

Job- og personprofil

Fremsynet chef til Skanderborg Kommunes Biblioteker

Vores bibliotekschef gennem de seneste syv år skal være højskoleforstander. Derfor kan du nu være med til at fortsætte den positive udvikling for Skanderborg Kommunes Biblioteker sammen med dygtige og engagerede medarbejdere og afdelingsledere.

Du får vide rammer i forhold til at udfolde de politiske visioner for et bibliotek som:

- Er en synlig og igangsættende aktør i vores stærke lokalsamfund
- Understøtter og beriger andre kommunale kerneopgaver
- Formår at skabe grundlag for et styrket engagement fra også nye målgrupper
- Giver konkret indhold til bibliotekets rolle i forhold til at fremme oplysning i et demokratisk samfund.

Om jobbet

I Skanderborg Kommune bæres kultur-, fritids- og idrætslivet af fællesskaber og den smukke natur omkring os. Det er med til at danne os som mennesker, og er en del af den velfærd, vi hver især oplever. Kultur-, fritids- og idrætslivet er i Skanderborg Kommune båret af foreninger, kulturinstitutioner og frivillige. Dem vil vi skabe de bedst mulige rammer for. Det er visionen i Skanderborg Kommunes Kultur-, fritids- og idrætspolitik. Det stiller store krav også til Skanderborg Kommunes Biblioteker.

Du træder ind i en organisation, der har været og fortsat er i bevægelse, og hvor der er skabt et solidt fundament, som du nu skal videreudvikle sammen med medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere, samtidig med at du har blik for driften. Opgaven bliver derfor bl.a.:

- Fortsat udvikling af rollen som aktør i lokalsamfundet i samarbejdet med frivillige og andre kulturinstitutioner
- Fortsætte udviklingen af bibliotekernes tilstedeværelse på nye og uventede steder
- Fortsat fremme bibliotekernes indsats for at inspirere børn og voksne til læsning
- Udvikle bibliotekernes tilbud og formater med fokus på at skabe rammer for oplysning, dialog og demokratisk deltagelse, også for nye målgrupper

- At bidrage aktivt til udviklingen af det samlede kultur- og fritidsområde i hele kommunen og i det arbejde trække på inspiration fra andre biblioteker og kulturinstitutioner også uden for kommunen.

På de indre linjer kræver det bl.a.:

- Udvikling af biblioteksrummene, så de fremstår imødekommende for både børnefamilier og grupper, der ikke er vant til at komme på et bibliotek
- Styrkelse af bibliotekets udviklingskraft gennem ekstern funding, rekruttering af nye og midlertidige kompetencer og fx samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Strategisk planlægning og udvikling af services, partnerskaber og organisering
- Udvikling af flere aktiviteter, der fremmer læselyst for voksne, med konkret mål om højere udlånstal
- Udvikling af aktiviteter, der oplyser og formidler den brede forståelse af demokrati og samfundsforhold lokalt og globalt til borgere i alle aldre.

Du har personalemæssigt ansvar for ledere og medarbejdere, samt budget- og driftsansvar.

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Din specifikke faglige baggrund er ikke afgørende, men vi forestiller os, at du:

- Kan håndtere spændet mellem strategiske visioner og udvikling og en sikker drift og opmærksomhed på ”arbejdet på gulvet”
- Har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation og kan stå i en politisk kontekst med overskud og forståelse for de rammer og forventninger, der følger med
- Kan formulere klare mål og retning, og kan omsætte dem til konkrete initiativer, der løfter bibliotekernes tilstedeværelse i hele kommunen – både i biblioteksrummene og ude dér, hvor borgerne er
- Ser muligheder, før andre gør, og kan skabe momentum, når nye ideer skal afprøves eller eksterne samarbejder skal etableres
- Kommunikerer klart og engageret og kan formidle bibliotekets rolle og værdi i mødet med både borgere, politikere, samarbejdspartnere og eksterne aktører
- Har en videregående uddannelse.

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du ved, at udvikling sker gennem mennesker – og du leder gennem dialog, inddragelse og tydelige prioriteringer
- Du har erfaring med at lede ledere og medarbejdere og kan skabe retning og følgeskab i en organisation, der arbejder på flere lokationer og faglige fællesskaber
- Du sætter tydelige rammer og giver medarbejdere og ledere ansvar og handlerum til at udfylde dem, og er samtidig synlig, lyttende og let at få fat i
- Du har ledelsesmæssig erfaring fra kulturområdet og dermed også med at have budgetansvar.

Personlige kompetencer

Vi forventer, at du er:

- Empatisk, lyttende og inddragende, men også i stand til at træffe beslutninger, selv hvis det indebærer konflikter
- Nysgerrig og har lyst til at udforske nyt
- Dygtig til at opbygge tillidsfulde relationer – både internt, i samarbejdet med frivillige og lokalsamfund og i de mange partnerskaber, som bibliotekerne er en del af.

Om Skanderborg Kommunes Biblioteker

Skanderborg Kommunes Biblioteker har filialer i Galten, Hørning, Ry og Skanderborg. Bibliotekerne har i alt 25 medarbejdere og et samlet budget på 24 mio. kr.

