

Job- og kompetenceprofil

Afdelingsleder for Bosted Sønderskoven
(§105 og §85 støtte)

Center for Hjerneskade & Beskæftigelse

Social & Sundhed
Aabenraa Kommune
December 2024

Nu har du muligheden for at blive en del af ledelsen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse (CHB), hvor du kan være med til at tegne fremtiden for borgere med hjerneskade i Aabenraa Kommune.

Som afdelingsleder for Bosted Sønderskoven får du ansvaret for selvstændigt at lede og udvikle botilbuddet til borgerne. Din førsteprioritet som leder er borgernes trivsel og du er bevidst om, at vejen til borger-trivsel, kræver fokus på medarbejdernes trivsel.

1. OM CENTER FOR HJERNESKADE & BESKÆFTIGELSE

Den 1. januar 2022 fusionerede Hjernecenter Syd og Center for Job & Uddannelse til ét samlet center med det fælles navn, Center for Hjerneskade & Beskæftigelse (CHB).

Vi er fortsat i gang med at lande i den nye organisering, men er godt på vej til at blive et samlet center, hvor det bedste fra de to tidligere centre smelter sammen til ét. Vi identificerer de områder, der giver os synergi, og bevarer forskellighederne, når det giver mening. Vi omsætter vores faglighed til daglig praksis med afsæt i vores metodevalg, som er beskrevet i centerets metodehåndbøger.

I 2023 har vi udarbejdet en fælles retning for centeret, og vi arbejder nu målrettet på at implementere den nye struktur samt vores vision og mission på medarbejderniveau i det samlede center.

Vores fælles **mission** lyder: *Vi skaber gode liv sammen* og altid med fokus på kerneopgaven: *Sundhed, Mestring og Fællesskabelse*. Vi tager afsæt i kommunens overordnede udviklingsstrategi, om [Det Gode Liv](#) for borgerne.

Vores **vision** kan sammenfattes til VAKS, som står for:

- Vi er ét **V**I
- **A**traktive
- **K**ompetente
- **S**amskabende

Center for Hjerneskade & Beskæftigelse rummer ca. 250 borgere og 180 medarbejdere fordelt på ni enheder. Centeret driver bosteder i Tinglev og Kliplev, yder ekstern bostøtte til borgere i eget hjem og tilbyder § 103 beskyttet beskæftigelse på tre matrikler i Aabenraa og Rødekro. Vi har borgere i § 104-job, § 104 aktivitets- og samværstilbud og i uddannelsesforløb på STU og VSU. Målgruppen er unge og voksne med erhvervet eller medfødt hjerneskade, psykisk sårbarhed og/eller borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Centeret arbejder ud fra tre overordnede pædagogiske tilgange:

- Anerkendende tilgang
- Rehabiliterende tilgang
- Neuropædagogisk tilgang

Vi arbejder med afsæt i vores metodehåndbog ud fra centrale værdier og anvender en bred vifte af metoder og tilgange, der altid bliver brugt med udgangspunkt i den enkelte borgers behov omkring udfordringer og funktionsnedsættelser.

Vi arbejder tværfagligt i samarbejde med bl.a. ergoterapeuter, sygeplejesker, socialrådgivere, pædagoger, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske assistenter, værkstedsassistenter og interne jobkonsulenter.

Vi er en arbejdsplads med en sund arbejdskultur, hvor der er plads til at udvikle sig både menneskeligt og fagligt. Vores kultur og arbejdsglæde afspejles i vores slogan.

'Det skal være sjovt at være her, men vi er her ikke for sjov'.

1.1. Om Bosted Sønderskoven

Bosted Sønderskoven er placeret på Sønderskovvej 25-27 i Tinglev og består i dag af to teams, der tidligere har fungeret som to bosteder. Vi er ikke 100% i mål med at samle afdelingen så det opleves som én enhed, men vi er godt på vej. Bostedet er veldrevet med stærke faglige kompetencer og kompetente medarbejdere.

Målgruppen er borgere med erhvervet hjerneskade samt fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse, hvor vi arbejder med udgangspunkt i §105 og §85 støtte jf. Serviceloven.

