

Job- og personprofil

RANDERS

Viceskolechef i Børn og Skole

Randers Kommune

December 2023



Opdragsgiver	Randers Kommune
Adresse	Randers Kommune Laksetorvet 1 8900 Randers Tlf. 89 15 15 15
Stilling	Viceskolechef i Børn og Skole
Refererer til	Skolechefen i Børn og Skole
Tiltrædelse	1. april 2024
Yderligere oplysninger	kan fås ved henvendelse til skolechef Morten Lyhne, tlf.: 29 46 96 12. Der henvises til Randers Kommunes hjemmeside , for materiale om bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Vision • Værdigrundlag • Randersmodellen • Personale- og Ledelsespolitik
Ansøgningsfrist	den 29. januar 2024
Første samtalerunde	den 6. februar 2024 i tidsrummet kl. 11.30-16.30
Personprofil	Tilbage melding til kandidater, der går videre til 2. samtale den 21. februar 2024 i tidsrummet kl. 10.30-14.45
Anden samtalerunde	den 26. februar 2024 i tidsrummet kl. 10.00-12.45

Ansættelsesudvalget

- Morten Lyhne Lodberg Sørensen, Skolechef
- Pernille Skaaning Engamo, Næstformand for skolelederforeningen, Randers
- Peter Nellemann Laursen, Formand skolelederforeningen, Randers
- Leif Plauborg, Formand Randers Lærerforening
- Karsten Krogh Madsen, FTR BUPL
- Berit Gleerup Kristensen, repræsentant for skolesekretærene
- Lone Thomsen, Leder af Skolernes Udviklingscenter
- Natascha Filtenborg Laursen, konstitueret faglig leder af det specialpædagogiske team
- Rie Skamris, TR i udviklingscenteret



Kort om Randers Kommune og Børn og Skole

Randers Kommune er en ambitiøs kommune i rivende udvikling. Kommunen satser på vækst og udvikling, herunder den løbende udvikling af kvaliteten af velfærdsydelserne og en fremsynet og bæredygtig udvikling af Randers by, landdistrikterne og infrastrukturen. Kommunen er en af landets største og har knap 100.000 indbyggere og et areal på ca. 750 kvadratkilometer.

Randers Kommune er en værdibaseret organisation, som har fokus på at være en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne. Kommunen vil være kendt for en åben kultur, der prioriterer at levere så høj kvalitet som muligt i serviceydelserne til borgerne. Randers Kommune vil være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed. Kommunen ønsker at være en offentlig virksomhed, der udvikler sig i tæt samspil med det omgivende samfund – borgere, erhvervsliv, civilsamfund og andre aktører. Alt dette kan du læse mere om nedenfor eller i [byrådets vision 2030](#).

Den nye viceskolechef i Børn og Skole skal drive og udvikle skoleområdet til gavn for kommunens børn og unge. Den nye viceskolechef skal bidrage til at indfri byrådets ambitioner, som er sammenfattet i kommunens Børn- og ungepolitik samt Uddannelsespolitik. I Randers Kommune vil vi sikre, at børn og unge vokser op med de bedst mulige betingelser for dannelse, uddannelse, udvikling og trivsel. Dette med fokus på fællesskab, barnet i centrum samt helhed og sammenhæng i indsatserne – gerne i tværorganisatoriske og tværfaglige samspil. Du kan her læse mere om vores [nuværende Børn- og ungepolitik](#) og [Uddannelsespolitik](#). Børn og Skole tager hver dag hånd om ca. 14.000 børn og unge på 0-18 års-området og består af ca. 3.100 medarbejdere og 60 ledere fordelt på dagtilbud, folkeskoler og familieområdet.

Randers Kommune tilbyder en spændende og attraktiv stilling som viceskolechef. Der er stort fokus på skoleområdet i Randers Kommune, med stort politisk engagement og prioritering, og med mange store dagsordener, som vil sætte retning for skoleområdets fremtid. Vores nye viceskolechef får en unik mulighed for at drive den videre udvikling af skoleområdet i tæt samarbejde med Skolernes Udviklingscenter, skolechef og den øvrige chefgruppe for Børn og Skole. Fokus er at realisere byrådets målsætninger og ambitioner for børne- og ungeområdet i Randers Kommune gennem tværfagligt samarbejde.

