



Job- og kompetenceprofil for afdelingsledere på omsorgsområdet i Viborg Kommune

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som følge af et internt servicetjek og reformerne på ældre- og sundhedsområdet er der identificeret et behov for at styrke områdeledelsen på omsorgsområdet med udvikling af den sundhedsfaglige kvalitet og med et særligt fokus på strategisk kompetenceudvikling og udvikling af faglig kvalitet.

Derfor er der i forbindelse med en ny organisering af ledelsesstrukturen på omsorgsområdet oprettet to nye stillinger, henholdsvis som afdelingsleder for Pleje – og omsorgscentre og som afdelingsleder for Hjemmepleje – og Hverdagsrehabilitering.

Formålet med de nye afdelingslederstillinger er at styrke den faglige ledelse og understøtte områdelederne i ledelse af de to driftsområder. Der skal frigøres ledelseskapacitet hos områdelederne, så de kan bidrage til en række andre ledelsesopgaver på tværs af omsorgsområdet. Afdelingslederne skal derfor have et tæt og tillidsfuldt samarbejde med områdelederne og øvrige ledere i organisationen samt bidrage til en sammenhængende og bæredygtig ledelsesstruktur.

Konkret får afdelingslederne et særligt ansvar for at arbejde strategisk med den sundhedsfaglige kvalitet bredt for omsorgsområdet og på tværs af andre fagområder. Tilsvarende strategisk med den sundhedsfaglige kompetenceudvikling i en rehabiliterende kontekst. Denne indsats skal sikre høj faglig kvalitet og er et væsentligt bidrag til implementering af fremtidens velfærdsstrategier og reformer på området.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

De to afdelingsledere ansættes med reference til henholdsvis områdeleder af Pleje- og omsorgscentre og områdeleder af Hjemmepleje- og Hverdagsrehabilitering. Afdelingslederne skal – efter nærmere aftale med områdelederne om opgavefordelingen – bidrage til den samlede områdeledelse, og de får et særligt ansvar for den faglige kvalitetsdagsorden og kompetenceudvikling.

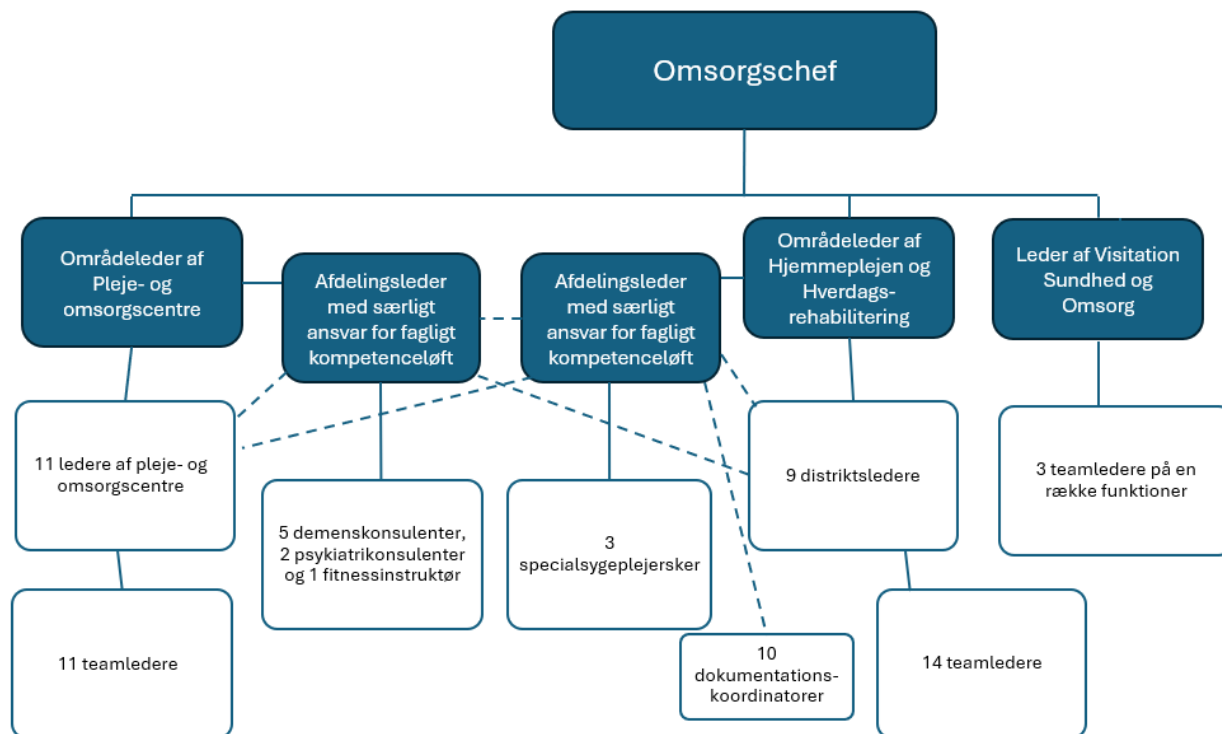
Afdelingsleder for Pleje- og omsorgscentre har fem demenskonsulenter, en fitnessinstruktør og et psykiatriteam bestående af en sygeplejerske og en pædagog i direkte ledelsesreference.

