

Job- og kompetenceprofil for leder af Pleje- og Omsorgscentrene

Kan du se dig selv stå i spidsen for vores vigtigste opgave?

”Samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet”

Baggrund og fakta om stillingen

Omsorgsområdet i Viborg kommune søger en ny leder af 12 pleje- og omsorgscentre med i alt 10 centerledere, 9 teamledere og ca. 700 medarbejdere.

Du bliver en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

Siden efteråret 2021 har sundhed og omsorgsområdet i Viborg Kommune været en af de tre første kommuner i Danmark, der er omfattet af velfærdsaftalen på ældreområdet. Det har betydet frisættelse fra en række paragraffer i serviceloven og en større afbureaukratisering af vores hverdagspraksis til glæde for både borgere og medarbejdere.

Vi afsluttede arbejdet i Velfærdsaftalen 1. juli 2025 med nye måder at samarbejde med borgere, pårørende og medarbejdere på. Målet var at levere mere omsorg, nærvær og livskvalitet til vores ældre – hele livet, uanset støttebehov. Det har givet anledning til at sætte en lang række lokale og borgernære prøvehandling i gang på sundheds- og omsorgsområdet. Flere forløb er fortsat i en løbende implementeringsproces i 2025.

Samtidigt har vi et stort og vedvarende fokus på delegering, herunder størst mulig faglig kompetence til vores operationelle ledere og medarbejdere. Vi arbejder aktuelt med at finde nye måder at planlægge vagter og arbejdstid på og alle medarbejdere, der vil og kan arbejde på fuld tid, tilbydes dette.

Vi søger en engageret leder, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift på eget fagområde. I stillingen er det vigtigt at vægte den sundhedsfaglige kvalitet og kontinuerlig kompetenceudvikling højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området.

Rammen for arbejdet er [Viborg Kommunes Sammenhængsmodel](#), der rummer fem overordnede temaer og 21 tværgående målsætninger, som alle sigter mod at skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Sammenhængsmodellen sætter en tydelig retning for arbejdet og samarbejdet på tværs af hele organisationen. Som ny leder har du med afsæt i

Sammenhængsmodellen og Velfærdsaftalen mulighed for at fortsætte og videreudvikle det arbejde som omsorgsområdet allerede er godt i gang med.

Du kommer til et samlet veldrevet omsorgsområde med økonomisk balance, fordi der hver dag arbejdes fokuseret med ansvarlig anvendelse af vores fælles ressourcer. Der skal arbejdes målrettet for at fastholde denne balance de kommende år samtidigt med, at vi arbejder fokuseret på fastholdelses- og rekrutteringsdagsordenen, demografiske udfordringer og stigende forventninger til velfærdsområderne.

Vi samarbejder i arbejdsfællesskaber på tværs af faggrupper, og vores fokus er på at samarbejde med borgerne om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Ledelse og medarbejdere har en høj faglighed, et godt hjerte, stor fleksibilitet og gør dagligt en stor indsats for at skabe de bedste rammer for borgerne. Plejecentrene skal fremover deltage i implementeringen af helhedspleje, som er fastlagt i den nye ældrelov.

Vi har mange meningsskabende aktiviteter sammen med borgerne på vores plejecentre, og arrangerer gerne udflugter som borgerne kan deltage i sammen med deres pårørende. Vi har generelt nogle fine tilsynsrapporter, hvor vi scorer højt i forhold til livskvalitet, hverdagsliv og værdighed. Samtidig er vores samarbejde med de mange frivillige med til dagligt at gøre en forskel på vores pleje- og omsorgscentre i samarbejde med vores ledere og medarbejdere.

Vi har et værdifuldt og velfungerende samarbejde med de faglige organisationer, MED-systemet, bruger- pårørende- og ældreråd, og vi mærker stor opbakning i de lokalområder, hvor vores pleje- og omsorgscentre er placeret.

Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Omsorgsområdet er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed & Omsorg og refererer politisk til Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Social, Sundhed & Omsorg består af et sekretariat og tre fagområder, der, foruden socialområdet, dækker sundhedsområdet og omsorgsområdet. For hvert fagområde er der tilknyttet en chef, som refererer til direktøren for Social, Sundhed & Omsorg. Samlet udgør de chefgruppen i Social, Sundhed & Omsorg, som indgår i det tværgående lederforum, der består af direktionen og den samlede chefgruppe i Viborg Kommune. Direktørområdet for Social, Sundhed & Omsorg ledes af Mette Andreassen, og omsorgsområdet ledes af omsorgschef Karen Margrethe Holdsbjerg-Larsen, som vil være din nærmeste leder.

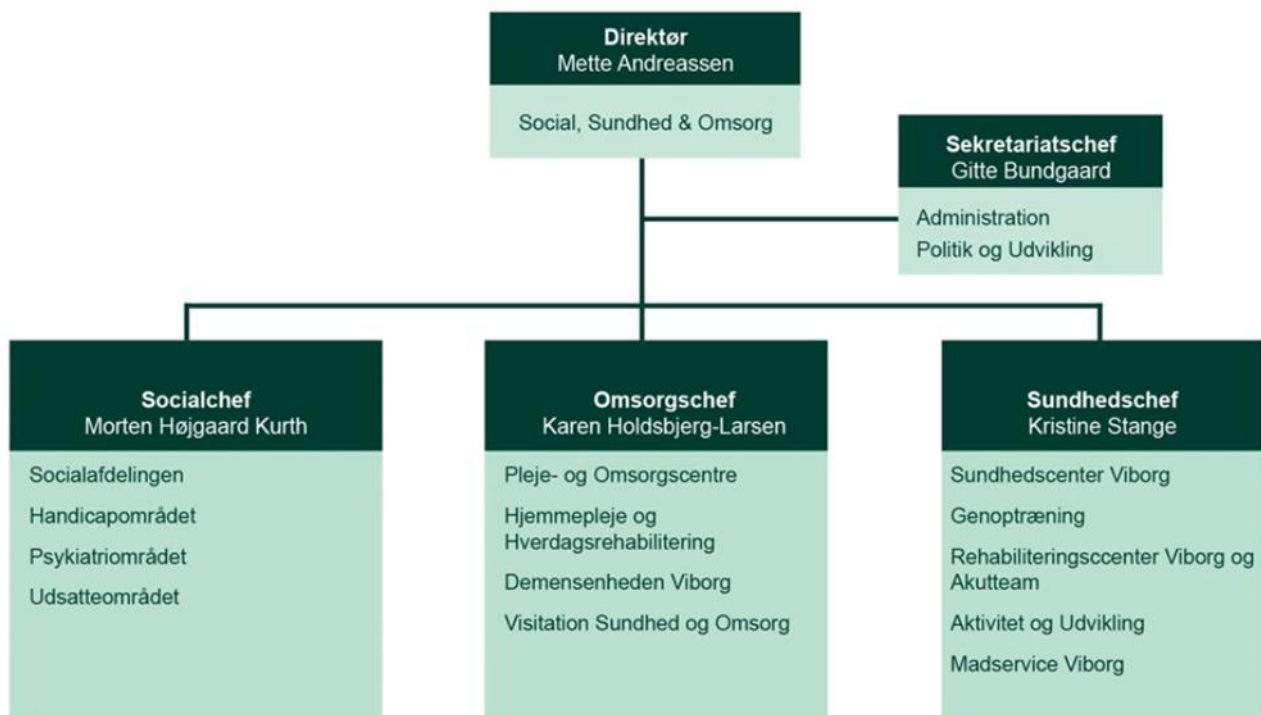
På omsorgsområdet er der et budget på ca. 900 millioner og ca. 1500 ansatte fordelt på 4 hovedområder:

1. Visitation sundhed og Omsorg
2. 9 distrikter i Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering
3. Demensenheden – specialcenter, demenskonsulenter, psykiatrisk team og dagcenter for yngre demente
4. 12 Pleje- og Omsorgscentre.

