

Stillings- og personprofil for chef for Hospice Søndergård, OK-Fonden

Aaberg+ bistår OK-Fonden ved rekruttering af ny chef til Hospice Søndergård.

Indhold

- Overordnet om stillingen
- Hospice Søndergård
- Ansvar og opgaver
- Kompetencer og personlige egenskaber
- Grundlag for vurdering af ansøgere
- Tidsplan for ansættelsesprocessen
- Vilkår
- Spørgsmål til stillingen

1. OK-Fonden søger ny chef til Hospice Søndergård i Måløv

- *Inspirerende chef, der vil forme fremtidens specialiserede palliation sammen med os*

Vil du være med til at gøre en forskel som inspirerende og empatisk chef for Hospice Søndergård? Vi søger en dygtig kommunikator og holdspiller til at varetage det overordnede ansvar for driften af vores hospice. Din rolle indebærer blandt andet at skabe klare rammer for en specialiseret palliation og omsorg til vores beboere og deres pårørende.

Vi søger en chef, der formodentlig er sygeplejerske - andre med relevant sundhedsfaglig baggrund kan dog komme i betragtning. Det er væsentligt, at du har viden og forståelse for specialiseret palliation samt har relevant videreuddannelse inden for ledelse. Vi lægger vægt på, at Hospice Søndergård som helhed er opdateret på den specialiserede palliation og denne viden anvendes hver dag.

Hospice Søndergård er beliggende i smukke omgivelser i Måløv og har plads til 16 beboere. Vi har også et udgående team. Vores ca. 40 dedikerede ansatte består af både erfarne og nye kolleger, som alle brænder for den specialiserede palliation og omsorg. Vi værdsætter et åbent og

rummeligt arbejdsmiljø, hvor vi gerne modtager og afprøver nye idéer inden for palliation og omsorg. Vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper for at sikre en helhedsorienteret pleje til hver enkelt beboer og deres pårørende.

Hospice Søndergård er en del af OK-Fonden og det vil være vigtigt for os, at du kan tage OK-Fondens værdier på dig, også i forhold til den måde som du bedriver ledelse på. Du vil have et tæt samarbejde med fondens administration, bl.a. om budget, økonomistyring og HR. Desuden vil du være en del af OK-Fondens chefforum, hvor du får mulighed for at udveksle erfaringer med chefkollegaer fra andre af vores enheder.

Vi tilbyder dig en meningsfuld og udfordrende cheffrolle i en sektor, der giver stor tilfredsstillelse. I denne rolle vil du have en unik mulighed for at bidrage til et værdifuldt arbejde, der gør en forskel i menneskers liv i en sårbar tid.

2. Hospice Søndergård

Hospice Søndergård, der åbnede i 2010, er et meget velrenommeret hospice beliggende i smukke omgivelser i Måløv. Vi har plads til 16 beboere og har ca. 300 beboere fra 18 år og op i løbet af et år. Siden 2013 har vi også haft et tilbud om et udgående team, der tager sig af ca. 40 samtidige forløb til de mennesker, der ønsker at være længst muligt i eget hjem.

Hospice Søndergård ligger naturskønt med en lille sø. Alle beboere har udsigt til den fra hver deres bolig. Vores hospice er kendetegnet ved et varmt, humørfyldt og imødekommende miljø, hvor vi prioriterer det enkelte menneskes behov og respekterer deres ønsker og værdier. Her er højt til loftet og plads til dem, der ikke passer ind i samfundets almindelige rammer - og så tør vi prøve nye ting af i plejen.

Vi ser hvert individ som unikt og skaber individuelt tilpassede plejeplaner for at sikre den bedst mulige livskvalitet den sidste tid. Vi stræber efter at skabe et hospice, hvor omsorg og empati er i centrum, og hvor beboer og pårørende føler sig støttet gennem hele forløbet.

På Hospice Søndergård har vi et dedikeret personale, herunder sygeplejersker, læger, præst, socialrådgiver, sekretærer, SOSU-assistent, psykomotorisk terapeut, pedel og rengøringspersonale, køkken- og ernæringspersonale og frivilligkoordinator. Vi arbejder tæt sammen som et tværfagligt team for at sikre helhedsorienteret pleje. Vi er i øjeblikket ca. 40 ansatte. Du kan se mere om os på vores hjemmeside: <https://ok-fonden.dk/hsg/kontakt/>

Vi har et stærkt fokus på kontinuerlig faglig udvikling for at være på forkant med den specialiserede palliation. Vi værdsætter et tæt samarbejde med andre sundhedsprofessionelle og deltager aktivt i vidensdeling med andre hospicer, hospitaler og regionen.