Om jobbet og aktuelle udviklingsprojekter

Ambitionerne i børne- og ungepolitikken og uddannelsespolitikken adresserer grundlaget og målene for den sammenhængskraft og det helhedsperspektiv, som den nye viceskolechef i Børn og Skole grundlæggende skal arbejde ud fra.

Konkret udgør de vigtigste hovedopgaver følgende:

- Du bistår i driften og udviklingen af skoleområdet til gavn for kommunens børn og unge.
- Du bliver nærmeste chef for en række skoleledere.
- Du bliver nærmeste chef for Skolernes Udviklingscenter. I dette arbejde er hovedopgaven at sætte den faglige retning for skolevæsnet gennem et tæt samarbejde med skolechefen og skolernes mange aktører, herunder de faglige organisationer. Skolernes Udviklingscenter arbejder på at realisere de politiske vedtagne målsætninger, herunder "De fire spor", "Styrket indsats overfor skolefravær" og "Skoleudviklingssamtaler", som er nærmere beskrevet nedenfor.
- Du vil være stedfortræder for skolechefen, som bl.a. indebærer et tæt samarbejde i forhold til skoleområdet samlede overordnede målsætninger.
- I tæt samarbejde med PPR og det specialpædagogiske team skal du stå i spidsen for udviklingen af de specialiserede undervisningstilbuds faglige profil og kvalitet.

Den endelig opgaveportefølje justeres efter kompetencer og i dialog med skolechefen og direktøren.

Børn og Skole i Randers Kommune står overfor en række større opgaver på skoleområdet, hvor vi får brug for, at du understøtter og samarbejder med skolechefen og tager medansvar for både driften og udviklingen. Det drejer sig bl.a. om:

- **Udviklingsprojektet "De fire spor"**
Projektet dykker ned i kvaliteten i folkeskolen, hvilket lærings syn vi gerne vil arbejde med og hvordan vi gerne vil arbejde med stærke læringsfællesskaber for alle. Arbejdet er inddelt i fire spor og indeholder blandt andet også en afklaring af hvordan det specialiserede undervisningsområde skal se ud i fremtiden. Forløbet vil ligeledes indeholde et fokus på, hvordan vi igangsætter et arbejde med at se på sammenhængen mellem de forskellige specialklassetilbud i Randers Kommune, herunder visitationsproceduren, mellemformer og indsatser fra de mindst indgribende til de mest indgribende tilbud. Du vil som viceskolechef have en central rolle i arbejdet og være med til at understøtte en tydelig implementering af de fremadrettede udviklinger i indsatserne.
- **Styrket indsats overfor skolefravær**
Vi arbejder aktuelt på en mere systematisk opsporing af mistrivsel og en styrket indsats overfor skolefravær i Randers Kommune. Der skal bl.a. udarbejdes en tværgående fraværstrategi og fælles kompetenceudvikling for f.eks. ressourcepersoner på skolerne. Dette skal styrke fraværindsatsen på skoleområdet, herunder det tværfaglige samarbejde og koordineringen af forskellige indsatser. Som viceskolechef skal du være med til at understøtte et fælles serviceniveau for alle elever i kommunen, og at eleverne og deres familie får rettidig hjælp og støtte, når der opstår mistrivsel- og fraværudfordringer. Dette kræver et fokus på det tværgående arbejde i Børn og Skole.

- **Skoleudviklingssamtaler**

Der er igangsat skoleudviklingssamtaler, som foregår løbende hele skoleåret og som tager afsæt i skolens udfordringer og udviklingsområder og i, hvordan elevernes faglige udvikling og trivsel bedst styrkes lokalt. Modellen for vores skoleudviklingssamtaler skal være med til at samle skolevæsnet. Du vil her få en rolle i at skabe sammenhæng mellem skoleudviklingssamtalerne og implementeringen af tiltagene på skolerne.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Som vores nye viceskolechef skal du kunne bistå med konkret ledelsessparring til skoleledelsen og faglig sparring i udviklingsprojekterne. Samtidig skal du i samarbejde med skolechefen kunne oversætte kompleksiteten og bidrage til, at du sammen med skolechefen sætter retning for et skoleområde, som både nationalt og lokalt har stor interesse.

