

Jobprofil – Demensfaglig ressourceperson

Stilling: Demenskoordinator

Afdeling: Plejehjemmet Grønnehaven

Reference: Leder af kvalitet og udvikling

Stillingskategori:

Ansættelsesform: Fastansættelse på fuld tid

Arbejdssted: Plejehjemmet Grønnehaven, Sundtoldevej 2-6, 3000 Helsingør

Formål med stillingen

Formålet med stillingen som demensfaglig ressourceperson er at **styrke og sikre høj demensfaglig kvalitet i den daglige pleje og omsorg** på Plejehjemmet Grønnehaven gennem praksisnær sparring, klinisk lederskab og faglig understøttelse af medarbejdere og ledelse.

Stillingen skal bidrage til, at beboere med demens oplever **trygge, meningsfulde og værdige hverdage**, baseret på personcentreret omsorg, respekt for selvbestemmelse og forståelse af adfærd som udtryk for behov. Rollen er forankret i hverdagen på plejehjemmet og indgår som en central del af Grønnehavens tværgående fagteam.

Ansvarsområder

- fungere som **demensfaglig sparringspartner, rådgiver og tovholder** i daglig praksis.
- understøtte og videreudvikle **personcentreret omsorg** med afsæt i beboernes livshistorier, ressourcer og individuelle behov.
- bidrage til **forebyggelse af mistrivsel, uro og udadreagerende adfærd** gennem faglige metoder og refleksion i praksis.
- medvirke til **høj faglig kvalitet og ensartethed** i pleje og omsorg i samarbejde med ledelse og fagteam.
- understøtte **læring, refleksion og kompetenceudvikling** blandt medarbejdere.
- bidrage til et **konstruktivt og respektfuldt samarbejde med pårørende**.
- repræsentere Grønnehaven i kommunens tværgående demensnetværk og sikre videndeling.

Hovedopgaver

1. Klinisk lederskab og faglig sparring

- Yde demensfaglig sparring og vejledning til medarbejdere i den daglige praksis.

- Understøtte forståelse af adfærd, hvor adfærd ses som udtryk for behov.
- Medvirke til forebyggelse af mistrivsel, uro og udadreagerende adfærd.
- Bidrage til implementering og afholdelse af beboerkonferencer.

2. Personcentreret omsorg og dokumentation

- Arbejde systematisk med livshistorier samt individuelle pleje- og handleplaner.
- Understøtte kvalitet og sammenhæng i demensfaglig dokumentation, herunder i Nexus.
- Sikre, at faglig viden omsættes til handling i praksis.

3. Kompetenceudvikling og faglig implementering

- Understøtte kompetenceudvikling gennem faglige refleksioner, undervisning og praksisnær vejledning.
- Medvirke ved introduktion og oplæring af nye medarbejdere med fokus på demensfaglig kvalitet.
- Samarbejde med ledelsen om faglig kvalitet, udvikling og implementering af demensfaglige metoder.

4. Tværfagligt samarbejde og udvikling

- Indgå aktivt i Grønnehavens tværgående fagteam.
- Bidrage til læring, refleksion og udvikling på tværs af huset.
- Understøtte et tillidsfuldt og respektfuldt samarbejde med pårørende.

5. Forebyggelse og specialiseret indsats

- Forebygge og håndtere udadreagerende adfærd med relevante tilgange og metoder.
- Understøtte nedbringelse af antipsykotisk medicin gennem alternative pædagogiske og miljømæssige tiltag.
- Deltage i triage- og trivselsmøder samt koordinering af særlige indsatser.

6. Udvikling og tværgående koordinering

- Aktiv deltagelse i kommunens demensnetværk.
- Videreformidling af nyeste viden, retningslinjer og forskningsbaserede metoder.
- Samarbejde med visitation, hukommelsesklinik, civilsamfund og øvrige kommunale enheder.

Kompetencekrav

Faglige kompetencer

- Sundhedsfaglig uddannelse, fx sygeplejerske, social- og sundhedsassistent eller tilsvarende.

- Dokumenteret erfaring og relevant efter-/videreuddannelse inden for demensområdet.
- Solid viden om personcentreret omsorg og demensfaglige metoder.
- Evne til at omsætte faglig viden til konkrete handlinger i praksis.
- Erfaring med tværfagligt samarbejde og praksisnær faglig udvikling.
- Erfaring med demensfaglig dokumentation i Nexus.

Personlige egenskaber

- Relations stærk og anerkendende i samarbejdet med beboere, pårørende og kolleger.
- Tydelig, rolig og nærværende – også i komplekse og følelsesmæssigt krævende situationer.
- Nysgerrig og reflekterende med lyst til faglig udvikling og videndeling.
- Struktureret og selvstændig med overblik i hverdagen.
- Trives i en rolle med både fagligt ansvar og tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere.
- Motiveres af at gøre en konkret forskel for mennesker med demens og deres pårørende.