

Job- og kompetenceprofil

Børn og Unge
2025



HOLSTEBRO
KOMMUNE

1 - Baggrund

Skole- og rådgivningschefen har efter mange år i Holstebro Kommune fået en ny og spændende udfordring i en anden kommune. Derfor søger vi en stærk og kompetent profil, som i samarbejde med områdets mange interessenter kan bidrage til udviklingen af et sammenhængende Børn og Unge område og fortsætte den gode udvikling på skoleområdet i Holstebro Kommune.

2 - Stillingen

Ledelse af ledere er én af dine kernekompetencer

En af dine opgaver bliver at fastholde og videreudvikle på det gode samarbejde og læringsfællesskab, der er blandt lederne på skoleområdet. Du får personaleansvar for en gruppe af ledere, der deler samme kerneopgave, men hvor vilkårene er forskellige i forhold til elevtal, socioøkonomi, land/by, antal medarbejdere, antal ledere osv.

Vi har dygtige ledere, der refererer til vores kommende chef. Ledere, som har en forventning om at få en dygtig chef, som formår at fastholde et respektfuldt samarbejde, og som kan stå fast, når det kræves. Du er tilgængelig og lyttende og forholder dig nysgerrigt til dine ledere, som har forskellig ledelseserfaring. Du formår at balancere mellem at bakke op og være anerkendende og samtidigt udfordre lederne i deres forståelser eller praksis. Dette med udgangspunkt i, at vi skal sikre en folkeskole, som kan mere for flere børn.

De rutinerede ledelseskræfter skal opleve din evne til gå forrest i udviklingen af et skoleområde, hvor ambitionerne er høje og hvor forventningen er, at Holstebros folkeskoler præsterer på højt niveau inden for de gældende rammer.

Du er en personaleleder, som giver plads til og har tillid til den enkelte leder og samtidig stiller skarpt på udviklingen af såvel det samlede 0-18 års område og det fælleskommunale skolevæsen. Vi er optaget af, at folkeskolen er en attraktiv arbejdsplads, præget af sunde arbejdsmiljøer, og vi forventer, at du arbejder offensivt med udvikling af medarbejdernes indflydelse på arbejdspladserne bl.a. gennem vores MED-organisation.

Du indgår i en ambitiøs chefgruppe i Børn og Unge

Børnenes trivsel, udvikling og læring er vores fælles opgave, og vi samarbejder om at *"Alle børn skal have et godt liv – nu og i fremtiden"*.

Chefgruppen går forrest og sætter en fælles dagsorden til gavn for alle børn og unge i Holstebro Kommune. Vi tager afsæt i Fælles Retning Børn og Unge, og det er derfor en vigtig opgave at sikre,

at udviklingen af skoleområdet sker i sammenhæng og med kobling til den fælles retning. Det er også i chefgruppen, vi finder en del af vores inspiration til at omsætte Holstebro Kommunes strategiske satsninger til virkelighed for borgere og medarbejdere.

I Holstebro Kommune er der også et godt samarbejde på tværs af chefgruppen og du bliver en del af kommunens strategiske chefforum. Kultur til forskel er ikke bare noget vi siger – det er også i en samarbejdende chefgruppe dette opleves, hvor vi er sammen om borgerne.

Bredere Børnefællesskaber

Flere børn og unge skal trives, lære og udvikle sig på deres lokale skole. Der er fokus på at skabe gode rammer for inkluderende læringsmiljøer i vores folkeskoler, hvor der er deltagelsesmuligheder for flere børn.

I Holstebro Kommune arbejdes der med Bredere Børnefællesskaber både med fokus på styrkelse af det didaktiske, pædagogiske og indholds faglige samt med implementering af en ny økonomisk fordelingsmodel, der skal skabe incitament og større lokalt råderum til at arbejde med en folkeskole som kan mere for flere.

