

April 2024

## Jobprofil

### Leder til Trafik, Vej og Park, Hillerød Kommune

*Hillerød Kommunes By og Miljøafdeling søger en ny leder til sektionen Trafik, Vej og Park.*

*Søg stillingen, hvis du:*

- *Er en engageret personaleleder, der kan inspirere og bidrage til at skabe gode rammer om opgaveløsningen i en velfungerende sektion med dygtige medarbejdere,*
- *Vil lede trafik-, vej og parkområdet i en kommune med banebrydende byudviklingsprojekter,*
- *Vil arbejde i en kommune med stor politisk bevågenhed på trafik, vej og parkområdet,*

*Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye sektionsleder vil stå overfor, og en beskrivelse af de forventninger, som Hillerød Kommune har til sektionslederens kompetencer. Du kan læse meget mere om Hillerød Kommunes organisation, planstrategier, udviklingsprojekter og visioner på kommunens hjemmeside.*

*Du kan læse mere om selve ansættelsesprocessen sidst i dokumentet.*

### Om Trafik, Vej og Park

Trafik, Vej og Park varetager kommunens trafik- og anlægsopgaver i relation til veje og grønne områder, myndighedsopgaver samt drifts- og vedligeholdelsesopgaver. Du kommer til at styre et anlægsbudget på 200 mio. kr. og et driftsbudget på 90 mio. kr.

Anlægsarbejderne omfatter kommunens egne byggemodninger, cykelstier, rekreative stier, vejombygninger til fremkommelighed for busser og tiltag for at mindske trængsel.

Sektionen har 18 medarbejdere på rådhuset, to specialarbejdere i en servicefunktion samt en leder.

Sektionen har tre teams med følgende hovedopgaver:

Anlægsteamet består af 7 medarbejdere der primært forestår projektledelse af anlægsprojekter. Herunder udarbejdelse af rådgiverudbud, udbud af anlægsentrepriser samt byggeledelse og styring af økonomi i forbindelse med projekterne. Derudover varetager medarbejderne i teamet også planlægnings- og myndighedsopgaver i forbindelse med særligt store byudviklingsprojekter. En af teamets medarbejdere forestår kollektiv trafik, trafikmodel mv.

Trafik- og myndighedsteamet består af 6 medarbejdere, der løser opgaver indenfor en bred vifte af myndigheds- og planlægningsopgaver. Dette omfatter gravetilladelser, råden over vej,

trafiksikkerhed og trafiksanering, planlægning af cykelstier, myndighedsbehandling af bygge-modninger, udtalelser i forbindelse med lokalplaner mv.

Driftsteamet består af 5 medarbejdere, samt 2 udkørende medarbejdere på materielgården som varetager skilteopgaver og vejudstyr. Driftsteamet håndterer løbende drift og vedligehold på kommunens vejarealer og parker, herunder belægnings, bygværker, vejafvanding, renholdelse, vintertjeneste samt signalanlæg og vejbelysning mv.

Driften er primært udliciteret og teamet styrer opgavevaretagelsen for de enkelte fagområder, herunder bestilling og opfølgning på udførelsen af private entreprenører. Derudover er der en del kontakt med borgere, herunder håndtering af borgertip.

Hillerød Kommune er under en hastig udvikling med mange større igangværende byudviklingsprojekter, kommunale anlægsopgaver og kommende byggerier, som sektionen er involveret i. Du kan læse meget mere om de enkelte udviklingsprojekter på kommunens hjemmeside.

### **Opgaver for den nye sektionsleder**

Du skal være med til at bygge videre på det, der fungerer godt, og udvikle der, hvor sektionen og den enkelte medarbejder kan styrkes, herunder at bidrage til at skabe en større sammenhængskraft på tværs af sektionen og fagområderne.

Kommunen har udliciteret driften af veje og grønne arealer. Driftteamet varetager kontraktholderfunktionen, hvor der er fokus på at sikre et forsat godt samarbejde, sikre overholdelse af aftaler og sparre om udvikling af driftsopgaverne.

Du skal bidrage til at sikre en sammenhængende sagsbehandling både fagligt, politisk og kollegialt. Der er et godt samarbejde med eksterne brugere og samarbejdsgrupper, ligesom god borgerbetjening har stor betydning for os.

Som ny sektionsleder er du med til sikre et forsat godt samarbejde med de politiske udvalg. Samarbejdet er i dag kendetegnet ved en høj grad af tillid og dialog om kommunens udvikling. Du bliver tæt sparringspartner for medarbejderne omkring sagsfremstillinger og rådgivning af det politiske niveau.

