

Faxe Kommune

Job- og personprofil - direktør

LUNDGAARD 
KONSULENTERNE

December 2024

Jakob Lundgaard

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Direktør til Faxe Kommune

Direktør, der både lytter og leder

Faxe Kommune har gode rammevilkår. På den ene side kan vores borgere nyde roen og den pragtfulde natur på landet eller i vores veletablerede bysamfund. På den anden side ligger kommunen inden for naturlig pendlingsradius af hovedstadsområdet. Væksten giver muligheder – men den er også med til at presse vores økonomi. Vi skal være gode til at få mest muligt ud af knappe ressourcer, og også derfor er den gode arbejdsplads, hvor dygtige mennesker har lyst til at være ansat, helt fundamental.

Du kommer ind i en enhedsdirektion, hvor der er stort fokus på tværgående samarbejde, helheds- og borgerperspektiv. I udgangspunktet er referencerne fordelt således, at du får direktøransvaret for voksensocial-, ældre-, sundheds- og beskæftigelsesområderne.

Der er generelt godt styr på driften på disse områder, men samtidig er det områder, der er præget af nationale reformer. Hvordan kan vi f.eks. sikre, at Faxe Kommunes borgere oplever, at der tages vare på deres sundhed, når nu der kommer til at være en ny arbejdsdeling mellem region og kommune? Og hvordan tager vi godt hånd om de medarbejdere, hvis arbejde – for nogens vedkommende arbejdsplads – påvirkes af reformerne? Det kræver strategisk og organisatorisk tæft – ikke mindst i direktionen.

Vores administrative bordende er helt ny – men samtidig meget rutineret. Holger Spangsberg Kristiansen kommer med 10 års kommunaldirektørerfaring og vil derfor være en god sparringspartner for dig i din nye rolle som direktør i Faxe Kommune. For der er god, tung ledelseserfaring på dit CV, men det er de udviste resultater og vurderingen af potentialet, der vil være det centrale.

Det er en fordel at komme med erfaring og/eller viden om voksensocial-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Du har derfra en god fornemmelse af vejen fra beslutninger til borgeroplevelse. I forlængelse af det er det en forventning, at du har god viden om og erfaring med samspillet med politikere. Du er et ambitiøst menneske, men med en rolig hånd. Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt, men du tør være direktør og tør derfor også træffe beslutninger.

Økonomisk overblik er selvfølgelig noget, den kommende direktør skal forvente at blive målt og vejet på. Du er struktureret, og du er en sejtrækker – du er med til at sikre, at vi kommer i mål.

Du er en holdspiller af hjertet. Det gælder helt generelt og ikke mindst i samarbejdet i en tremandsdirektion, hvor man er hinandens forudsætninger for at lykkes.

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på kontraktvilkår og efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge på ca. 1.250.000 kr. årligt (inklusive kontrakttillæg, eksklusive pension).

Faxe Kommune – rammerne for stillingen

Faxe Kommune har et indbyggertal på lidt over 37.500 med klar pil opad. Rådhuset ligger i kommunens største by, Haslev. Der er 65 kilometer til København, og E47, der går midt igennem kommunen, gør det til en åbenlyst attraktiv bosætningskommune, hvilket en stor, daglig udpendling også vidner om. Der er ca. 11.500 udpendlere og 5.500 indpendlere i kommunen.

Infrastruktur – udvikling og sikring – er et højt prioriteret tema i en kommune, der i den grad er en del af moderne familiers liv med arbejdspladser et stykke fra hjemmet. Det faktum, at man kan sætte sig på toget i Haslev og 50 minutter senere stå på Hovedbanegården, er i den grad en udviklingsdriver. Det samme gælder udmøntningen af det seneste trafikforlig, der indebærer, at Rønnede om få år er et trafikknudepunkt mellem Sydmotorvejen – og de udviklinger, der følger af Femern Bælt – og første del af den nye sjællandske tværforbindelse.

Alt sammen noget, der øger behovet for at være proaktiv på erhvervs- og bosætningsområdet. Ift. bosætning er potentialerne ved at blive helt synlige. I løbet af ganske få år etableres der 500 nye boliger i kommunen – mange centreret omkring Haslev og Rønnede – men der kommer også en del nye boliger i Faxe, Dalby og Karise.

