

Job- og personprofil for chef for teknik og byudvikling - Centerchef for Center for Teknik i Vallensbæk Kommune

Se muligheder og skab udvikling i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med politikere og interessenter, i en ambitiøs, handlingsorienteret og pragmatisk kultur

**Aaberg+ bistår ved rekruttering af
Teknik- og Byudviklingschef - Chef for Center for Teknik i Vallensbæk Kommune**

Indhold

1. Stillingen – Et stærkt og bredt byudviklingsperspektiv med høj planfaglighed som udgangspunkt for at se helhedsorienterede muligheder
2. Vallensbæk Kommune – En væstkommune, hvor man kan mærke fællesskabet, omsorgen for hinanden og stoltheden for byen
3. Centerchefens ansvar og opgaver – Vi søger en strategisk tænkende chef, der kan sætte retning
4. Centerchefens kompetencer og personlighed – Kendskab til det tekniske område, herunder planområdet, strategisk forståelse, mulighedsorienteret og relationsstærk
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – Vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – Vi vil gerne se dig i jobbet den 1. december 2024
7. Ansættelsesvilkår – KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – Vi hjælper dig gerne

1. Stillingen – Et stærkt og bredt byudviklingsperspektiv med høj planfaglighed som udgangspunkt for at se muligheder med et helhedsorienteret blik

Vallensbæk er en væstkommune, og der er både fra brugere og politikere et stort fokus på, at vi får udviklet kommunen i takt med den vækst, som kommunens udbygning medfører.

Center for Teknik står for kommunens byudvikling, plangrundlag, byggetilladelser, trafikplanlægning, udvikling af kommunen, pleje og vedligeholdelse af kommunens veje og grønne områder samt samarbejde med private, regionale og statslige aktører. Centret er en central aktør i flere af de store dagsordner: bæredygtig byudvikling, gentænkning af centrale byrum, fremme af grøn mobilitet, og klimasikring – bare for at nævne nogle af dem. Et center, der på mange måder kan og skal gå forrest i at realisere den politiske vision om at videreudvikle Vallensbæk som en grøn og blå kommune, hvor mennesker trives i samspil med naturen. Byen og naturen skal være det frirum, der understøtter det gode liv og fællesskab.

Det kræver et skarpt blik for de politiske og strategiske drømme. Det kalder på en dyb og helhjertet forståelse for, at det kun kan ske gennem tværgående samarbejde i centeret, med de andre centre og i samspillet med borgere, erhvervsliv, developere og andre aktører.

Så vi søger en centerchef, som evner at omsætte de politiske visioner og strategier og bruge alle de muligheder der er i samarbejdet med andre til at bevæge kommunen i den besluttede retning. Det kalder på at sætte centrets kompetencer i spil på nye måder. En centerchef, som evner at være i dialog og evner at se muligheder på en måde, som samler både medarbejdere, kollegaer og interessenter om at virkeliggøre den overordnede udviklingsdagsorden. Resultaterne skabes også gennem de fælleskommunale selskaber og via de tværkommunale og regionale samarbejder og indsatser – de skal derfor udvikles og prioriteres, så de også understøtter Vallensbæk strategiske udvikling.

Det kræver en "sikker hånd", når det gælder klassiske dyder som god myndighedsbehandling og sagsfremstilling mv. Så vi søger også en centerchef, som er meget kompetent og løsningsorienteret og som har et solidt kendskab til centrets kerneopgaver. Planfaglighed og et stærkt byudviklingsperspektiv vil være en fordel.

Centerchefen skal samtidig have solid ledelseserfaring. Gerne erfaring med eller lyst til ledelse af ledere og erfaring med at arbejde i politisk ledede organisationer. Du skal evne at virke i et ledelsesrum præget af, at der er stor tillid fra politisk hold og en meget stærk tradition for, at man er sammen om Vallensbæk og derfor meget tæt på politikere, borgere og virksomheder.