Medarbejderne er organiseret i tre tværgående faglige fællesskaber: Læsekultur for Voksne, Læsekultur for Børn samt Oplevelser for alle. Der er to ledere for henholdsvis drift og innovation, som har det daglige personaleansvar i forhold til medarbejderne.

Du vil blive mødt af en medarbejderstab, som er præget af en stærk faglighed og villighed til at prøve nyt. En medarbejderstab, der er gode til at samarbejde og videndele. Du møder en organisation, hvor medarbejderne arbejder struktureret og engageret med afsæt i en fælles strategi. Strategien bruges aktivt til at prioritere, samarbejde og skabe fremdrift i både daglig drift og udvikling.

Ud over de fire biblioteker er de fysiske rammer de seneste år udvidet til også at omfatte ansvaret for driften af *Bybadet* i Skanderborg og samlingsstedet *Rådhusloftet*, som er beliggende ovenpå biblioteket i Hørning.

Nøgletal for bibliotekerne i 2024 og 2025

	2024	2025 pr. 9/12
Udlånstal for bibliotekerne	319.149	328.846
E-bøger – udlån fra eReolen	27.869	28.082
Filmstriben	8605	10.849 visninger
Netlydbøger – udlån fra eReolen	69.251	65.605
Materialebestand	115.202	113.834 materialer
Aktive lånere		23.060
Besøgstal for bibliotekerne	288.138 besøgende	312.281 besøgende
Arrangementer og aktiviteter på bibliotekerne	189	187

Skanderborg Kommunes Biblioteker formulerer kerneopgaven på denne måde:

- Vi deler materialesamlingen
- Vi formidler materialesamlingen
- Vi formidler information om samfundsforhold
- Vi formidler og understøtter anden kulturel aktivitet
- Vi løser borgerserviceopgaver.

Læs mere om strategi og kerneopgave på [Vores strategi | Skanderborg Kommunes Biblioteker](#).

Den sammenhæng, du kommer til at indgå i

Som bibliotekschef og kontraktholder refererer du til Chef for Udvikling, Kultur og Erhverv i Skanderborg Kommune Hanne Nissen Toksvig og har jævnlige sparringer med denne.

Udvikling, Kultur og Erhverv er et fagsekretariat med ansvar for følgende områder: Kultur, idræts- og fritidsliv, erhvervsfremme og turisme, strategisk køb og salg af jord og fast ejendom, frivilligt socialt arbejde, landdistriktsudvikling samt tværgående og strategiske udviklingsopgaver.

Som kontraktholder i Skanderborg Kommune bliver du en del af Skanderborg-modellen, hvor du som leder og kontraktholder har stort råderum, men samtidig forpligter dig i forhold til fællesskabet.

Som kontraktholder indgår du i et netværk med andre ledere for kommunens kulturelle institutioner bestående af museum og kulturskole, og på idrætsområdet de selvejende haller: Hørning Idrætscenter, Ry-hallerne, Låsbyhallen og Idrætsområdet Skanderborg. Kontraktholderkredsen mødes 3-4 gange om året.

Der er et veletableret samarbejde med de øvrige kontraktholdere på kulturområdet om bl.a. Kulturcamps, Forfatterspirer og ”Kulturkataloget”. Lokalarkiverne hører organisatorisk under Museum Skanderborg, men er fysisk lokaliseret hos bibliotekerne i Galten, Ry og Hørning. På idrætsområdet er der etableret et halbibliotek i Hørning Idrætscenter.

Bibliotekerne indgår derudover i en række samarbejder med kulturelle aktører fx Debatforum, Hotel Democracy og Sløngeldage.

Bibliotekschefen deltager i Skanderborg Kommunes samlede kontraktholderkreds med skoleledere, ledere af daginstitutioner og plejecentre m.v.

Læs mere om Skanderborg Kommunes politiske og administrative organisering samt politikker m.m. på

- www.skanderborg.dk.
- Ledelse og Styring i Skanderborg Kommune [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)
- [Direktionens UdviklingsSpør 2026](#)

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven og på, at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomheder.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil

med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere:

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Kan du kontakte chef for udvikling, Kultur og Erhverv Hanne Toksvig – send en sms til 2369 8040, så vil du blive ringet op snarest muligt (ikke mellem jul og nytår).

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Fristen er 25. januar 2026.

Den 28. januar 2026 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører den 3. februar 2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 17. februar 2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. Kandidaterne vil desuden umiddelbart før 2. samtale blive bedt om at besvare en case.

Ansættelsesudvalget består af:

- Chef for Udvikling, Kultur og Erhverv, Hanne Nissen Toksvig
- Chef for Børn og Unge, Christian Rotbøl
- Direktør for Museum Skanderborg, Lene Høst-Madsen
- Leder for drift, Skanderborg Bibliotekerne, Tina Grimstrup
- Leder for innovation, Skanderborg Bibliotekerne, Anne Mette Høncke
- Medarbejderrepræsentant Emily Aaskov (Læsekultur for Voksne + TR ved DM)
- Medarbejderrepræsentant Melanie Clemmensen (Læsekultur for Børn)
- Medarbejderrepræsentant Karina Palmquist (Oplevelser for Alle + HK)
- Rekrutteringskonsulent, Lis Rosenkilde.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.