

Overtandlæge Tandplejen

Job- og kompetenceprofil

Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse
Social & Sundhed
Aabenraa Kommune
2024



1. Stillingen

Er du en fagligt stærk tandlæge med solid erfaring med børne- og ungetandpleje og vil du stå i spidsen for at videreudvikle og konsolidere en veldrevet tandpleje med engagerede og dygtige medarbejdere? Så har du nu muligheden!

Vores dygtige overtandlæge går på pension efter mange års virke i Tandplejen i Aabenraa Kommune som tandlæge, klinikleder og de seneste 5 år som overtandlæge. Derfor søger vi hendes afløser pr. 1. marts 2025.

Hvis du bliver vores nye overtandlæge, bliver du leder for en tandpleje,

- der rummer en fagligt dygtig medarbejdergruppe, som har fokus på kerneopgaven
- hvor vi vægter både at give den enkelte en god oplevelse i tandlægestolen og at opnå den bedst mulige tandsundhed inden for de givne ressourcer for helheden af børn og unge i kommunen
- som vægter faglighed og tillid til selvstændigt ansvar højt
- hvor fællesskab betyder meget, og hvor der er en uformel omgangstone.

1.1. Overtandlægens ansvar generelt

Aabenraa Kommune ønsker en decentral styreform, hvor kompetencer og ansvar lægges så tæt på brugere, ledere, medarbejdere og institutioner som muligt. Konkret betyder det, at politikerne fastlægger mål og budget for kommunens servicetilbud, og at institutioner og forvaltninger får stort råderum inden for de dialogbaserede, fastlagte mål og rammer.

Et centralt element i dialogbaseret aftalestyring er indgåelse af en institutionsaftale mellem forvaltning og institutioner. Tandplejen indgår som en del af institutionen Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse, der også rummer Aabenraa Sundhedspleje og Aabenraa Sundhedscenter. Overtandlægen refererer til centerlederen.

Som overtandlæge hos os får du ansvaret for

- **faglig ledelse** af Tandplejen, herunder ansvar for kvalitetssikring bl.a. via audit og for kvalitetsudvikling, bl.a. via opmærksomhed på den faglige udvikling på området
- **administrativ ledelse** af Tandplejen, herunder arbejdsplanlægning, MUS-samtaler, arbejdsmiljøgruppe og lokal-MED-udvalg. Overtandlægen understøttes i dette af bl.a. en tandplejer med ledelsesunderstøttende funktion, klinikassistenter i Call-centret samt en administrativ medarbejder. Ansættelse mv. af medarbejdere sker i samarbejde med centerlederen.
- **økonomisk ledelse** af Tandplejen, med ansvar for månedligt ledelsestilsyn med budgettet. Her understøttes overtandlægen af en sundhedsøkonom. Centerlederen har det overordnede budgetansvar.

Ansvaret for **strategisk ledelse** er placeret hos centerlederen, men overtandlægen forventes at bidrage til identifikation af muligheder og udfordringer samt stillingtagen til, hvordan Tandplejen skal udvikle sig på lidt længere sigt.

Der er mulighed for fortsat at have direkte patientkontakt i størrelsesorden én ugentlig arbejdsdag, hvis dette ønskes.

I det første års tid har overtandlægen ansvaret for børne- og ungetandplejen, også kaldet caries-afdelingen. Når den nuværende fuldtidsansatte specialtandlæge går på pension, overtager overtandlægen det ledelsesmæssige ansvar for tandregulerings-afdelingen. Du vil i løbet af det første år blive inddraget i planlægning af, hvordan denne opgave kan løses, herunder om der er behov for oprettelse af en eller flere mellemliderstillinger, hvor stillingsindehaveren fortsat har klinisk arbejde.

1.2. Opgaver på kortere og længere sigt

Overtandlægens opgaver på kortere sigt er bl.a. at

- indgå i byggeudvalget for den udbygning af Kongehøj-klinikken med bl.a. to stole/klinikrum, der er godkendt af Byrådet og under projektering med forventet byggeperiode fra marts 2025 og ca. et år frem.
- i samarbejde med centerlederen og lederen af tandreguleringen medvirke til at planlægge, hvordan børn og unge i Aabenraa Kommune kan modtage den nødvendige tandregulering fra 2026 og frem, herunder også hvilken organisering, der er hensigtsmæssig.
- gennemføre de tilpasninger, der vurderes nødvendige på grund af den fulde indfasning af de 18-21-årige pr. 2025. Fx må det forventes, at behovet for kirurgiske indgreb stiger (bl.a. fjernelse af visdomstænder).