Vi ved, at vi forventer meget. Du skal være både stærk på den store strategiske klinge og være nærværende i dit lederskab på mange niveauer og områder. Alt det skal du gøre sammen med andre – og i Vallensbæk er vi vitterligt sammen om opgaverne og vil støtte dig i at udfolde både dit eget og vores potentiale.

2. Vallensbæk Kommune – En vækstkommune, hvor man kan mærke fællesskabet, omsorgen for hinanden og stoltheden over vores by

Vallensbæk Kommune er en mindre kommune i kraftig vækst. En kommune, hvor vi ved, hvad vi vil, og vi drømmer stort – vi er simpelthen ude på noget. Det giver os mange muligheder. Vores DNA er at sætte fællesskabet og nærværet højt i et udefra-og ind-perspektiv, hvor borgerne er i fokus. De muligheder, som det giver os i udviklingen af kommunen, skal bevares og bringes i spil – så alle kan være med. Det kalder på, at vi tager ansvaret for at balancere den nødvendige og ønskede udvikling uden at miste det,

som er "os". Det stiller krav om, at vi holder, hvad vi lover og bringer os selv og vores kompetencer i spil, så der bliver rum for borgerne til at leve det gode liv tæt på naturen og tæt på byen.

Vallensbæk Kommune er en socioøkonomisk stærk og veldrevet vækstkommune med ca. 18.000 indbyggere. Kommunen er beliggende godt og naturskønt i hovedstadsområdet med attraktive byområder, stor strandpark, attraktive velfærdstilbud og et stærkt lokalt særkende. Der er samtidig direkte adgang til motorvej og kollektiv trafik, som i nær fremtid bliver styrket yderligere med en ny letbane. Der er vitterligt tale om en unik placering med nem adgang til omverdenen og helt særlige muligheder med strand, mose og grønne områder. En grøn perle i hovedstadsområdet.

Vallensbæks udviklingsstrategi 2022-2025 "Det hele menneske i fremtidens boligby" har fem delvisioner:

Dynamisk arbejdsliv og et solidt økonomisk fundament - Vi understøtter borgere, foreninger og erhvervsliv og udnytter det unikke ved Vallensbæk.

Grønt byliv med central beliggenhed – Vallensbæk er en grøn og blå kommune, hvor mennesker trives i samspil med naturen. Byen og naturen skal være det frirum, der understøtter det gode liv og fællesskab.

Livskvalitet i et godt og sundt liv – Livskvalitet og sundhed går hånd i hånd. Vallensbæk skal støtte borgerne og lette vejen til gode vaner og høj livskvalitet.

Fællesskaber på tværs – I Vallensbæk er borgerne aktive og bidrager til lokalsamfundet. Vi understøtter fællesskaber på tværs af generationer, fordi vi tror på, at der er en særlig værdi og styrke i fællesskaber.

Et udviklende børne- og ungeliv – I Vallensbæk vil vi åbne mulighedernes mange døre for vores børn og unge. Alle børn har talenter, der skal ses, dyrkes og udfoldes, så de har et liv i balance og med høj livskvalitet.

Du kan læse hele vores udviklingsstrategi her: [LINK](#)

Vi arbejder ambitiøst, handlingsorienteret og samtidig pragmatisk med strategien. Noget der i den grad er Vallensbæks "arbejdssignatur" både politisk og administrativt. Her handler det om at skabe resultater. Pompøse taler og højtravende strategier er erstattet af lysten til at gøre en forskel med fokus på konkrete mål og indsatser, som baserer sig på et meget stærkt lokalt DNA til gavn for mennesker. Vallensbæk er grøn – og græsset må gerne betrædes!

Politisk har Vallensbæk Kommune fire fagudvalg: Økonomiudvalget, Børne- og Kulturudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Klima-, Teknik- og Miljøudvalget.

Center for Teknik betjener Klima-, Teknik- og Miljøudvalget.

