

Job- og personprofil

Centerleder til Sukkertoppen

Stillingen som centerleder af Sukkertoppen i Vejle Kommune er ledig. Stillingen forventes besat den 1. maj 2026.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, der består af:

Handicap-, Social- og Psykiatrichef Line Vandborg Thayssen

Centerleder på Tinghøj Benjamin Rygg

Afdelingsleder på Sukkertoppen Lena Ihler Larsen

Afdelingsleder på Sukkertoppen Malene Jensen

Afdelingsleder på Sukkertoppen Anne Schou Nielsen

Arbejdsmiljørepræsentant Solveig Lyngby

Tillidsrepræsentant Sara Brønserud

HR-konsulent Flemming Madsen

Ansættelsesudvalget indstiller til Handicap-, Social- og Psykiatrichef Line Vandborg Thayssen, som har den endelige ansættelseskompetence.

Alle interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte Handicap-, Social- og Psykiatrichef Line Vandborg Thayssen på telefon 23 20 42 49 eller litha@vejle.dk med spørgsmål om stillingen.

Du kan læse meget mere om Vejle Kommune og Sukkertoppen på www.vejle.dk

Sukkertoppen

Center Sukkertoppen er et socialpsykiatrisk botilbud, hvor vi skaber meningsfulde hverdage for borgerne gennem aktiviteter og deltagelse, der understøtter deres mål og fremtidige muligheder. Centret rummer 46 botilbudspladser og 11 akutpladser, heraf én AVA-plads.

Vi arbejder med fokus på at inddrage og udvikle borgernes netværk på måder, der giver mening for den enkelte, og vi tror på at støtte borgerne i at tage aktiv del i deres hverdag.

Vores tilgang er præget af en høj faglig standard, hvor vi gennem respekt, varme og ligeværdighed sætter grænser og stiller krav, altid baseret på faglige overvejelser.

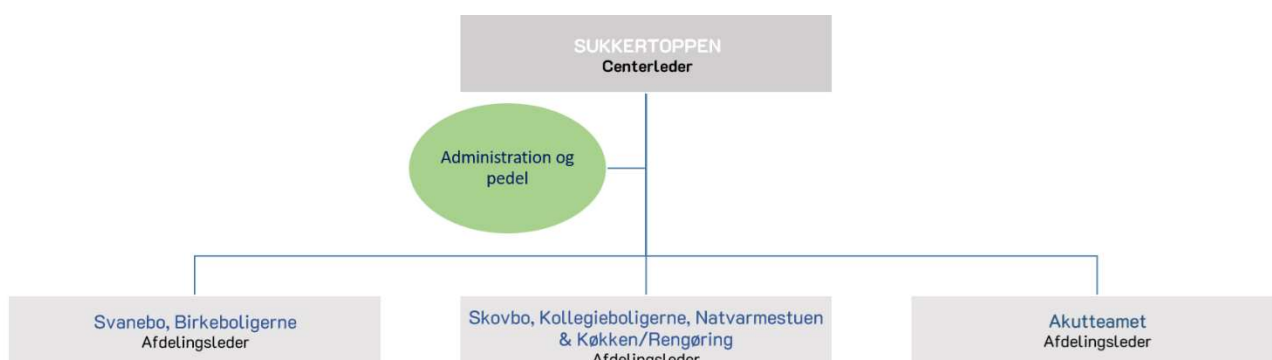
Vi tilbyder borgerne meningsfulde behandlingsforløb, som blandt andet omfatter massage, stemmehøring og DAT-terapi, og arbejder med kontinuerlig feedback og læring, både indbyrdes og i samarbejdet med borgerne.

Sukkertoppen skiller sig ud ved at have en klar sammenhæng mellem indsatsplaner og den daglige struktur. Vi prioriterer kvalitet og opfølgning og accepterer både tvivl og fejl som led i en læringsproces. Her hjælper vi hinanden på tværs af daglige og komplekse opgaver og sørger for, at alle føler sig inviteret ind i fællesskabet. Vi er 3 afdelingsledere, 70 medarbejdere og har 4 bo-afdelinger og Natvarmestue og Akuttilbud med korterevarende ophold.

Sukkertoppen er ét af fire centre i Social og Psykiatri, som organisatorisk er placeret i Handicap, Social og Psykiatri i Velfærdsforvaltningen.

Centerlederen har direkte reference til Handicap-, Social- og Psykiatrichefen og indgår i områdets lederteam, som består af centerlederne fra Social og Psykiatri, herunder Center Tinghøj, Center for Social Rehabilitering og RusmiddelCenter Vejle, og centerlederne og stedfortræderne fra Handicap.