Vi ser gerne, at den kommende viceskolechef har flere af nedenstående kompetencer:

- Du har en bred skoleledererfaring gerne med kendskab til specialområdet, som kan understøtte sammenhængen mellem special- og almenområdet.
- Du kan sætte retning i samarbejde med skolechefen og skabe fremdrift i den ledelsesmæssige og faglige udvikling på området, samt sikre, at alle bolde bliver grebet eller løftet videre.
- Du er handlings- og løsningsorienteret. Du forstår at følge en proces helt til dørs med fokus på implementering af de politiske beslutninger.
- Du skal være dialogorienteret og sikre involvering af de relevante interessenter for at styrke beslutnings- og implementeringsprocessen og samtidig være beslutningsdygtig.
- Du er en stærk formidler og har blik for ledelsessparring og udvikling. Med dine gode kommunikative evner formår du at skabe samling, mening og retning for ledere og medarbejdere ved at sikre følgeskab og motivere.
- Du formår at være bindeled mellem dine decentrale medarbejdere, dit udviklingscenter, resten af sekretariatet og det politiske udvalg, så alle får den nødvendige og korrekte information at arbejde videre med. Du har ligeledes et fokus på samarbejdet i MED-systemet.
- Du forstår at indgå i og være med til at styrke det tværgående samarbejde, både internt i forvaltningen og i samarbejde med skolechefen. Vi forventer, at du kommer med input, er initiativrig og bidrager i chefgruppen, så vi sammen sikrer at levere den kvalitet, der forventes ind i organisationen.
- Du arbejder selvstændigt med til tider komplekse problemstillinger.
- Du har organisatorisk boldøje og ved, hvornår du kan arbejde selvstændigt, og hvornår du helt naturligt inddrager din skolechef.

Børn og Skole

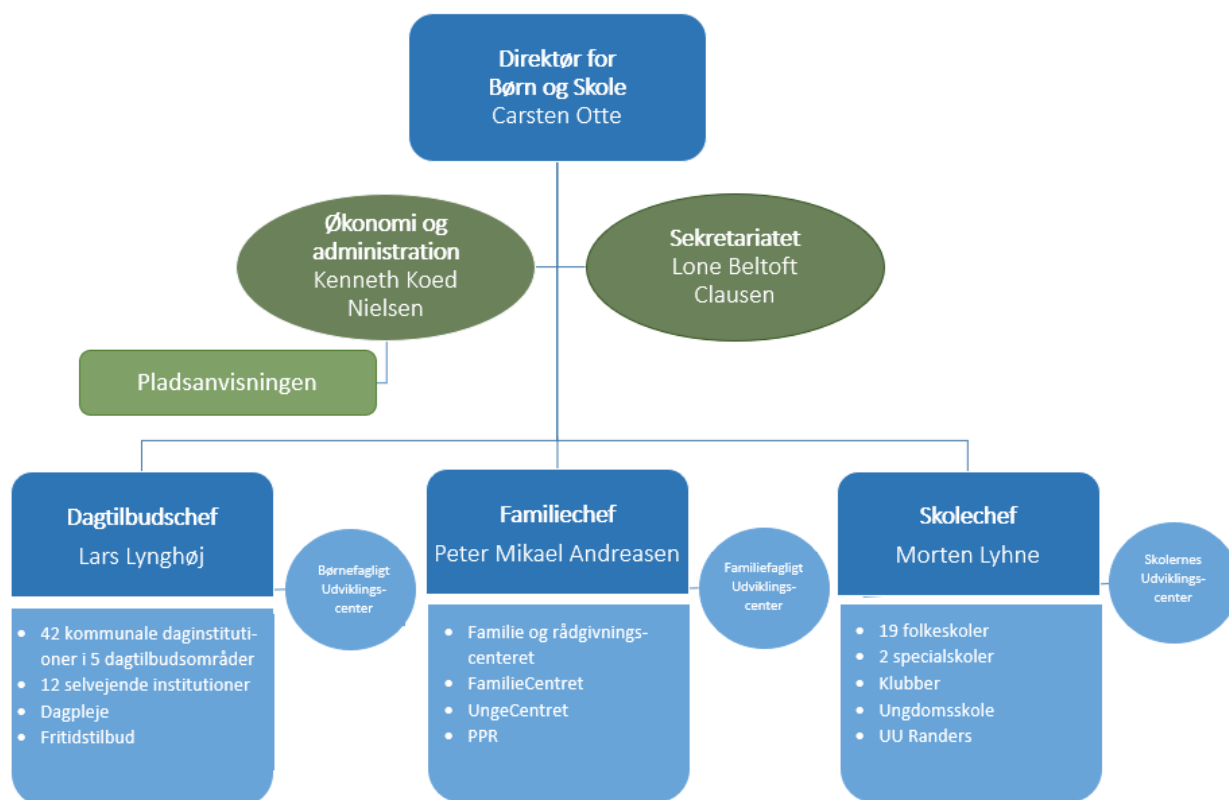
I Randers Kommune vil vi sikre, at børn og unge vokser op med de bedst mulige betingelser for dannelse, uddannelse, udvikling og trivsel. Dette med fokus på fællesskab, barnet i centrum samt helhed og sammenhæng i indsatserne – gerne i tværorganisatoriske og tværfaglige samspil. Børn og