Det 45 meter høje Skovtårn, der blev indstillet til Mies van der Rohe-prisen i 2022, tilbyder en unik udsigt over noget af den storslåede natur, som vores borgere kan nyde, og som kan vise vores besøgende, hvor attraktivt der er i vores del af Danmark.

Med så fine vækstmuligheder i hånden er der brug for langsigtet strategisk tænkning. Der arbejdes med en Vision 2030, men der er så meget fart på, at et byråd og en direktion skal evne at påvirke den strategiske tænkning.

Den politiske organisation

Den politiske organisation består af byrådet, Økonomiudvalget og seks fagudvalg:

- Beskæftigelses & Integrationsudvalget
- Børn & Læringsudvalget
- Plan & Kulturudvalget
- Teknik & Miljøudvalget
- Senior & Sundhedsudvalget
- Socialudvalget

Direktionen fordeler ansvaret for serviceringen af udvalgene imellem sig. De relevante centerchefer er en del af de politiske møder og forventes at være aktive i serviceringen op til – og under – møderne.

Vi skriver indledningsvist, at du som ny direktør vil møde et byråd, der vil det gode samarbejde. Det er klart, at byrådsmedlemmerne langt fra er enige om alt, men der er en god grundstemning, der gør, at man ikke behøver at være nervøs eller ”kampklar”, når man træder ind i de politiske

fora. Men det er klart, at man skal have den grundlæggende respekt for arbejds- og ansvarsfordelingen.

Du får ansvaret for Beskæftigelses & Integrationsudvalget, Senior & Sundhedsudvalget samt Socialudvalget og dermed for de administrative centre: Center for Beskæftigelse samt Center for Social, Sundhed og Pleje. Det betragtes som to veldrevne centre, der selvsagt skal have opmærksomhed, men uden at der er nogen brændende platform at hæfte denne opmærksomhed op på.

Faxe Kommune har fået en ny kommunaldirektør den 1. november 2024. Holger Spangsberg Kristiansen er kommet til Faxe med 10 års kommunaldirektørerfaring i ryggen og har selvfølgelig lyst til at sætte sit præg på den administrative organisation i et tæt samarbejde med den nye direktion, chefer, ledere og medarbejdere. Et af fokuspunkterne er at skabe en direktion, der er tæt på de politiske processer, men også tæt nok på de administrative processer til at kunne skabe et overblik. Det er væsentligt, at du som ny direktør er en god samarbejdspartner for centerchefer, og at du har tilstrækkelig indsigt til, at du kan stille de relevante spørgsmål og kan følge op på dine ansvarsområder.

Et af sigtepunkterne i 2025 er tilrettelæggelsen af det nye byrådsarbejde i perioden 2026-2029, hvor der søges skabt en platform for politikudvikling og visionsledelse.

Faxe Kommune er – som en række andre kommuner – udfordret i forhold til den kommunale økonomi. Gælden er ikke stor, men likviditeten er på et lavt niveau. P.t. er der fokus på at finde på gode måder at få styr på økonomien på det specialiserede børneområde på. Et arbejde, der er fuldt ledelsesmæssigt fokus på.

Der er rigtig godt styr på beskæftigelsesområdet, men der er brug for at have et vågent øje her også, da det er et stærkt konjunkturpræget område, ligesom de kommende reformer på området betyder, at der skal være fokus på at komme godt igennem disse.

