



Job- og Kompetenceprofil for Distriktsleder til Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering

Baggrund og fakta om stillingen

Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering i Viborg kommune søger en ny distriktsleder til Distrikt Heden. Distriktet er ét ud af i alt 8 hjemmeplejedistrikter i Viborg Kommune. Distriktet består af ca. 110 flerfaglige medarbejdere der er organiseret i to afdelinger i henholdsvis Stoholm og Karup.

Du bliver en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og vores opgaveløsning med udgangspunkt i kerneopgaven og sammenhængsmodel, med fælles politiske mål.

Siden efteråret 2021 har sundheds- og omsorgsområdet i Viborg Kommune været en af de tre første kommuner i Danmark, der er omfattet af velfærdsaftalen på ældreområdet. Det har betydet frisættelse fra en række paragraffer i serviceloven og en større afbureaukratisering af vores hverdagspraksis til glæde for både borgere og medarbejdere.

Vi arbejder i Velfærdsaftalen med nye måder at samarbejde med borgere, pårørende og medarbejdere på. Målet er at levere mere omsorg, nærvær og livskvalitet til vores borger – hele livet, uanset støttebehov. Det har givet anledning til at sætte en lang række lokale og borgernære prøvehandling i gang på sundheds- og omsorgsområdet, hvoraf flere fortsætter til udgangen af 2024 eller implementeres løbende.

Læs mere om Velfærdsaftalen: [Velfærdsaftalen på ældreområdet - Viborg Kommune](#)

Samtidigt har vi et stort og vedvarende fokus på delegering, herunder størst mulig faglig kompetence til vores ledere og medarbejdere. Vi arbejder aktuelt med at finde nye måder at planlægge vagter og arbejdstid på og alle medarbejdere, der vil og kan arbejde på fuld tid, tilbydes dette.

Vi søger en dygtig og faglig kompetent leder, der har fokus på personaleledelse både i individuelle relationer og i gruppesammenhæng og samtidig har et fokus på driften, medarbejdernes trivsel og faglige udvikling. Medarbejderne forventer, at du bedriver nærledelse, hvor du sikrer den relevante sparring og ledelse i samarbejde med teamlederne, der gør, at de kan bruge deres kompetencer på tværs af arbejdsfællesskaber og løse kerneopgaven med stor kvalitet i deres daglige praksis. Du skal kunne forstyrre og udfordre "plejer" og skabe et inddragende miljø, hvor I sammen udvikler praksis.

I Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering samarbejder vi i arbejdsfællesskaber på tværs af faggrupper og vores fokus er på kerneopgaven: *At samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet.*

Vi har et velfungerende og værdifuldt samarbejde med de faglige organisationer, MED-systemer og borgere og pårørende.

Velfærdsteknologi og digitalisering

I Viborg Kommune har vi fokus på at udvikle teknologiske og digitale løsninger til gavn for borgerne i Viborg Kommune og vægter kvalitet i virtuel borgerkontakt. Derved er velfærdsteknologi og nytænkning en del af vores opgaveløsning i hjemmepleje og hverdagsrehabilitering – til medarbejderne og borgerne. Vi er stolte af at følgende velfærdsteknologi er implicit i vores opgaveløsning:

