løsninger, nysgerrighed og sparring er en naturlig del af hverdagen.
- Har forståelse for sammenhængen mellem faglig kvalitet, medarbejdertrivsel, drift og økonomi og kan balancere disse hensyn i den daglige ledelse.
- Motiveres af udvikling og forandring og ønsker at spille en aktiv rolle i implementeringen af borgernære teams og fremtidens hjemmepleje.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en sundhedsfaglig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller er villig til at påbegynde lederuddannelse.

Vi søger en teamleder, der ser værdien i at arbejde for helheden og bidrager aktivt til et stærkt fællesskab på tværs af distriktet. Du har fokus på at skabe sammenhæng mellem mennesker, fagligheder og opgaver, fordi du ved, at de bedste løsninger opstår gennem stærke relationer, tillidsfuldt samarbejde og fælles ansvar for kerneopgaven.

Vi forventer, at du:

- Er en stærk og beslutningskompetent teamleder med en både delegerende og involverende ledelsesstil.
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne.
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift.
- Er nysgerrig på dine medarbejdere og sikrer tilstrækkelig tid til opfølgning og sparring.
- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe.
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads.
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil.
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af: Distriktsleder, teamleder, L-MED og en rekrutteringskonsulent.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 1. november 2026.

Samtaler

1. samtale afholdes den 11. november 2026, og 2. samtale afholdes den 20. november 2026. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 17. eller 18. november 2026.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte Distriktsleder Christina Gram på telefon 87876565