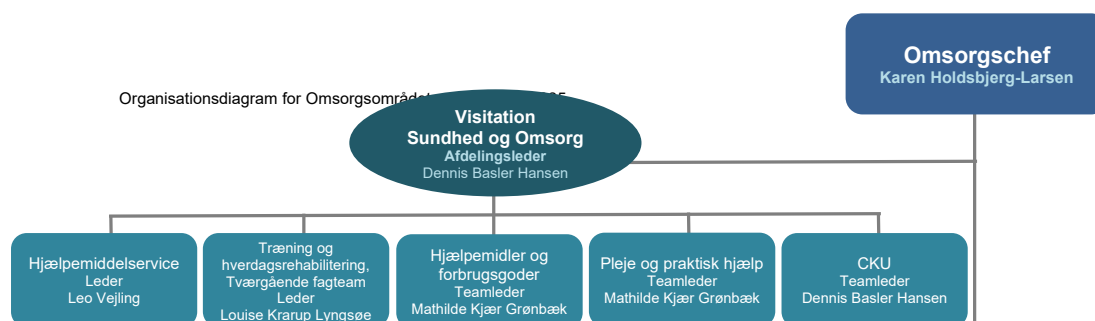
Som leder af pleje- og omsorgscentrene får du 10 centerledere i direkte reference og ca. 700 ansatte. I ledergruppen under omsorgschefen er der 3 direkte lederkollegaer. Udover ledelsesmøder i egen ledergruppe holder vi månedlige møder i en fælles ledergruppe på tværs af Sundhed og Omsorg.

Vi har tre specialcentre: psykiatrisk plejecenter Møllehuset, Neurorehabilitering Toftegården, pleje- og omsorgs- center Åbrinken, der har pladser til ældre med handicap og senskader efter misbrug.