Alle skoler har udarbejdet en handleplan for Bredere Børnefællesskaber, der beskriver hvordan der arbejdes hermed i bestyrelsessamarbejdet, i samarbejde med forældrene og hvordan skolen organiserer sig om at skabe Bredere Børnefællesskaber både i forhold til skolens organisering, overgange, medarbejdernes kompetenceudvikling, fagenes didaktik og teamsamarbejde. Bredere Børnefællesskaber har både stort politisk fokus og opbakning samt organisatorisk følgeskab. Din opgave bliver at sikre en implementering ”i bund” gennem fortsat følgeskab og fremdrift samt at sikre sammenhæng på tværs af dagtilbud og skole i samarbejdet og de eksterne støttesystemer.

Fremadrettet bliver der behov for at den nye skolechef sætter fokus på udviklingen af den faglige ledelse på skoleområdet, på sammenhængene mellem almen- og specialområdet, samt på hvordan vi styrker elevernes fremmøde og skoletilhør.

Fokus på kvalitet, udvikling og resultater

I Holstebro Kommune arbejder vi med afsæt i data. Det forventes, at du kan analysere og navigere i data på skoleområdet og på det samlede Børn og Unge område, og at du heraf kan identificere kommende udviklingsområder og iværksætte tiltag.

Derudover er vi i gang med at omsætte de nationale ambitioner i kvalitetsprogrammet for folkeskolen, heriblandt etablering af juniormesterlære, styrket indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik m.v.

Politisk betjening

Det forventes, at du med sikker hånd kan rådgive direktør og politisk udvalg på skoleområdet. Det forventes således, at du er velorienteret i de lovgivningsmæssige rammer, regler og aftaler for folkeskolen og uddannelsesområdet. Du skal have forvaltningsmæssigt flair og selvstændigt kunne

agere i det ledelsesmæssige og politiske rådgivningsfelt. Derudover får du en vigtig opgave i, sammen med den øvrige chefgruppe, at introducere og skabe gode rammer om et nyt politisk udvalg i forlængelse af det kommende kommunalvalg.

Økonomisk styring

Du har ansvaret for økonomien, og det forventes at denne opgave varetages med overblik, sikkerhed og beslutningskraft både centralt og decentralt. Generelt er Folkeskoleområdet veldrevet, og der indgås aftaler om afviklingsplaner, når en decentral enhed har et merforbrug over 1%.

Du har som ansvarlig for den samlede økonomi på folkeskoleområdet ansvaret for implementering af en ny økonomisk fordelingsmodel, som skal være fuldt implementeret i 2028.

Sekretariatets forskellige teams understøtter skolechefen og de decentrale ledere, men det er dig, der gennem rettidighed og god ledelse ved, når der er afvigelser, og hvordan der arbejdes med disse. I lighed med andre kommuner presser den stigende andel af elever, der visiteres til specialundervisning, folkeskolens samlede budget. Også derfor arbejdes der med Brede Børnefællesskaber.

3 - Profilen

Kompetencer og erfaringer

Du kommer med en relevant faglig- og ledelsesmæssig baggrund, med stor indsigt i skoleverdenen og med erfaring fra en politisk styret organisation. Du er måske skolechef i en anden kommune, skoleleder med potentiale og må meget gerne have forvaltningsmæssig erfaring. Din baggrund gør dig til en sikker navigatør både op, ned og ud i organisationen. Du kan dokumentere dine ledelsesmæssige, økonomiske og udviklingsmæssige resultater, og du har vist andre steder, at du har udsyn og kan skabe resultater i samarbejde med andre både indenfor og udenfor den kommunale organisation.

Vi forventer, at du kan være en god rollemodel for dem, du leder og dermed en stærk repræsentant for Holstebro Kommune.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Du skal være et markant fyrtårn på sit ansvarsområde. Det betyder, at vi søger efter en:

- som står roligt og rodfæstet, også når det blæser
- med stærke relationelle- og kommunikative kompetencer
- med analytiske kompetencer og systematisk handlekraft, som kan sættes i spil på alle niveauer i organisationen

- med evne til at skabe tillid omkring sig ved at vise tillid til andre og derigennem sikre følgeskab
- med blik for inddragelse og at sætte andres kompetencer i spil
- som inviterer til dialog og samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere
- med mod til at træffe beslutninger på et felt med høj kompleksitet
- strategisk tænkende chef med fokus på resultater for fællesskabet
- som kan skabe tryghed og mod omkring sig i en tid med meget under forandring.