Afdelingsleder for Hjemmepleje – og Hverdagsrehabilitering har tre specialsygeplejersker i direkte ledelsesreference og vil desuden bedrive faglig ledelse for ti dokumentationskoordinatorer.

De to afdelingslederstillinger er en central del af ledelseskæden, og afdelingslederne indgår i Omsorgschefens udvidede ledergruppe.

Alle ledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

Herunder ses det reviderede organisationsdiagram:



Note: De stiplede linjer viser, at afdelingslederne har ansvar for den faglige koordinering på tværs

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere. Som afdelingsleder vil du få en væsentlig opgave i at bedrive faglig ledelse af såvel medarbejdere som ledere med afsæt i de aktuelle reformer.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på sundhedsområdet/omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten.

Følgende opgaver ligger hos begge afdelingsledere:

- Bidrage til effektiv implementering af faglige standarder og nye arbejdsgange med forankring i organisationen via ejerskab og faglig meningsskabelse
- Bidrage til faglig ledelse, strategisk udvikling, implementeringsopgaver og indsatser med særligt fokus på sundhedsfaglig kvalitet og kompetenceudvikling
- Facilitere en fælles forståelse af faglig kvalitet indenfor rammerne af organisatoriske mål
- Styrke helhedsløsninger og tværfaglighed ved at have et tværgående blik på organisationen og indgå i et tæt samarbejde med både ledere og medarbejdere i omsorg og på tværs af øvrige fagområder.
- Varetage uddelegerede ledelsesopgaver fra egen områdeleder samt omsorgschefens samlede ledergruppe
- Personalemøder med MED-status.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til afdelingslederne på omsorgsområdet

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som afdelingsleder på omsorgsområdet

Vi forventer, at du har en sygeplejefaglig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med sygeplejefaglig overbygning, ledelsesmæssig erfaring og gerne efteruddannelse omkring ledelse. Det er samtidig vigtigt, at du evner at navigere mellem rollen som strategisk ansvarlig og en rolle med direkte ledelse af medarbejdere.

Vi har brug for en leder, der arbejder samlet for henholdsvis Pleje- og omsorgscentre og for Hjemmepleje- og Hverdagsrehabilitering og bygger broer i hele organisationen. Ledelse af specialister vil indgå som en del af din ledelsesopgave, idet du vil få hhv. enten specialsygeplejersker eller demenskonsulenter og psykiatrikonsulenter i reference.

Derudover forventer vi, at du:

- Sikrer sundhedsfaglig kvalitet og faglig dokumentation i perspektivet til helhedsplejen og sundhedsindsatser
- Har relevant ledelseserfaring og har erfaring i og evner at navigere i at lede opad, nedad og på tværs i organisationen
- Har forståelse for og erfaring med at arbejde strategisk og tværgående i en politisk styret organisation
- Evner at sætte retning ved at kombinere faglighed, organisatoriske mål og skabe resultater
- Har stærke samarbejdsevner og gode kommunikative kompetencer
- Er stærk indenfor velfærdsteknologi
- Har erfaring med at lede forandringer, udvikling af nye løsninger og implementering. Har samtidig stort fokus på at ændringer bliver forankret i hele organisationen, så de skaber varige resultater.
- Er beslutningskompetent og leder med både en delegerende og involverende ledelsesstil
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Lægger vægt på at styrke et godt arbejdsmiljø, trivsel og tillidsfuld dialog – både i den daglige praksis og i MED-systemet, da det er afgørende for, at forandringer forankres og får gennemslagskraft i hele organisationen
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil.

Det er vigtigt for os, at du er tillidsbaseret i din ledelse og vægter det relationelle, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter. Derudover deltager en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling i samtalerne.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er den 5. oktober 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes den 9. oktober 2025. og 2. samtale afholdes den 28. oktober 2025.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 21. oktober 2025.

For yderligere information om jobbet som afdelingsleder for Pleje- og omsorgscentre er du velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Thaagaard Villekold på telefon eller mail: 87 87 65 01 eller mav@viborg.dk

For yderligere information om jobbet som afdelingsleder for Hjemmeplejen- og Hverdagsrehabilitering er du velkommen til at kontakte områdeleder Tanja Murphy på telefon eller mail: 30 94 04 90 eller tamu@viborg.dk