

Job- og kompetenceprofil for teamledere

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

Vi søger en engageret teamleder, med sygeplejefaglig baggrund, pr. 1. april 2026, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift og økonomi i tæt sparring og samarbejde med nærmeste leder. I stillingen er det vigtigt at vægte den rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området.

Om os

Distrikt Tjele har indmødested i Vammen og er et landdistrikt i Viborg Kommune. Medarbejderne i distriktet varetager pleje- og sygeplejeindsatser til borgerne i et stort geografisk område, der primært består af mindre bysamfund og landområder. Borgergruppen er mangfoldig og rummer borgere i alle aldre, med forskellige livssituationer, funktionsniveauer og sundhedsmæssige behov. Gruppen spænder bredt og omfatter både borgere med komplekse pleje- og sygeplejebehov samt borgere, der har behov for mere afgrænsede og midlertidige indsatser

Distriktet har ligeledes en sygeplejeklinik, hvor der varetages forskellige sygeplejeindsatser til borgerne, ligesom en væsentlig del af opgaverne løses i borgernes eget hjem med fokus på nærhed, kontinuitet og relationer.

Som teamleder ved Distrikt Tjele bliver du medansvarlig for en medarbejdergruppe bestående af 48 dedikerede social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker og andre fagligheder. Medarbejderne arbejder i både dag- og aftenvagter alle ugens dage og har et tæt samarbejde på tværs af fagligheder for at sikre høj kvalitet i opgaveløsningen.

Gennem arbejdet med Velfærdsaftalen er Viborg Kommune godt rustet til fremtidens opgaver på omsorgsområdet. Her har fokus været på at reducere unødige regler og styrke nærhed, tillid og omsorg for borgerne. Som ny teamleder i Distrikt Tjele får du mulighed for, i en værdibaseret organisation, at videreføre og videreudvikle de erfaringer, der allerede er gjort, med særlig opmærksomhed på de vilkår og muligheder, der kendetegner et landdistrikt.

I Hjemmeplejen er vi i gang med implementeringen af borgernære teams i alle distrikter på baggrund af den ny ældrelov og vores erfaringer fra Velfærdsaftalen. I Distrikt Tjele betyder det et stærkt fokus på selvbestemmelse, nærvær og et tæt samspil med pårørende og civilsamfundet, som ofte spiller en central rolle i landdistrikterne. Alle medarbejdere arbejder ud fra tilgangen: "Hvad er vigtigt for dig i dag?" og er løbende i dialog med borgere og pårørende om behov for hjælp og støtte.

Samtidig har vi et vedvarende fokus på delegering og på at sikre, at opgaver løses på det højest mulige faglige niveau. Vi arbejder med fleksible arbejdstider, som implementeres i alle distrikter, og alle medarbejdere, der ønsker at arbejde på fuld tid, tilbydes dette.

Velfærdsteknologi og digitalisering I Viborg Kommune prioriterer vi udvikling og anvendelse af velfærdsteknologi og digitale løsninger. I Distrikt Tjele er velfærdsteknologi og nytænkning en naturlig del af opgaveløsningen i Hjemmeplejen og Hverdagsrehabiliteringen, både til gavn for borgere og medarbejdere, også hvor afstande og

transport spiller en særlig rolle. **En del af opgaveløsningen foregår via skærmopkald og det har vi et særligt fokus på at styrke.**

Som teamleder i Viborg Kommune får du mulighed for at indgå i innovative processer med velfærdsteknologi og digitale løsninger, hvor du kan være med til at sætte dit præg på udviklingen af fremtidens hjemmepleje i et landdistrikt.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Omsorgsområdet består af 9 distrikter. For hvert område er der tilknyttet en distriktsleder, som refererer til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering Tanja Murphy. Distrikt Tjele ledes af distriktsleder Louise Thygesen Bay, som vil være din nærmeste leder.

Som teamleder i Distrikt Tjele er du:

- Ansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med distriktsleder
- Medansvar for ledelse af 48 medarbejdere/sygeplejersker/SOSU-hjælpere/SOSU-assistenten
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på dit område har de rette faglige kvalifikationer
- Ansvarlig for afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for dine medarbejdere
- Ansvarlig for at sikre, at dine medarbejdere har de rette kompetencer til at løse opgaven

Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

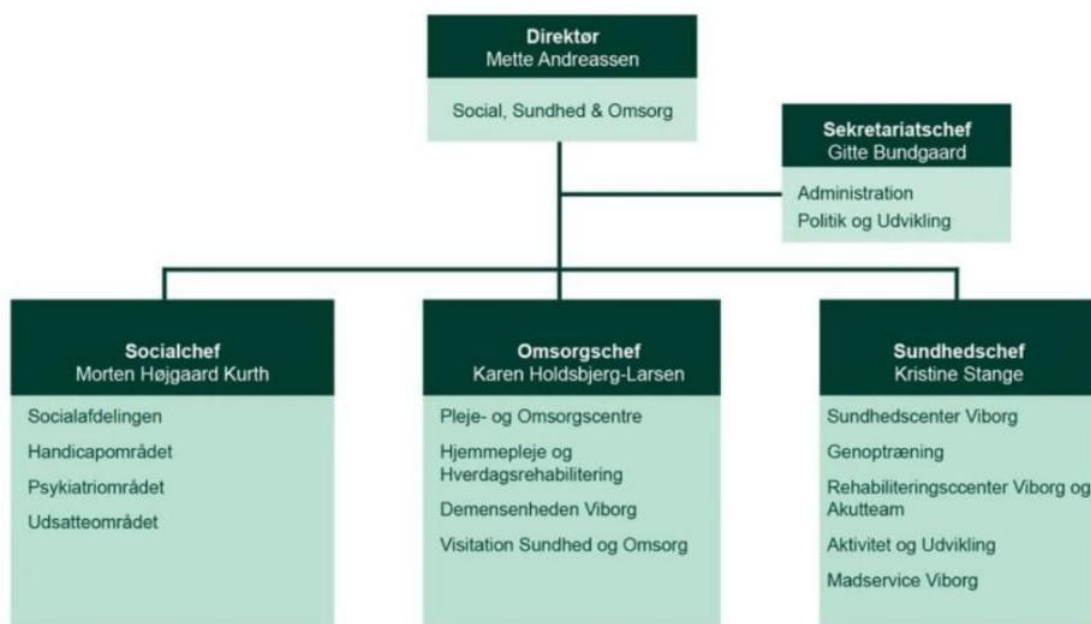
Stedspecifikt tilføjes

Distriktet er organisatorisk opdelt i tre teams. I dagvagten er der to teams, som hver består af ca. 17 medarbejdere fordelt på social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter samt sygeplejersker. I aftenvagten er der ét team bestående af ca. 12 medarbejdere, primært social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Som leder er du medleder af det ene dagteam samt aften teamet. Du har et tæt samarbejde og refererer direkte til distriktslederen.

I rollen forventes det, at du har et tydeligt fokus på den fortsatte udvikling af distriktet. Det indebærer blandt andet, at du sammen med distriktslederen aktivt arbejder med at nedbringe sygefraværet og skabe stabile, attraktive rammer for medarbejderne. Du trives med forandringsledelse og har lyst til at stå i spidsen for udviklingsprocesser i forbindelse med borgernære teams og den nye ældrelov.

Derudover forventes det, at du har et naturligt drive for velfærdsteknologi og digital udvikling og ser muligheder i at anvende nye løsninger, der kan understøtte både borgernes selvstændighed og medarbejdernes arbejdsmiljø.



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten

For at lykkes i jobbet, er det afgørende, at du:

- Omsætter Sammenhængsmodellen og sundhedsfaglige, forebyggende og rehabiliterende indsatser til konkrete handlinger ved tydeligt og meningsfuldt at formidle ledelsesmæssige beslutninger
- Prioriterer faglig ledelse, og sikrer et højt fagligt niveau med fokus på tværfaglighed
- Kommunikerer troværdigt, tillidsvækkende, loyalt og i tide både op, ned og ud i organisationen som en væsentlig forudsætning for ejerskab og følgeskab
- Inkluderer og støtter pårørende som en aktiv del af plejen
- Samarbejder med lederkolleger i og uden for ledergruppen og viser mod til at være nysgerrig på egen og andres praksis og indgå i en åben og fælles dialog
- Har erfaring med økonomi og synes det er spændende at arbejde med budgetter og økonomistyring, og ser tæt sammenhæng mellem faglig ledelse, personaleledelse og økonomistyring.
- Gerne har erfaring med at styrke indsatsen med dosispakket medicin
- Kan skabe fokus og fremdrift på indsatsen med at bruge skærmopkald.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en sygeplejefaglig uddannelsesbaggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller har ønske om ledelsesmæssig efteruddannelse.

Vi har brug for en teamleder, der arbejder for et samlet Distrikt Tjele og bygger broer i hele organisationen. Du styrker relationer, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

Vi forventer, at du:

- Er en stærk og beslutningskompetent teamleder med en både delegerende og involverende ledelsesstil
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne.
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift
- Er nysgerrig på dine medarbejdere og sikrer tilstrækkelig tid til opfølgning og sparring.
- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere
- Besidder solide sygeplejefaglige kompetencer.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er mandag den 11. marts 2026.

Samtaler

1. samtale afholdes tirsdag den 17. marts 2026 og 2. samtale afholdes mandag den 24. marts 2026. For ansøgere, [Job- og kompetenceprofil](#)

der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte distriktsleder Louise Thygesen Bay på telefon 20259151 eller mail l8b@viborg.dk.