Skole tager hver dag hånd om ca. 14.000 børn og unge på 0-18 års-området og består af ca. 3.100 medarbejdere og 60 ledere fordelt på dagtilbud, folkeskoler og familieområdet.

Forvaltningen ledes af en stærk chefgruppe, som samarbejder på tværs. Chefgruppen består udover vores kommende viceskolechef af en skolechef, sekretariatschef, en økonomi- og administrationschef, samt to andre fagchefer for dagtilbud og familie. Fagcheferne er primært ledere af ledere, mens sekretariatet og afdelingen for Analyse og Økonomi primært består af konsulenter og administrative medarbejdere.

Til de tre fagområder skole, børn og familie er der etableret tre faglige udviklingscentre – ét under hver fagchef, som kaldes henholdsvis Skolernes Udviklingscenter, Børnefagligt Udviklingscenter og Familiefagligt Udviklingscenter. De faglige centre understøtter fagchefernes faglige og ledelsesmæssige udvikling af de tre fagområder på tværs i organisationen.

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Børn og Skole](#).



Skoleområdet

Folkeskolen i Randers Kommune er for alle. Der skal være plads til forskellighed på skolerne og plads til forskellige skoler. Et altid nærværende fokus er at skabe kvalitet i både faglighed og ledelse. Målet er, at skolen skal støtte elevernes alsidige udvikling og give dem tro på egne evner og en tillid til egne muligheder i deres videre vej i ungdoms- og videregående uddannelser. På skoleområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børn- og ungepolitik samt Randers

Kommunes Uddannelsespolitik. Der er udarbejdet en ny Børn- og ungepolitik og Uddannelsespolitik for Randers Kommune for 2023-2026.

Skolechefen har i samarbejde med den kommende viceskolechef det overordnede ansvar for skoleområdet, som består af:

- 19 kommunale folkeskoler
- To specialskoler
- To kommunale børnebyer (skoler, hvor der er tilknyttet en børnehave)
- Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UU Randers)
- Randers Ungdomsskole
- SSP
- Skolernes Udviklingscenter
- Uddannelsesområdet (Uddannelsessamarbejdet), som er et samarbejde med de lokale ungdoms- og videregående uddannelser

Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet i Randers Kommune er under vækst. Befolkningsprognosen i Randers Kommune forudsiger en vækst i antal ½-5-årige børn i kommunen i de kommende år. Sammen med implementeringen af minimumsnormeringer, og i den anledning et fokus på rekruttering af nye medarbejdere, vil Randers Kommune forsat sikre en god kvalitet i dagtilbuddene med kompetent personale samt evidens-, forsknings-, og vidensbaserede indsatser. Dagtilbudsområdet i Randers Kommune er kendetegnet ved en høj forældretilfredshed og et stort fokus på at sikre barnet en god start på livet med udgangspunkt i leg, læring og inklusion. På dagtilbudsområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børn- og ungepolitik.