Botilbuddet, tager udgangspunkt i en neurofaglig og individuel hverdagsrehabiliterende tilgang, for at borgeren kan opnå et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt, på trods af de fysiske, psykiske, sociale og kommunikative begrænsninger, der er et grundvilkår for den enkelte borger. Sammen med borgeren og de pårørende søger vi at opnå den bedst mulige livskvalitet for borgeren.

Medarbejderne arbejder tværfagligt og rummer både pædagogisk og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere. Vi har også en gruppe ufaglærte medarbejdere, med kortere eller længere erfaring inden for fagområdet. Fælles for alle er et fokus på det neurofaglige område, som er fundamentet for vores arbejde på bostedet.

På tværs af centeret har vi også en sygeplejerske og flere ergoterapeuter, som understøtter fagligheden på bostedet. Det er et velfungerende samarbejde, der giver god mulighed for kompetenceudvikling, sparring og understøttelse i komplekse problemstillinger hos den enkelte borger.

2. OM STILLINGEN

Vi søger en afdelingsleder, der i samarbejde med medarbejderne mestrer kunsten at udvikle de igangværende indsatser og tiltag omkring kerneopgaven. Der er fortsat behov for nytænkning og videreudvikling af den daglige pædagogiske, sundhedsfaglige og ledelsesmæssige praksis samt, at den sunde kultur og det gode arbejdsmiljø understøttes ledelsesmæssigt.

Som supplement til afdelingslederen er der en fagkoordinator og en vagtplanlægger, der understøtter driften på bostedet. Fagkoordinator og vagtplanlægger går på tværs af Bosted

Sønderskoven og Bostøtten, og du vil derfor få et naturligt samarbejde med afdelingslederen for Voksenstøtte, der varetager ledelsen af Bostøtten.

Ledelsen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse består af en centerleder, og fire afdelingsledere, hvoraf du er den ene. To af de øvrige afdelingsledere arbejder, ligesom du, inden for hjerneskadeområdet, og én har ansvaret for beskæftigelsesområdet og STU. Du skal være klar til at påtage dig ansvaret for Bosted Sønderskoven, men du er ikke alene – der er rig mulighed for sparring både fagligt og ledelsesmæssigt!

Lederteamet har været præget af udskiftning i 2024, og rummer i dag både en betydelig erfaring fra centerområdet og en bred ledelseserfaring. Du træder derfor ind i et lederteam, som i 2025 vil have fokus på at få etableret et koordineret og velfungerende lederteam, hvor der er fokus på ledelse, personlige ledelsesprincipper og samarbejde på tværs.

Vi mødes hver uge i lederteamet, for at koordinere og drøfte diverse drifts- og udviklingsopgaver med hinanden, samt ledelsessparring ift. konkrete opgaver. I 2025 afprøver vi en model med skiftevis fysisk fremmøde og onlinemøde. Derudover er der månedlige økonomi- og ledelsestilsyn, som understøttes af vores kompetente specialister på området.

I centeret har vi fokus på at sikre et højt fagligt niveau med afsæt i anerkendende og neurofaglig pædagogik, hvortil du vil bidrage gennem en faciliterende og samarbejdende tilgang og med tydelig ledelse, sparring og ærlig kommunikation. Med din faglighed og evne til at se potentialet i andre mennesker, støtter du medarbejderne i dagligdagen og skaber rammerne for deres og dermed borgerens udvikling.

Vi tilbyder stor indflydelse og råderum til at videreudvikle indholdet i vores tilbud til borgere med nedsat funktionsevne og psykisk sårbarhed. Du bliver en del af den igangsatte forandringsproces i egen afdeling og på tværs af centret i samarbejde med lederteamet.

Derudover vil du indgå i vores videre strategi- og udviklingsarbejde på hjerneskade- og beskæftigelsesområdet, hvor vi bl.a. arbejder med at uddanne medarbejderne til at arbejde i 'medstyrende teams' i hele centeret. Medarbejderne på Bosted Sønderskoven afslutter uddannelsesforløbet i april, og opgaven vil i nærmeste fremtid handle om hvordan de nye kompetencer kan anvendes til en ændret praksis henimod medstyrende teams på medarbejderniveau.