Administrativt er kommunen organiseret med borgmesteren og en direktion med tre direktører. Der er syv centre, som også indeholder de centrale stabsfunktioner. Hver direktør har ansvaret for et antal centre. Direktionen og de syv centerchefer udgør kommunens Chefforum. Her drøftes og besluttet væsentlige fælles og tværgående sager, hvad enten de er af faglig, organisatorisk eller ledelsesmæssig karakter.

Vallensbæk er organiseret som en nærværsorganisation og bruger nærværet i alle aktive relationer. Vi har fokus på, at vores organisation ikke er en barriere for at samarbejde med hinanden og borgerne, og vi kan kun lykkes, hvis vi samarbejder aktivt på tværs.

Vi er meget værdibårede og mindre skriftlige end gennemsnitskommunen. I vores nærværsorganisation er det værdierne nærvær, tillid og dialog, som er kulturbærende. Vi arbejder målrettet på at efterleve værdierne, og tænker dem ind i alt, hvad vi gør – både medarbejdere, ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Vi handler og beslutter situationsbestemt, vi ser muligheder og accepterer forskelle. Vi vil noget med vores arbejde – vi vil bidrage til borgernes gode liv. Vi har derfor et stort fokus på at udvikle en kompetent arbejdsplads og kompetente medarbejdere.

Vi er hinandens arbejdsmiljø, og alle har et ansvar for at være med til at skabe en god arbejdsplads. Værdierne er sat på papir, men som i alt andet er vi først og fremmest optaget af vores ledelsesmæssige praksis, og måden vi allesammen handler på i hverdagen. For os gælder personalepolitikken for alle både ledere og medarbejdere – for lederne er der nogle særlige arbejdsopgaver, der kræver særlige kompetencer.

I Vallensbæk vil og tør vi ledelse. Vi tager lederskabet på os. Vil noget med det. Bruger vores størrelse som en mindre kommune til at skabe korte veje til beslutninger og kollegaer. Der er ikke langt fra idé til handling. Ud over, at man skal beherske klassiske ledelsesdiscipliner som politisk betjening, økonomi, strategi, styring, personaleledelse og samarbejde i MED mv., sætter vi særligt fokus på fem ledelseskompetencer:

Politisk tæft – Politikerne er tæt på os og er aktive og engagerede i både medarbejdernes og borgernes hverdag. Det skal man se styrkerne i og gøre til et aktivt resultatskabelsen.

Nærvær, dialog og tillid som skarpe ledelsesværdier – Værdierne handler om bevidste ledelsesvalg, handlekraft og god personaleledelse. Vi har prioriteret en stærk, decentral ledelse med eget ledelsesrum og få styringsdokumenter.

Forandring som drivkraft – Vi vil noget med Vallensbæk. Derfor arbejder vi aktivt med bevægelser, forbedringer og tilpasninger.

Ledelse som fællesskab - Vi vil andre og tager aktivt ansvar for vores eget område og hele kommunen.

Transparens i ledelse – Vi tør handle, beslutte og prioritere ift. de politiske prioriteringer. Vi står på mål for vores beslutninger, uddyber dem gerne og værdsætter feedback.

Vi tager ansvar, vil gerne gøre tingene bedre og finde på nyt. Og så gør vi det i fællesskab. Det sker formaliseret i Chefforum, som mødes ugentligt, men det sker også i hverdagen, hvor vi i realiteten betragter os som et ledelseshold og hjælper hinanden, så ingen står alene.

3. Centerchefens ansvar og opgaver – Vi søger en strategisk tænkende chef, der kan sætte retning

Som centerchef har du det fulde ansvar for centerets budget. Du har ansvaret for kvaliteten af de ydelser, som leveres af centeret samt for personalet og dets løbende udvikling. Der er i centeret ca. 45 medarbejdere, hvoraf to er afdelingsledere.