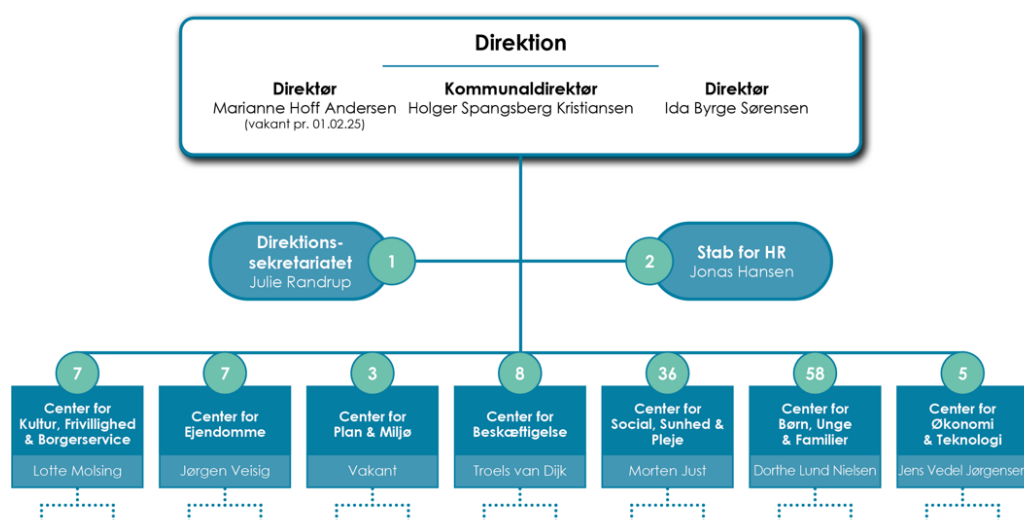
Social- og sundhedsområdet vil i de kommende år være præget af de nationale udviklinger i arbejdsdelingen mellem stat, region og kommuner. Det kommer en direktør til at være tæt på. Det kommer til at påvirke, hvad borgerne oplever, når de skal i kontakt med sundhedsområdet, men det kommer også til at påvirke medarbejdernes arbejde – for nogens vedkommende skal de skifte arbejdsplads til regionen.

Der kigges i denne tid på fremtidens plejeboligstruktur i Faxe Kommune. Det skal du som direktør være tæt involveret i.

Administrativ organisation

Den administrative organisation er samlet på tre adresser i Haslev By. Direktionen sidder på rådhuset i Haslev, så de to direktører deler kontor, mens kommunaldirektøren sidder dør om dør med dem.

Kommunaldirektøren er som nævnt en erfaren kommunaldirektør. Han har tillige gode erfaringer fra det tekniske område samt inden for erhvervsudviklingsområdet. Direktør Ida Byrge Sørensen har i Faxe Kommune direktøransvaret for børne-, unge- og familieområdet samt det tekniske område.



Faxe Kommunes administrative organisationsmodel p.t. er en koncernmodel med centerstruktur, der udover direktionens tre medlemmer indeholder syv centre og et sekretariat. Der er tilknyttet en referencedirektør til alle centre/sekretariater, hvor der er en struktur med formaliserede 1-1-drøftelser, udviklingssamtaler m.m.

Direktion samt centerchefer mødes hver anden uge i Chefforum. Her drøftes overordnede ledelsesspørgsmål med henblik på at udøve ledelse på tværs med fokus på sammenhænge og fælles retning. Det er for direktionen et organ, der skal bruges som netop det, det er tiltænkt at være: en del af topledelsen. Der afholdes Lederforum 4-6 gange om året for kommunens direktører, chefer og ledere.

Der er udarbejdet et nyt ledelsesgrundlag. Ledelsesgrundlaget (det overordnede) kan trækkes som bilag til denne jobprofil.

Samarbejdet i MED opleves konstruktivt. Der er i de senere år skabt en virkelig god samarbejdsånd, hvor ledere og medarbejdere mødes med det fælles mål at videreudvikle arbejdspladsen Faxe Kommune bedst muligt. Den netop aftalte fornyelse af MED-aftalen baserer sig af samme

årsag på værdier mere end på regler. MED-aftalen (PIXI-udgaven) kan trækkes som bilag til denne jobprofil.

Forventningerne

Opgaver/udfordringer inden for den første tid/det første år

- Få etableret tætte og tillidsfulde relationer til Faxe Kommunes politikere, herunder få lavet aftaler/arbejdsdeling med de udvalgsformænd, du får hovedansvaret for at servicere.
- Blive en god sparringspartner for centercheferne.
- Tage ansvar for, at samarbejdet i MED bliver godt og tillidsfuldt fra dag 1.
- Etablere sig i de eksterne samarbejdsfora i – og uden for – kommunen.
- Være godt inde over udviklingen på social- og sundhedsområdet, jf. de store reformer, der er undervejs.
- Være en opmærksom følger af beskæftigelsesområdet og de konjunkturer, der afgør, om det vil kræve særlige indsatser at fastholde den gode styring, der er i udgangspunktet.
- Bidrage til udviklingen af ny plejeboligstruktur i Faxe Kommune.
- Indgå i en enhedsdirektion, hvor du bidrager til det tværgående samarbejde og har et borgerperspektiv på opgaveløsningen.

