Job- og personprofil

Leder til Herskind Skole og Børnehus

6. november 2026

Herskind Skole og Børnehus søger en leder, som kan stå i spidsen for en velfungerende landsbyordning med stærke fællesskaber, engagerede medarbejdere og stor opbakning fra forældre og lokalsamfund.

Som leder af en landsbyordning er du både dagtilbuds- og skoleleder og får ansvaret for en samlet organisation med dagtilbud, skole og fritidstilbud. Du bliver leder af et hus, hvor trivsel, læring, dannelse og fællesskab er centrale værdier, og hvor børn kan være en del af fællesskabet fra vuggestue til afslutningen af 9. klasse.

Vi søger en leder, der kan bygge videre på det stærke fundament, der allerede er skabt, og samtidig bidrage til den fortsatte udvikling af Herskind Skole og Børnehus.

Om Herskind Skole og Børnehus

Herskind Skole og Børnehus er en samlet landsbyordning beliggende i Herskind i den nordlige del af Skanderborg Kommune. Landsbyordningen omfatter vuggestue, børnehave, skole fra 0.-9. klasse, SFO, fritidsklub og aftenklub og danner dermed rammen om børn og unges hverdag fra de første år i dagtilbuddet og frem til de fylder 18 år.

Landsbyordningen omfatter i alt 305 børn og elever fordelt på:

- 85 børn i vuggestue og børnehave
- 220 elever i skolen

Landsbyordningen beskæftiger 50 medarbejdere fordelt på 21 medarbejdere i dagtilbuddet, 28 medarbejdere i skole- og fritidsdelen samt én administrativ medarbejder. Ledelsesteamet består af leder af landsbyordningen, viceskoleleder og daglig leder af børnehuset.

Kulturen er præget af tillid, frihed under ansvar og en høj grad af medarbejderinddragelse. Medarbejderne beskriver en landsbyordning med stort engagement, stærke relationer og en fælles vilje til at skabe de bedste betingelser for børnene. Samtidig er Herskind kendetegnet ved en uformel omgangstone, korte beslutningsveje og et stærkt samarbejde mellem medarbejdere, ledelse, forældre og bestyrelse.

Arbejdet tager afsæt i landsbyordningens fælles pædagogiske ståsted med fokus på trivsel, læring og dannelse. Professionel relationskompetence, stærke fællesskaber og brede deltagelsesmuligheder for alle børn er centrale elementer i den pædagogiske praksis. Ambitionen er, at flest mulige børn skal lykkes og trives i deres lokale fællesskab.

Herskind Skole og Børnehus er samtidig en landsbyordning i udvikling. Området oplever vækst, børnetallet er stigende, og der arbejdes allerede nu med perspektiverne for fremtidens kapacitet, herunder en udvidelse af dagtilbuddets fysiske rammer. Flere familier med forskellige kulturelle og sproglige baggrunde er flyttet til området de senere år, hvilket bidrager til øget mangfoldighed og stiller nye krav til fællesskaber, samarbejde og udvikling. Samtidig er der stor stolthed over det fundament, der er bygget op gennem årene, og en ambition om fortsat at udvikle landsbyordningen med afsæt i de stærke fællesskaber og værdier, der kendetegner Herskind.

Om jobbet

Du bliver øverste leder for både dagtilbud, skole og fritidstilbud og får sammen med viceskolelederen og den daglige leder af børnehuset ansvar for at sikre sammenhæng, kvalitet og fælles retning på tværs af hele landsbyordningen.

Vi søger en leder, der ser hele landsbyordningen og interesserer sig lige så meget for dagtilbudsområdet som for skoleområdet. Du skal kunne skabe sammenhæng mellem de forskellige fagligheder og møde Herskind med respekt, nysgerrighed og ambitioner. Samtidig skal du have mod til at stille spørgsmål, udfordre vaner og sætte nye perspektiver i spil, når det gavner børnene og landsbyordningens udvikling.

Synlighed er en vigtig del af ledelsesopgaven. Derfor forventes det, at du har lyst til at være tæt på hverdagen, opsøge dialog med børn, medarbejdere og forældre. Synlig ledelse handler hos os om at være en naturlig del af hverdagen; at være til stede i børnehuset, kigge ind i klasserne, deltage i arrangementer og være tilgængelig for både medarbejdere og forældre.

Du bliver en del af et tæt og velfungerende ledelsesteam præget af høj faglighed, tillid og tæt sparring. Ledelsesteamet ønsker sig en leder, der kan skabe ro, overblik og refleksion, og som med respekt for Herskinds kultur og styrker kan samle perspektiver, skabe fælles retning og bidrage til velovervejede beslutninger.