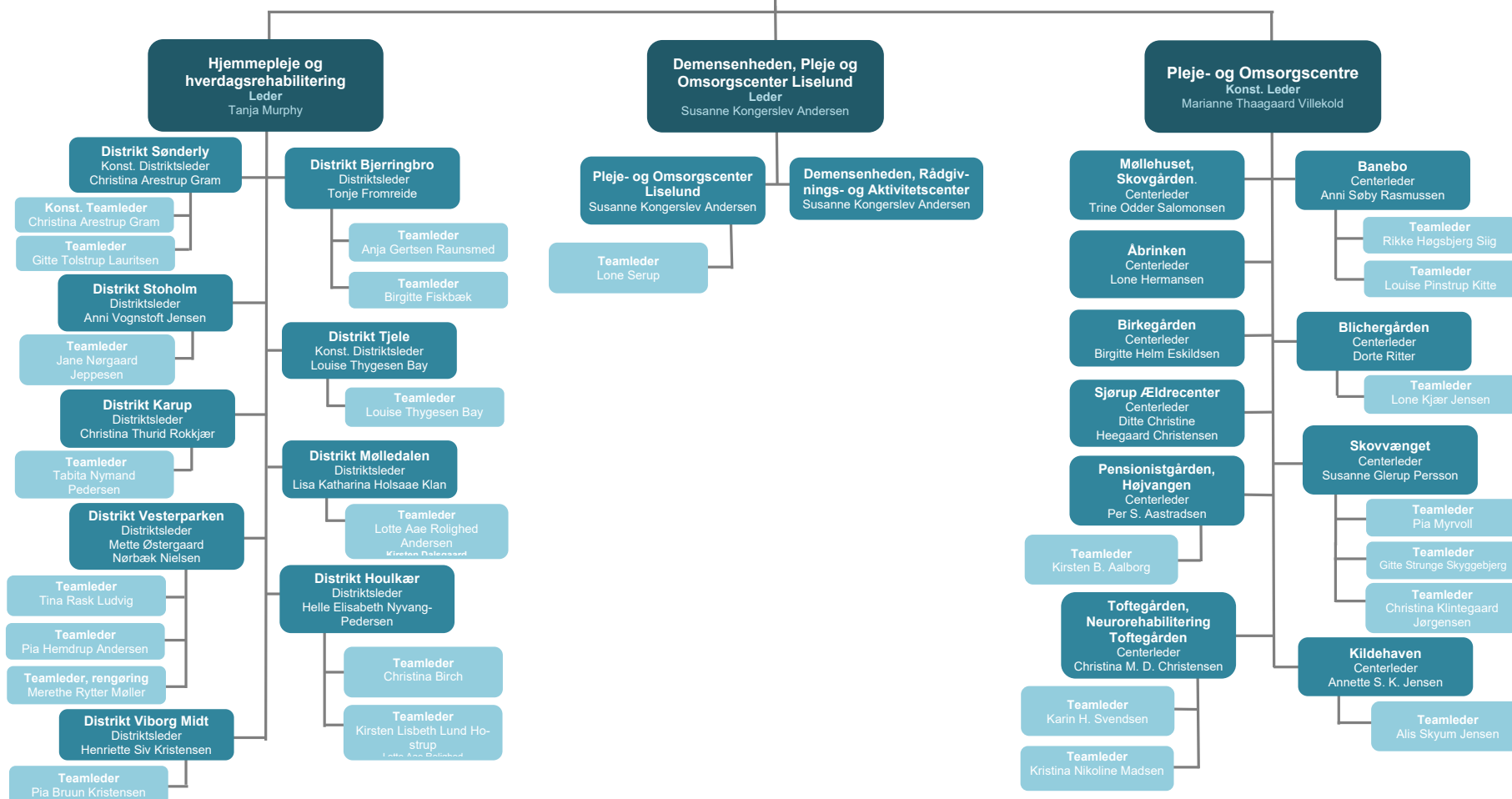
Organisering i Social, Sundhed & Omsorg



Organisationsdiagram for Omsorgsområdet



Organisationsdiagram for Omsorgsområdet pr. 1. august 2025.



Væsentlige opgaver og udfordringer

”Samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet” er den fælles kerneopgave for Social, Sundhed & Omsorg.

Vi ved, at vi lykkes med kerneopgaven, når

- ✓ vi arbejder efter fælles mål og retning
- ✓ vi koordinerer vores ressourcer og aktiviteter
- ✓ borgerne er tilfredse og oplever koordinerede og sammenhængende forløb
- ✓ medarbejderne trives
- ✓ den fælles økonomi er sund

Den nye ældrelov fra 1. juli 2025 har betydet for plejecentrene, at de er i en opstartsproces med at se på deres tilgang til helhedspleje og arbejde i faste teams.

Som leder af pleje – og omsorgscentre er det dit ansvar, at området arbejder og samarbejder udviklende, visionært, resultatskabende og inddragende inden for rammerne af Velfærdsaftalen og Sammenhængsmodellen og Viborg kommunes personalepolitiske værdier.

I samarbejde med ledergruppen i omsorg oversætter og omsætter du politiske beslutninger, lovgivning, procedurer og fælles aftaler på en konkret, konstruktiv og loyal måde. Du fokuserer på at sikre god sundhedsfaglig kvalitet, et sundt arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser på Viborg kommunes pleje- og omsorgscentre.

Det er en central del af jobbet, at du sørger for sikker økonomistyring og planlægning af pleje- og omsorgscentre i tæt samarbejde med dine centerledere, ledergruppen og omsorgschefen. Du overholder eget budget og medvirker samtidig til en sund fælles økonomi på tværs af omsorgsområdet og i hele Viborg Kommune.

