

Opgave- og kompetenceprofil – Distriktssygeplejerske

Ansvarsområder	Kan omhandle følgende opgaver
Udføre sygepleje	• Varetage oplæring af assistenter, hjælpere, uuddannede og andre faggrupper i sygeplejeindsatser på faggruppernes basisniveau • Fungere som faglig sparringspartner for assistenter, hjælpere og uuddannede i varetagelsen af pleje- og sygeplejefaglige indsatser – men skal ikke overtage indsatsen • Kan udføre sygeplejeindsatser i akutte tilfælde, hvor distriktssygeplejersken i forvejen er i hjemmet med kollega fx TOBS, screening mm. • Vejlede og sparre med kolleger i forhold til at etablere et godt pårørendesamarbejde • Bistår assistent og hjælper i kontakt til sygeplejerskerne (ISBAR) • Fungere som faglig sparringspartner i forhold til distriktets nøglepersoner
Koordinere og lede sygeplejen	• Har overblik og fokus på borgere med komplekse problemstillinger der er i risiko for (gen)indlæggelse • Er med til at sikre, at der skabes kontinuitet og sammenhæng i borgerens forløb (bl.a. ved at tildele kontaktperson og forløbsansvarlig) samt bidrage til at der nedsættes et team omkring borgeren • Sikre at borgere drøftes på DTR ved behov; fx borgere i ustabile, komplekse forløb • Deltage i DTR og kan varetage funktion som mødeleder • Vurdere i samarbejde med kolleger, om borgeren får de rette faglige indsatser – på bl.a. DTR-møder • Ansvarlig for at der er sammenhæng i borgerens forløb og dokumentation i samarbejde med relevante tværfaglige samarbejdspartnere • Ansvarlig for at der holdes fokus på triagering og oplæring af kolleger i at triagere samt handle derpå • Er med til at sikre, at der iværksættes relevante faglige indsatser – fx udredninger / screeninger/ målinger / handlingsanvisninger • Ansvarlig for planlægning af diverse møder fx assistentmøder, hjælpermøder, supervision, gruppemøder i samarbejde med leder • Koordinering og iværksættelse af særlige indsatser fx vaccinationsindsats, indsatser ved epidemier fx noro-virus eller andre hygiejnemæssige udfordringer
Formidle sygepleje	• Varetage og understøtte kompetenceudvikling og kompetenceafklaring af uuddannede, andre faggrupper der arbejder i plejen, sosu-hjælpere, sosu-assistenten og sygeplejersker med afsæt i kompetenceprofilerne • Foretage individuel vurdering af kollegers behov for kompetenceudvikling, fx ABC demens mm.

	• Sikre kompetenceudvikling ift. Anvendelse af sundhedsfaglige værktøjer fx tidlig opsporing, ISBAR, TOBS, triagering • Undervisning af assistenter i risikosituationslægemidler • Undervisning af uuddannede i medicinadministration • Varetage undervisning i relevante faglige temaer • Ansvarlig for at implementere Nexus herunder undervisning i dokumentation • Ansvarlig for at implementere MyGuides og MySkills i samarbejde med leder • Bidrage til at implementere VitaCom og andre velfærdsteknologier • Varetage Bedsidelearning i relevant omfang • Varetage introduktion af nye kollegaer
Udvikle sygepleje	• Er med til at udvikle nye procedurer og arbejdsgange både lokalt og på omsorgsområdet • Prioritere og planlægge nye faglige udviklingstiltag i samarbejde med leder • Deltage i relevante udviklingsprojekter på omsorgsområdet • Ansvarlig for implementering i forhold til diverse nye tiltag i samarbejde med leder. Fx 72-timers behandlingsansvar, instrukser, procedurer • Deltage i forberedelse, gennemførsel og opfølgning på ældretilsyn, sundhedsfaglige tilsyn og kommunale tilsyn • Er med til at sikre den sygeplejefaglige kvalitet fx via egenkontrol af dokumentation og medicinhåndtering • Distriktssygeplejersken varetager specialistfunktioner - UTH-nøgleperson - bidrager til læring via UTH - Faldnøgleperson - har fokus på, at kolleger er undervist/oplært i faldforebyggelse - Hygiejnenøgleperson • Deltage i erfa-møder for distriktssygeplejersker
Profil er udarbejdet september 2024 Godkendt På ledermøde 25. november 2024	• Profil er udarbejdet af: Betina Bruun Martinsen – centerleder, Charlotte Fuhr Christensen - centersygeplejerske, Camilla Friis Munksgaard Jensen - centersygeplejerske, Linda Harritz Knudsen – distriktsleder, Almira Celes – assisterende centerleder, Stine Berggreen Bergø Pedersen – distriktssygeplejerske, Helle Larsen – distriktssygeplejerske, Michala Demant Bach – distriktssygeplejerske, Mette Seeberg Kitnæs – sygeplejeleder, Pia Ravnsbæk Bjærge – sygeplejefaglig konsulent