Frivillige spiller en stor rolle på Hospice Søndergård og har gjort det siden vi åbnede. De bringer hverdagen indenfor og er et friske pust i boligerne. Der er p.t. godt 40 frivillige.

3. Ansvar og opgaver

Som chef for Hospice Søndergård er du den afgørende drivkraft bag Hospice Søndergårds daglige drift. Du har det overordnede ansvar for at sikre høj kvalitet inden for den specialiserede palliation og omsorg, empatisk personaleledelse og god økonomisk styring.

Dine ansvarsområder og hovedopgaver som chef for hospicet inkluderer følgende:

- Fremme høj kvalitet i den specialiserede palliation og omsorg til vores beboere og deres pårørende ved at sikre at Hospice Søndergård er opdateret med specialiseret palliativ praksis og forskning
- Arbejde tæt sammen med OK-Fondens administration ift. budgetlægning og effektiv økonomistyring.
- Arbejde med den økonomiske genopretningsplan som skal imødegå en økonomiske ubalance, som Hospice Søndergård ser ind i
- Fastholde og vedligeholde et professionelt team gennem ansættelse, afskedigelse og oplæring af personale og frivilligkoordinator. Rekruttering og fastholdelse vil på sigt komme til at fylde en del i stillingen
- Overordnet ansvarlig for hospices sikkerhed og arbejdsmiljø
- Facilitere en åben og respektfuld dialog på tværs af forskellige faggrupper og herigennem fremmer et stærkt tværfagligt samarbejde
- Skabe og opretholde en støttende og nysgerrig arbejdskultur, der fremmer trivsel og engagement blandt personalet
- Ansvarlig for at vores interessenter er informeret om hospices virksomhed og tilbud
- Sørg for vedligeholdelse af bygninger, udearealer og inventar for at sikre et optimalt og behageligt fysisk miljø for beboere, pårørende og personale
- Indgå i et aktivt og tæt samarbejde med hospicets lederteam, der udover hospicechefen består af souschefen og virksomhedsansvarlig hospicelæge
- Indgå i et aktivt og tæt samarbejde med OK-Fonden og fondens chefforum samt vores eksterne samarbejdspartnere såsom relevante myndigheder, faglige organisationer, uddannelsessteder og andre hospice o.a.

4. Kompetencer og personlige egenskaber

Du er formodentlig uddannet sygeplejerske, men andre med relevant sundhedsfaglig baggrund kan komme i betragtning. Du har viden og forståelse for den specialiserede palliation, og så har du også videreuddannelse inden for ledelse.

Det er vigtigt for os, at du har erfaring med ledelse inden for sundhedssektoren. Vi forventer, at vores nye chef kan sikre at Hospice Søndergård er opdateret med den nyeste viden inden for specialiseret palliativ praksis og forskning og denne viden bruges aktivt til at drive løbende forbedringer og udvikling af personalet.

Du har god erfaring og forståelse for arbejdet med budgetter og økonomistyring. Denne opgave sker i et tæt samarbejde med OK-Fondens økonomienhed. Hospice Søndergård ser ind i en større økonomiske ubalance i 2023 og der er iværksat en økonomisk handleplan, som du skal have et indgående øje på fra første dag. Dette selvfølgelig i tæt samspil med økonomerne i fondens administration.

Der er behov for at fremme en åben og gennemsigtig styringskultur og din dygtighed inden for ressourcefordeling skal sikre en sund og bæredygtig drift af Hospice Søndergård. Overblik og styr på økonomien skaber ro omkring driften til gavn for vores beboere og personale.

En væsentlig del af jobbet indebærer at skabe rammerne for, at de forskellige faggrupper kan arbejde sammen om den specialiserede palliative pleje og omsorg, så derfor er stærke kommunikationsevner og gode samarbejdsevner nøglekompetencer.

Din kommunikationsevner er på mange måder helt afgørende for at kunne lykkes i stillingen. Du skal nemlig opbygge stærke relationer - internt som eksternt, og styrke samarbejdet med vores interessenter og samarbejdspartnere. Du forventes f.eks. at indgå aktivt i OK-Fondens chefforum, hvor du får mulighed for at udveksle erfaringer med chef-kollegaer fra andre af fondens enheder ligesom du indgår i netværk med øvrige hospice i Danmark.

Det betyder i øvrigt noget for os, at du tager OK-Fondens værdier på dig, også i forhold til den måde som du bedriver ledelse på. Værdierne er stærkt forankret hos os.

I den nære fremtid vil rekruttering og fastholdelse af sundhedsfagligt personale komme til at fylde en del i stillingen, da der både på nationalt og europæisk plan er store udfordringer med rekruttering til netop denne sektor. Det vil derfor være et område, som du skal have lyst og energi på at kaste dig over - og måske et område, som du allerede har erfaring med.