Du kommer til at indgå i By- og Miljøafdelingens ledergruppe. Ledergruppen koordinerer opgaverne på tværs af afdelingen og der er stort fokus på at understøtte samarbejdet på tværs af afdelingen. Ledergruppen bidrager ligeledes til den strategiske udvikling af såvel afdelingen som Hillerød Kommune.

Du vil få et tæt samspil med Hillerød Byforum, der består af Hillerød Shopping, ejendomsejerne, de liberale erhverv, kulturlivet, de frivillige og Hillerød Kommune. I dette samspil udvikles strategi for parkering og byens centrale torv.

Du vil som leder også være involveret i administrative opgaver som budgetstyring, håndtering af borgerhenvendelser, borgmestersvar og udvalgshenvendelser, hvor du som leder sparrer og støtter op om medarbejderne i svære sager.

Som leder i Hillerød Kommune er det væsentligt at arbejde efter kommunens leveregler og værdier. Læs mere om Hillerød Kommunes ledelsesgrundlag og personalepolitik her:

<https://www.hillerod.dk/nyheder-og-fakta/organisation-og-ledelse/ledelse-og-vaerdier/>

## Om By og Miljø

By og Miljø består foruden af Trafik, Vej og Park af 3 andre sektioner: Byudvikling, Byg, Natur, Miljø og Klima. De fire sektionsledere indgår i By og Miljø's ledergruppe sammen med afdelingschefen. Der afholdes ledermøder hver uge, hvor faglige sager og nye initiativer koordineres, og det tværgående samarbejde drøftes. Ledergruppen agerer ligeledes styregruppe på større tværgående projekter.

## Personprofil

Den nye sektionsleder refererer til afdelingschef Rie Lind.

Derudover søger vi en sektionsleder med følgende kompetencer (i ikke-prioriteret rækkefølge):

- Har en relevant uddannelsesbaggrund, fx ingeniør eller lignende – eller har erfaring fra området og gerne en lederuddannelse
- Har erfaring med det kommunale vej- park- og trafikområde, herunder gerne erfaring med rådgivning af det politiske niveau og politisk sagsbehandling på området
- Gerne ledererfaring og kan understøtte faglig udvikling og gode samarbejdsrelationer, vise tillid og kan lede så den enkelte medarbejder trives og udvikler sig
- Er god til planlægning, ressource- og økonomistyring
- Er vant til at samarbejde med mange forskellige fagligheder og kan styrke det tværfaglige samarbejde både internt i sektionen, i afdelingen og kommunen
- Har erfaring med at betjene et politisk udvalg med sagsfremstillinger, har politisk tæft og et godt strategisk blik for sektionens rolle i organisationen
- Trives i en travl hverdag med et højt tempo
- Har god gennemslagskraft, hviler godt i sig selv og er svær at slå ud
- Er en dygtig kommunikator, både internt og i forhold til at sikre en relevant inddragelse af områdets mange interessenter. Er stærk i skriftlig formidling
- Kan være et aktivt bindeled mellem medarbejdernes faglighed og de politiske ønsker til området
- Er en personaleleder, der har fokus på at skabe et godt og udviklende arbejdsmiljø
- Er løsningsorienteret og kan se muligheder.

## Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er normeret til 37 timer om ugen – uden fastsat højeste arbejdstid.

## Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Rosenbecks gennemfører ansættelsesprocessen.

Udvalget består af:

- Afdelingschef Rie Lind

- Sektionsleder for Byudvikling Hans Brigsted
- Sektionsleder for Byg Mette Preisler
- Medarbejderrepræsentant Jøren Knoop
- Medarbejderrepræsentant Louise Wiinblad Sørensen
- Medarbejderrepræsentant Bent von Müllen

Du kan søge stillingen via Hillerød Kommunes hjemmeside: <https://www.hillerod.dk/nyheder-og-fakta/job-i-hillerod-kommune/>

Ansøgningsfristen udløber **søndag den 5. maj 2024**.

Ansættelsesudvalget mødes den 7. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt til samtale, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde mandag den 14. maj og anden samtalerunde fredag den 17. maj.

Der gennemføres test den 15. og 16. maj. I forbindelse med anden samtale vil der være en case.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3
- Den kognitive test IST-2000R
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test. Her drøftes kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. august 2024**.

### **Yderligere information**

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingschef Rie Lind på mail [rlin@hillerod.dk](mailto:rlin@hillerod.dk) eller konsulent Vibeke Rosenbeck på telefon 3148 4740.