



NOTAT

Job- og personprofil Digitaliseringschef Gladsaxe

Gladsaxe Kommune

Center for Politik, Styring og Udvikling
Strategi, Kommunikation og HR

Sag: 25-3-81.02.00-G01

Af: Dorte Bjerregaard Jensen

9. april 2025

Digitaliseringschef i Gladsaxe Kommune – job og personprofil

Stabil drift. Ambitiøs udvikling. Relationer, der skaber resultater.

Kan du både skabe stabilitet og sætte i bevægelse?

I Gladsaxe Kommune søger vi en digitaliseringschef, der har respekt for stabil drift og samtidig har mod på at udfordre vaner og teknologier – sammen med organisationen og med borgerne for øje. Vi leder efter dig, der både har blik for helheden og teknisk forståelse.

Du bliver chef for en velfungerende afdeling med stort ansvar og stor betydning. Vi drifter og udvikler for og med hele kommunen, og vi arbejder godt sammen med både fagområder, specialister og leverandører.

Vi er stolte af, hvor langt vi er kommet. Men vi er ikke færdige, og vi er ikke selvtilfredse. Vi kan kun lykkes gennem samarbejde og ved at have én som dig i udikigstårnet. Du skal ikke rydde op, men i stedet bygge videre – sammen med Digitaliseringsafdelingen og resten af organisationen.

Du er typen, man har lyst til at gå i dialog med, hvis man har en ide. Og at du møder ideen med både med- og modspil og hjælper med at bringe de rette folk på banen.

Derfor søger vi dig, som med tillid, nysgerrighed og god forståelse for det it-faglige kan stå i midten og holde fast i det, der virker – og åbne for nye muligheder.

Derfor skal du søge jobbet.

Hvis du kan lide kompleksitet og tværgående samarbejde – og hvis du trives med både at være strateg og forbinde it og digitalisering til løsninger, der virker i hverdagen – så har vi en unik stilling til dig.

Vi tilbyder dig en kommune med en moden digitaliseringskultur, en solid teknisk platform og en fornuftig økonomi med ressourcer til udvikling. Vi er på forkant uden nødvendigvis altid at være first-movers.

Digitaliseringsafdelingen har en velfungerende struktur og 27 dedikerede medarbejdere, der trives med frihed under ansvar. Afdelingen er vellidt og har gode samarbejder med f.eks. GDPR-team, datateam, forvaltninger og leverandører.



Store dele af den forretningsmæssig understøttelse af systemerne ligger i fagområderne, mens infrastrukturen ligger i Digitaliseringsafdelingen, og den ansvarsfordeling fungerer godt.

Du vil få et reelt strategisk ledelsesrum, og blive en naturlig del af dialogen med direktion og andre ledelsesfora. Du får mulighed for at sætte retning – ikke bare for systemer, men for hvordan digitalisering skaber værdi for mennesker.

Du kommer til en organisation, hvor du bliver taget godt imod – og hvor der er forventninger til dig og din evne til at inspirere. Vi leder efter dig, der tør tage ansvar og kan samle folk om en fælles retning. Ikke ved at centralisere, men ved at samarbejde.

Du bliver del af en velfungerende chefgruppe, hvor vi – ud over at have et stærkt blik for udvikling af de stabsfunktioner vi leder - gør en dyd ud af at være hinandens støtter og sparringspartnere i en tillidsfuld dialog.

Hvor vil vi hen – og hvad skal du hjælpe med at udvikle?

I Gladsaxe Kommune har vi et stærkt digitalt udgangspunkt, men vi har også en række ambitioner, opgaver og potentialer, vi vil arbejde med. Blandt andet:

- Vi ønsker at styrke samspillet mellem centrale og decentrale aktører i organisationen, så digitalisering bliver et fælles projekt. Også på ledelsesniveau er der brug for at styrke den fælles samarbejdsmodel og dermed forpligtelse, fremdrift og evne til at prioritere.
- Vi vil dyrke samarbejdet på tværs af forvaltninger. For eksempel dele viden, genbruge løsninger og arbejde mere systematisk med skalering.
- Vi vil gerne forstå både forretningsstrategier og dagligdagen i organisationen bedre, så vi kan være en bedre partner ift. at reagere på organisationens behov.
- Vi vil styrke vores evne til at prioritere mellem projekter og gennemføre digitale projekter, fra idé til gevinst – med blik for slutbrugeren.
- Vi vil lave en solid implementering af NIS2 og i det hele taget være rustet til at håndtere stadigt flere og større trusler, hvor svigt kan have alvorlige følger for borgerne.
- Organisationer tager stadig flere teknologiske løsninger i brug – nogle gange døgnet rundt, og vi skal som samlet organisation styrke løsning af driftsproblemer, også uden for almindelig kontortid.
- Vi skal være tydelige ift. at definere rammerne, når det er nødvendigt. Det er vigtigt at vi ikke tilpasser systemer på en måde, så vi ender med vanskeligt vedligehold.
- Vi vil spille en mere aktiv rolle i de fællesoffentlige samarbejder og påvirke den digitale dagsorden, fx i regi af KL, Kombit og statslige initiativer.
- Vi skal udforske og forløse potentialerne i AI og digitalisering – med både innovation og etik som pejlemærker
- Digitalisering og sikker it-drift som middel til at frigøre ressourcer er ikke noget nyt – men behovet er stadig mere påtrængende. Som alle andre kommuner oplever vi mange store velfærdsreformer, som fordrer mere faglig ledelse. Digitaliseringsafdelingen skal sammen med forvaltningerne understøtte og aflaste lederne, så de kan have mest muligt fokus på faglig ledelse.
- Der skal tages hånd om risikohåndtering ift. afhængigheder af produkter og leverandører fra regioner, der potentielt kan vise sig ustabile.

