

Lundgaard Konsulenterne bistår ved rekruttering af

Direktør til Tårnby Kommune

Direktør til mulighedernes kommune

Direktør med ansvar for børne-, kultur-, teknik- og miljøområdet i Tårnby

Der findes ingen anden dansk kommune med flere spændende paradokser på det samme areal. En del af Storkøbenhavn og samtidig en af landets grønneste kommuner. Senest er det indskrevet i Den Grønne Trepartsaftale, at Kalvebod Fælled etableres som bynær nationalpark.

En normal kommune med usædvanlige samarbejdspartnere. Tårnby huser Danmarks største arbejdsplads – Københavns Lufthavn, Kastrup. Det giver usædvanlige sagsprocesser og beslutningsveje, hvor lufthavn, stat, Sund & Bælt og den store nabokommune skal finde løsninger på bl.a. infrastruktur og miljøhensyn.

Tårnby oplever befolkningsfremgang og er en af de få kommuner i tæt tilknytning til København, som har arealer og potentialer, der kan udvikles på. Vi tiltrækker børnefamilier, fordi vi har en god fordeling mellem almene, ejer- og lejeboliger, og fordi man oplever, at vi har rekreative områder med biodiversitet, legeområder og plads til udfoldelse for borgerne. Vi har i mange år investeret massivt i kultur- og fritidsområdet, herunder Kastrup Strandpark, fordi det er med til at skabe den livskvalitet, der gør, at mennesker trives. Tårnby er mulighedernes kommune.

Vores skoler, dagtilbud og familieindsatser er en vigtig del af de rammevilkår, vores borgere – nye som eksisterende – møder. Vi skal have velfærdstilbud, der matcher de forventninger, danskerne har anno 2025 og vi er udråbt til landets 4. bedste kommune at vokse op i. Det prøver vi at sikre ved at være i tæt dialog med borgerne, foreningerne og virksomhederne, når vi tilrettelægger vores service og udvikling. Lige nu spørger vi borgerne til råds, når vi vil videreudvikle vores tværfaglige, strategiske ramme omkring Stærke Børnefællesskaber, hvor vi sætter fokus på alle børns læring og trivsel.

Hvad skal der til for at lykkes? Du er en moderne topleder, der evner at lede chefer med fokus på at give dem plads til at tage ansvar. Men du formår også at være en god sparringspartner, når djævelen indimellem ligger i detaljen. Der er god, tung offentlig ledelseserfaring på dit CV, og du har haft din gang i kommuner.

Du er dygtig til at servicere politikere – også når det kræver, at du er robust og vedholdende.

Du kan sagtens være generalist i udgangspunktet, men du forventes at have viden om – og erfaring med – dele af det direktørområde, du her søger ind i, og en evne til at sætte dig ind i det, du i udgangspunktet har mindre forstand på. Du har et godt økonomistyringsniveau, og du interesserer dig for de understøttelsesfunktioner, der udvikler en moderne arbejdsplads.

Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt.

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på kontraktvilkår og efter konkret forhandling på et niveau, der forventes at ligge på ca. 1.225.000 kr. årligt (inklusive kontrakttillæg, eksklusive pension).

Tårnby Kommune – rammerne for stillingen

Kommunen har 44.000 indbyggere og blev ikke sammenlagt med andre kommuner ifm. kommunalreformen. Der blev dog her indgået en samarbejdsaftale med Dragør Kommune, så en række af Dragør Kommunes opgaver varetages af Tårnby Kommune.

Tårnby Kommune består af tre overordnede kvarterer. Midten af kommunen kaldes blot Tårnby. Det er her, den ene af kommunens jernbanestationer, Tårnby Station, findes, samt Tårnby Torv, der bl.a. er kendt for at være fødestedet for dansk hip hop-kultur. Den østlige del af kommunen hedder Kastrup og lægger navn til næsten hele kommunens postnummer. Det er i denne del af kommunen, at man finder Københavns Lufthavn, Kastrup med jernbanestation og den del af metroen, der strækker sig ind i kommunen.

Den vestlige del af kommunen kaldes Vestamager. Dette område består både af store dele af Naturpark Amager samt af beboelser. På trods af, at Tårnby Kommune uomtvisteligt opleves som en del af Storkøbenhavn, er langt den største del af kommunens areal naturområder som Saltholm, Peberholm og det sydvestlige Amager.

Tårnby oplever befolkningsfremgang og har flere arbejdspladser end erhvervsaktive. Tårnby er en af de få kommuner i tæt tilknytning til København, som har arealer og potentialer, der kan udvikles på. Der skal være plads til nye borgere og nye boligtyper til nuværende borgere, når den eksisterende boligmasse omlægges. Her har kommunen valgt at have øje på, at denne udvikling sker i et passende forhold mellem almene, ejer- og lejeboliger.

