



FREDENSBORG
KOMMUNE

Job- og personprofil for Leder af Ungfredensborg

(ungdomsskole, ungdomsklubber, Fredensborg Naturskole)

Fredensborg Kommune

december 2025

INDLEDNING

Jobprofilen vil blive anvendt til:

at give interesserede kandidater et uddybende baggrundsmateriale i forhold til stillingen.

at vurdere kandidaternes kvalifikationer og egnethed i forhold til stillingens indhold, de formulerede krav og øvrige forventninger.

Fredensborg Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg. Udvalget består af:

- Marianne Ingeholm Larsen, centerchef (forperson for ansættelsesudvalget)
- Christian Hjorth Wöhliche von Platen, bestyrelsesformand
- Dalia Ghadban, unge- og fritidsjobkoordinator
- Ditte Jepsen Thielberg, unge- og klubkoordinator og arbejdsmiljørepræsentant
- Ulrik Engkær Hansen, naturfagsvejleder med speciale i udendørspædagogik, Fredensborg Naturskole
- Sidse Joen Jakobsen, afdelingsleder Humlebæk, ledelsesrepræsentant fra skolerne
- Direktør Tine Gram deltager i 2. samtalerunde

Alle, der overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte centerchef Marianne Ingeholm Larsen på tlf. 2551 8957 (bedst efter kl. 16.00) eller unge- og klubkoordinator Ditte Jepsen Thielberg på 9243 2201.

Hvis du ønsker at få tilsendt Ungfredensborgs strategiplan eller kommunikationsplan, kan du henvende dig til sekretær Marianne Bolm, mbop@fredensborg.dk. Andre relevante dokumenter kan downloades via de indsatte links i denne profil.



Om Ungfredensborg

Ungfredensborg står for udvikling og drift af kommunens ungdomsskoletilbud, ungdomsklubber i kommunens fire bysamfund, naturskole, fritidsjobindsatsen, samt facilitering af det kommunale elevråd og ungerådet.

Udviklingstemaer i Ungfredensborg er bl.a. demokrati og demokratiske processer, friluftsprøfil, børn og unges trivsel, herunder brug af mobiltelefoner og SoMe. Desuden vil det nye ungehus i Fredensborg være fyrtårn i forhold til en ny måde at tænke unges fritidsliv på. Se mere på www.Ungfredensborg.dk.

Ungdomsskolen: Ungfredensborg tilbyder en lang række hold og events indenfor forskellige faglige, sportslige og kreative emner, som interesserer de unge. Holdene bliver gennemført på klubbernes faciliteter, de lokale folkeskoler eller andre kommunale lokationer rundt om i kommunens fire bysamfund.

Ungdomsklubberne: Ungdomsklubber er for unge fra 1. maj i 6. klasse til og med 17 år. Der er en kommunal ungdomsklub i hvert af kommunens fire bysamfund. I Humlebæk, Nivå og Kokkedal deler klubben lokaler med skolen, biblioteket eller en lokal forening.

Ungdomsklubben i Fredensborg – Klub 33 – har til huse i Alexandra House, en stor villa med plads til mange forskellige aktiviteter. Ambitionen for Alexandra House er at være et ungehus med klub, fritidstilbud, demokratiprojekter, åben skole og fritidsjob i ét hus lokalt forankret i bysamfundet. Modellen skal være et fyrtårn for, hvordan man kan udvikle fremtidens ungdomsklubber i Fredensborg Kommune. I Kokkedal er der desuden en privat ungdomsklub, Bøgegården.

Naturskolen: Ungfredensborg står for den kommunale naturskole, hvor naturvejledere/naturlærere med speciale i udendørspædagogik underviser elever på kommunens skoler i forskellige naturforløb. Undervisningen kan foregå på den enkelte skole eller på Planteavlsstationen, der ligger naturskønt midt i skoven i Humlebæk og danner ramme om naturundervisning og andre aktiviteter for børn i dagtilbud og elever på kommunens skoler. Der er årligt mellem 10.000 og 12.000 besøg af børn og unge, der benytter et af naturskolens tilbud.

Ungfredensborg faciliterer det fælleskommunale elevråd (FKE) og de aktiviteter der sættes i gang i elevrådet. Bl.a. en årlig demokratidag, hvor de lokale politikere møder de unge fra kommunens skoler og bliver klogere på og diskuterer ungdomsrelevante temaer. Ungfredensborg faciliterer også det kommende kommunale ungeråd i tæt samarbejde med administrationen i Center for Skole og Dagtilbud.

Ungfredensborg står også for fritidsjobordning, samarbejde med Haver til Maver og brandkadetuddannelsen for unge.

Medarbejdere og budget

Ungfredensborgs ledelse består af lederen, en viceungdomsskoleleder og en afdelingsleder. Der er tilknyttet en sekretær, en økonomimedarbejder (en dag om ugen) og en teknisk servicemedarbejder. I staben er der desuden fire ungekoordinatorer, der står for koordination af hhv. unge og fritidsjob, unge og demokrati, unge- og klubber og for ungehuset Alexandra House. Hertil kommer tre medarbejdere tilknyttet naturskolen med specialviden indenfor natur og læring.