Stillingen åbner mange muligheder for din videreudvikling i rollen som kommunal chef og topembedsmand. Du får således mulighed for:

- at være med til at tegne udviklingen af Børn og Unge, og være med til at føre de politiske ambitioner ud i livet.
- at afprøve og/eller videreudvikle dine kompetencer i samspillet med det politiske udvalg.
- at indgå i en samarbejdende chefgruppe, hvor ambitionsniveauet er højt.
- at være med til at sætte retning i en forholdsvis ny chefgruppe i Børn og Unge.

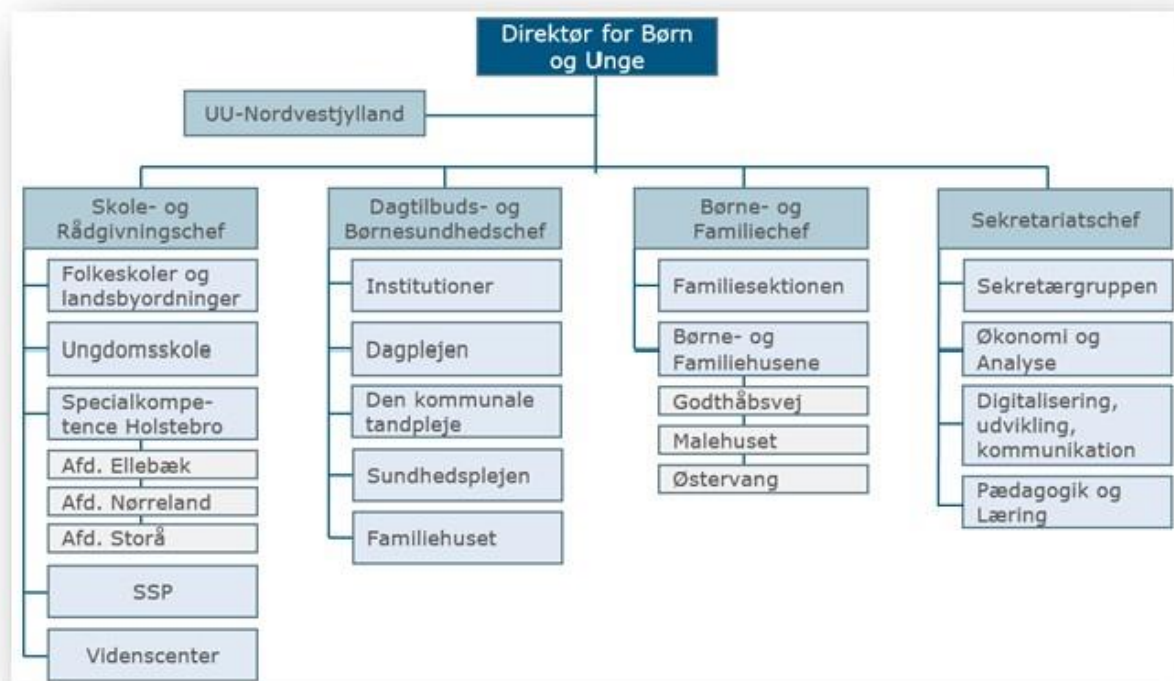
Skolechefens succeskriterier

Efter 6 måneder i jobbet, forventes det, at du:

- har etableret et respektfuldt og stærkt samspil med kollegerne i chefgruppen og med gruppen af skoleledere
- har skabt dig et solidt overblik over eget ansvarsområde
- har skabt dig et solidt overblik over Børn og Unge i Holstebro Kommune
- har indsigt i de data, der beskriver området (økonomisk, strukturelt og indholdsmæssigt)
- har opbygget relationer til primære samarbejdspartnere i andre forvaltningsområder såsom Fælles Ejendomscenter, Økonomiafdelingen og Borgmesterkontoret

4 – Om Børn og Unge

Børn og Unge Forvaltningen ledes af en direktør og består i dag af fire områder: Dagtilbuds- og børnesundhedsområdet, Skole- og rådgivningsområdet, Børne- og familieområdet samt Sekretariatet.



