

Oktober 2026

Job- og personprofil

Distriktsskoleleder til Hillerødsholmskolen

Hillerød Kommune

Indledning

Hillerød Kommune søger en ny skoleleder til Hillerødsholmskolen. Det er af mange grunde en både attraktiv og vigtig stilling. Her er nogle af grundene:

- Du bliver leder af en skole med stærk lokal forankring og med et stigende elevoptag. Skolens to afdelinger – en for 0.-9. klasse og en for 0.-3. klasse – samt fritidstilbuddet til og med 7. klasse giver dig mulighed for at skabe sammenhæng og sætte en fælles retning på tværs af hele skolen.
- Du skal stå i spidsen for den videre udvikling mod en deltagelsesorienteret skole, hvor medarbejderne arbejder tæt sammen i årgangsteams, og endnu flere elever bliver del af de faglige og sociale fællesskaber i almenundervisningen. Skolen er allerede godt på vej, så du kan bygge videre på et stærkt fagligt og organisatorisk afsæt.
- Stillingen giver dig et bredt ledelsesrum med ansvar for pædagogisk ledelse, personale, økonomi og drift. Samtidig får du betydelig indflydelse på og ansvar for samarbejdet med forvaltningen, skolebestyrelsen, lokalsamfundet og forældrene.
- Du får et dedikeret og tæt ledelsesteam med fire ledere, som samarbejder med udgangspunkt i psykologisk tryghed og et fælles ansvar for skolens udvikling. Dertil kommer et værdsat og aktivt prioriteret ledelsesfællesskab på tværs af Hillerød Kommune, hvor du får adgang til faglig sparring og fælles udvikling.
- Du bliver en del af en stærk uddannelsesby, hvor skole- og ungeområdet prioriteres højt. Hillerød Kommune arbejder ud fra en klar vision om, at alle børn og unge skal have ret til og mulighed for at deltage i stærke fællesskaber i de almene dagtilbud, skoler og fritidstilbud – sammen med deres kammerater.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Hillerød Kommune forventer, at den nye skoleleder har.

Vi forventer, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i materialet læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som distriktsskoleleder får du ansvaret for alle børn i skoledistriktet. Du får ansvar for at sætte retning for skolens elevers læring, udvikling og trivsel, ansvar for lærere, pædagoger og afdelingsledere på matriklerne, ansvar for at styre budget, administration og bygninger samt ansvar for kontakten til forvaltning, skolebestyrelse, lokalsamfund og forældre.

Som distriktsskoleleder får du også ansvar for, at alle elever i distriktet, både skolens elever og elever, som går på andre skoler, har et skoletilbud. Du har derfor også budgetansvar for et specialundervisningsbudget og skal sammen med forvaltningen sikre, at alle de elever i distriktet, som har behov for et specialiseret tilbud, får dette.

Populær lokal skole

Du bliver leder for en skole, som i stigende grad bliver valgt til af lokalsamfundet, hvor der både er lejlighedsområder og villaveje. Der er generelt en god stemning både til hverdag på skolen og i samarbejdet mellem skolebestyrelsen og skoleledelsen.

Hillerødsholmskolen har styr på økonomien og har løbende gode faglige resultater. Blandt andet lå afgangseleverne sidste år over det landsdækkende karaktergennemsnit.

Skolen har til huse på to skolematrikler og råder derudover over en matrikel med fritidstilbud til de større børn. Den ene skolematrikel rummer børn i indskolingen, mens den anden er for o.-9. klasse.

Forandringens vinde

Hillerødsholmskolen tog sidste år et stort skridt i retning af en deltagelsesorienteret skole, hvor medarbejderne arbejder tæt sammen i årgangsteams. Som leder af skolen skal du føre denne proces videre med fokus på både at sikre stærke læringsfællesskaber for eleverne og et godt arbejdsmiljø for medarbejderne. Nordic Learning vil være med til at understøtte denne udvikling, og en af dine første opgaver bliver at udarbejde en plan for samarbejdet med Nordic Learning det næste år.