Du kan inspirere og motivere vores personale og skabe en positiv arbejdskultur ved at være både retningsgættende og lyttende. Du formår at skabe følgeskab via din åbenhed, din evne til at skabe tillid og ikke mindst din personlighed. Medarbejderne er aldrig i tvivl om, at du står bag dem, også i de svære situationer som naturligt opstår.

Vi lægger også vægt på evnen til at håndtere komplekse og følsomme situationer med empati, respekt og etisk bevidsthed. Vi tror på, at disse egenskaber er nøglen til at skabe en tryk og omsorgsfuld atmosfære for vores patienter og deres pårørende, samt for personalet i et følelsesmæssigt udfordrende speciale og arbejdsmiljø.

5. OK-Fonden: Livet skal leves – hele livet

OK-Fonden er en non-profit omsorgsorganisation, som arbejder for, at mennesker kan forfølge deres drømme og leve livet – hele livet. Ønsket om den enkeltes selvbestemmelse og trykhed er

omdrejningspunktet, uanset livssituation, alder og helbred. Vi arbejder for at opfylde vores vision ud fra fem værdier:

Ligeværdigt samarbejde: Vi møder mennesker med tillid. Vi ønsker at være velkomne – og at man føler sig velkommen hos os.

Høj faglighed: Vores indsats og resultater afspejler, at kvalitet er målet. Vi modtager kritik konstruktivt, fordi vi ønsker at udvikle og lære.

Plads til forskellighed: Vi kan lide, at der er højt til loftet. Vi tror på, at viljen til at lytte til hinanden og friheden til at se tingene fra forskellige vinkler giver de bedste resultater. Vi går sammen, men ikke i takt.

Familien er værdifuld: Vi værdsætter samarbejdet med familie og pårørende. Sammen gør vi, hvad der er muligt for, at det enkelte menneske kan fortsætte sine vaner og traditioner.

Æstetiske omgivelser: Vi gør os umage for at skabe omgivelser, som hver dag glæder både sanserne og sindet.

OK-Fonden driver udover Hospice Søndergård, 12 psykiatriske bo- og behandlingssteder, to socialøkonomiske virksomheder og 15 plejehjem landet over – med flere på vej. Vi administrerer 1.300 boliger, som fonden selv har opført, heraf godt 500 boliger fordelt på 32 seniorbofællesskaber. Derudover formidler OK-Fonden Danske Care hjælp til mennesker i eget hjem, landet over. Vi beskæftiger ca. 2300 medarbejdere.

OK-Fonden arbejder på almindelige markedsvilkår. Vores overskud investeres direkte i udvikling af velfærdsløsninger. På den måde skaber vi værdi for de mennesker, vi har omsorg for i det daglige, og for samfundet som helhed.

Du kan læse mere om OK-Fonden og historien bag fonden på vores hjemmeside. Her kan du også finde information om fondsbestyrelsens seks medlemmer. Fondens daglige ledelse varetages af Ulrik Ahrendt-Jensen, som er direktør for både OK-Fonden og OK-Fondens datterselskaber.

6. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Mikkel Damgaards, direktør for plejehjem og hospice i OK-Fonden
- Mette Andersen Thorvaldsen, overlæge Hospice Søndergård
- Laila Meling, køkkenchef Hospice Søndergård
- Lisbeth Jensen, sygeplejerske Hospice Søndergård
- Lea Mikkelsen, sygeplejerske Hospice Søndergård
- Tina Sund, sekretær Hospice Søndergård

- Lilian Greve, sygeplejerske Hospice Søndergård (udgående team)
- Anne Mulberg Dahl, chef på plejehjemmet Gurli-Vibeke og Dyruphus i Odense

Som en del af processen vil der for ansøgere, som går videre til 2. samtale, være tests samt testsamtaler med Aaberg⁺. Der vil blive taget referencer.

7. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgninger fremsendes senest den 5. juni 2023, kl. 12:00

Udvælgelsesmøde er 8. juni. Du hører fra os kort herefter.

1. samtaler vil blive gennemført den 12. juni 2023.
2. samtaler vil blive gennemført den 23. juni 2023.

Begge samtaler vil finde sted i OK-Fonden, Lersø Parkallé 112, 2., 2100 København Ø

Der vil være mulighed for at besøge Hospice Søndergård for de kandidater, der går videre till 2. samtale.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet senest den 1. august 2023.

8. Vilkår

Lønnen forhandles individuelt med den forhandlingsberettigede organisation og fastsættes alt efter dine kvalifikationer og erfaringer.

9. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte partner i Aaberg⁺ Bettina Høst på telefon **7199 1141** og/eller direktør for plejehjem og hospice i OK-Fonden Mikkel Damgaards **3063 5643** på telefon med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af de personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.