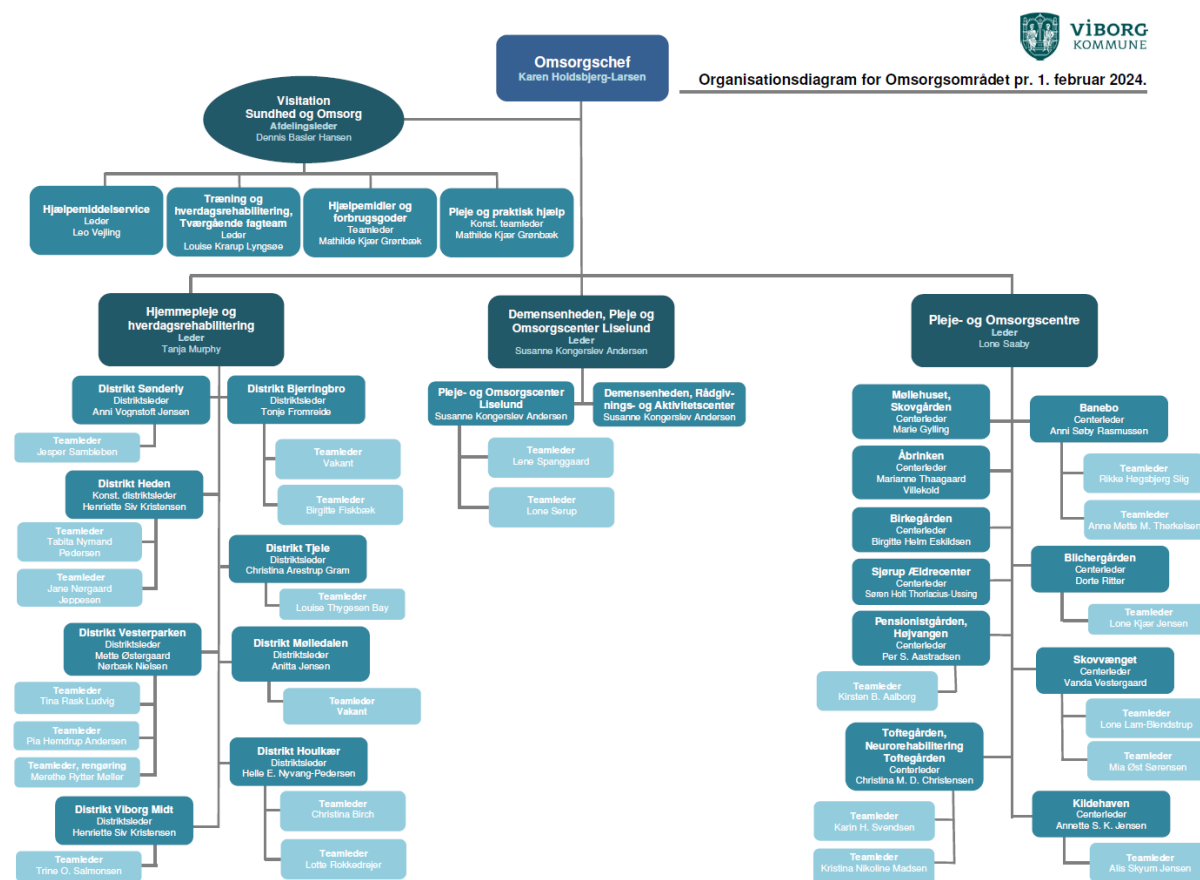
- Skærmopkald
- Digirehab
- VR-briller

Som kommende distriktsleder, vil du have mulighed for indgå i fremtidige innovative processer med velfærdsteknologi og digitalisering - Læs mere om her: [Forside - Velfærdsteknologi og digitalisering \(viborg.dk\)](#)

Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed og Omsorg og refererer politisk til Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Social, Sundhed og Omsorg består af et sekretariat og tre fagområder, der, foruden socialområdet, dækker sundhedsområdet og omsorgsområdet. For hvert fagområde er der tilknyttet en chef, som refererer til direktøren for Social, Sundhed & Omsorg. Samlet udgør de chefgruppen i Social, Sundhed & Omsorg, som indgår i det tværgående Lederforum, der består af direktionen og den samlede chefgruppe i Viborg Kommune. Direktørområdet for Social, Sundhed & Omsorg ledes af direktør Mette Andreassen, og Omsorgsområdet ledes af omsorgschef Karen Margrethe Holdsbjerg-Larsen.