På omsorgsområdet er vores mål at arbejde 100% rehabiliterende. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i borgerens livssituation – hele livet. Det gør vi, fordi vi mener, at rehabilitering handler om at støtte borgerne til at mestre livet – hele livet. Rehabilitering er ikke en proces, der slutter, men et udgangspunkt vi tager i vores samarbejde med borgerne. Vi tilbyder den støtte og omsorg, der skal til for, at det lykkes, og vi lægger vægt på at kompetenceudvikle vores ledere og medarbejdere på både et fællesfagligt og et monofagligt niveau.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Du vil blive en del af gruppen ”de 20”, som er en samling af ledere med reference til chefguppen i Social, Sundhed og Omsorg. Vi lader os inspirere af hinanden og udvikler os sammen som ledergruppe.

Du bliver leder for et hold på 10 centerledere, som tilsammen leder 12 pleje- og omsorgscentre, der alle har egne styrker, kendetegn og kulturer. Du forstår og formår at sikre balancen mellem forskelligheden og fællesskabet. Du skaber et dynamisk ledelsesrum for dine centerledere og bringer deres forskellige kompetencer i spil uden at miste fælles mål og retning. Samtidig sikrer du løbende videndeling og læring imellem centrene. Du skal som leder mestre at arbejde ind i ledelsesfællesskaber.

For at lykkes i jobbet, er det også afgørende, at du

- tænker og handler strategisk i forhold til langsigtet planlægning og udvikling.
- omsætter strategiske mål til konkret handling og sikre klar retning i dagligdagen.
- prioriterer og vedligeholder eksterne samarbejder med praksissektor, hospitaler, friplejehjem, frivillige, brugere, pårørende og arbejdsgrupper.
- leder opad til omsorgschefen i et tillidsfuldt samarbejde.
- har styr på økonomi og budgetter samt kommunikerer troværdigt og i tide på tværs af organisationen.
- bidrager til, at vi kan forholde os agilt og samlet på nye tværgående udfordringer.
- igangsætter og understøtter kvalitetssikring, evaluering og læring på tværs af omsorgsområdet.
- sparrer med og støtter centerlederne som en del af din ledelsesstil.
- griber mulighederne i velfærdsaftalen og tør udfordre praksis for at skabe nye løsninger.
- samarbejder med lederkolleger og eksterne partnere samt deltager aktivt i arbejdsgrupper på tværs af sektorer.
- arbejder fokuseret med sygefravær og sikrer, at flere medarbejdere er på arbejde hver dag.

Du får også ansvar for at

- arbejde med bæredygtig velfærdsteknologi og innovative løsninger, herunder business cases og deltage i lederforløb om digitalisering.
- understøtte onboarding og vejledning af elever og studerende på omsorgsområdet.
- fokusere på rekruttering i samarbejde med Social, Sundhed & Omsorg.
- videreudvikle "spire-ordningen" for unge i fritidsjob på plejecentre.
- styrke samarbejdet med civilsamfundet, nærmiljøet og frivillige.
- forebygge ensomhed og skabe værdifulde fællesskaber for beboerne.
- implementere resultater fra klyngeprojektet "Livets afslutning".
- forbedre dokumentationspraksis gennem praksisnær læring.
- udvikle og implementere vagtplansystemet Optima.
- øge trænings- og rehabiliteringstilbud med fokus på digital træning og flere terapeuter.
- understøtte MED-arbejdet, som vægtes højt i Viborg Kommune, med årlige prioriterede temaer.

God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en værdiledet organisation. Vi har en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af

medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle, funktion og samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne og arbejder derfor ud fra Sammenhængsmodellen som et styringsgrundlag. Sammenhængsmodellen udfolder en ambitiøs vision for Viborg Kommunes udvikling, som sætter tydelig politisk retning og synliggør de højest prioriterede målsætninger.

De fem temaer er

- ✓ Læring & Uddannelse
- ✓ Oplevelser & Fællesskab
- ✓ Bæredygtighed
- ✓ Vækst & Socialt ansvar
- ✓ Sundhed

For hvert af de fem temaer er der udviklet et antal målsætninger, der tilsammen udgør 21 målsætninger, som er fælles for det politiske og administrative niveau. Der er derfor ikke specifikke mål for de enkelte direktør- områder, herunder for Social, Sundhed & Omsorg.

