

## Job- og personprofil for direktør til VEKS

Aaberg+ bistår ved rekruttering af

### Direktør til VEKS

#### Indhold

1. Stillingen – vil du spille en væsentlig rolle for den grønne omstilling nu og for fremtiden
2. VEKS – et fælleskommunalt §60 selskab, der leverer fjernvarme
3. Direktørens ansvar og opgaver – forsyningssikkerhed og grøn omstilling
4. Direktørens kompetencer og personlighed – faglighed og klar kommunikation
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – det skal selvfølgelig gå hurtigt
7. Ansættelsesvilkår – KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne
9. Efter ansættelsen – vi hjælper med, at I bliver et hold

#### 1. Stillingen – vil du spille en væsentlig rolle for den grønne omstilling nu og for fremtiden – regionalt, nationalt og internationalt?

VEKS søger en ny direktør. En direktør, som har lyst til og mod på at sætte sig i stolen for et selskab, der agerer inden for flere af de pt. mest politisk profilerede områder. Næmlig den energimæssige forsyningssikkerhed og den grønne omstilling.

På begge områder er vores dagsorden ambitiøs. Vi lægger stor vægt på at sikre vores kunder stabil og grøn fjernvarme til en konkurrencedygtig pris. En ambition, som både er meget aktuel og meget udfordret af forholdene i Europa i denne tid. Vi lægger stor vægt på at være dagsordenssættende på den grønne omstilling både nu og i fremtiden. En ambition, som vi tror, vi kan løfte ved at stå på en solid faglighed og ved at sikre, at det, vi lover, også bliver virkeliggjort gennem konkrete projekter. Det gennem stærke forpligtende samarbejder og fællesskaber med vores ejere, kunder og leverandører.

Vi søger en direktør, der kender til området, og som har tilstrækkelig teknisk og/eller økonomisk indsigt. En direktør som er 100 meter-mester i relations-opbygning og som bevæger sig med stor naturlighed og autoritet på alle arenaer. En direktør for hvem det at kommunikere klart og med modtagerne i fokus ligger lige til højrebænet .... Også når det kræver mod og kan give knubs.

Vi vil klart foretrække, at du har erfaring med at arbejde i eller med politisk ledede organisationer. Du kan tænke åbent, innovativt og strategisk ind i en fremtid, hvor fx udvikling af sektorens rammevilkår, nye teknologier og sektorintegration er til diskussion. Du skal evne at samarbejde og skabe resultater sammen med mange forskellige aktører både nationalt og internationalt. Sidst men ikke mindst skal du have erfaring med ledelse af ledere i en driftstung virksomhed.

Vi forventer rigtig meget af dig. Området er enormt vigtigt og meningsgivende både nu og for fremtiden.

## **2. VEKS – et fælleskommunalt \$60 selskab, der leverer fjernvarme**

VEKS, Vestegnens Kraftvarmeselskab I/S, er et velfungerende fælleskommunalt miljøcertificeret non-profit selskab, der leverer grøn fjernvarme til hele Københavns vestegn. Der er 12 kommuner med en halv million indbyggere, som hæfter solidarisk for VEKS' økonomi. Kommunerne er: Albertslund, Brøndby, Glostrup, Greve, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Køge, Roskilde, Rødovre, Solrød og Vallensbæk. Det er 22 politikere fra disse kommuner, som udgør bestyrelsen for VEKS. Formand for bestyrelsen er borgmesteren i Albertslund Kommune Steen Christiansen. Dertil kommer et embedsmandsudvalg, som består af embedsmænd fra de 12 ejerkommuner samt et VEKS Kundeforum, der består af fjernvarmeselskabernes repræsentanter.

Formålet med VEKS er at nyttiggøre varme fra kraftvarmeværkerne og overskudsvarme fra affaldsenergianlæg, større industrivirksomheder, geotermiske anlæg og datacentre mv. VEKS arbejder non-profit og er en afgørende bidragsyder til hele den grønne omstilling i vestegnskommunerne: VEKS bidrager på nuværende tidspunkt med en årlig CO<sub>2</sub> besparelse på ca. 500.000 tons.

Ambitionerne er høje og i VEKS Strategi 2025 – "Grøn fjernvarme til dig" er rammen for VEKS' udvikling frem mod 2025 samtidig med, at der arbejdes med strategiske sigtelinjer frem mod 2030 og længere frem. VEKS Strategi 2025 tager afsæt i FN's verdensmål. Den ramme definerer vores mål om at agere som en bæredygtig virksomhed, der udviser samfundsansvar. I strategien er alle strategiske temaer

knyttet til ét af fire udvalgte FN-verdensmål, som hver især omsættes til konkrete initiativer.

For VEKS handler en bæredygtig profil om bæredygtige prioriteringer, som signalerer klimahensyn og samfundsansvar i forhold til kunder, potentielle nye medarbejdere og samarbejdspartnere – samt selvfølgelig VEKS' omverden generelt. De 4 verdensmål, som VEKS' aktiviteter primært relaterer til er:

- Mål nr. 7: Bæredygtig energi
- Mål nr. 9: Industriel innovation og infrastruktur
- Mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Mål nr. 13: Klimaindsats.