Overtandlægens opgaver på længere sigt er bl.a. at

- arbejde for at fastholde den positive udvikling, der er set i tandsundheden hos kommunens børn siden Tandplejens oprettelse i 2007 i forbindelse med kommunesammenlægning af de tidligere 5 kommuner.
- arbejde for at videreudvikle Tandplejen og fastholde den positive sammenhæng mellem lav personaleudskiftning og høj trivsel blandt medarbejderne, så rekruttering og tilknytning af medarbejdere også kan lykkes i fremtiden.

1.3 Forventninger til kvalifikationer

Af uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer forventer vi, at du har

- en uddannelse som tandlæge/cand. odont
- solid klinisk erfaring fra en børne- og ungetandpleje
- et højt fagligt niveau og fokus på udvikling
- formel ledelseserfaring eller erfaring med ledelsesopgaver, fx fra driften af en klinik
- en lederuddannelse eller lyst til at gennemføre én
- talent for og lyst til planlægning og styring
- gode kommunikationsevner, både skriftligt og mundtligt.

Det er desuden vigtigt for at lykkes i stillingen, at du har indsigt i sundhedsfremme og behandling inden for tandpleje, og at du har idéer til det videre arbejde på området.

I dine personlige kvalifikationer lægger vi vægt på, at du har

- personligt drive og handlekraft kombineret med omtanke
- lyst til at tage ansvar
- overblik kombineret med kritisk sans
- rummelighed
- humor og en afslappet omgangsform og
- et anerkendende menneskesyn.

2. Aabenraa Kommune som organisation

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og lederevaluering. Vores afsæt er fire værdier, som er formuleret og udfoldet i kommunens ledelsesgrundlag:

- Lederen er leder
- Lederen er kommunikerende
- Lederen er helhedsorienteret
- Lederen er værdiskabende.

Med afsæt i ledelsesgrundlaget arbejder kommunen systematisk og udviklingsorienteret med lederevaluering og lederudvikling mv. Du kan læse mere om [Aabenraa Kommune som arbejdsplads](#), den [administrative organisering](#) samt [Aabenraa Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside.

2.1. Forvaltningen Social & Sundhed

Kommunes mission er at skabe "Det gode liv" sammen med borgerne, og visionen er blandt andet, at være et aktivt og sundt fællesskab. Det ses blandt andet i [Sundt liv i trivsel](#), som er Aabenraa Kommunes sundhedspolitik.

I Sundt liv i trivsel lægger vi bl.a. vægt på borgernes ansvar for egen sundhed, samtidigt ønsker vi at støtte de, der har svært ved at tage hånd om egen sundhed. Vi vil bryde uligheden i sundhed og sikre, at alle børn bliver sunde, for at skabe et solidt grundlag for deres læring i **skolen**, deres uddannelse og deres livsduelighed. Vi vil motivere og støtte borgere i alle aldersgrupper i at forbedre deres sundhedsadfærd, så de opnår og bevarer et godt fysisk helbred.

I forvaltningen Social & Sundhed arbejder vi ud fra og med denne kerneopgave: At understøtte borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og ønske om at deltage i sociale fællesskaber.

Social & Sundhed rummer fire afdelinger – Sundhed, Social, Senior og Visitation & Understøttelse og 12 centerområder/institutioner.

2.2 Sundhedsafdelingen og Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse

Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse er en del af afdelingen Sundhed sammen med centerområderne Træning & Forebyggelse, Aktivitet & Forebyggelse, Mad & Måltider og Aabenraa Kommunes Rehabiliterings- og Korttidscenter.

Sammen arbejder vi i Sundhedsafdelingen bl.a. for at rammerne for borgernes fysiske og mentale sundhed er så gunstige som muligt, og at borgerne er sunde og trives, fordi de har en sund livsstil og træffer sunde valg.

2.3 Aabenraa kommunale Tandpleje

Tandplejen tilbyder børne- og ungetandpleje til kommunens ca. 13.000 børn og unge. Ved udgangen af 2025 er udvidelsen af målgruppen med de 18-21 årige gennemført. Op mod 25% af alle børn tilbydes tandregulering, hvilket betyder, at der årligt igangsættes ca. 200 forløb.

Børne- og ungetandplejen har til huse i lyse og moderne lokaler på tre lokalklinikker, der alle ligger i tilknytning til kommunale skoler: Kongehøj-klinikken i Aabenraa med pt. fem behandlingsrum, Tinglev-klinikken med fire behandlingsrum og Høje Kolstrup-klinikken med to behandlingsrum. Vi arbejder med TK2 journalsystem og Visiquick til røntgen og har adgang til tidssvarende udstyr, bl.a. 3D-scanner, mikroskop og ortopantomograf.