Dagtilbudschefen har det overordnede ansvar for dagtilbudsområdet, som består af:

- Fem dagtilbudsområder med 42 kommunale dagtilbud
- To kommunale børnebyer (børnehaver, som ligger sammen med en skole)
- 12 selvejende daginstitutioner
- Dagplejen
- Et kommunalt, fire selvejende og to private fritidshjem/fritidstilbud
- Børnefagligt Udviklingscenter

Familieområdet

Familieområdet er i en stærkt positiv udvikling, som kun er fortsat siden familiechefens tiltrædelse den 1. november 2022. Familieområdet fokuserede sidste år på implementering af et fællesfagligt fundament med udgangspunkt i den løsningsfokuserede tilgang, Signs of Safety og netværksinddragelse som er et nyt arbejdsgrundlag for området, samt en omorganisering. Omorganiseringen afprøver nye måder at skabe større integrationer mellem myndighed og udfører, og hertil nye metoder til at samarbejde på tværs til gavn for børnene, de unge og familierne. På

familieområdet arbejdes der med udgangspunkt i Randers Kommunes Børne- og Ungepolitik. Det er familiechefen i Børn og Skole, der har det overordnede ansvar for familieområdet.

Familiechefen har det overordnede ansvar for familieområdet, som består af seks centre:

- Familie- og Rådgivningscenteret
- FamilieCentret
- UngeCentret
- Center for Psykologisk Pædagogisk Rådgivning (PPR)
- Randers Krisecenter
- Familiefagligt Udviklingscenter

Analyse og Økonomi

Analyse og Økonomi understøtter sammen med Børn og Skole Sekretariatet driften af de mange decentrale arbejdspladser på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Analyse og Økonomi arbejder bl.a. med økonomistyring i tæt samarbejde med fagchefer og direktør, strategisk understøttelse af budgetprocesser og budgetopfølgninger, regnskabsaflæggelse, ledelsesinformation og forvaltningens it- og digitaliseringsprocesser.

Pladsanvisningen

Pladsanvisningen anviser pladser til dagpleje, vuggestue, børnehave eller fritidstilbud, så vores forældre føler sig godt hjulpet. Pladsanvisningen arbejder tæt sammen med dagtilbudsområdet, og har derfor også naturligt et samarbejde med dagtilbudschefen i forhold til at sikre, at pladsanvisningen hurtigt kan implementere ændringer på børneområdet bl.a. i forbindelse med kapacitetstilpasning.

Børn og Skole Sekretariatet

Børn og Skole Sekretariatet har ansvaret for sekretariatsbetjeningen af de to politiske udvalg; Skole- og uddannelsesudvalget og Børne- og familieudvalget. Det er Sekretariatets opgave at sikre kvalitet og rettidighed i sager til det politiske niveau. Sekretariatet understøtter derudover også driften af de mange decentrale arbejdspladser på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Sekretariatet bidrager med analyser, rapporter og udviklingsforløb, som understøtter udviklingen af tilbud til børn, unge og familier samt juridisk rådgivning inden for alle forvaltningens fagområder.

Sekretariatet bistår både direktøren for Børn og Skole samt fagcheferne med rådgivning og sekretariatsbetjening og har et naturligt tæt samarbejde med Analyse og Økonomi.

Kort om Randers Kommunes vision, værdigrundlag og den overordnede organisationsstruktur

Randers Kommunes Vision 2030

Ved begyndelsen af byrådsperioden 2022 – 2025 indledte byrådet en visionsproces, der havde til formål at formulere en ny vision for Randers Kommune:

- Vi vil være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed.
- Vi gør det med afsæt i det, der gør Randers og vores lokalsamfund til noget helt særligt – vores natur, vores historie og vores fællesskaber – og vi gør det bæredygtigt!
- Vi gør det på en måde, hvor der er fokus på mennesker og plads til alle, og hvor alle får mulighed for at bidrage med det, de kan.