Organisationsdiagram for Sukkertoppen



Velfærdsforvaltningen

Sukkertoppen er organisatorisk placeret i Velfærdsforvaltningen.

Velfærdsforvaltningen har til opgave at støtte borgere over 18 år med særlige behov og består af tre fagområder: Senior, Voksen Handicap og Social & Psykiatri. Derudover er der to afdelinger: Velfærdsstab og Kompetencecenter Velfærd. Der er ca. 3.000 fuldtidsstillinger i forvaltningen.

Velfærdsforvaltningens mission er at gå forrest, når det gælder udvikling og nytænkning af velfærd, og skabe rammerne for, at borgere med behov for støtte, vejledning og omsorg kan leve et liv som andre mennesker på samme alder og i samme livssituation.

Om jobbet

Som centerleder for Sukkertoppen kommer du til at stå i spidsen for et område, som har stort fokus på kvalitet i ydelserne til borgerne og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Din opgave som centerleder for Sukkertoppen er overordnet set at lede, drive og videreudvikle centret på et højt fagligt og strategisk niveau.

Du skal kunne bevare roen og stabiliteten i organisationen, samtidig med at du omsætter visionerne og opgaverne i Psykiatriplanen i samarbejde med ledelsen, forvaltningen og politiske udvalg og sikrer en solid implementering i organisationen.

Derudover skal du kontinuerligt udvikle organisationen, så den er attraktiv for både borgere og kommende medarbejdere. Denne udvikling sker i tæt samarbejde med Regionen og øvrige relevante samarbejdspartnere. Som en del af opgaven har du det overordnede ansvar for centrets økonomi og evner at navigere i komplekse økonomiske styringsmodeller, så budgettet holdes i balance.

Vores vision

"Vi er ét Sukkertoppen, modige med vilje, og vi tør forme liv og fremtid."

Dine hovedopgaver:

- Overordnet faglig og strategisk ledelse af Center Sukkertoppen, ledelse af afdelingsledere, administration og pedel
- Overordnet ansvar for centrets samlede budget og økonomi
- Overordnet ansvar for implementering, opfølgning og videreudvikling af faglige tiltag, efteruddannelse og gruppeforløb
- Understøtte en kultur med høj faglighed, refleksion, tvivl og læring i samarbejde med afdelingslederne
- Løbende kvalitetsudvikling og effektivisering af centrets ydelser og tilbud
- Fastholde og videreudvikle samarbejdet med naboskabet og skabe sociale aktiviteter og meningsfulde relationer for borgerne
- Organisering og tilrettelæggelse af rammerne for den daglige drift, herunder løbende tilpasning af organisationen til opgaver og behov
- Understøtte medarbejdernes og afdelingsledernes trivsel og udvikling og sikre et godt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med LokalMED
- Tæt dialog og samspil med Handicap-, Social- og Psykiatricenterets ledergruppe
- Skabe sammenhængskraft på tværs af organisationen og i samarbejdet med interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder Psykiatrisk Afdeling og vores egen Myndighed
- Ansvar for Nexusgruppens arbejde og forberedelse til tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed og øvrige myndigheder

Pejlemærker for vores indsats

1. Noget at stå op til

Vi arbejder for, at hverdagen føles indholdsrigt for hver enkelt borger. Vi fokuserer på aktivitet, fysisk trivsel og netværksskabelse, så borgerne oplever sig selv som værdifulde og kan deltage aktivt i eget liv.

2. Vi kan noget særligt

Hos os stiller vi faglige krav til borgerne, sætter tydelige grænser og har modet til at sige det, vi vurderer og tænker. Vi insisterer på en høj faglighed, der rummer både respekt, ligeværdighed og varme, hvilket betyder, at vi tilpasser vores indsats til hver enkelt borger og situation.

3. Sukkertoppens karaktertræk

Vi sørger for, at der er sammenhæng mellem indsatsplaner og daglig struktur, og vi kvalitetssikrer vores arbejde gennem opfølgning og feedback. Hos os er fejl en del af læringen, og vi støtter op om hinanden – både i daglige gøremål og ved komplekse opgaver.

Vores praksis

- Vi skaber meningsfulde behandlingsforløb internt (massage, stemmehøring, dialektisk adfærdsterapi, LA2, systemisk tilgang) og prioriterer fysisk aktivitet som en vigtig del af mental trivsel.
- Vi inddrager borgernes netværk i indsatsen, altid med fokus på meningsfulde og værdiskabende relationer.
- Vi matcher borgere til Center Sukkertoppen ud fra grundige vurderinger og er ikke bange for at sige nej, hvis vi vurderer, at der ikke er et godt match.

Sukkertoppen – et sted hvor vi siger det, vi mener, og gør det, vi siger.