De store udviklingsprojekter er lige nu centreret omkring bygning af almene boliger på Amager Strandvej samt udvikling af Tårnby Torv, hvor det gamle centerområde skal omdannes til nyt torv med gode handelsmuligheder, boliger og attraktive opholdssteder. Herudover har Tårnby et projekt i gang om udvikling af "Vandtårnsbyen", et nyt kultur- og multicenter – på arealet, hvor den gamle Tårnby Skole ligger i dag.

Københavns Lufthavn, Kastrup udgør kernen i det "infrastruktur-hub", der også er Tårnby. Lufthavn, tog, metro og busser gør, at Tårnby er tæt på såvel København, Sverige som "verden".

Lufthavnen er selvsagt en vigtig samarbejdspartner. Der er et godt løbende samarbejde, og der er nogle særlige problemstillinger, som også staten har en vigtig aktie i. Det er derfor også

sagsområder med stor national bevågenhed og kompleksitet. Ligeledes er samarbejdet med Sund & Bælt væsentligt i forhold til samarbejdet om udviklingen af motorvejen, bro- og togforbindelser.

Det er åbenlyst, at Danmarks største arbejdsplads sætter sit præg på kommunens erhvervsudvikling, men qua Tårnbys potentialer sker der en god erhvervsudvikling derudover. Det største og yngste erhvervsområde, Kirstinehøj I og II, er efterhånden ved at være udbygget. Området indeholder større og mindre transport-, produktions- og håndværksvirksomheder samt butikker for salg af pladskrævende varer. Lige nu pågår der et større arbejde med udviklingen af et helt nyt erhvervsområde, Kirstinehøj III.

Tårnby Rådhus er en fredet ejendom, tegnet af arkitekterne Jørn Nielsen og Halldor Gunnløgsson og opført i 1959. Den betragtes med rette som et stykke dansk arkitekturhistorie. I disse år ombygges rådhuset nænsomt, så det bedst muligt understøtter en moderne dansk kommune anno 2025.

Tårnby Kommune har været så dygtigt økonomistyrende i mange år, at den p.t. er en af landets mest økonomisk velfunderede kommuner. Der er dog brug for et stort fokus på netop økonomistyringen, da der foregår et løbende arbejde med at sikre, at der kommer balance i driftsbudgetterne, der har været udfordret i en længere periode. Det er naturligvis også en vigtig prioritet for direktørerne.

Den politiske organisation består af kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og seks fagudvalg. Det er:

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget
- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Bygge- og Ejendomsudvalget

Den nye direktør får serviceringsansvaret for Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget. De relevante centerchefer forventes at være aktive i serviceringen op til – og under – de politiske møder.

Et af sigtepunkterne i 2025 er tilrettelæggelsen af det nye byrådsarbejde i perioden 2026-2029 og den gode opstart af et nyt byråd og af de nye fagudvalg.

Den administrative organisation

Direktionen består af fire medlemmer under ledelse af kommunaldirektør Lars Rich. Der er møder i direktionen hver 14. dag samt koordinationsmøder efter behov. Det er en direktion, hvor der er solid Tårnby-anciennitet omkring bordet, men hvor der også er nyere tilkomne direktionsmedlemmer. Der er en god stemning i lokalet og en forventning om, at man er en holdspiller og derfor deler udfordringer og succeser med hinanden. Borgmesteren sidder med til direktionsmøderne.

Direktionen har sat sig i spidsen for en modernisering af kommunens sagsgange og understøttelsesfunktioner. Det sker ud fra den erkendelse, at kommunen traditionelt ikke har været first mover, når det kommer til digitalisering og moderne arbejdsgange. Der er simpelthen et moderniseringsefterslæb, der skal indhentes.

Centerstrukturen består af 11 centre. Direktørerne har fordelt ansvaret for centrene imellem sig, og denne direktørstilling har ansvaret for

- Center for By, Miljø og Klima
- Center for Kultur og Fritid
- Center for Skole og Fritidsliv
- Center for Dagtilbud og Pædagogik
- Center for Børn og Familie.

I perioden, indtil den nye direktør tiltræder, har de øvrige direktører fordelt ansvaret for centrene imellem sig.

Det er en centerstruktur, der over de senere år er reorganiseret, og direktørerne forventes at være aktive i evaluering og opfølgning på denne, så der ikke havner bolde imellem to stole og så medarbejderne er trygge i de nye arbejdsdelinger.