På Omsorgsområdet er der et budget på 800 millioner og ca. 1500 ansatte fordelt på 4 hovedområder:

- Visitation, Sundhed og Omsorg
- Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering
- Demensenheden
- Pleje og omsorgscentrene

Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering ledes overordnet af leder Tanja Murphy. Distriktsleder og teamleder varetager ledelsen af alle faggrupper. Samlet er der ca. 700 ansatte. Du får selv reference til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering og kommer til at indgå i ledergruppen for Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. Her får du, i samarbejde med dine kolleger i ledergruppen, tillige ansvaret for tværgående projekter og indsatser.

Væsentlige opgaver og udfordringer

I stillingen som distriktsleder bedrives ledelse gennem og sammen med teamlederne, og du vil ligeledes blive leder af medarbejder i distriktet. Som distriktsleder i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering, vil det være dit ansvar, at distriktet arbejder og samarbejder udviklende, visionært, resultatskabende og inddragende inden for rammerne af Sammenhængsmodellen og Viborg kommunes personalepolitiske værdier.

Du sikrer udmøntning af kommunens politisk vedtagne mål og serviceniveau inden for området sammen med ledergruppen i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. I samarbejde med ledergruppen oversætter du politiske beslutninger, lovgivning, procedurer og fælles aftaler på en konkret, konstruktiv og loyal måde således, at det giver mening for den enkelte medarbejders arbejde. Du fokuserer på at sikre god faglig kvalitet i opgaveløsningen af kerneopgaven, et sundt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads i distriktet.

Kerneopgave:

"Samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet" er den fælles kerneopgave for Social, Sundhed og Omsorg.

Vi ved, at vi lykkes med kerneopgaven i Social, Sundhed og Omsorg kerneopgaven, når

- Vi arbejder efter fælles mål og retning
- Vi koordinerer vores ressourcer og aktiviteter
- Borgerne er tilfredse og oplever koordinerede og sammenhængende forløb
- Medarbejderne trives
- Den fælles økonomi er sund

Det er en central del af jobbet at være ansvarlig for økonomistyring og planlægning, i et tæt samarbejde med teamlederne og den samlede ledergruppe i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering. Du overholder eget budget og medvirker samtidig til en sund fælles økonomi på tværs af hjemmepleje og hverdagsrehabilitering. Du skal både kunne have overblik over distriktet, samt give teamlederne ledelsesrum og sparring på de faglige og personalemæssige opgaver, samt være direkte leder af medarbejdere.

Som distriktsleder vil du være ansvarlig for følgende opgaver:

- Sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel i distriktet
- Sikre en stabil drift, med fokus på produktivitet
- Skabe en sund økonomi
- Skabe rammer for et højt fagligt niveau i opgaveløsningen
- Arbejde målrettet med fastholdelse- og rekrutteringsudfordringen
- Spille en aktiv rolle i udviklingen af det nære Sundhedsvæsen, hvor borgerne udskrives hurtigere fra sygehuset og hvor fokus er forebyggelse frem for indlæggelse
- At arbejde strategisk med nedbringelse af sygefravær
- Sikre det gode MED-samarbejde og arbejdsmiljø indenfor eget område.

Distriktslederen vil stå med følgende opgaver, som du kontinuerligt skal kunne lykkes med:

- Lede opad til leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering i et åbent og tillidsfuldt ledelsesrum
- Bidrage til og styrke det tætte samarbejde med hele omsorgsområdet herunder Visitationen og plejecentrene og sundhedsområdet
- Sikre at kommunens politisk vedtagne serviceniveau indenfor fagområderne Sundhed og Omsorg udmøntes
- Igangsætte kvalitetssikring, evalueringer og læringsrum og være nysgerrig på og turde udfordre praksis, samt skabe nye måder at løse velfærdsopgaver på
- Være garant for, at der kontinuerligt og fokuseret arbejdes med at udvikle og igangsætte rehabiliterende indsatser i samarbejde med borgerne, de pårørende og dine medarbejdere

- Medvirke til at sikre og udvikle det nære sundhedsvæsen og det tværsektorielle samarbejde.
- Sikre et godt samarbejde med eksterne leverandører
- Være ansvarlig for implementering af velfærdsteknologi og nyskabende borgerrettede hjælpemidler, digitale kommunikationsløsninger mv.
- Understøtte koordinering og samarbejde med relevante aktører på tværs af kommunen med borgere, pårørende, praktiserende læger, regionen, andre kommuner.

Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som distriktsleder

Med udgangspunkt i de personalepolitiske værdier og de overordnede forventninger til god ledelse i Viborg Kommune, herunder de specifikt formulerede kompetencer for profilen til stillingen som distriktsleder, har vi følgende forventninger til distriktslederens faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant sundhedsfaglig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området. Erfaring med ledelse i en politisk styret organisation vil blive vægtet højt.

Det er væsentligt, at du har erfaring med ledelse af organisatoriske forandringer og besidder en god portion organisatorisk nysgerrighed. Erfaring og viden med økonomistyring og budgetlægning er ligeledes en vigtig kompetence i jobbet.

Vi har brug for ledere, der arbejder for en samlet indsats og bygger broer i hele organisationen. Du ved, at de fælles løsninger oftest er de mest bæredygtige, og du udviser både ydmyghed, lydhørhed og respekt for at drage læring af fortiden, være nysgerrig på nutiden og involverende i forhold til fremtiden.

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi forventer, at du:

- Er beslutningskompetent leder med både delegerende og involverende ledelsesstil
- Tydeligt kommunikerer rammer, retning, mål og opfølgning herpå
- Har erfaring og indsigt i forandringsledelse, skaber gode processer og følgeskab
- Tager ansvar, er ambitiøs og bidrager på tværs af ledergruppen til den samlede styring af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering, som en naturlig del af ledelsesopgaven
- Er optaget af balancen mellem tydelig og fokuseret udvikling i samspil med sikker drift
- Kan og vil udfordre daglig drift, tør afprøve det utraditionelle
- Er nærværende og rummelig og har en positiv og konstruktiv tilgang
- Er holdspiller af hjertet og evner at etablere og være deltagende i et udviklende samarbejde på tværs af organisationen
- Er helhedsorienteret, visionær og innovativ, formår at få alle med, når nye tiltag skal implementeres
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig, du tør godt udfordre "ens til alle"
- Kan kommunikere troværdigt og loyalt både op, ned og ud i organisationen
- Kan motivere og engagere teamleder og medarbejder
- Har en lederuddannelse eller ønsker påbegynde tage en lederuddannelse, og fortsat interesse i at udvikle dig som leder

Personlige kompetencer

Vi forventer, at du er

- Velfunderet i dine værdier, besidder empati og går ikke på kompromis med ordentligheden
- Drevet af at opbygge og vedligeholde gode relationer til ledere, medarbejdere, samarbejdspartnere, borger og pårørende
- Fremmer det gode samarbejde i organisationen, i din ledelsesadfærd ved at gå forrest i samarbejdet
- Går forrest med positiv tilgang til mennesker og opgaver – du må gerne have humor, lys i øjnene og kan favne mangfoldighed med et smil

- Er nysgerrig, udfordrer, kreativ og nytænkende i forhold til opgaveløsningen
- Arbejder for et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i MED-systemet.

God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederne

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter:

Leder af Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering Tanja Murphy

Distriktsleder Henriette Siv Holm Kristensen

Teamleder Jane Nørgaard

Teamleder Tabita Nymand Pedersen

Medarbejderrepræsentant Mette Marie Lynderup Abrahamsen

Medarbejderrepræsentant Lotte Mourier-Vad

Medarbejderrepræsentant Annette Hansen

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er søndag den 7. april 2024

Samtaler

1. samtale afholdes den 17. april 2024, og 2. samtale afholdes den 24. april 2024.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 19. april.

For yderligere information om jobbet som distriktsleder, er du velkommen til at kontakte Tanja Murphy leder af Hjemmeplejen og Hverdagsrehabilitering på telefonnummer 30 94 04 90 eller mail: tamu@viborg.dk

Løn og ansættelse Tilpasset den overenskomst, der ansættes efter. Ansættelses pr. 1. juni 2024.