Faglige kompetencer

Vi forestiller os, at du har en sundheds- eller socialfaglig baggrund kombineret med ledererfaring og solid viden om målgruppen, herunder erfaring fra døgnområdet. Derudover har du en relevant lederuddannelse og erfaring med strategisk ledelse.

Du har kendskab til lovgivningen på området og ser både udvikling af nye tilbud og afvikling af eksisterende som en naturlig og nødvendig del af ledelsesopgaven. Du har erfaring med økonomi- og ressourcestyling og har arbejdet i en politisk ledet organisation, så du kan navigere sikkert i et politisk krydspres. Samtidig er du tryk ved at håndtere vanskelige sager – både i relation til medarbejdere, politikere og lokale, regionale og nationale medier.

Personlige egenskaber

Som person er du strategisk og visionær med blik for både dit eget center og den samlede organisation. Du har et godt udsyn og evner at spotte tidens trends og tendenser og omsætte

dem til tydelig retning og konkrete mål. Du er beslutsom, resultatorienteret og følger systematisk op, samtidig med at du har gennemslagskraft og tør tage ledelsesrummet og skabe følgeskab i en foranderlig virkelighed.

Du har kant og robusthed og kan stå fast, også når der er modvind. Du prioriterer opgaver skarpt og driver driften sikkert med fokus på kvalitet og sammenhæng. Du kan forstå og anvende faglige metoder inden for den narrative og systemiske tilgang og evner at omsætte ny lovgivning og politiske mål til meningsfuld praksis i organisationen.

Du har en transparent lederstil og leder gennem tillid, dialog og engagement. Du motiverer og skaber begejstring, kommunikerer klart og opbygger stærke relationer både internt og eksternt. Samtidig formår du at rammesætte tydeligt og give afdelingslederne plads til selvstændigt ledelsesrum.

Du drives af ønsket om at gøre en reel forskel for borgere, medarbejdere, ledere og organisationen som helhed. Du ser fejl som en naturlig del af læring og udvikling og går forrest ved både at tage ansvar og indrømme, når noget ikke lykkes.

Du møder både området og mennesket med ordentlighed, nysgerrighed, empati og oprigtig interesse. Du er åben, imødekommende og bidrager med humor til et positivt og tillidsfuldt samarbejds miljø. Samarbejde falder dig naturligt, og du værdsætter et fællesskab, hvor vi støtter hinanden på tværs af opgaver og udfordringer.

Vi tilbyder dig:

”Her kan ingen noget alene – vi gør tingene sammen.”

- En spændende og meningsfyldt arbejdsplads, hvor du med din faglighed kan være med til at gøre en forskel for borgere med særlige behov – vi har altid borgerne i centrum
- En organisation med højt specialiseret faglighed, hvor løbende kompetenceudvikling og udvikling af praksis er en naturlig del af hverdagen. Vores faglige fundament bygger bl.a. på LA2, DAT, traumbaseret tilgang og konflikthåndtering.
- En dagligdag med engagerede, dygtige og kompetente medarbejdere og afdelingsledere
- En lederstilling, hvor du får mulighed for at bidrage med din viden og erfaring på tværs af social- og psykiatriområdet
- En attraktiv lederstilling på et højt specialiseret område, hvor der arbejdes ud fra og ind i et professionelt praksisfællesskab, som sikrer levering, udvikling, kvalitet og effekt i tilbuddet til borgere. Kerneopgaven er ambitiøs, og dette afspejler vores tilgang, indstilling og mindset i vores arbejde
- En troværdig og professionel tilgang, hvor den enkelte borger oplever ’den røde tråd’ i hverdagen
- Tæt dialog og samspil med HaPs-lederteamet

Om Vejle Kommune

Vejle Kommune har fuld fart på, og visionen er intet mindre end at blive den sammenhængende, resiliente kommune, hvor vi arbejder i øjenhøjde, men med format.

I den kommunale organisation er der cirka 10.000 medarbejdere. Den indre sammenhængskraft i kommunen er stærk, og kommunens borgere forholder sig aktivt til deres lokalområder gennem stærke foreninger og bidrager på mange forskellige måder til fællesskabet.

Vejle er Danmarks 5. største kommune med ca. 121.000 indbyggere. Kommunen ligger som koblingspunkt imellem Trekantområdet og det Østjyske vækstlokomotiv og har oplevet næsten konstant vækst i en årrække med et støt stigende befolkningstal til følge. Vejle er omgivet af motorveje, og det er hurtigt og let at komme til og fra Vejle. Alene i Vejle Kommune er der 50.000 arbejdspladser.

Kommunen lykkes med at kombinere en stram og effektiv økonomisk styring med store ambitioner og en markant profil på at turde nyt i en organisation med højt til loftet.

