

Oktober 2026

Job- og personprofil

Leder af Familiehuset Hillerød Kommune



ÉT FAMILIEHUS MED EN TYDELIG FÆLLES RETNING

To fagligt stærke enheder skal nu blive til ét Familiehus. Som ny leder får du mulighed for at sætte et tydeligt ledelsesmæssigt aftryk, når du skal samle medarbejdere, fagligheder og arbejdsformer om en fælles retning – og forme en organisation, der kan reagere hurtigere, bruge sine kompetencer fleksibelt og skabe større sammenhæng for børn, unge og familier.

Du bliver leder for et Familiehus, der møder børn, unge og familier i meget forskellige livssituationer. Fælles for indsatserne er ambitionen om at sætte ind på det rette tidspunkt, skabe mærkbare forandringer og styrke familiernes muligheder for at mestre eget liv. Opgaverne spænder fra støtte til spædbørnsfamilier, rådgivning og familiebehandling til praktisk pædagogisk støtte, individuelle samtaler og specialiserede tilbud til børn med blandt andet ADHD eller autisme.

Du får høj faglighed, stort engagement og ambitioner i huset med dig, herunder en mangfoldig medarbejdergruppe, som i den grad er optaget af kvalitet og resultater. Ambitionen er tydelig: Familiehuset vil være blandt de dygtigste på sit område.

Du bliver også en del af et ledelsesfællesskab i Afdelingen Familier og Sundhed, hvor man deler dilemmaer, udfordrer hinandens perspektiver og hjælper hinanden med at lykkes. Her er høje ambitioner, gensidig opbakning og humor – og gode muligheder for at udvikle stærke makkerskaber på tværs af de udførende tilbud, myndighedsområdet og resten af Familier og Sundhed.

Denne job- og personprofil indeholder en kort beskrivelse af børn-, unge- og familieområdet i Hillerød Kommune, dernæst en beskrivelse af de væsentligste opgaver, den nye leder af Familiehuset vil stå over for. Ligeledes beskriver vi de kompetencer, vi forventer hos den nye leder.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune.



JOBPROFIL

ET STÆRKT FÆLLES AFSÆT



Hillerød Kommune vil skabe gode og sammenhængende løsninger for børn, unge og familier. Ambitionen er, at flere børn og unge skal kunne deltage i stærke fællesskaber i dagtilbud, skole og fritid. Det kræver tidligere og mere forebyggende indsatser samt et tættere samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser – en retning, som også prioriteres i årets budgetaftale. Familiehuset får en central rolle i at omsætte ambitionen til praksis – og som leder bliver du en nøgleperson i at få det til at lykkes.



Kommunens fælles børnesyn bygger på tillid til børn og unge, passende forventninger, reel inddragelse og troen på, at fællesskaber skaber udvikling. Kommunens fire værdier – tillid, interesse, tid og omsorg – sætter rammen for mødet med borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

FAMILIEHUSET: NY ORGANISERING – ÉN SAMLET ENHED

Familiehuset står ved begyndelsen af et nyt fælles kapitel. To hidtidige enheder samles under én overordnet leder og to faglige ledere, fordi der er brug for et tydeligt ansvar, stærkere koordinering og faglig ledelse tættere på praksis. Ambitionen er et Familiehus, der bygger videre på de stærke faglige miljøer, og som i højere grad opleves som én organisation – med kortere veje til beslutninger, fleksibel brug af kapaciteten og større sammenhæng for familierne.

Familiehuset organiseres med et specialiseret spæd- og småbarnsteam og tre tværfaglige distriktsteams. Spæd- og småbarnsteamet samler den særlige faglighed omkring sårbare gravide og udsatte børn i de første leveår og styrker den tidlige indsats. Distriktsteamene skal rumme en bred palet af kompetencer og i øvrigt matche distrikterne i Familiesektionen.