Der er ansat 12 deltidsansatte klubmedarbejdere, der er fordelt på kommunens fire ungdomsklubber. Ungdomsskolens hold drives af 40-50 timelønnede lærere, faglige praktikere, kunstnere og andre, som der løbende laves specifikke aftaler med.

De faste medarbejdere i Ungfredensborg har lokaler på Planteavlstationen, som ligger naturskønt i skoven ved Krogerup/Humblebæk og har udendørs arealer, der giver mulighed for naturaktiviteter. Huset og området bruges til forløb i naturskolen samt aktiviteter for børn/elever i dagtilbud og skoler og for møder mv. for kommunens ansatte.

Ungfredensborg har et samlet budget på godt 17 mio. kr.

Opgaver for den nye leder af Ungfredensborg

I Ungfredensborgs strategiplan nævnes en række udviklingsområder, som Ungfredensborg skal arbejde med og videreudvikle de kommende år:

Børn og unges trivsel: Ungfredensborg er en del af det kommunale fokus på børn og unges trivsel, herunder 2030-planen for bedre trivsel, "Vi er noget for hinanden – børn og unge i trivsel".

Ungfredensborg skal fortsætte udviklingen i ungdomsklubberne for at sikre, at de unge har et trygt og tillidsfuldt sted. Der skal arbejdes videre med den mobilpolitik, der er vedtaget i ungdomsklubberne. Politikken skal på den ene side styrke de fysiske fællesskaber og på den anden side understøtte arbejdet med de unges digitale dannelse, så de bliver bedre klædt på til at agere i sociale medier mv.

Demokratiprofil: Gennem det fælleskommunale elevråd og ungerådet har Ungfredensborg mulighed for at øge unges adgang til demokratiske processer. Det er vigtigt, at et bredt udsnit af unge deltager i debatter og præger de beslutninger, der tages om unges vilkår og muligheder i kommunen. Ungfredensborg kan styrke det ved at tilrettelægge processerne så de er forståelige, tilgængelige og fører til reel indflydelse. Det er nødvendigt for at give de unge demokratisk selvtillid.

Friluftsprofil: Ungfredensborg vil videreudvikle naturskolen gennem "Fagene i det fri" til også at omfatte frilftsaktiviteter målrettet udskolingen med relevante forløb, der matcher fagmål i udskolingen.



Kommunikation: Ungfredensborg arbejder målrettet med at styrke deres kommunikation og være endnu mere synlige i det lokale medielandskab. Håbet er, at både brugere af ungdomsskolen, borgere og politikere bliver mere bevidste om bredden i fritidstilbud og den positive betydning som arbejdet har for de unges fritidsliv. Denne ambition er formuleret i en kommunikationsplan for skoleåret 25/26.

Bredt tværfagligt samarbejde

Ungfredensborg har en bred samarbejdsflade med mange kommunale aktører, herunder dagtilbud, skoler/SFO'er, Center for Kultur og Sundhed – bl.a. 'Fritidsbutik' – der understøtter *alle* børns og unges deltagelse i fritidsliv/foreningsliv, SSP, Den kommunale Ungeindsats (KUI) mv. Derudover er der samarbejde med frivilligcenteret, Den boligsociale helhedsplan, foreninger og kulturinstitutioner.

I Ungfredensborg er der tradition for at være aktivt opsøgende i forhold til fonde og samarbejder, der kan skabe nye spændende muligheder for kommunens børn og unge. Det er gennem årene lykkedes at få eksterne fondsmidler til flere store spændende projekter, og det er forventningen, at den nye leder også vil arbejde for, at det kan fortsætte.

Om Center for Skole og Dagtilbud

Lederen af Ungfredensborg refererer til centerchef for Center for Skole og Dagtilbud Marianne Ingeholm Larsen.

Center for Skole og Dagtilbud har til formål at understøtte, lede og udvikle kommunens skoler, dagtilbud, Ungfredensborg og Pædagogisk Psykologisk Kompetencecenter, samt være en del af projekt Fremtidens skoler og dagtilbud. Centret har overordnet til opgave at understøtte et sammenhængende forløb og læring for børn og unge samt sikre skoler, dagtilbud og tilbud til unge af høj kvalitet.

Center for Skole og Dagtilbud består udover Ungfredensborg (ungdomsskole, ungdoms-klubber og Fredensborg Naturskole) af de seks folkeskoler, fire områdeinstitutioner fra 0-5 år samt det kommunale Pædagogisk Psykologisk Kompetencecenter (PPR, specialskolen Ullerødskolen, behandlings- og specialundervisningstilbuddet Møllevejens Skole) samt forvaltningen på rådhuset. Der er et tæt tværfagligt samarbejde mellem Center for Skole og Dagtilbud og Center for Familie og Unge om indsatser for børn og unge i udsatte positioner.