Centeret består af

- Byudvikling og planlægning
- Myndighedsbehandling på det samlede tekniske område
- Klima-, natur- og miljøområdet
- Vej og Park herunder anlæg af nye veje og byrumsprojekter
- Trafik
- Tovholder i forhold til de kommunale fællesskaber; HOFOR, BIOFOS, VEKS, Letbanen, Gate 21 og Strandparken I/S

Det skal nævnes, at kommunen er med i flere fælleskommunale selskaber på forsynings- og transportområdet, hvor centret understøtter de kommunale ejerinteresser. Al drift og vedligehold af kommunens bygninger er samlet i Center for Ejendomme, Projekt og IT.

Center for Teknik er under omdannelse som følge af, at ejendomsområdet er overført til et nyetableret center. Center for Teknik får derfor mulighed for i højere grad at fokusere på det tværgående samarbejde og den store kompleksitet, som området rummer med planområdet, klimasikring og -tilpasning og de mange tværkommunale dagsordner og udviklingsprojekter bl.a. i regi af kommunale fællesskaber og selskaber. Den nye organisering træder i kraft, når du tiltræder den 1. december 2024.

Som centerchef for Center for Teknik refererer du til direktør Katrine Buhl Møller. Du indgår i betjeningen af Klima-, Teknik- og Miljøudvalget. Betjeningen varetages i fællesskab

med direktøren. Du skal derfor bl.a. deltage i udvalgmøderne. I den forbindelse er det også en af dine opgaver at etablere et tillidsfuldt samspil med det politiske niveau og oversætte og omsætte deres ønsker og beslutninger til virkelighed. Betjeningen af Agenda 21-rådet er også en del af centerchefens ansvar.

Byudviklingen sker i et tæt samspil med en lang række af eksterne aktører. Det er din opgave at sikre og tage en konstruktiv dialog med dem, hvor du arbejder for at få Vallensbæks DNA integreret i de mulige løsninger og sikre kvalitet i de konkrete projekter og den samlede byudvikling i Vallensbæk kommune.

Center for Teknik har på grund af sin opgaveportefølje et tæt samspil med alle i Chefforum. Du forventes at deltage aktivt her og proaktivt involvere Chefforum i arbejdet med udviklingen af kommunen.

Udover at drifte og udvikle Center for Tekniks opgaver, er der på den korte bane nogle konkrete opgaver, som ligger og venter på dig. Opgaverne skal løses sammen med ledere og medarbejdere:

- Understøtte byudviklingen, herunder en kommuneplan, der er på vej.
- Omdannelse af flere byrum fra asfalt til grønne byrum.
- Planlægning i Vallensbæk Bymidte, herunder med tre nye letbaneforpladser.
- Fremme cykelkulturen i kommunen via byplanlægningen.
- Fremme den kollektiv trafik ved at skabe let adgang til togstationer og letbaner.

Der er nok at tage fat på. Center for Teknik står på et godt fundament, og du skal ikke gøre det hele alene. Medarbejdere og ledere er alle dedikerede til at få det til at lykkes i fællesskab. Selvom det er dit ansvar, så er vi i Vallensbæk Kommune fælles om at løfte både den samlede opgave og ledelsesopgaven. Vi byder ind med dem, vi er, og med hvad vi kan.

3. Centerchefens kompetencer og personlighed – Solidt kendskab til området, strategisk forståelse, mulighedsorienteret og relationsstærk

Du har formentlig en lang videregående uddannelse inden for et relevant fagområde. Du kan selvfølgelig have opnået sammenlignelig viden på anden måde. Vi regner med, at du

også arbejdsmæssigt har et solidt kendskab til det tekniske område. Uanset, hvordan du har erhvervet dine kompetencer, så er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke på en eller anden måde har indsigt i at arbejde i en politisk styret offentlig organisation, da samspillet med det politiske niveau er en af dine kerneopgaver.