Familiehuset er fortsat en del af Center for Børn, Unge og Familier, som også omfatter Hillerød Dagbehandlingsskole og Børnehuset Buen. Centret er forankret i Afdelingen for Familier og Sundhed sammen med Tandplejen, Sundhedsplejen, Familiesektionen og Staben. Du refererer til afdelingschefen og bliver en del af afdelingens samlede ledelsesfællesskab.

DINE VIGTIGSTE LEDELSESOPGAVER BLIVER:

At samle og sætte tydelig fælles retning. Familiehuset skal opleves som ét hus – både af medarbejderne, samarbejdspartnere og af de familier, der møder det. Det kræver, at du er nysgerrig på de eksisterende faglige miljøer, værner om deres styrker og samtidig kan sætte en tydelig fælles retning. Du skal skabe rammer, der gør det lettere at samarbejde på tværs og omsætte den nye organisation til en fælles hverdag med klare roller, gode strukturer og arbejdsgange – og ikke mindst et stærkt fagligt fællesskab.

At få faglighed, kapacitet og rettidighed til at spille sammen. Efterspørgslen på Familiehusets indsatser er stigende. Din opgave bliver derfor at skabe et fælles og løbende blik for kapaciteten og sikre, at kompetencerne bruges dér, hvor de gør størst forskel. Sammen med to faglige ledere og medarbejderne skal du bidrage til at udvikle en praksis, hvor familierne får hurtigere og tydelig kontakt – og hvor indsatsen justeres i takt med behov. Det kræver overblik, dialog og mod til at prioritere, også når hensyn trækker i forskellige retninger.

At skabe et tydeligt og tillidsbaseret ledelsesrum. Familiehuset har medarbejdere, der både kan og vil tage ansvar, og den nye ledelsesstruktur skal understøtte dette. Du får det samlede ledelsesansvar for to faglige ledere (der endnu ikke er ansat) og 37 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde, blandt andet psykologer, pædagoger, familiebehandlere og socialrådgivere. Familiebehandling og Kontaktpersonopgaver er i øvrigt centreret omkring Den Helhedsorienterede Arbejdsmodel (DHA). Medarbejderne er kendetegnet ved høj faglighed, stærk borgerorientering og et tydeligt ønske om at skabe mærkbare resultater for familierne. Der er i huset et godt og sundt arbejdsmiljø. Din opgave bliver at sætte klare mål, rammer og prioriteringer, at være synlig og tilgængelig og samtidig give de faglige ledere ledelsesrum, tæt på den daglige praksis. Ledelsesrummet skal være præget af tillid, inddragelse, åben dialog og tydeligt ansvar.

At videreudvikle samarbejdet på tværs af afdelingen. Familiehuset skal lykkes som en del af en større sammenhæng. Sammen med dine lederkolleger skal du styrke samarbejdet mellem Familiehuset, Familiesektionen og de øvrige dele af Afdelingen for Familier og Sundhed. Opgaven er at skabe endnu tydeligere snitflader, fælles forventninger og mere sammenhængende forløb fra visitation og opstart til opfølgning og afslutning. Det kræver, at du inviterer andre perspektiver ind, deler dilemmaer og tager medansvar for afdelingens samlede resultater. Du holder fast i, at vi står sammen om den fælles opgaveløsning – og kommunikerer åbent, opsøgende og nysgerrigt herom.

At forbinde økonomisk styring med faglige prioriteringer. Fra januar 2027 samles budgetterne for to hidtidige enheder. Du får ansvar for at skabe et sikkert økonomisk overblik og for at anvende økonomi- og aktivitetsdata som et aktivt ledelsesredskab. Målet er både budgetoverholdelse og et gennemsigtigt beslutningsgrundlag for, hvordan Familiehuset bedst balancerer kapacitet, faglig kvalitet og valg af indsatser.

DET FØRSTE ÅR – HVORNÅR ER DU LYKKEDES?