Som leder af landsbyordningen bliver du samtidig en del af Skanderborgkulturen, hvor fællesskab, tillid, ansvar og decentral ledelse er centrale værdier. Det forventes, at du aktivt bruger dit ledelsesrum og bidrager til udviklingen af både egen arbejdsplads, det samlede børn- og ungeområde i kommunen og Skanderborg Kommune som helhed gennem tværgående samarbejde, videndeling og fælles ansvar.

Du refererer til chefen for Skoler og PPR og indgår i kommunens skolelederfællesskab sammen med 20 andre skoleledere. Du indgår desuden i et tværgående netværk med fem dagtilbudsledere og otte andre ledere af landsbyordninger. Visionen for begge netværk er, at der fortsat udvikles og bygges på et tillidsfuldt sparringsrum, hvor erfaringer, succeser og ledelseslæring deles med chefen for Skoler og PPR, chefen for Dagtilbud og Sundhed samt ledelseskollegerne.

Dine centrale opgaver bliver blandt andet:

- at sikre en stabil daglig ledelse og drift af Herskind Skole og Børnehus
- at sikre ansvarlig økonomistyring med et samlet budget på 27 mio. kr.
- at være den øverste, samlende og inspirerende leder for landsbyordningens 50 medarbejdere
- at understøtte høj faglig kvalitet ved at skabe rum for faglig refleksion og sparring
- at videreudvikle Herskind Skole og Børnehus som én samlet landsbyordning, hvor børn, forældre og medarbejdere oplever en fælles retning og en tydelig rød tråd gennem hele barnets liv fra vuggestue til udskoling
- videreudvikle inkluderende børne- og læringsfællesskaber og have mod til at afprøve nye veje og løsninger, der skaber deltagelsesmuligheder for alle børn
- at styrke landsbyordningens arbejde med børn og familier med forskellige kulturelle og sproglige baggrunde og understøtte udviklingen af en kultur, hvor alle oplever sig som en del af fællesskabet
- at sikre, at Herskind Skole og Børnehus fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt arbejds-, udviklings- og samarbejdsmiljø

- at skabe ro, retning og fælles prioriteringer i en landsbyordning med mange idéer, stærke holdninger og stor udviklingskraft
- at videreudvikle et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde med bestyrelsen gennem tydelig kommunikation, forventningsafstemning og løbende dialog, så bestyrelsens engagement og ressourcer bringes aktivt i spil
- at bidrage til, at Herskind Skole og Børnehus er godt rustet til fremtidens behov, herunder udviklingen i børnetal og kapacitet, samt indgå aktivt i arbejdet med udvidelsen af dagtilbuddets nuværende fysiske rammer
- at indgå i et stærkt samarbejde med chefen for skoler og PPR, chefen for dagtilbud og sundhed, øvrige ledere og relevante samarbejdspartnere samt bidrage til, at kommunale politikker og strategiske målsætninger omsættes til lokal praksis.

Aktuelle opgaver og succeskriterier

I den første tid i stillingen vil der være særligt fokus på følgende opgaver:

- at lære landsbyordningens værdier, historik, traditioner, kultur og eleverne, medarbejderne, forældrene og lokalmiljøet grundigt at kende
- at danne sig et solidt overblik over institutionens økonomi og nøgletal, så den sikre drift videreføres
- at komme rundt i alle landsbyordningens huse og markere sig som hele landsbyordningens leder
- at sætte sig ind i og stå i spidsen for opfølgningen på kvalitetstilsynet i dagtilbuddet
- at få etableret et godt samarbejde med forældre og lokalsamfund samt andre interessenter omkring landsbyordningen
- at etablere sig som en aktiv sparringspartner i dagtilbuds- og skolelederkredsen på Børn- og Ungeområdet i kommunen, og opbygge tætte samarbejdsrelationer til ledelseskolleger og samarbejdspartnere.