Der er møder i chefforum, bestående af direktion og centerchefer, hver 14. dag. Her søges der skabt et rum, hvor chefer og direktører kan få et godt kendskab til hinanden, så det bliver naturligt at søge sparring og samarbejde på tværs med sine kolleger.

Der er i udgangspunktet 1-1 mellem direktør og de centerchefer, der refererer til hende/ham, hver 14. dag, ligesom der selvfølgelig er en masse løbende samarbejde om de sager, der fylder mest.

Der er et fint samarbejde med medarbejdernes repræsentanter i MED-systemet. Der er en klar forventning om at direktørerne prioriterer MED og opsøger dialogen med medarbejderne.

Borgmester og kommunaldirektør er naturlige krumtapper i arbejdet ud af huset på by- og erhvervsudviklingsområdet. Samtidig er der ikke nogen tvivl om, at direktøren med ansvar for de

tekniske områder har en betydelig rolle i tilrettelæggelsen af dette arbejde, ligesom der vil være personlige roller i relationer i – og uden for – kommunen.

Tårnbykompasset er alle medarbejderes fælles værdikompas. Vi skal hjælpe hinanden med at være i værdierne i hverdagen, og vi skal bruge kompasset til løbende at reflektere over, og diskutere, vores måde at være og arbejde på.



Direktørrområdet

Det er et fagligt bredspektret direktørrområde, og der er ikke forventning om, at den nye direktør kommer med dybdeviden på alle de faglige felter. Men der er en forhåbning om, at der er et kendskab til dele af den faglige opgaveportefølje samt en evne til at sætte sig ind i de faglige felter, man som udgangspunkt har mindre erfaring med.

De fem – dygtige – centerchefer er en passende blanding af nye og erfarne Tårnby-chefer. De tre chefer på Børn, skole og familieområdet har alle solid Tårnby-anciennitet. Chefen for Kultur og Fritid har været i Tårnby i to år, mens der er kommet en ny centerchef til center for By, Miljø og Klima efter sommerferien 2025.

Netop center for By, Miljø og Klima har været igennem en ledelsesmæssig reorganisering i forlængelse af en effektiviseringsanalyse, som BDO udarbejdede for kommunen i efteråret 2024. Her blev den hidtidige dualedelse nedlagt og erstattet af én samlet centerchef. Konsolideringen af denne omlægning bør direktøren følge tæt og støtte op omkring.

Udover de faste 14-dagesmøder mellem den enkelte centerchef og direktøren er der etableret et mødeforum for de tre centerchefer på børneområdet, ligesom der er et fast samarbejde mellem centercheferne for kultur- og fritid samt By, Miljø og Klima.

Det er ikke samarbejder, der kræver en direktør, der skubber på – der er nemlig stor vilje og evne fra centrenes side til at samarbejde og til at arbejde med synergierne på tværs af centerområderne. Det skal en ny direktør evne at understøtte og udbygge.

Der er igennem de seneste år sket en markant oprustning af samarbejdet mellem centrene på børne- og skoleområdet. Der er netop i denne tid et arbejde i gang med ”Stærke Børnefællesskaber 2.0”, herunder en spørgeskemaundersøgelse blandt borgerne om deres syn på forbedringspotentialerne.

Familieområdet har været igennem en stor, faglig udviklingsproces igennem de senere år med fokus på professionalisering af arbejdet med de sårbare børn og unge og deres familier. Det er et arbejde, der kræver et langt, sejt træk. Udviklingen af økonomistyringen er et af de parametre, der fylder, og som direktøren forventes at bidrage til konsolideringen af.

Tårnby Kommune oplever heldigvis, at mange børnefamilier kommer til. Det betyder, at der er – og skal være – løbende opmærksomhed på prognoser og børnetal, så der kan dimensioneres korrekt i dagtilbud og skoler.

Tårnby Kommune har i mange år været kendt som en kommune, der investerer massivt i kultur- og fritidsområdet. Gå ind på ”OplevTårnby-appen, og få et indtryk af de vidtforgrene aktiviteter og kultursamlingssteder, der udgør den særdeles aktive kommune – Tårnby.

Forventningerne

Opgaver/udfordringer inden for den første tid/det første år

- Få etableret tætte og tillidsfulde relationer til Tårnby Kommunes politikere, herunder borgmester og udvalgsformænd.
- Gå ind i planlægningsarbejdet ift. opstart af et nyt byråd og nye politiske udvalg i 2026.
- Blive en god kollega i direktionen, hvor du bidrager til det tværgående samarbejde og har et borger-/erhvervs-perspektiv på opgaveløsningen.
- Blive en god sparringspartner for centercheferne og øge din viden på de centerområder, hvor du i udgangspunktet har mindre erfaring.
- Tage ansvar for, at samarbejdet i MED bliver godt og tillidsfuldt fra dag 1.
- Være med til at skubbe på digitaliseringsdagsordenen på direktørområdet som generelt.