De overordnede politiske målsætninger, som knytter sig til visionen er:

- En bæredygtig fremtid
- Et godt liv - for alle
- Flere i uddannelse eller beskæftigelse
- En stærk erhvervskommune
- Et attraktivt sted at bo
- Byudvikling og realisering af Flodbyen

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [visionen](#).

Randers Kommunes styringsmodel – Randersmodellen 2.0

Kommunens styringsmodel – Randersmodellen 2.0 blev revideret i 2022. Modellen hviler på to søjler: aftalestyring og økonomisk decentralisering. Grundtanken i Randersmodellen er at give byrådet mulighed for at styre kommunen via aftaler med de enkelte aftaleenheder og samtidig give et vidt råderum til de decentrale kommunale ledere og medarbejdere. Formålet med Randersmodellen er, at det skal skabe rammerne for, at kommunen både kan levere effektiv service med høj kvalitet til borgere og virksomheder, og samtidigt også kan skabe udvikling.

Med Randersmodellen ønskes der fokuseret mere på kvalitet og udvikling i opgaveløsningen samt dialog og samarbejde i stedet for detailstyring og kontrol i traditionel forstand. Som modtagere af de kommunale serviceydelser forventer borgerne at få service af høj kvalitet, der er tilpasset deres individuelle behov og krav. Tilsvarende forventer de i mødet med kommunen som myndighedsudøver at modtage korrekt, hurtig, smidig og venlig behandling. Randersmodellen hviler således på, at alle medarbejdere og ledere har viljen og lysten til at arbejde efter byrådets mål og rammer, at de er fornuftige og ansvarlige og har potentialet for at udvikle sig og bidrage til organisationens udvikling.

Tilsvarende baseres den overordnede organisationsstruktur og styring på følgende principper:

- **Central styring – decentral ledelse**
Byrådets muligheder for at styre og være politikskabende optimeres samtidig med, at de decentrale, borgervendte enheder gives de bedst mulige betingelser for at yde god og ressourceeffektiv service til borgerne tilpasset lokale forhold.
- **Brugerorientering og borgerinvolvering**

Organisationen skal i sin opbygning orientere sig mod brugerne af kommunens ydelser og mod borgerne som en del af det lokale fællesskab – både i kommunen som helhed og i de enkelte lokalsamfund.