FN's verdensmål sætter sammen med missionen og visionen rammen for VEKS' strategiske udvikling frem mod 2025.

- VEKS mission: VEKS leverer sikker, effektiv og miljørigtig fjernvarme
- VEKS vision: VEKS vil fremskynde den grønne omstilling og gennem partnerskaber leverer effektive og bæredygtige energiløsninger til fordel for vores kunder.

Med det udgangspunkt er der fastlagt fire strategiske temaer, hvortil der er knyttet en række konkrete initiativer:

- **Fremtidens grønne energisystem** – hvor skal den grønne varme komme fra i fremtiden?
- **Effektiv kernerdrift** – hvordan udnytter vi digitaliseringen til optimering?
- **Grønt image** – hvordan og hvor kan vi styrke vores position i debatten om den grønne omstilling?
- **Samarbejde med kunderne** – hvordan skal et fortsat kundefokus være med til at sikre, at vi er attraktive som leverandør for vores distributionselskaber?

Energi- og fjernvarmeområdet er generelt ikke statisk. Energiaftale, "Forståelsespapiret", Klimaloven og EU's mål om CO<sub>2</sub> reduktioner i medlemslandene har i sig selv bidraget til både at øge vores fokus på den strategiske udvikling og kaldt på løbende justeringer og prioriteringer i vores strategiske arbejde. Den aktuelle energisituation i Danmark og Europa skærper selvfølgelig både rammebetingelserne, forventningerne og mulighederne for VEKS i forhold til nu at bidrage med sikker drift og relevant strategisk udvikling.

VEKS er godt i gang med at omstille sig fra at være en teknisk traditionel virksomhed til en moderne organisation med respekt for de værdier, der har gjort VEKS til en attraktiv arbejdsplads. Det er en virksomhed, som andre i branchen kigger på. Både i forhold til grøn energi og et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har en høj faglighed og bliver i mange år. Organisationen er præget af stor tillid, uformelt samarbejde, gode udviklingsmuligheder, mulighed for hjemmearbejde, betalt frokost

og fleksid for både medarbejdere og chefer. Vi lægger endvidere vægt på en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

VEKS består af tre udførende afdelinger fordelt på flere lokaliteter:

- Transmission: pumpning af fjernvarme fra produktionssteder til distributionsnettene.
- Produktion: produktion af fjernvarme fra grønne kilder.
- Distribution: distribution af fjernvarme fra transmissionsnettet til slutbrugerne.

VEKS har også to tværgående funktioner:

- Plan & Projekt: planlægger og leder udviklingsprojekter indtil driftsfasen.
- Økonomi, kunde og IT: al administration og kundehenvendelser.

Cheferne for disse afdelinger indgår sammen med direktøren og vicedirektøren i VEKS' chefgruppe.

VEKS har ca. 100 medarbejdere og chefer, en nettoomsætning på ca. 1,4 mia. kr., aktiver for ca. 2,3 mia. kr. samt en anlægsgæld på ca. 1,8 mia. kr.

Der henvises i øvrigt til VEKS Strategi 2025 – ”Grøn fjernvarme til dig” og Årsberetningen for 2021.

### **3. Direktørens ansvar og opgaver – forsyningsikkerhed og grøn omstilling**

Som direktør har du over for bestyrelsen det formelle ansvar for selskabets daglige drift og for selskabets udvikling. Det betyder bl.a., at du har ansvaret for økonomien, personalet, den faglige kvalitet og selskabets leverancer. Samtidig har du ansvaret for selskabets eksterne relationer – det være sig kunder, samarbejdspartner, leverandører, offentlige myndigheder og øvrige interessenter.

Du refererer til selskabets bestyrelse, hvilket i det daglige arbejde i praksis vil sige VEKS' formand, og du skal varetage dine opgaver inden for de rammer, som bestyrelsen har givet. Du har også ansvaret for betjeningen af bestyrelsen, herunder at sikre relevant forelæggelse af sager og væsentlige afvigelser i selskabet samt at understøtte bestyrelsens arbejde med at fastlægge den strategiske retning for selskabet. Mellem bestyrelsesmøderne vil det løbende samarbejde med bestyrelsen være med formandskabet for bestyrelsen.

Direktionen i VEKS består af dig som direktør og en vicedirektør. På nuværende tidspunkt er ansvars- og opgavefordelingen, at vicedirektøren tager sig af opgaver af teknisk

operationel karakter og taktisk organisatorisk karakter, mens direktøren tager sig af de resterende opgaver. Du vil selvfølgelig i samarbejde med vicedirektøren og bestyrelsen kunne foretage ændringer i denne opgavefordeling. Det kan også med fordel overvejes at styrke direktionens opgavemæssige fællesskab for at styrke den organisatoriske sammenhængskraft. Der er dog visse opgaver, som under alle omstændigheder ligger hos dig. Det drejer sig fx om den løbende dialog med selskabets formandskab, ledelsen af VEKS' chefgruppe og formandskabet i Samarbejdsudvalget.