Forebyggelse, tandbehandling og tandregulering varetages af et kompetent team bestående af 34 medarbejdere, hvoraf de syv er tandlæger, seks er tandplejere, 19 er klinikassistenter og to er specialtandlæger. Vi varetager også kirurgiske opgaver og behandlinger i generel anæstesi, dette sker i samarbejde med OR MEDIC Anæstesiteam.

Omsorgstandpleje og socialtandpleje varetages af Hjemmetandplejen og specialtandpleje foregår i den regionale specialtandpleje. Visitationen varetages af myndighedsafdelingen i Social & Sundhed.

3. Aabenraa Kommune

Kommunen har ca. 59.000 indbyggere og er placeret midt i en dynamisk dansk/tysk grænseregion, hvor vi har Flensborg som naboby og mulighederne i Hamborg tæt på. Fra Aabenraa by er der let adgang til motorvejen, 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Flensborg og 35 minutter til Kolding. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor dybe fjorde, smukke gamle skove og en stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi arbejder hver dag for at skabe det gode liv for både borgere, virksomheder og besøgende. Erhvervslivet har gennem de sidste mange år øget antallet af arbejdspladser, og vi forventer i de kommende år en positiv udvikling af befolkningstallet og fortsat nye arbejdspladser. Det kræver en vedvarende indsats at tiltrække og ikke mindst bevare tilknytningen til borgere og virksomheder, så alle både oplever en god modtagelse, men også et godt liv, når hverdagen kalder.

3.1 Er du ny i Aabenraa Kommune?

Hvis du ikke allerede bor i Aabenraa Kommune, men overvejer at flytte tæt på din nye arbejdsplads, bliver du en del af en kommune, der er i forvandling i disse år. Byfornyelsesprojekter, et fuldt udbygget sygehus, nye skoler og daginstitutioner, en ny campus for de studerende og et aktivt kultur- og fritidsliv med alt lige fra koncerter, barer og caféer til mountainbiketerræn, sportsforeninger og museer er bare nogle af de muligheder, du finder her.

Hvis du overvejer at flytte til Aabenraa Kommune, kan du finde oplysninger om området, bosætning og muligheder for at få hjælp til at finde job til din ægtefælle eller samlever på kommunens [hjemmeside](#). Du kan desuden få personlig rådgivning fra Aabenraa Kommunes bosætningsteam, som gerne vejleder i at finde bolig, børnehaven, byggegrund eller job til din partner – kort sagt alt det, der skal være styr på, når man flytter til en ny by. Bosætningsteamet kan du læse mere om på [hjemmesiden](#) eller kontakte dem på e-mail tilflytter@aabenaar.dk.

Nye medarbejdere er også velkomne i Aabenraas netværk for tilflyttere, hvor man mødes om aktiviteter som virksomhedsbesøg, caféture og fællesspisning, hvilket giver dig mulighed for at lære både egen og andre tilflyttere at kende.

4. Ansættelsesprocessen

Ansøgningen sendes elektronisk. Klik på 'Søg stillingen' til højre og vedhæft din ansøgning, CV og relevant dokumentation

Ansøgningsfristen er torsdag den 5. december 2024.

Den 9. december indkalder vi til første samtalerunde, der finder sted torsdag den 12. december 2024. Anden samtalerunde er torsdag den 18. december 2024.

Ansøgere, som går videre til anden samtale, må forvente, at der bliver indhentet referencer inden anden samtale, dog kun efter aftale med ansøger.

4.1 Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget til stillingen består af:

- Konstitueret centerleder for Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse
- Tandplejer med ledelsesunderstøttende funktion
- TR for klinikassistenter
- AMR i Tandplejen
- Tandlæge fra caries-afdelingen
- Specialtandlæge fra tandreguleringsafdelingen.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra de to samtaler
- Referencer.

4.2 Tiltrædelse og løn

Der er tale om én stilling som overtandlæge med tiltrædelse den 1. marts 2025 eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og at ansættelse er betinget af, at denne er tilfredsstillende.

4.3 Yderligere informationer om stillingen

Interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte konstitueret centerleder Anna Marie Bie Lundgaard på tlf. 2130 4830, eller nuværende overtandlæge Susanne Lund-Hansen, tlf. 3035 0286 for at høre mere om stillingen. Du kan også besøge Tandplejens profil på [Facebook](#) for at få et indtryk af vores arbejde.