Snitfladen er stor i denne stilling, og du vil møde mange spændende samarbejdspartnere internt såvel som eksternt. Vi er så heldige at have en engageret og erfaren medarbejdergruppe der trives, har en høj faglighed, er iderige og som i den grad er omstillingsparate og som spiller aktivt med.

Bosted Sønderskoven bidrager til uddannelsen af Social- og sundhedsassistenter, og fungerer som oplæringssted.

3. FORVENTNINGER TIL DEN NYE AFDELINGSLEDER

Afdelingslederens ansvar er generelt at sikre høj faglig kvalitet med fokus på Det Gode Liv for borgeren, ud fra ønsket om at skabe Sundhed, Fællesskab og Mestring hos alle kommunens borgere. Du har samtidig ansvaret for at tilpasse områdets ressourcer til de borgeropgaver vi har, og dermed bevare en bæredygtig økonomi for afdelingen.

Der er mange bolde i luften, og du skal være med til at prioritere, hvilke der skal gribes og handles på nu, og hvilke der evt. skal gemmes til senere. Implementeringsfasen er afgørende, og du skal være god til at bringe opgaverne helt i mål.

Du skal omsætte faglighed og politiske beslutninger til daglig praksis i din afdeling. Her tager du afsæt i metodehåndbogen, som lægger op til forskellige metodevalg. Når du formidler retningen og opgaven, bruger du dine kommunikative og motiverende evner.

Der er tradition for, at de enkelte teams er handlekraftige og har en høj grad af selvstændighed. Medarbejderne er, som nævnt, i gang med en uddannelse inden for medstyrende teams, og du vil med din tillidsbaserede tilgang være med til både at definere og implementere den fremtidige retning for udviklingen af teamsamarbejdet i Bosted Sønderskoven, i tråd med den strategiske ramme. Der er god sparring at hente i lederteamet, og særligt hos afdelingsleder for Voksenstøtten, da uddannelsesforløbet tidsmæssigt følger hinanden i de to afdelinger.

Visitation og Understøttelse er en vigtig samarbejdspartner, og du har en aktiv rolle når der er udskiftning i borgergruppen på bostedet, eller hvis der er større ændringer hos enkelte borgere på bostedet. Du skal være med til at bevare og udvikle det gode og tætte samarbejde med sagsbehandlere m.fl., samtidig med at du skal kunne gøre vores tilbud synlige udadtil. Vi har behov for at være attraktive og synlige, så vores tilbud bliver kendte, og dermed kan blive en mulighed for borgere i målgruppen.

Du er ansvarlig for både den personalemæssige og faglige ledelse af 33 medarbejdere.

3.1. Dine første opgaver

Blandt dine første opgaver vil være:

- At lære borgere, medarbejdere og teams at kende, og få en grundlæggende forståelse for hverdagen i bostedets to huse
- Personaleledelse af 33 medarbejdere, herunder afvikling af MUS
- Faglig sparring med fagkoordinator
- Understøtte stabilitet i vagtplan i samarbejde med vagtplanlægger
- Ansvarlig for fremdrift i indsatsområder fra Institutionsaftalen 2025 som relaterer sig til bostedet
- Ansvarlig for udvalgte tværgående indsatser i centeret, med afsæt i Institutionsaftalen 2025
- Aktivt at bidrage til etablering af et koordineret og velfungerende lederteam, der har modet til at bruge hinandens kompetencer på kryds og tværs

3.2. Forventninger til personlige kompetencer, faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer

Det er vigtigt for os at du:

- Har en uddannelsesmæssig baggrund på bachelorniveau som fx pædagog, socialrådgiver, sygeplejersker eller lignende.