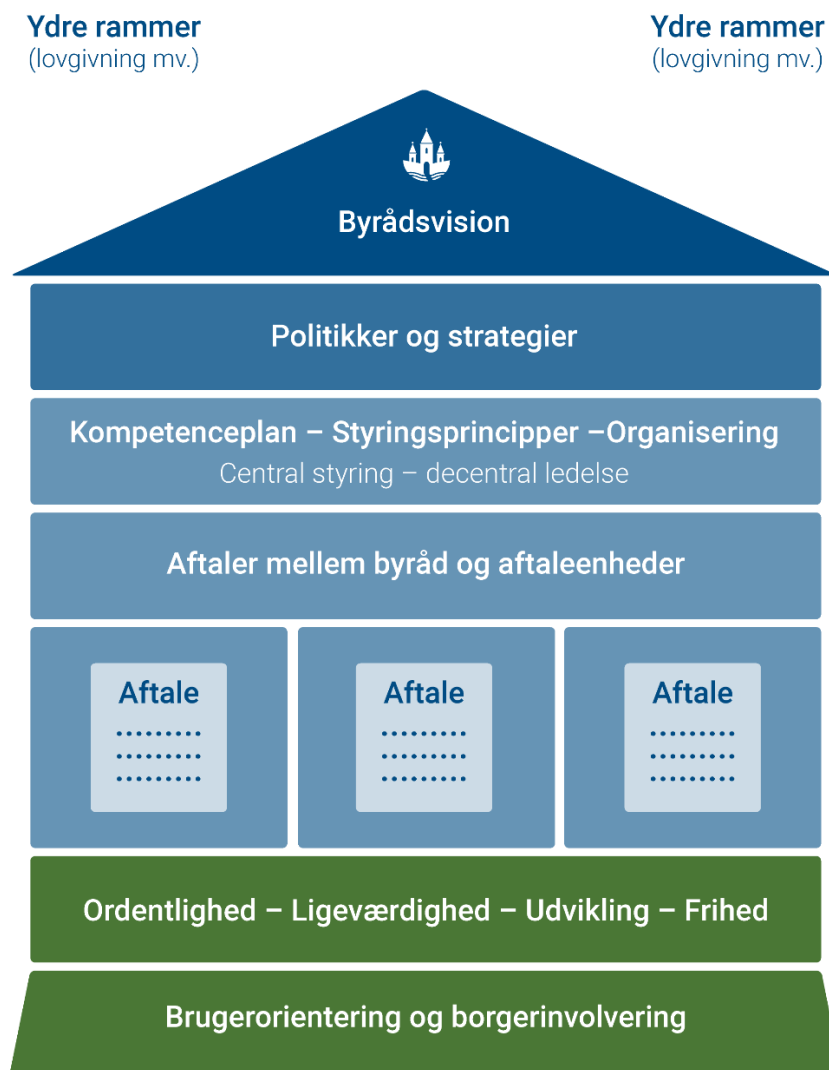
- **Faglighed, kvalitet og helhed**

Der skal i organisationen opbygges og fastholdes stærke faglige miljøer, der sikrer at opgaverne løses med høj kvalitet samtidig med at helhedsperspektivet bibeholdes internt i kommunen som organisation såvel som for borgeren.

- **Effektivitet**

Ressourceudnyttelsen og arbejdsgangene søges til stadighed optimeret og organisationen arbejder bevidst med evaluering og kvalitetssikring.

Randersmodellen 2.0 kan illustreres som et hus. Udenfor huset er den lovgivning og bekendtgørelser mv., som er den eksterne ramme for hele kommunes virke.



Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Randersmodellen](#).

Randers Kommunes værdigrundlag

Randers Kommune er en værdibaseret organisation, hvor vi har kerneopgaven i centrum for alle vores beslutninger og handlinger. Vores værdier udgør sammen med vores faglighed den helt grundlæggende forståelse, når vi i dagligdagen løser opgaver på kommunens mange forskellige arbejdspladser. I Randers Kommune har vi fire værdier. Ordentlighed og Ligeværdighed er værdier, som vi står på. De er fundamentet for vores adfærd. Udvikling og Frihed er værdier, som vi rækker efter – som drivkraft for udvikling og fremtid.

Ordentlighed

- Vi siger det, vi mener og gør det, vi siger
- Vi kommunikerer åbent og via de rette kanaler
- Vi har tillid til hinanden

Ligeværdighed

- Vi taler med – og ikke om hinanden – meninger og synspunkter respekteres
- Vi behandler hinanden – og andre – med respekt og hensyn
- Vi er ikke – og skal ikke være ens – mangfoldighed er en styrke

Udvikling

- Vi ønsker at udvikle os og skabe nye og bedre faglige løsninger
- Vi skaber plads til nye idéer og tør gå nye veje
- Vi giver hinanden konstruktiv kritik, ros og ris

Frihed

- Vi har frihed til at handle under ansvar for vores fælles mål
- Vi har højt til loftet og koordinerer på tværs til gavn for borgerne
- Vi er risikovillige – uden at være ufornuftige

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [værdigrundlaget](#).

Personale- og Ledelsespolitik

Personale- og Ledelsespolitikken har til formål at støtte gode vilkår og udviklende rammer for medarbejderne. Den skal medvirke til et godt arbejdsmiljø og understøtte den attraktive arbejdsplads for vores nuværende medarbejdere og ledere samt bidrage til at tiltrække og fastholde de mange nye medarbejdere, som vi får brug for i fremtiden.

Politikken udgør sammen med kommunens værdigrundlag og Randersmodellen 2.0 rammen for det arbejde og det samarbejde alle medarbejdere og ledere i Randers Kommune indgår i hver dag. Dette

samarbejde omhandler både kontakten til borgerne, mellem kollegaerne samt mellem ledere og medarbejdere.

Du kan læse mere på vores hjemmeside om [Personale- og Ledelsespolitikken](#).