Medarbejderne og ledelsen er stærkt engagerede og motiverede i udviklingsarbejdet, samtidig med at det også rykker ved skolens kultur. En vigtig opgave bliver derfor at lede alle trygt gennem processen sammen med ledelsesteamet og i et tillidsfuldt samarbejde med medarbejdere og forældre.

Der er udarbejdet en treårig plan for udviklingsprocessen, og det forventes, at du som leder vil gå aktivt ind i det videre arbejde fra dag ét.

Samarbejdet mellem skoleledelse og medarbejdere

Du træder ind i en skole, hvor der det seneste år har været stor udskiftning blandt medarbejderne, og det kræver særlig ledelsesmæssig opmærksomhed. Der er derfor behov for en leder, som kan sikre et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og erfarne som nye medarbejdere. Du skal derfor i et samarbejde med ledelsesteamet, TR, AMR og MED-systemet sikre god trivsel for alle på skolen.

Hillerød Kommunes skolevæsen

Skoleområdet i Hillerød Kommune fungerer som et samlet skolevæsen, hvor der arbejdes med fælles strategiske indsatsområder på tværs af skolerne, og hvor der samtidig er god plads til lokale forskelle.

Der er stort fokus på at skabe stærkere fællesskaber på alle skoler, så flere elever får gode deltagelsesmuligheder. Du skal derfor arbejde for stærke fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle elever i undervisningen, i pauserne og i fritidslivet. Det indebærer en tilgang med positive forventninger til alle elever og stor lyst til at arbejde med kommunens strategi og handleplan for stærke fællesskaber.

Del af et større ledelsesfællesskab

Du bliver også en del af et aktivt og tværgående ledelsesfællesskab i Hillerød Kommune. Du indgår både i en skoleledergruppe bestående af syv distriktsskoleledere, lederen af 10.-klasseskolen og to skoleinspektører, som leder kommunens to store specialskoler. Du bliver også del af et større ledelsesfællesskab mellem alle skolernes ledere. Hillerød Kommune er en fagligt ambitiøs kommune, som i disse år har særligt fokus på faglig ledelse på en deltagelsesorienteret skole i samarbejde med Nordic Learning.

Som distriktsskoleleder for Hillerødsholmskolen refererer du til Lone Skovsbøll, som er afdelingschef for Skole, Unge og PPR i Hillerød Kommune.

Personprofil

Vi søger en distriktsskoleleder, der er visionær, kan sætte retning og er nærværende i hverdagen, og som samtidig kan sikre en fortsat velfungerende drift.

Du formår at drive forandringsprocesser sikkert frem, give tryghed og styrke fællesskabet for både elever, medarbejdere og forældre.

I dit lederskab fastholder du et tydeligt elevperspektiv og møder alle elever med positive forventninger.

Mere konkret søger vi en distriktsskoleleder med følgende formelle kvalifikationer:

- Du har en fagligt relevant uddannelse og har med fordel også gennemført en formel lederuddannelse.
- Du har et solidt kendskab til skoleområdet og har arbejdet med inkluderende læringsmiljøer, hvor flere elever får mulighed for at deltage, ligesom du har indsigt i samspillet mellem almen- og specialområdet.
- Du har stået i spidsen for lærere og pædagoger og kan dokumentere, at du har omsat organisatoriske forandringer til stærke, professionelle samarbejder i skolens hverdag.

- Du har erfaring med ledelse af andre ledere og trives med at skabe retning og sammenhæng i beslutninger og praksis i en organisation, hvor ansvar og beslutningskraft er bredt fordelt.
- Du kan navigere sikkert i budgetter og ressourceprioriteringer og arbejder systematisk på et velunderbygget beslutningsgrundlag.