Af mere konkrete opgaver på den korte bane kan nævnes:

- Understøtte det eksisterende tillidsfulde samarbejde mellem bestyrelsen og direktionen bl.a. ved at sikre implementering af strategier og mål
- Opbygge stærke relationer til andre mindre fjernvarmeleverandører og samarbejdspartnere med henblik på fælles initiativer
- Udvikle stærke samarbejdsrelationer med leverandører
- Skabe tryghed omkring forsyningsikkerheden
- Sikre det horisontale samarbejde på tværs af afdelinger og lokationer
- Fortsætte omstillingen fra en teknisk traditionsvirksomhed til en moderne organisation med respekt for de værdier som VEKS bygger på.
- Fortsætte og udvikle medarbejdergruppen og skabe mest mulig tryghed og trivsel i en tid, hvor fremtiden for fjernvarmeområdet ikke er hugget i sten.

På den længere bane er der en række strategisk vigtige opgaver, som skal rammesættes og håndteres. Du skal derfor kunne sætte en tydelig retning og være klar i din forventningsafstemning. Det altoverskyggende spørgsmål er selvfølgelig, hvem der skal levere fjernvarmen og hvordan. Et meget grundlæggende spørgsmål, som rummer mange forskellige perspektiver og processer, som du skal formå at bringe i spil i forhold til de mange interessenter og aktører på området.

#### **4. Direktørens kompetencer og personlighed – faglighed og klar kommunikation**

Du har formentlig en lang videregående uddannelse enten inden for det tekniske område eller det økonomiske område. Du kan selvfølgelig have opnået en sammenlignelig viden på anden måde. Men uanset hvordan du har erhvervet dine kompetencer, så er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke på en eller anden måde har indsigt i teknik, økonomi og forsyningsområdet.

Du vil skulle lede en organisation med mange meget fagligt velfunderede medarbejdere og ledere, så du skal have et solidt grundlag for at give dem sparring i hverdagen. Dog uden at vi forventer, at du er den bedste til det hele. Snarere tværtimod. Det er organisationen, som løfter i fællesskab.

Da en stor del af VEKS' opgaver omfatter aftaler med bl.a. leverandører, vil erfaring med eller viden om kontraktforhandlinger og kontraktindgåelse mv. være en fordel. Vi forventer, at du har en solid ledelseserfaring med ledelse af ledere, og vi forventer, at du har erfaring med ledelse i et teknisk og/eller økonomisk arbejdsfelt. Det vil også være en klar fordel, hvis du har prøvet at arbejde i eller med organisationer, som er politisk ledede.

Du befinder dig godt og naturligt på alle arenaer i og uden for organisationen. Du er relationelt stærk, og du evner at kommunikere klart og tydeligt, så vanskeligt teknisk stof bliver gjort tilgængeligt for ikke-teknikere. Du kan tage VEKS på dig, og du har en ægte interesse i at sætte VEKS på dagsordenen i nationale og internationale sammenhænge.

Du vil møde en organisation, som er meget teknisk kompetent og generelt velfunderet, hvor tonen er uformel og uhøjtidelig, og hvor direktøren er en fuldt integreret del af hverdagen. Du skal kort sagt bruge dit udsyn og strategiske blik på energi- og forsyningsområdet på en motiverende og nærværende måde i hverdagen.

## 5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil kende hele dig

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget er sammensat af:  
VEKS' formand Steen Christiansen  
VEKS' næstformand Henrik Rasmussen  
Bestyrelsesmedlem Lene Møller  
Bestyrelsesmedlem Torben Jørgensen  
SU-næstformand i VEKS Peter Calundan  
Transmissionschef Jørgen Eigaard

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur **senest fredag den 7. oktober 2022** via [dette link](#) Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg<sup>+</sup> i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale afholdes onsdag den 12.10.22.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale afholdes onsdag den 26.10.22.

Umiddelbart efter 2. samtale træffer bestyrelsen beslutning om eventuel ansættelse.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. december 2022**.

## **7. Ansættelsesvilkår – de sædvanlige**

VEKS tilbyder i overensstemmelse med KLS cheflønsaftale en samlet årlig løn inkl. pension på niveau 1.260.000.

## **8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne**

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Bestyrelsesformand borgmester Steen Christiansen, tlf. 40508507
- Partner i Aberg<sup>+</sup>, Hjalte Aberg, tlf. 26 86 58 31 og [hjalte@aabergplus.dk](mailto:hjalte@aabergplus.dk)

## **9. Efter ansættelsen - vi hjælper med at få skabt holdet med dig om bord**

Efter tiltrædelsen faciliterer Aberg<sup>+</sup> en onboarding for at understøtte, at den samlede chefgruppe kommer godt i gang med arbejdet sammen. Derudover faciliteres en opfølgningssamtale mellem bestyrelsesformanden og den nye direktør.