Kommunens overordnede vision hedder Vejle med Vilje:

Fælles om fremtiden

Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden. I landskaber og byer rundet af is, ildhu og industri. Med naturen som stolthed og styrke. Grundlagt på købmændskab og handlekraft. I dag en kommune – mellem de største og de mindste. Mellem ådale og fjord. Mellem unge og ældre. Med væksten i ryggen på tærsklen til mere.

Fortællingen om Vejle

Vi rummer hinanden. Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Som grundlag for vores trivsel, tryghed og liv i balance. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati. Det handler om at turde, at handle med vilje og have modet til at gå forrest. Vi gør udfordringer til muligheder, med plads til nytænkning og ambitioner for en stærk og bæredygtig vækst.

Visionens tre ambitioner

Vi er noget for hinanden – fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

Vi giver mere end vi tager – vi vil bo og leve i balance. Derfor passer vi på vores klima i alt, hvad vi gør. Sætter naturen først. Vi udvikler, vækster, skaber job, arbejdsliv og fritidsliv, som er bæredygtige og resiliente. Den hårde vækst går hånd i hånd med vækst i livskvalitet.

Vi former fremtiden med mod – Vejle er Danmarks femtestørste kommune. Det forpligter. Det giver muligheder. Derfor skaber vi plads til vilde idéer og nye samarbejder. Vi styrker fremtidens Vejle Kommune med innovation, teknologi og uddannelse.

Vi kan kun indfri vores ambitioner ved at arbejde sammen. På tværs af borgere, uddannelser, erhvervsliv, kommune og lokalsamfund. På tværs af politik- og fagområder. På tværs af grænser og generationer. Det gør vi ved at arbejde med format, resiliens og i øjenhøjde.

Det er en vision, der netop ikke er en hyldevare, men hvor den røde tråd kan genfindes i organisationen, dens handlinger og politikker, en vision, du skal spille ind i.

Den politiske organisation

Den politiske organisation består, ud over Byråd og Økonomiudvalg, af ni stående udvalg. De er: Børne- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Natur- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg, Seniorudvalget, Voksenudvalget og Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

I kommunen er der tradition for et godt, bredt samarbejde, der bl.a. typisk indebærer bred politisk opbakning til budgetterne, der udmøntes med udgangspunkt i Vejle med Vilje - vores fælles vision.

Den administrative organisation

Direktionen har seks medlemmer. Ud over kommunaldirektøren er det direktørerne for Økonomi, Arbejdsmarked & Sundhed, Børn & Unge, Velfærd, Kultur & Fritid og Teknik & Miljø. De fem direktører har ansvaret for de respektive forvaltninger, og kommunaldirektøren har ansvaret for en række stabsfunktioner.

Vejle Kommunes overordnede ledelsespolitik tager afsæt i den overordnede vision og hedder Ledelse med Vilje – viljen til at gøre en forskel for livet i Vejle.

De overordnede forventninger til ledere i Vejle Kommune er:

- Skab resultater
- Spil hinanden gode
- Tegn fremtiden
- Du skal ville noget

Personalepolitisk har vi i flere år haft fokus på trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed. Lige nu har vi særlig fokus på faglig stolthed, når vi skal arbejde med et udefra og ind perspektiv og tage borgerens stemme ind. Vores personalepolitiske værdier, Ansat med Vilje, afspejler en dialogkultur med Sig det – til den, der kan gøre noget ved det.

[Læs mere om Vejle Kommune på kommunens hjemmeside](#)

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår for stillingen som centerleder for Sukkertoppen aftales i henhold til gældende overenskomster og aftaler med forhandlingsberettigede organisationer.

Ansættelsesproces

Send ansøgningen via Vejle Kommunes hjemmeside senest d. 8. marts 2026 kl. 23.59

Rekrutteringssystemet sender en kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, du angiver i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Vejle Kommune i resten af ansættelsesprocessen.

Den 12. marts beslutter ansættelsesudvalget, hvem de vil indkalde til 1. samtale. De udvalgte ansøgere får besked umiddelbart efter.

1. samtalerunde afvikles den 17. marts 2026 om eftermiddagen.

Hvis du går videre til 2. samtalerunde, vil der den 19. marts 2026 efter kl. 16 være en kort samtale med et borgerpanel på Sukkertoppen. Fortrolighed og tavshedspligt sikres i forbindelse med denne samtale på lige fod med den øvrige proces.

Mellem 1. og 2. samtale gennemføres der desuden en personprofiltest.

2. samtalerunde afvikles den 24. marts 2026

Herefter indhentes referencer.

Ansøgeren forventes at tiltræde den 1. maj 2026