Hvis du søger stillingen, så må du meget gerne i din ansøgning skrive om dine hidtidige livtag med lignende udviklingsområder.

Hvad vi håber, du kommer med

Vi forestiller os, at du har

- Erfaring med strategisk ledelse af digitalisering. Du tør afprøve og har nogle lærerige erfaringer i bagagen.
- Erfaring med at udvikle og stimulere tværgående samarbejde, relationer og strukturer.
- Teknisk forståelse – uden at du skal være specialist.
- En kommunikationsform, der gør at folk lukker op, når du inviterer til dialog – også når du inviterer dig selv indenfor.
- Erfaring med digitalisering fra en kompleks organisation med en mangfoldighed af services.
- Et omdømme som en god personaleleder og et menneske med orden i relationerne. En man trygt kan gå til.

Organisation og samarbejdsflader

Digitaliseringsafdelingen er en del af Center for Politik, Styring og Udvikling (PSU) under kommunaldirektørens ledelse. PSU rummer også Ejendomscenteret, Enheden for Social Balance, Byrådssekretariatet, Økonomisk Sekretariat samt Strategi, Kommunikation og HR.

Digitaliseringsafdelingen skal levere stabil drift for hele kommunen, og skal være med til at skabe grundlag for at systemerne fungerer for slutbrugerne. Digitaliseringsafdelingen arbejder sammen med systemejerne, der som regel er forankret i de fagområder, der yder den borgernære service.

Digitaliseringsafdelingen har tre teams med Nadja Månsson som teamleder for Udvikling og Thomas Dyring Weidlich som teamleder for både Hotline og Drift.

I Byrådssekretariatet finder du GDPR-teamet, som arbejder med governance-delen af GDPR-opgaverne, mens det tekniske ligger i Digitaliseringsafdelingen. I Gladsaxe Kommune har du således lederkolleger med specialistkompetencer og der er mange muligheder for sparring.

En anden tæt samarbejdspartner er DAFO (Datadrevet Forretningsudvikling), hvor Digitaliseringsafdelingen sikrer at drift, snitflader og arkitektur er på plads. DAFO er en del af Økonomisk Sekretariat.

Digitaliseringschefen er en del af beredskabet

Hvor står vi teknisk i dag?

Gladsaxe Kommune har en gennemprøvet og velfungerende teknisk platform. Vores infrastruktur er balanceret mellem cloud og on-premise løsninger. Vi drifter selv den centrale infrastruktur og enkelt centrale komponenter. Vi har stort fokus på informationssikkerhed og arbejder struktureret med GDPR.

Vi har stabile systemer og dygtige specialister. Vi samarbejder med kompetente leverandører og arbejder målrettet med at gøre teknologien robust og meningsfuld – både i det tekniske setup og i anvendelsen i organisationen og hos slutbrugerne.

Vi arbejder fx med DLP, PAM, IGA, IDM, SIEM og AI. Vores systemlandskab tæller over 300 løsninger på tværs af fagområder. Det stiller krav til overblik, prioritering og stærke snitflader. Du kan læse mere i bilaget "Gladsaxe Kommunes it-miljø".

Ansættelsesforløbet og kontakt

Hvis vi har det, du leder efter – og omvendt –, så vil vi meget gerne høre fra dig. Du er velkommen til at kontakte kommunaldirektør Ulrich Schmidt-Hansen på ulrsch@gladsaxe.dk.
Skriv gerne hvornår du bedst træffes og et telefonnummer, så vender Ulrich tilbage.

Du bliver ansat på Cheflønsaftalen trin 51 med mulighed for forhandling af tillæg.

Vi skal have din ansøgning senest søndag 18. maj kl. 23.30

Vi holder første ansættelsessamtale 2. juni 2025 og anden samtale 23. juni 2025.

Imellem først og anden samtale vil der være et testforløb, gennemført af Kjerulf & Partnere.

Testforløbet indebærer en personprofil og en kognitiv test samt testtilbage melding hos en psykolog fra Kjerulf og Partnere.

Vi forventer at du kan tiltræde efter sommerferien 2025.

Bilag

- [Gladsaxe Kommunes Ledelsesgrundlag](#)
- [Gladsaxe strategien](#)
- [Gladsaxe Kommunes it-miljø](#)
- [Ambitioner for organisationen](#)