[Her kan du læse mere om at være ansat i Viborg Kommune herunder bl.a. om MED og ledelsesgrundlaget.](#)

[Her kan du læse mere om Velfærdsaftalen i Viborg Kommune.](#)

Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som leder af Pleje- og Omsorgscentrene

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, en anerkendt ledelsesmæssig efteruddannelse og et grundlæggende fagligt kendskab til området. Erfaring med ledelse af ledere, gerne i en politisk styret organisation, er en forudsætning.

Det er afgørende, at du har erfaring med ledelse af organisatoriske forandringer, besidder en god portion organisatorisk nysgerrighed og kan se værdien i at arbejde bredt ind i Social, Sundhed & Omsorg. Samtidig er det vigtigt, at du med udgangspunkt i Sammenhængsmodellen og tankerne om sammenhæng for borgerne er nysgerrig på det tværfaglige samarbejde bredt i kommunen. Vi vægter erfaring med økonomistyring og budgetlægning højt.

Vi har brug for en leder, der arbejder for et samlet omsorgsområde og bygger broer i hele organisationen. Du ved, at de fælles løsninger oftest er de mest bæredygtige, og du udviser både ydmyghed, lydhørhed og respekt for at drage læring af fortiden, være nysgerrig på nutiden og involverende i forhold til fremtiden.

Vi forventer, at du

Som leder

- er beslutningsdygtig med delegerende og involverende stil.
- har stærke evner indenfor økonomistyring og omsætter det til praksis.

- forstår og udøver strategisk ledelse i en politisk styret organisation.
- sikrer decentral ledelse med central styring gennem klare rammer.
- kommunikerer tydeligt og rettidigt om rammer, mål og følger op.
- tager ansvar og bidrager aktivt til styring af omsorgsområdet.
- har en arbejdskapacitet og drivkraft, der matcher opgaven.
- balancerer udvikling og drift og tør udfordre status quo.
- er nysgerrig på medarbejdere og sikrer tid til ledelse og sparring.
- er tydelig omkring rollefordeling og leder differentieret i centerledergruppen.
- prioriterer trivsel og et godt arbejdsmiljø, herunder samarbejdet med tillidsvalgte i MED-systemet.
- understøtter Viborg Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag.
- arbejder værdibaseret og har et mangfoldigt menneskesyn og ledelsesstil.
- har erfaring med at skabe psykologisk tryghed.

Som person

- er du åben og kommunikerer naturligt og ubesværet på alle niveauer.
- er du velfunderet i dine værdier, besidder empati og ordentlighed.
- har du gennemslagskraft og er en favnende og dialogskabende leder.
- kan se dig selv i Viborg Kommunes værdier – MOD (Mangfoldighed, ordentlighed, dygtighed).
- er du drevet af at opbygge og vedligeholde gode relationer til ledere, medarbejdere, borgere, samarbejdspartnere og pårørende.
- har du humor, vægter relationerne og kan favne mangfoldighed med et smil.
- er du udfordrende, kreativ og nytænkende ift. opgaveløsningen.
- tænker du strategisk, udviklingsorienteret og innovativt og har et skarpt blik for inddragelse
- er du tilgængelig, indblik i driften og nysgerrig, ydmyg og ambitiøs – på én og samme tid.

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af Omsorgschefen, ledelsesrepræsentanter, tillidsvalgte og HR-konsulent.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 15. september 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes mandag den 22. september 2025 og 2. samtale afholdes mandag den 29. september 2025. For kandidater, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, og i den forbindelse vil der være en tilbagemelding med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling mellem 1. og 2. samtale.

For yderligere information om jobbet som leder af Pleje- og Omsorgscentrene er du velkommen til at kontakte Omsorgschef Karen Margrethe Holdsbjerg-Larsen på telefon 24 75 02 90.

Løn og ansættelse

Tilpasset den overenskomst, der ansættes efter. Ansættelse per 1. november 2025.