Den politiske vision for børn og unge i Fredensborg Kommune fremgår af [Børne- og Ungepolitikken](#), som blev vedtaget i 2023.

I 2024 besluttede Byrådet en 2030-plan for børn og unges trivsel: ["Vi er noget for hinanden - børn og unge i trivsel 2030-plan for bedre trivsel"](#). Størstedelen af børn og unge i Fredensborg Kommune trives godt, men samtidig ses desværre en stigning både nationalt og lokalt i antallet af børn og unge, der oplever mistrivsel. I regi af den dynamiske 2030-



plan udvikler fagprofessionelle, forældre, foreninger og børn/unge selv nye indsatser, der skal øge trivslen. I 2025 er der sat gang i en række lokale indsatser og igangsat et 10-årigt samarbejde med Børns Vilkår og to andre kommuner. De to første indsatsområder, som Fredensborg Kommune er involveret i, er børn og unges (og forældres) skærmbrug samt udvikling af nye indsatser til at forebygge skolefravær.

Børne- og Skoleudvalget i Fredensborg Kommune har, som en udløber af det styrkede fokus på børn og unges trivsel, vedtaget en kommunal mobil- og skærmpolitik, der trådte i kraft den 1. april 2025: [Politik for brug af mobiltelefoner og skærme på børne- og ungeområdet](#).

Om Fredensborg Kommune

Fredensborg Kommune har over 42.000 indbyggere, og indbyggertallet er stigende. Kommunen ledes af Byrådets 27 medlemmer med borgmester Thomas Lykke Pedersen (A) i spidsen.

Fredensborg Kommunes administrative organisation består af fire direktører, som udgør direktionen, og 11 borgervendte og tværgående centre med hver sin centerchef. Organisationen hviler på professionel og faglig ledelse kombineret med fokus på helhed og tværgående prioriteringer. Du kan se organisationens opbygning her: [Direktion](#)

Der er udarbejdet et kommunalt ledelsesgrundlag "Bæredygtigt Lederskab", samt to styringsværktøjer "strategiplaner" og "strategiske samtaler", der sætter retningen for ledelse i kommunen og dermed arbejdsmiljøarbejdet. Fokus er på den bæredygtige arbejdsplads, og hvordan vi arbejder med at skabe gode rammer, hvor medarbejderne er motiverede og trives.

Du kan læse mere om Fredensborg Kommune på kommunens hjemmeside: <https://www.fredensborg.dk>

Kvalifikationer og kompetencer hos den nye leder

Vi kigger efter en ny leder af Ungfredensborg, der både har visioner og handlekraft og samtidig har en god strategisk og politisk forståelse. Samarbejde og det at se muligheder er nødvendige egenskaber, samtidig med at du skal have et hjerte, der banker for alle vores unge.

Udvikling går hånd i hånd med styr på maskinrummet. Vores forventning er derfor også, at du har erfaring med drift og økonomistyring fra tidligere ansættelser.

Som personaleleder skal du kunne sikre en kultur, der bygger på tillid, psykologisk tryghed og medinddragelse. Du skal kunne skabe følgeskab og fællesskab. Kompetencer der gerne

må være koblet med personlige værdier som nysgerrighed, ambition, ordentlighed og med en positiv, empatisk og anerkendende tilgang samt en god portion humor.

Det er forventningen, at den nye leder for Ungfredensborg har lyst til og er indstillet på at samarbejde på tværs og aktivt bidrage til fortsat udvikling af kommunens børne- og ungeområde. Som leder af Ungfredensborg bliver du en del af en velfungerende ledergruppe 0 – 17 år i Center for Skole og Dagtilbud.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesbaggrund og en formel lederuddannelse.

REKRUTTERINGSPROCES

Ansøgningsfrist for stillingen er den 7. januar 2026 kl. 12.

1. samtalerunde finder sted den 20. januar 2026.

2. samtalerunde finder sted den 19. februar 2026.

Mellem 1. og 2. samtalerunde gennemføres et testforløb, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne.

Efter anden samtalerunde træffes endelig beslutning, og alle ansøgere får besked.

Tiltrædelse den 1. april 2026.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Ansættelse sker efter overenskomst for ledere indenfor undervisningsområdet.



BILAG/LINKS

Ungfredensborgs hjemmeside: [Ungfredensborg](#)

Fredensborg Naturskole, læs mere her: [Ambitiøse folkeskoler](#)

Fredensborg Kommunes hjemmeside: <https://www.fredensborg.dk/>

Børne- og Ungepolitikken: [B&U-politik](#)

2030-plan: "Vi er noget for hinanden - børn og unge i trivsel, opdateret 2025":

<https://fredensborg.dk/borger/boern-og-unge/trivselsplan-boern-og-unge/plan-for-bedre-trivsel-blandt-boern-og-unge>

Politik for brug af mobiltelefoner og skærme: [Politik for brug af mobiltelefoner og skærme på børne- og ungeområdet](#).