De allervigtigste kompetencer og erfaringer vil være:

Du er et ambitiøst menneske, men med en rolig hånd. Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt, men du tør være direktør og tør derfor også træffe beslutninger.

Du har strategisk og organisatorisk tæft og kan derfor bidrage til videreudviklingen af en organisation, der kan møde reform-Danmark på forfoden.

Der er god, tung ledelseserfaring på dit CV, men det er de udviste resultater og vurderingen af potentialet, der vil være det centrale. Optimalt set har du erfaring fra en stilling på direktørniveau og/eller fra en stilling, hvor du med tung og relevant erfaring kan tage et skridt op ad karrierestigen.

Det er en fordel at komme med erfaring og/eller viden om voksensocial-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Du har derfra en god fornemmelse af vejen fra beslutninger til borgeroplevelse. I forlængelse af det er det en forventning, at du har god viden om og erfaring med samspelet med politikere.

Faxe Kommune har grundlæggende styr på økonomien, også selvom det p.t. er svært at styre det specialiserede børneområde. Økonomisk overblik er derfor noget, den kommende direktør skal forvente at blive målt og vejret på.

Du er struktureret, og du er en sejtrækker – du er med til at sikre, at vi kommer i mål.

Du er en holdspiller af hjertet. Det gælder generelt og ikke mindst i samarbejdet i en tremandsdirektion, hvor man er hinandens forudsætninger for at lykkes.

I en kommune af Faxes størrelse er alle "en arbejdende del af butikken". Det betyder, at der ikke sidder medarbejdere på spring, når en direktør får en spændende tanke, eller når der skal pudses på en detalje i en sagsfremstilling, der driller. Det vil tiltale nogen – og afskrække andre – men det er en del af præmissen i en organisation, der er nødt til at tænke over, hvordan ressourcerne bruges rigtigt.

Du behøver ikke at se dette som din slutstilling, men du skal se en solid tidshorisont foran dig – ikke under fem år.

Derudover vil du blive målt på:

- Sejtræk – du er med til at sikre, at vi kommer i mål.
- Analytisk format
- Relationskompetencer
- Struktur
- Om du er humoristisk anlagt.
- Din pragmatisme
- At du er et udadvendt menneske, der kan opbygge og vedligeholde relationer på tværs i kommunen.
- Empati og rummelighed
- Autoritet – og pondus – uden at have behov for at markere magtdistance.
- Tydelighed, herunder om du er kommunikativt stærk og evner at skabe ledelse og følgeskab, også fra scenekanten.
- Tilgængelighed. At kunne være der som leder og sparringspartner, når der er brug for det.
- Ordentlighed
- At du har et afklaret syn på dig selv og dine stærke og svage sider. Du er ikke bange for at vise svaghed eller at bede om hjælp.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen, tlf. 2343 9908.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der bliver inviteret til første samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen inden samtalen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden første runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgere

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget indstiller til byrådet.

Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Ole Vive
- Økonomiudvalgets medlemmer
- Kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen
- Direktør Ida Byrge Sørensen
- Centerchef for Center for Beskæftigelse Troels van Dijk
- Centerchef for Center for Økonomi og Teknologi Jens Vedel Jørgensen
- Stine Baad Clausen – medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget
- Lene Hansen – medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes før anden samtalerunde efter aftale med ansøgeren (referencerne forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelsessager på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **13. januar 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **14. januar 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme (sene eftermid)dag.

1. samtalerunde afvikles den **20. januar 2025 i tidsrummet kl. 8.00-16.00 i Haslev.**

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **22. januar 2025 på Hotel Scandic i Ringsted. Det tager ca. 2 timer.**

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **28. januar 2025 kl. 9.00-14.00 i Haslev.**

Ansøgeren forventes at tiltræde den **1. marts 2025.**

Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye direktør kommer godt i gang med jobbet. Ca. fire måneder efter den nye direktørs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med denne og med kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

December 2024
Jakob Lundgaard
konsulent på ansættelsessagen