Den politiske organisation

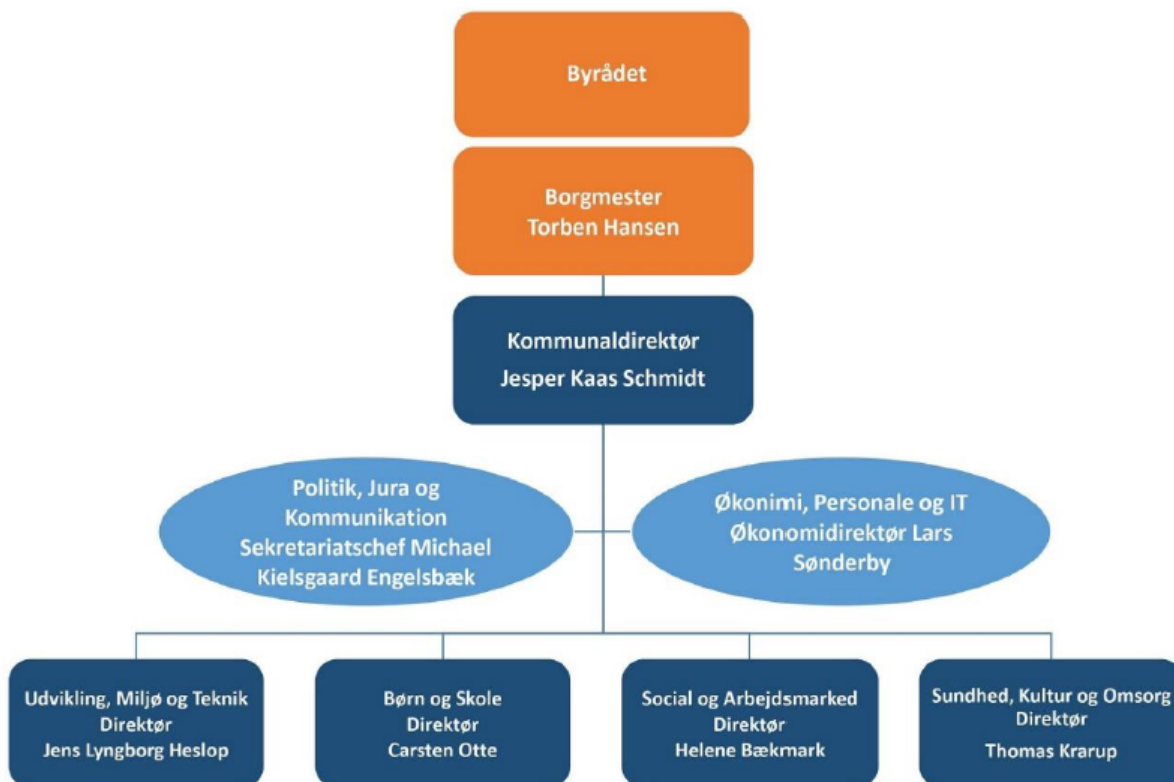
Randers Byråd består af 31 medlemmer, og der er nedsat 10 stående udvalg:

- Økonomiudvalget
- Skole- og Uddannelsesudvalget (*serviceres af Børn og Skole*)
- Børne- og Familieudvalget (*serviceres af Børn og Skole*)
- Socialudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Sundheds-, Idræts- og Kulturudvalget
- Omsorgsudvalget
- Miljø- og Teknikudvalget
- Landdistriktsudvalget
- Erhvervs- og Planudvalget

Borgmester i Randers Kommune er Torben Hansen (S).

Den administrative organisation

Den overordnede administrative organisation af Randers Kommune nedenstående organisationsdiagram:



Den administrative organisation består af fire fagforvaltninger, en centralforvaltning samt en stab, der refererer direkte til kommunaldirektøren.

Hver forvaltning har en direktør, og de fem direktører udgør sammen med kommunaldirektøren Randers Kommunes direktion. Forvaltningsdirektørerne refererer til kommunaldirektøren.

Direktion og cheferne fra forvaltningerne udgør tilsammen en topledergruppe kaldet direktør- og chefforum, forkortet DC-Forum, der arbejder med tværgående og strategiske opgaver og temaer.

Der er ca. 8.500 medarbejdere i Randers Kommune. Budgettet udgør ca. 7,2 mia. kroner i 2023.