Et center som Center for Teknik er meget synligt både i kommunen og hos borgere og erhvervsliv. Du skal være ambitiøs på kommunens vegne. Du skal befinde dig godt med at være en del af en kommune, hvor både politikere og borgere er meget tæt på. Den nærhed er rundet af et enormt lokalt engagement, hvor alle er en del af et stærkt og nært fællesskab.

Flere af de vigtige opgaver, som centeret står over for, kræver en tværgående indsats for at lykkes. Du skal derfor have overblik over, hvad der skal til, og du skal være åben over for at bringe andre kompetencer og andre centre i spil for at lykkes. Omvendt skal du også stille dig selv og centret aktivt til rådighed for andre. I den forbindelse vil det klart være en fordel, hvis du er udadvendt, og det falder dig helt naturligt at være i kontakt med og skabe relationer også til de relevante eksterne aktører. Da vi er en mindre organisation, skal du samtidig trives med selv at have fingrene nede i mulden og være indstillet på at gå ind i konkrete sager og bidrage med din faglighed.

I Vallensbæk Kommune er vi optaget af at skabe reelle forandringer. Vi bruger derfor mindre tid på styringsdokumenter mv. og mere tid på i praksis at udvikle organisationen og opgaveløsningen i overensstemmelse med de politiske ambitioner. Det kræver en ledelsessikker, faglig kompetent og løsningsorienteret tilgang samt rigtig gode relationskompetencer – det skal du kunne se dig selv i. Vi ser gerne, at du gennem din erhvervs erfaring kan dokumentere, at du besidder de kvaliteter samt har solide strategiske kompetencer. Strategiske kompetencer, som især bruges til at se, hvilke muligheder der er for at få opgaver og projekter til at spille sammen, så de opfylder de politiske ønsker.

Du behøver ikke at have kommunal erfaring, men det vil klart være en fordel. Vi forventer, at du har solid ledelseserfaring og eventuelt erfaring med ledelse af ledere. Det vil være en fordel, hvis du kan dokumentere dine ledelseskompetencer også gennem uddannelse. Du skal evne at bringe dine kompetencer og viden i spil ved at give sparring til både ledere og medarbejdere i hverdagen, ligesom politikerne også forventer et sundt, aktivt og kompetent med- og modspil.

Du skal evne tydelig og enkel mål- og rammesætning og at se muligheder og løsninger. Du skal kunne kommunikere klart og tydeligt. Åbenhed og gennemsigtighed falder dig helt naturligt. Sammen med en god sparring og dialog i hverdagen kommer det følgeskab, som

er en forudsætning for at lykkes.

3. Grundlag for vurdering af ansøgere – Vi vil kende hele dig

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget består af følgende medlemmer:

Anette Laustsen, Kommunaldirektør

Katrine Buhl Møller, Teknisk direktør

Afdelingslederrepræsentanter

Medarbejderrepræsentanter og chefkollega, Malene Hyldgaard Benson, stabs- og beskæftigelseschef

4. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet Signatur **senest søndag den 15. september 2024 kl. 12.00** via dette link

<https://www.aabergplus.dk/forside/#stillinger>. Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg+ i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale forventes afholdt tirsdag den 1. oktober 2024.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der ligeledes være en samtale med borgmester Henrik Rasmussen, som finder sted den torsdag den 10. oktober 2024

2. samtale forventes afholdt tirsdag den 22. oktober 2024.

1. og 2. samtale holdes på Vallensbæk Rådhus.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. december 2024**.

5. Ansættelsesvilkår – De sædvanlige

Der tilbydes ansættelse i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale med en forventet indplacering på ca. 850.000 kr. pr. år plus pension.

6. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

- Direktør Katrine Buhl Møller, tlf. 47 97 40 61 eller kam@vallensbaek.dk
- Partner i Aaberg+, Pernille Andersen, tlf. 30 70 07 55 eller pernille@aabergplus.dk