Efter dit første år skal medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere gerne kunne sige:

- Vi oplever i højere grad ét samlet Familiehus
- Vi har en tydelig fælles retning og ved, hvad der forventes af os
- Der er skabt klare roller og et godt samarbejde mellem lederen og de faglige ledere
- Familierne mødes hurtigt, tydeligt og sammenhængende
- Vi bruger vores samlede kapacitet fleksibelt og klogt
- Samarbejdet med myndighed og de øvrige tilbud er blevet tættere og mere konkret
- Der er styr på økonomien, og prioriteringerne er forståelige
- Den høje faglighed og det gode arbejdsmiljø er bevaret – og samtidig bragt ind i en ny fælles ramme.

PERSONPROFIL

Vi søger en erfaren leder med indsigt i det socialfaglige og/eller psykologfaglige område og med forståelse for vilkårene i en politisk ledet organisation. Din uddannelsesbaggrund er mindre afgørende end din evne til at samle en kompleks organisation, skabe følgeskab og holde retning inden for faglighed, økonomi, drift og udvikling.

Vi lægger især vægt på, at du:

- har solid ledelserfaring, gerne erfaring med ledelse af ledere
- har kendskab til lovgivningen inden for børne- og familieområdet
- har kendskab til behandling- og behandlingsprocesser
- har erfaring med økonomi- og kapacitetsstyring
- kan navigere i en politisk ledet organisation

Ligeledes er vi optaget af følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- En tydelig retningsættende og samlende tilgang. Du formår at skabe fælles forståelse for, hvor Familiehuset er på vej hen
- Stærke relationelle kompetencer. Du ved, at relationer ikke opstår af sig selv. Du rækker ud, følger op og tjekker ind. Du er tilgængelig og opsøgende, både i Familiehuset og i den samlede Afdeling for Familier og Sundhed
- En tillidsbaseret og inddragende ledelsesstil. Du lytter, rummer og giver plads
- Et udviklingsorienteret blik. Du møder nye idéer og faglige uenigheder med åbenhed. Du tænker på tværs, deler viden og tager medansvar for helheden – også når løsningen kræver, at egne vaner, metoder eller prioriteringer justeres. Du sætter mennesket før metoden og kan understøtte en praksis, hvor indsatserne formes i samspil mellem faglighed, relation og det, der skaber reel værdi for familien
- Et positivt sind og en pragmatisk tilgang til at få ting til at lykkes i praksis
- En høj personlig og faglig integritet. Ro og overblik, både når du møder modstand, og når mange hensyn er i spil.

Vilkår

Arbejdsstedet er Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød.

Løn i henhold til gældende overenskomst og reglerne om lokal løndannelse.

ANSÆTTELSESPROCES

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Anja Hededal, afdelingschef i Afdeling for Familier og Sundhed
- Lene-Line Stentoft, sektionsleder i Familiesektionen
- Frants Kuhlman Christensen, leder af Hillerød Dagbehandlingsskole
- Jakob Ghiassi-Larsen, medarbejderrepræsentant, AMR, Familiehuset
- Nanna Valet Randrup, medarbejderrepræsentant, TR, Familiehuset
- Hilde Nørve, medarbejderrepræsentant, Familiehuset
- Rikke Seest, medarbejderrepræsentant, Familiehuset

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside. Ansøgningsfristen er den **8. november 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. november og udvælger kandidater til første samtalerunde.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 18. november, og anden samtalerunde afvikles den 24. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foreliggende personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du også for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: <https://www.hillerod.dk>.

Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse dokumenter:

- [Ledelse og værdier i Hillerød Kommune](#)
- Strategi- og handlingsplan: [Stærke Fællesskaber](#)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller på mail sr@genitor.dk. Ligeledes kan afdelingschef i Afdeling for Familier og Sundhed Anja Hededal kontaktes på tlf. 7232 5500 eller på mail anjhe@hillerod.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.