De allervigtigste kompetencer og erfaringer vil være:

- Du er en moderne topleder, der evner at lede chefer med fokus på at give dem plads til at tage ansvar. Men du formår også at være en god sparringspartner, når djævelen indimellem ligger i detaljen. Der er god, tung offentlig ledelseserfaring på dit CV, og du har haft din gang i kommuner.
- Du er dygtig til at servicere politikere – også når det kræver, at du er robust og vedholdende.
- Du kan sagtens være generalist i udgangspunktet, men du forventes at have viden om – og erfaring med – dele af det direktørområde, du her søger ind i, og en evne til at sætte dig ind i det, du i udgangspunktet har mindre forstand på.
- Du har et godt økonomistyringsniveau, og du interesserer dig for de understøttelsesfunktioner, der udvikler en moderne arbejdsplads.
- Du behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt

Derudover vil du blive målt på:

- Analytisk format
- Om du kan sætte retning – uden at være autoritær
- Relationskompetencer – og nysgerrighed når du møder andre mennesker
- Kommunikative kompetencer
- Om du er en holdspiller af hjertet.
- Struktur
- Om du holder af det personlige møde med borgere og virksomheder – også når de en sjælden gang imellem ikke er tilfredse.
- Sejtræk – du er med til at sikre, at vi kommer i mål.
- Du kan også arbejde hands-on, når der er brug for det.
- Din pragmatisme
- Tilgængelighed. At kunne være der som leder og sparringspartner, når der er brug for det.
- At du har et afklaret syn på dig selv og dine stærke og svage sider. Du er ikke bange for at vise svaghed eller at bede om hjælp.

Ansættelsen

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Jakob Lundgaard, Lundgaard Konsulenterne, tlf. 4033 2414, og/eller
- Kommunaldirektør Lars Rich, tlf. 2348 9209.

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der kun i begrænset omfang være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål.

De ansøgere, der bliver inviteret til anden samtalerunde, indkaldes til møde med kommunaldirektør og borgmester, hvor der bliver mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden anden runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen. Ansættelsesudvalget indstiller til byrådet.

Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Allan S. Andersen
- Kommunaldirektør Lars Rich
- Direktør Ina S. Ringsdal
- Centerchef Charlotte Djuraas
- Centerchef Jesper Borch
- Kommunalbestyrelsesmedlem Dorthe Hecht
- Kommunalbestyrelsesmedlem Liv Gam
- Medarbejder Susanne Pedersen (medlem af HovedMED)
- Medarbejder Klaus L. Nielsen (medlem af HovedMED)

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceafklaring/test hos en anden af Lundgaard Konsulenterne. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer (resuméet sendes også til ansøgeren, der får lejlighed til at kommentere det ved 2. samtalerunde).
- Et skriftligt resumé af ca. 3-4 referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes før anden samtalerunde efter aftale med ansøgeren (referencerne forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

Du kan læse mere om bl.a. kompetenceafklaring og Lundgaard Konsulenternes etik i ansættelses-sager på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside.

Tidsplan for ansættelsen

I Lundgaard Konsulenternes sekretariat er det Mette Andersen, der er tovholder på ansættelsen. Mette Andersen kan træffes på tlf. 7542 4233 eller på mail: mka@lundgaard-konsulenterne.dk.

Ansøgning sendes via det elektroniske stillingsmodul på Lundgaard Konsulenternes hjemmeside senest den **9. september 2025 kl. 8.30**. Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Den **11. september 2025** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde med op til seks ansøgere afvikles den **18. september 2025 kl. 8.00-16.00 i Tårnby**.

Hvis du har præferencer ift. samtaletidspunkt, er du velkommen til at give os en melding på forhånd, så vi kan prøve at planlægge derefter.

Kompetenceafklaring for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles den **22. september 2025 på Hotel Scandic i Hvidovre**. Det tager ca. 2 timer.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **26. september 2025 kl. 9.00-14.00 i Tårnby**.

Ansøgeren forventes at tiltræde den **1. november 2025**.

Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale, efter at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring om, hvordan den nye direktør kommer godt i gang med jobbet.

Ca. fire måneder efter den nye direktørs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med denne og med kommunaldirektør Lars Rich for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

August 2025
Jakob Lundgaard
konsulent på ansættelsessagen