Om dig

Vi søger en leder, der kan skabe ro, retning og følgeskab i en landsbyordning med stærke relationer, høj grad af tillid og stort engagement. Derfor vurderer vi ansøgere ud fra en samlet vurdering af deres faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- har en læreruddannelse, pædagoguddannelse eller har en lignende faglig uddannelse med didaktisk og pædagogisk baggrund
- har erfaring fra skole-, dagtilbuds- og/eller fritidspædagogisk område
- har færdiggjort eller er i gang med en lederuddannelse på diplom- og/eller masterniveau
- har ledelseserfaring opøvet i en pædagogisk kontekst

- har erfaring med ledelse af ledere. Det er ikke et krav, men en klar fordel
- har overordnet erfaring med – og en ret god flair for – økonomistyring

Derudover ønsker vi, at du:

- har forståelse for landsbyordningens særlige muligheder og styrker og blik for samspillet mellem medarbejdere, ledelse, bestyrelse, forældre og lokalsamfund
- kan arbejde strategisk med at videreudvikle stærke og inkluderende børne- og læringsfællesskaber, hvor flest mulige børn lykkes og trives i deres lokale fællesskab, samtidig med at du har blik for den daglige drift og opgaveløsning
- er en stærk kommunikator i både skrift og tale

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vi søger en leder, som:

- har et roligt og stabilt ledelsesfundament, der kan skabe overblik, retning og refleksion i en landsbyordning med mange idéer og stort engagement
- er nysgerrig på organisationens kultur og møder Herskind med respekt for de erfaringer, traditioner og det fundament, der allerede er skabt
- skaber følgeskab gennem dialog, involvering og tydelig kommunikation
- bedriver synlig, nærværende og tilgængelig ledelse
- har stærke relationelle kompetencer og evner at skabe tillid og gode samarbejder både internt i landsbyordningen og på tværs af kommunen
- har mod til at stille spørgsmål, udfordre vaner og afprøve nye veje, når det kan styrke børnenes trivsel, læring og udvikling samt landsbyordningens fortsatte udvikling
- interesserer sig for hele landsbyordningen og formår at bringe de forskellige fagligheder og kompetencer i spil om den fælles kerneopgave
- ser bestyrelsen, forældrene og lokalsamfundet som vigtige samarbejdspartnere og ressourcer i udviklingen af Herskind Skole og Børnehus
- er en tydelig leder, der formår at sætte klare rammer, følge beslutninger til dørs og omsætte ambitioner til konkret udvikling og handling
- bidrager positivt til fællesskabet med humor, menneskeligt overskud og en uformel tilgang til samarbejdet

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i**

Danmarks smukkeste kommune, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Chef for Skoler og PPR Peter Bech Milsgaard på tlf. 24 99 91 46
- Viceskoleleder og konstitueret leder af landsbyordningen Mathilde Nørmølle på tlf. 24 87 57 03
- Formand for Fællesbestyrelsen Helle Mørk Blaabjerg på tlf. 24 52 30 93

Vi opfordrer interesserede kandidater til at tage kontakt for en uforpligtende dialog om stillingen, opgaverne og forventningerne til den kommende leder af landsbyordningen. Der vil desuden være mulighed for at besøge Herskind Skole og Børnehus og få en rundvisning efter nærmere aftale.

Du kan læse mere om:

- Herskind Skole og Børnehus på https://herskindskolen.aula.dk/
- Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/
- Skanderborg Kommune som organisation på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/organisation
- Børn og Unge i Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/politikker-planer-og-standarder/boern-og-unge
- Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/medarbejder-i-kommunen/ledelsesgrundlag
- Ledelse og styring i Skanderborg Kommune på https://www.skanderborg.dk/politik-og-faellesskab/administration/organisation/ledelse-og-styring-i-skanderborg-kommune

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på Skanderborg kommunes hjemmeside. Fristen er **10. januar 2027**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV og relevante eksamensbeviser.

Den 12. januar 2027 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 19. januar 2027.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 26. januar 2027, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. Kandidaterne vil desuden få tilsendt en case forud for anden samtalerunde, som de skal forberede og præsentere ved 2. samtalerunde. Der indhentes referencer og børneattest efter aftale.

Forventet tiltrædelse er 1. marts 2027.

Indstillingsudvalget består af:

- Peter Bech Milsgaard, chef for skoler og PPR og ansættende leder
- Helle Klinge, chef for dagtilbud og sundhed
- Mathilde Nørmølle, viceskoleleder og konstitueret leder af landsbyordningen
- Torben Erik Hamann, daglig leder af dagtilbuddet
- Jørgen Bjerrum Silberbauer, medarbejderrepræsentant og TR for DLF
- Jakob Rønde Bak, medarbejderrepræsentant og TR for BUPL
- Iben Samsing, medarbejderrepræsentant
- Helle Mørk Blaabjerg, forældrerepræsentant og formand i bestyrelsen
- Kirsten Tokeskov Magnowski, forældrerepræsentant i bestyrelsen
- Mona Langballe, skolelederkollega og formand for skolelederforening i Skanderborg Kommune
- Janette Schöler, HR- og rekrutteringskonsulent.

Herunder deltager konsulent Camilla Petersen i ansættelsesprocessen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.