- Gerne har erfaring indenfor det neurofaglige, socialpædagogiske og/eller sundhedsfaglige område.
- Har erfaring med ledelse og gerne erfaring med medarbejdere i medstyrende teams eller lignende
- Har en relevant lederuddannelse eller er indstillet på at tage den på sigt
- Evner for at arbejde værdibaseret og med respekt for centerets samlede metodehåndbog (menneskesyn, værdier og faglige metoder) og for kommunens serviceniveau og politisk vedtagne retning
- Forståelse for bæredygtig økonomi og kan tilpasse forbrug af ressourcer med de tilgængelige midler, og stadig bevare kvalitet og arbejdsglæde
- En coachende og anerkendende tilgang, når du leder dine medarbejdere

Personlige kompetencer

Vi søger dig der er:

- **Innovativ** og ser muligheder frem for begrænsninger, tager initiativ og er vedholdende i forhold til at skabe resultater
- **Teamdrivende** og udfordrer teamet via aktiv dialog. Du sætter retning, tager styring i processer og sørger for, at alle får ejerskab. Du er imødekommende og tillidsvækkende, får energi af samspil og har lyst til at præge beslutningerne
- **Relationsskabende**, du er åben, oprigtig, ærlig og inviterende i relationer. Du har en naturlig interesse for andre mennesker og ønsker at forstå andres synspunkter
- **Visionær**, kommunikerer tydeligt og er optaget af at det skal give mening. Du går gerne utraditionelle veje, er nytænkende og fremadsynet samtidig med at du har overblik, ser sammenhænge på tværs og er mulighedssøgende
- **Løsningsorienteret** med en analytisk tilgang, hvor du sikrer fokus på målet. Du bliver hurtigt konkret omkring tingene og går praktisk til værks
- **Koordinerende** og dygtig til at kommunikere klare mål og visioner ud, samt motivere og guide andre med troværdighed og handlekraft. Du kan organisere komplekse opgaver, fremme samarbejde på tværs af teams og skabe struktur i arbejdsprocesser.

Vi er bevidste om at du ikke nødvendigvis kan rumme alle vores ønsker, så hold dig ikke tilbage hvis du synes opgaven lyder spændende!

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og lederevaluering. Vores afsæt er fire værdier, som er formuleret og udfoldet i kommunens ledelsesgrundlag:

- Lederen er leder
- Lederen er kommunikerende
- Lederen er helhedsorienteret
- Lederen er værdiskabende

Kommunens personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag og den administrative organisering finder du på kommunens hjemmeside.

4. ANSÆTTELSESPROCESSEN

4.1 Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Lederen er ansat uden øverste arbejdstid, men udgangspunktet for den ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 37 timer.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet straffeattest, og ansættelsen vil være betinget af, at disse er tilfredsstillende.

4.2 Ansættelsesprocessen

Ansættelsesudvalget vil være sammensat af medarbejdere fra Bosted Sønderskoven, en afdelingsleder og centerleder.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i Job- og kompetenceprofilen.

Der gennemføres to samtaler, og mellem de to samtaler udarbejdes en personprofilanalyse, som præsenteres for ansættelsesudvalget forud for anden samtale. Personprofilanalysen udarbejdes på baggrund af et spørgeskema og en personlig samtale med en ledelseskonsulent fra Aabenraa Kommune.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning og CV
- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Den mundtlige tilbagemelding til ansættelsesudvalget på personprofilanalysen
- Resultatet af referencer. Referencerne indhentes inden anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøger

4.3 Tidsplan

Du skal søge stillingen senest den 5. januar 2025 via Aabenraa Kommunes elektroniske rekrutteringssystem.

Ansættelsesudvalget mødes den 7. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 9. januar, og anden samtalerunde afvikles den 17. januar.

Mellem de to samtalerunder gennemføres en personligprofilanalyse af ledelseskonsulent ved Aabenraa Kommune. Kandidater som udvælges til anden samtalerunde, modtager et link til spørgeskema, som skal besvares senest 11. januar kl. 12. Personlig tilbagemelding på

personprofilen vil finde sted den 13. eller 14. januar 2025, efter aftale med ledelseskonsulenten.

Ansøgere må forvente, at der bliver indhentet referencer inden anden samtale og kun efter aftale med ansøger.

Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2025.

4.4 Yderligere informationer om stillingen

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Centerleder Lene Geertsen på mobil 4048 2303, mail: lgee@aabenraa.dk, eller Afdelingsleder Laila S. Juhler på mobil 2149 6630, mail: lsju@aabenraa.dk.