Derudover lægger vi vægt på nedenstående personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du leder relationelt og sætter retning gennem dialog og fælles ansvar. Som leder giver du plads til andres perspektiver, viser tillid og får ledelsesteamet og organisationen til at arbejde samlet mod fælles mål.
- Du opbygger åbne og tillidsfulde relationer til medarbejdere, forældre, skolebestyrelse og øvrige samarbejdspartnere. Du har blik for deres forskellige ståsteder og interesser og formår at skabe et solidt grundlag for opbakning til skolens retning og prioriteringer.
- Du er kommunikativt stærk og formår både at skabe dialog og få følgeskab fra medarbejdere og forældre. Du har et tydeligt børnesyn med fokus på, at elever er mere ens end forskellige, samt at positive forventninger altid er udgangspunktet i samspil med elever og forældre.
- Det betyder, at du kommunikerer tydeligt og troværdigt i både tale og skrift. Du kan gøre retning og beslutninger forståelige for forskellige målgrupper, og du følger op på beslutninger.
- Også i vanskelige situationer formidler du budskaber åbent og præcist, samtidig med at du lytter og møder mennesker respektfuldt. Du håndterer bekymringer og kritik på en konstruktiv måde.
- Du møder udvikling med nysgerrighed og handlekraft og er parat til at udfordre vante løsninger. Samtidig fastholder du skolens igangværende udvikling og omsætter de langsigtede ambitioner til synlig ledelse i den daglige praksis.
- Du orienterer dig mod den samlede opgave både på skolen og som del af Hillerød Kommunes skolevæsen og bidrager aktivt til løsninger, der rækker ud over skolens egne rammer. Det falder dig naturligt at indgå forpligtende i kommunens tværgående samarbejder og fælles ledelsesrum, ligesom du kan lede opad og gå konstruktivt i dialog med forvaltningen om prioriteringer, rammer og løsninger.
- Du udviser personlig ro og dømmekraft og bevarer fodfæstet, når beslutninger møder modstand, eller presset stiger.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Afdelingschef for Skole, Unge og PPR Lone Skovsbøll
- Viceskoleleder og afdelingsleder for mellemtrinnet Michael Østergaard Olsen
- Afdelingsleder for udskoling Marie Gravesen
- Afdelingsleder for indskoling Linda Prestien
- HFO-leder og leder af børnehaveklasserne Jacob Duelund
- Skolebestyrelsesformand Anders Gilberg
- Tillidsrepræsentant Martin Sirius Hansen
- Arbejdsmiljørepræsentant Jacob Kongsbak
- Distriktsskoleleder og formand for skolelederforeningen i Hillerød Annette Otto

Du kan søge stillingen via Hillerød Kommunes hjemmeside: www.hillerod.dk.

Ansøgningsfristen er **søndag den 8. november 2026**

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 10. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 18. november, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 24. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til ovenstående personprofil, og hvor du får mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.

Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: www.hillerod.dk. Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Helt oplagt kan du også orientere dig i følgende dokumenter:

- Ledelse og værdier i Hillerød Kommune: <https://shorturl.at/Xosxa>
- Organisering for skoleområdet: <https://shorturl.at/doGRR>
- Strategi og handleplan: [strategi-og-handleplan-for-staerke-faellesskaber_2025.pdf](https://shorturl.at/strategi-og-handleplan-for-staerke-faellesskaber_2025.pdf)
- Det fritidspædagogiske område: [Vision for Hillerød Fritidsordning](https://shorturl.at/Vision-for-Hillerod-Fritidsordning)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte afdelingschef for Skole, Unge og PPR i Hillerød Kommune Lone Skovsbøll på tlf. 7232 5400 (læg gerne en besked på telefonsvareren, så bliver du ringet op efterfølgende) eller associeret partner i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Du er også meget velkommen til at kontakte viceskoleleder Michael Østergaard Olsen på miols@hillerod.dk for at aftale et besøg på skolen.

Vi glæder os til at høre fra dig.