Skolechefen har til opgave at stå i spidsen for skolegangen for ca. 7.600 børn i alderen 6-16 år, og har i dag et ansvar for gennem Videncenteret at understøtte skoler og dagtilbud med indsatser inden for rådgivningsområdet samt Ungdomsskolen. Til at løse disse opgaver har Skolechefen ca. 1000 engagerede medarbejdere og ledere, der hver dag står klar til at understøtte arbejdet for alle kommunens børn og unge.

Det samlede budget er på ca. 0,65 mia. kr.

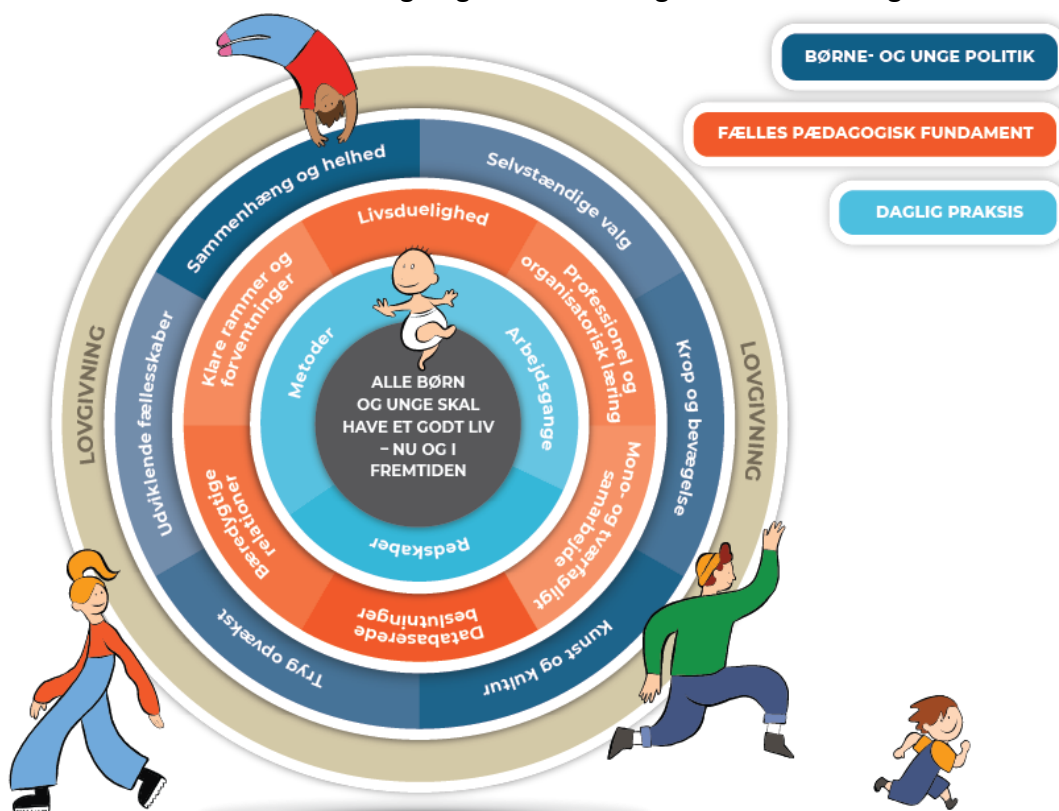
Skolechefens ansvarsområde er:

- 13 folkeskoler med eget skoledistrikt. Herunder er syv landsbyordninger, hvorfor stillingen også rummer ledelse af dagtilbud.
- En skoleordning i Holstebro by, som består af tre folkeskoler i et samlet skoledistrikt.
- Samarbejdet gennem driftsoverenskomster med:
 - Vinderup Realskole om 7.-10. klassetrin
 - Uddannelsescenter Holstebro om 10. klassetrin
- Specialkompetence Holstebro der er en fællesbetegnelse for kommunens tre specialskoletilbud
- Holstebro Ungdomsskole
- 18 skolefritidsordninger, heraf to skolefritidsordninger på specialområdet
- Klubber og andre socialpædagogiske tilbud