Du kan læse mere om Center for Hjerneskade & Beskæftigelse på vores hjemmeside, som du finder [her](#), eller gå ind på vores [Facebook i Hjerneskadedelen](#).

Du kan også se vores centers [introfilm](#) og lytte til vores [sang](#).

5. OM AABENRAA KOMMUNE OG SOCIAL & SUNDHED

Aabenraa Kommune har knap 59.000 indbyggere og er placeret ved E45 motorvejen afgrænset af Haderslev Kommune i nord og den dansk/tyske grænse mod syd. Fra Aabenraa by er der 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Sønderborg og Flensborg, 35 minutter til Kolding og knap to timer til Hamborg. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor fjord, åbne vidder, smukke gamle skove og en ind imellem stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi er en kommune i vækst styret af en fælles ambition om at skabe det gode liv sammen med borgerne. Kommunen tilbyder attraktive bosætningsmuligheder, institutioner og skoler og en vifte af uddannelses- og oplevelsesmuligheder.

Der er attraktive såvel private som offentlige stillinger i området, og de mange nye arbejdspladser – herunder det regionale akutsygehus og psykiatrisygehus - betyder, at der er gode muligheder for ægtefællejobs.

De knap 5.500 medarbejdere i Aabenraa Kommune oplever en dynamisk og attraktiv arbejdsplads med høj social kapital og trivsel i hverdagen. Den politiske organisation består af Byrådet, Økonomiudvalget og syv fagudvalg. Samarbejdet mellem den [Politisk og administrativ organisering](#) er tillidsfuldt og løsningsorienteret.

I Aabenraa Kommune arbejder vi ud fra et sæt [personalepolitiske værdier](#), og vi har en værdibaseret tilgang til ledelse, som er beskrevet i [ledelsesgrundlaget](#). Med afsæt i denne arbejder kommunen systematisk og udviklende med lederevaluering og lederudvikling m.v.

5.1 Om forvaltningen Social & Sundhed

Social & Sundhed understøtter Byrådets visioner og målsætninger i Kommunens overordnede udviklingsstrategi [Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035](#), den tværgående sundhedspolitik [Sundt liv i trivsel](#) m.fl. Med sundhedspolitikken sættes fokus på flere sunde borgere i Aabenraa Kommune, de sunde valg og sunde sammenhænge.

Politikker og strategier på socialområdet findes på dette link: [politikker på socialområdet](#)

Der er ca. 2000 medarbejdere i forvaltningen. Social & Sundhed har fire afdelinger: Senior, Social, Sundhed samt en fælles myndighedsafdeling, Visitation & Understøttelse. De fire afdelingschefer udgør, sammen med direktøren, Social & Sundheds chefgruppe.

Social- & Sundhed har tre overordnede pejlemærker:

1. Den fælles kerneopgave
2. Den fælles rehabiliterende tilgang
3. Vores organisatoriske vision

Den fælles kerneopgave for hele forvaltningen er at understøtte borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og fællesskabelse, herunder ønske om at deltage i sociale fællesskaber. Alle handlinger og indsatser fokuseres således på at lykkes med kerneopgaven.

Social & Sundheds vision sætter kursen for næste fase i organisationens udvikling for at lykkes med kerneopgaven og tacklingen af forvaltningsområdets strategiske udfordringer.

Det er samlet set en udviklingstænkning, der sætter organisationen positivt under pres. I understøttelsen af disse pejlemærker trækkes organisationen i samme retning med fokus på fælles værdiskabelse på tværs og sammen med borgeren.

Kommunens politikker findes alle på [Aabenraa Kommunes hjemmeside](#)

5.2 Om afdelingen Social

Driftsområdet består af tre centerområder; Autismecenter Syd, Bo & Aktivitet og Center for Hjerneskade & beskæftigelse. Afdelingens ledelse udøves af Socialchefen i samspil med de tre centerledere på området.

Afdelingen indgår i kommunens tværgående opgavevaretagelse på social- og sundhedsområdet, herunder samarbejdet på det specialiserede område om Den Sociale Rammeaftale, samt samarbejdet med region, sygehuse og praksissektor om Sundhedsaftaler m.v.

Du kan læse mere om Socialområdet [her](#)