



Job- og personprofil

Daglig leder til Bavnebjerg bo- og aktivitetscenter

Indhold

Kort om Skanderborg Kommune.....	2
Om Skanderborg Fællesskaberne	2
Om Bavnebjerg	3
Kendetegn for Bavnebjerg.....	3
Interne og eksterne samarbejdspartnere	3
Ledermøder.....	4
Jobprofil	4
Dine indsatsområder.....	4
Personprofil	5
Erhvervsmæssig baggrund og faglig profil.....	5
Ledelseskompetencer	5
Personlige kompetencer.....	6
Ansættelsesforløb	6

Kort om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune:*

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

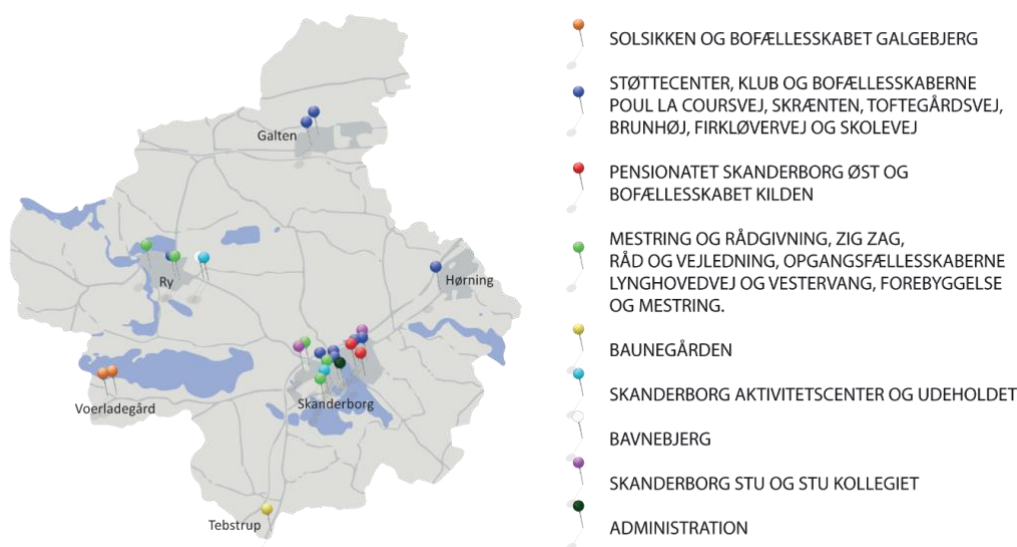
I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Det betyder blandt andet, at vores kontraktholdere har stor beslutningskompetence for deres områder.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der knap 63.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere: Vis tillid, Skab relationer, Del ressourcer og Tænk nyt. Du kan læse mere om Skanderborg Kommunes personalepolitik [her](#)

Om Skanderborg Fællesskaberne

Skanderborg Fællesskaberne er et samlet tilbud med fokus på det gode liv. Det gode liv tager udgangspunkt i det enkelte menneske og deres hverdag. Vi tror på, at alle mennesker er lige og har behov for en hverdag med mening og med et formål. Nedenfor finder du et oversigtskort over Skanderborg Fællesskaberne.



Som vist på kortet rummer Skanderborg Fællesskaberne handicap og psykiatri og er fordelt i hele Skanderborg Kommune. Vi prioriterer fællesskabet og tanken om, at man er en del af noget større. Vores organisation er under udvikling og i bevægelse hele tiden.

Fællesskaberne har en samlet ledergruppe, som understøtter opgaverne rundt i hele organisationen. Vi er nysgerrige på ledelse, og er ikke bange for at afprøve nye retninger.

I samarbejde med Landsbyen Sølund, er vi ved at sætte retning for det samlede handicapområde i Skanderborg Kommune.

Vi arbejder i store og små fællesskaber, hvor vi støtter det enkelte menneskes udvikling og trivsel. Det hele og betydningsfulde menneske mødes, ses og høres i Skanderborg Fællesskaberne af en stærk faglighed, hvor fokus er på den enkeltes behov, ressourcer, håb og drømme.

Om Bavnebjerg

Bavnebjerg er et bo- og aktivitetstilbud til voksne over 18 år med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsniveau. Bavnebjerg har 24 pladser fordelt i tre huse (A, B, C) samt et aktivitetscenter. Bavnebjerg er beliggende naturskønt i Firgårde i udkanten af Ry med udsigt til Himmelbjerget. Læs mere om Bavnebjerg på vores hjemmeside [her](#).

Kendetegn for Bavnebjerg

Nedenfor har vi beskrevet en række kendetegn for Bavnebjerg. Som vores nye leder, skal du kunne se dig selv understøtte og videreføre disse:

- Vi har altid borgerne i centrum og der er et stærkt individfokus på den enkelte borger og dennes behov.
- Vi ønsker, at vedligeholde og udvikle vores faglige kompetencer
- Vi har flere borgergrupper med forskellige mål og behov.
- Vi arbejder rehabiliterende med et fokus på VUM 2.0
- Vi har et internt dagligt aktivitets- og samværstilbud for nogle af borgerne på Bavnebjerg.
- Vores afsæt for arbejdet med borgerne er, at de som udgangspunkt bliver boende i tilbuddet.
- Den faglige tilgang vægtes højt, hvor vi kommer til at arbejde med LA2.
- Vi arbejder tværfagligt og har fokus på det sundhedsfaglige, hvor flere faggrupper samarbejder om borgerne.
- Vi er i gang med en organisatorisk forandringsproces, der vil give Bavnebjerg bedre mulighed for at indgå i den videre udvikling af det samlede handicapområde til gavn for nuværende og kommende beboere.

Interne og eksterne samarbejdspartnere

Det er vigtigt for Skanderborg Fællesskaberne, at vi skaber samarbejde med pårørende og civilsamfundet såsom frivillige, foreninger og lokale aktører. Vi tror på, at vi i fællesskab kan gøre en større forskel for den enkeltes hverdag ved at samarbejde på tværs både internt og eksternt.

- Pårørende gruppe
- Frivillige, foreninger og lokale aktører
- Sagsbehandlere
- Myndighedsområdet
- Ledergruppen
- TRIO (Tillidsrepræsentant, Arbejdsmiljørepræsentant og daglig leder)
- Landsbyen Sølund
- AMR-gruppen

Ledermøder

- Interne ledermøder i organisationen
- Ledertræf for alle ledere i Skanderborg Kommune
- Ledertræf for alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap

Jobprofil

Som daglig leder i Fællesskaberne refererer du til kontraktholder, Thomas Hamann.

Som daglig leder vil du få det personalemæssige ansvar for ca. 70 medarbejdere.

Medarbejdergruppen har en bred vifte af kompetencer indenfor det socialfaglige og sundhedsfaglige felt.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Dine indsatsområder

0-6 måneder	Indsatser: <ul style="list-style-type: none">• Du skal lære organisationen at kende – opbygning, kultur, struktur, medarbejderne og præsentere dig som ny leder.• Du skal i samarbejde med anden leder drive den overordnede forandringsproces på Bavnebjerg.• Du skal arbejde med den grundlæggende trivsel og kultur på arbejdspladsen.• Du skal vedligeholde den gode struktur for arbejdet i samarbejde med vagtplanlægger.• Du skal deltage i interne og eksterne lederudviklingsforløb.• Du skal holde et økonomisk fokus på at skabe en sund økonomi og drift.
6-12 måneder	<ul style="list-style-type: none">• Du skal have et kontinuerligt fokus på kultur- og trivselsarbejdet.• Du skal understøtte de faglige retninger.• Du skal skabe et godt samarbejde med de pårørende.• Du skal understøtte indsatser og strategiske fokusområder.• Du skal understøtte arbejdet med dokumentation.• Du skal bidrage til arbejdet i ledergruppen.
1-5 år	<ul style="list-style-type: none">• Du skal holde et ledelsesmæssigt fokus på implementeringen af de faglige indsatser, i konstruktivt samarbejde med interne medarbejdere.• Du skal skabe en stabil drift, struktur og det bedste arbejdsmiljø for medarbejderne og borgerne.• Du skal skabe en stolthed hos medarbejderne i at arbejde i Fællesskaberne

Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på vedkommendes erhvervmæssige baggrund og faglige profil samt ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Erhvervmæssig baggrund og faglig profil

For at kunne lykkes i jobbet er det en forudsætning, at du har en grundlæggende erfaring og viden om ledelse samt erfaring fra lignende område.

Vi forventer derfor, at du har:

- En socialpædagogfaglig baggrund eller lignende.
- Gerne erfaring fra lignende arbejdsplads
- Flere års erfaring med ledelse
- Diplom i ledelse

Ledelseskompetencer

Vi søger en leder, for hvem ledelse handler om at sætte retning, koordinere og fortsat skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab i dit daglige virke som leder. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med lederkolleger og med borgere, pårørende og øvrige samarbejdspartnere i og udenfor kommunen.

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor ”det fælles vi” står højt. Det betyder bl.a. at du skaber klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt og anerkendende.

[Her](#) finder du et link til beskrivelse af ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune.

Vi ser desuden gerne, at du motiveres af at blive en del af en større helhed og ser positivt på de muligheder det giver at være en del af Skanderborg Fællesskaber. Derfor søger vi en leder som kan se sig selv i udvikling, men som samtidig har en stærk tro på sig selv, så man som medarbejder kan være helt tryk ved dig.

Som leder ved du, at mange kompetencer skal i spil for at få alle med. Det kræver balance når man arbejder med mennesker, så derfor skal du kunne skabe den rette ramme, hvor der er råderum og plads til at arbejde fagligt. Du skal således balancere et vedholdende fokus på en solid, stabil drift og et godt arbejdsmiljø samtidig med, at du skaber den nødvendige udvikling. Du skal have et fokus på at skabe en arbejdspladskultur, hvor man søger hinanden og udvikler viden og faglighed til glæde for den borgergruppe vi arbejder sammen med. Vi lægger stor vægt på, at der bliver truffet de nødvendige og rigtige beslutninger i en god og løsningsorienteret ånd.

Det grundlæggende fundament og visionen for Skanderborg Kommunes Byråd er *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Dette vil også blive dit fundament i dit ledelsesarbejde, hvis du ønsker at være en del af Skanderborg Fællesskaberne.

Personlige kompetencer

Den helt rigtige person til jobbet, kan rigtig meget, men sikkert ikke alt. Vi søger en leder, som kan se sig selv i mange af nedenstående kompetencer:

- Du tager det ledelsesmæssige ansvar og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige.
- Du er udviklingsorienteret og støtter op om medarbejderne og de faglige fællesskaber, så vi fortsat står stærke og handlekraftige klar til at løfte Skanderborg Fællesskabernes opgaver.
- Du er delegerende, kommunikerende og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar.
- Du er lyttende og har en høj grad af empati med øje for det professionelle ansvar og pligt.
- Du er faciliterende og skaber engagement og fremdrift.
- Du er resultatorienteret, strategisk og analytisk med blik for at resultater bedst skabes i fællesskab på baggrund af et bæredygtigt arbejdsmiljø.
- Du er robust og god til at skabe ro omkring dig og afdelingen.

Ansættelsesforløb

Hvis du vil vide mere om stillingen, så er du meget velkommen til at kontakte kontraktholder Thomas Hamann tlf. 29 46 81 76.

Ansættelsesudvalget består af:

- Kontraktholder, Thomas Hamann
- IT Chef, Anders Fihl
- Daglig leder, Rikke Némec
- Arbejdsmiljørepræsentant, Rikke Daugaard
- Tillidsrepræsentant -FOA, Henrik Therkildsen
- HR-konsulent – Lis Rosenkilde
- Daglig leder Line Steffensen Damgaard

Vurderingen vil tage afsæt i:

- Vurdering af de skriftlige ansøgninger samt CV
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Referencer
- Individuel forberedelsesopgave/case til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde

Ansættelsesproces:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| • Ansøgningsfrist | Mandag den 6. januar 2025 kl. 23.59 |
| • 1. Samtale | Tirsdag den 14. januar 2025 |
| • Udarbejdelse af personprofil | I perioden 15. – 22. januar 2025 |
| • 2. Samtale | Torsdag den 23. januar 2025 |
| • Tiltrædelse | 1. marts. 2025 |

Vi skal have din ansøgning og relevante bilag – inklusive CV, eksamensbevis og eventuelle anbefalinger – senest mandag den 6. januar 2025 kl. 23.59, hvor ansøgningssystemet automatisk lukker.

Du søger stillingen ved at trykke på knappen "Søg stillingen" under selve stillingsopslaget.