- Det er under vurdering, om PPR/Videncentret fortsat skal være en del af Skolechefens ansvarsområde eller skal organiseres under andet chefområde. Videncentret er en tværgående enhed, som yder rådgivning og vejledning til daginstitutioner, skoler og familier
- SSP

Fælles Retning Børn og Unge

I Børn og Unge i Holstebro Kommune arbejder vi med udgangspunkt i "Fælles Retning", som er en model, der blev implementeret i 2021. Fælles Retning giver et samlet overblik over sammenhængen mellem vores Børne- og Ungepolitik med seks prioriterede indsatsområder, vores Fælles Pædagogisk Fundament samt redskaber, metoder og arbejdsgange, som tages i brug i den daglige praksis. Derudover er modellen med til at illustrere, hvordan vi i Børn og Unge samarbejder og understøtter et fælles mål – at alle børn og unge skal have et godt liv både nu og i fremtiden.



Fælles Retning kalder på et vedvarende fokus på implementering og forankring. Derfor er der også nedsat et "Udvalg for Fælles Retning" (UFFR) med henblik på at skabe en organisering omkring arbejdet med Fælles Retning, der understøtter implementering og forankring heraf, så Fælles Retning bliver fælles for alle.

Den politiske målsætning

Børne- og Familieudvalget har med udgangspunkt i politikken vedtaget en målsætning om, at der frem til og med 2026 skal være fokus på, at børn og unges perspektiver skal sætte retning for vores arbejde i Børn og Unge. Børn og unges perspektiver skal både være udgangspunkt for de indsatser, vi sætter i gang og bruges til at undersøge, om vi lykkes.

5 – Ansættelsesproces og kontaktoplysninger

Ansættelsesvilkår

Stillingen tilbydes med tiltrædelse den 1. november 2025.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem den aktuelle faglige organisation og [fx KL]

Kontaktperson

Har du spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte Helle Støve, Direktør, Børn og Unge.

Mobil: 2917 3432

Mail: Helle.Stove@holstebro.dk

Sådan søger du

Vi vil gerne modtage din ansøgning via Holstebro Kommunes hjemmeside senest 1. september 2025 kl. 8:00. Vi holder første samtale den 5. september og anden samtale den 15. september.

Går du videre til anden samtale, vil du blive inviteret til at besvare en personprofil med personlig tilbagemelding i HR & Udvikling i perioden mellem første og anden samtale. Du vil også have mulighed for en en-til-en samtale med direktøren.

Ansættelsesudvalget består af:

- Helle Støve, Direktør for Børn og Unge
- Eigil Jensen, Børne- og familiechef
- Gitte Loftager, leder af Specialkompetence Holstebro
- Ole Priess, skoleleder, Rolf Krake Skolen
- Jesper Byskov Tjørnelund, leder af landsbyordningen Naur- Sir Skole og Børnehus
- Søren Lyngklip Strøm, TR, Vestjysk Lærerforening
- Anne Brandstrup, konsulent i Børn og Unge Sekretariatet, team Pædagogik og Læring
- Helle Pank Lund, repræsentant fra HR & Udvikling

6 – Generelt om Holstebro Kommune

"I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagen så dagens lys henover Storåen. Det er en del af vores kultur:

At tro på, at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for. Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune.

Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talent-akademiet. På den kongelige ballet. På University College Holstebro. På det nye Campus Holstebro.

Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af. Kulturen gør en forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt.

Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad det kan blive til".

Sådan lyder starten på vores grundfortælling. Holstebro Kommune er med sine 59.000 indbyggere og Holstebro by i centrum en væsentlig drivkraft i det vestjyske.

Visionen

Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt. Det er kulturen til forskel.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed.
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, som vi foretager os.
- Til at skabe fælles identiteter og til at profilere og markedsføre Holstebro.

Fælles ledestjerne og fælles værdier

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i kommunens [vision](#) samt overordnede værdier – "[Ledestjernen](#)": "*Alle kan noget – ingen kan alt – sammen kan vi det meste*".

Den overordnede organisering er som følger:

