

# **Ledende specialtandlæge i Tandreguleringsklinikken i Aabenraa kommunale Tandpleje Job- og kompetenceprofil**

Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse  
Social & Sundhed  
Aabenraa Kommune  
2025



## 1. Stillingen

Er du en fagligt stærk specialtandlæge i ortodonti med erfaring med børne- og ungetandpleje og vil du være daglig leder af tandreguleringsklinikken i Aabenraa kommunale Tandpleje? Så har du nu muligheden!

Vores erfarne specialtandlæge og leder af Tandreguleringsklinikken gennem mange år stopper den 1. februar 2026 med at arbejde fuld tid. Vi er glade for, at han ønsker at fortsætte som specialtandlæge 1-2 dage om ugen i en periode, men vi søger hans afløser som leder af klinikken fra 1. februar 2026.

Fra 1. november 2025 til 1. februar 2026 vil du fungere som specialtandlæge under den nuværende leder, der også vil stå for din introduktion.

Hvis du bliver vores nye ledende specialtandlæge, bliver du leder for et team bestående af to specialtandlæger, to tandplejere og fire klinikassistenter,

- der prioriterer en høj grad af uddelegering og derfor vægter faglighed og tillid til selvstændigt ansvar højt
- hvor vi vægter både at give den enkelte en god oplevelse i tandlægestolen og at yde den bedst mulige tandregulering inden for de givne ressourcer for helheden af børn og unge i kommunen
- hvor fællesskab betyder meget, og hvor der er en uformel omgangstone.

### 1.1. Den ledende specialtandlæges ansvar generelt

Aabenraa Kommune ønsker en decentral styreform, hvor kompetencer og ansvar lægges så tæt på brugere, ledere, medarbejdere og institutioner som muligt. Konkret betyder det, at politikerne fastlægger mål og budget for kommunens servicetilbud, og at institutioner og forvaltninger får stort råderum inden for de dialogbaserede, fastlagte mål og rammer.

Et centralt element i dialogbaseret aftalestyring er indgåelse af en institutionsaftale mellem forvaltning og institutioner. Tandplejen indgår som en del af institutionen Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse, der også rummer Aabenraa Sundhedspleje og Aabenraa Sundhedscenter.

Du vil som leder af Tandreguleringsklinikken referere til overtandlægen, som refererer til centerlederen. Du får ansvaret for

- **faglig ledelse** af Tandreguleringsklinikken, herunder ansvar for at kommunens børn og unge tilbydes den nødvendige tandregulering, og at der er overblik over og fremdrift i helheden af afventende og igangværende tandreguleringsforløb.
- **daglig ledelse** af Tandreguleringsklinikken i samarbejde med overtandlægen, herunder arbejdsplanlægning og MUS-samtaler.

Ansvaret for arbejdsmiljøgruppe og lokal-MED-udvalg er placeret hos overtandlægen, og disse udvalg dækker hele Tandplejen, inklusive Tandreguleringsklinikken. Ansættelse mv. af medarbejdere i klinikken sker i samarbejde med overtandlægen og centerlederen.

Ansvar for **økonomisk ledelse** af Tandplejen, med ansvar for månedligt ledelsestilsyn med budgettet, er ligeledes placeret hos overtandlægen, der understøttes af en sundhedsøkonom. Centerlederen har det overordnede budgetansvar.

Ansvar for **strategisk ledelse** er placeret hos centerlederen, men overtandlægen forventes at bidrage til identifikation af muligheder og udfordringer samt stillingtagen til, hvordan Tandplejen skal udvikle sig på lidt længere sigt. Overtandlægen inddrager lederen af tandreguleringsklinikken og afdelingstandlægen for Tinglev klinikken i dette efter behov.

## 1.2. Opgaver på kortere og længere sigt

Specialtandlægens opgaver på kortere sigt er bl.a. at

- arbejde for at nedbringe ventetiden på tandreguleringsbehandling, som af flere årsager, herunder p. g. af sygdom, har været stigende gennem en længere periode.
- Fastholde og videreudvikle det gode samarbejde med alle klinikkens eksterne samarbejdspartnere.

Specialtandlægens opgaver på længere sigt er bl.a. at

- arbejde for at videreudvikle Tandreguleringsklinikken, så den også fremover vil være en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel blandt medarbejderne. Dette vil være med til at fastholde de nuværende medarbejdere længst muligt og resultere i, at rekruttering og tilknytning af medarbejdere også kan lykkes i fremtiden.
- Arbejde for en yderligere digitalisering af klinikkens mange arbejdsrutiner, så klinikken på alle områder fremstår som tidsvarende arbejdsplads.

## 1.3 Forventninger til kvalifikationer

Af uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer forventer vi, at du har

- en uddannelse som specialtandlæge i ortodonti
- klinisk erfaring fra en børne- og ungetandpleje
- et højt fagligt niveau og fokus på udvikling
- faglige og pædagogiske kompetencer til at udvikle en medarbejdergruppe med høj grad af uddelegering
- erfaring med eller lyst til ledelsesopgaver, fx fra driften af en klinik
- gode kommunikations- og formidlingsevner

I dine personlige kvalifikationer lægger vi vægt på, at du har

- personligt drive og handlekraft kombineret med omtanke
- lyst til at tage ansvar
- overblik kombineret med kritisk sans
- rummelighed
- humor og en afslappet omgangsform og
- et anerkendende menneskesyn.

## 2. Aabenraa Kommune som organisation

I Aabenraa Kommune har vi en værdibaseret tilgang til ledelse, hvor tydeligt formulerede forventninger skaber grundlag for dialog og et systematisk arbejde med lederudvikling og lederevaluering. Vores afsæt er fire værdier, som er formuleret og udfoldet i kommunens ledelsesgrundlag:

- Lederen er leder
- Lederen er kommunikerende
- Lederen er helhedsorienteret
- Lederen er værdiskabende.

Med afsæt i ledelsesgrundlaget arbejder kommunen systematisk og udviklingsorienteret med lederevaluering og lederudvikling mv. Du kan læse mere om [Aabenraa Kommune som arbejdsplads](#), den [administrative organisering](#) samt [Aabenraa Kommunes personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlag](#) på kommunens hjemmeside.

### 2.1. Forvaltningen Social & Sundhed

Kommunes mission er at skabe "Det gode liv" sammen med borgerne, og visionen er blandt andet, at være et aktivt og sundt fællesskab. Det ses blandt andet i [Sundt liv i trivsel](#), som er Aabenraa Kommunes sundhedspolitik.

I Sundt liv i trivsel lægger vi bl.a. vægt på borgernes ansvar for egen sundhed, samtidigt ønsker vi at støtte de, der har svært ved at tage hånd om egen sundhed. Vi vil bryde uligheden i sundhed og sikre, at alle børn bliver sunde, for at skabe et solidt grundlag for deres læring i skolen, deres uddannelse og deres livsduelighed. Vi vil motivere og støtte borgere i alle aldersgrupper i at forbedre deres sundhedsadfærd, så de opnår og bevarer et godt fysisk helbred.

I forvaltningen Social & Sundhed arbejder vi ud fra og med denne kerneopgave: At understøtte borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og ønske om at deltage i sociale fællesskaber. Social & Sundhed rummer fire afdelinger – Sundhed, Social, Senior og Visitation & Understøttelse og 12 centerområder/institutioner.

### 2.2 Sundhedsklinikken og Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse

Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse er en del af klinikken Sundhed sammen med centerområderne Træning & Forebyggelse, Aktivitet & Forebyggelse, Mad & Måltider og Aabenraa Kommunes Rehabiliterings- og Korttidscenter.

Sammen arbejder vi i Sundhedsklinikken bl.a. for at rammerne for borgernes fysiske og mentale sundhed er så gunstige som muligt, og at borgerne er sunde og trives, fordi de har en sund livsstil og træffer sunde valg.

### 2.3 Aabenraa kommunale Tandpleje

Tandplejen tilbyder børne- og ungetandpleje til kommunens ca. 13.000 børn og unge. Ved udgangen af 2025 er udvidelsen af målgruppen med de 18-21-årige gennemført.

Børne- og ungetandplejen har til huse i lyse og moderne lokaler på tre lokalklinikker, der alle ligger i tilknytning til kommunale skoler: Kongehøj-klinikken i Aabenraa med pt. fem behand-

lingsrum, Tinglev-klinikken med fire behandlingsrum og Høje Kolstrup-klinikken med to behandlingsrum. Vi arbejder med TK2 journalsystem og Visiquick til røntgen og har adgang til tidssvarende udstyr, bl.a. 3D-scanner, mikroskop og ortopantomograf.

Forebyggelse, tandbehandling og tandregulering varetages af et kompetent team bestående af 35 medarbejdere, hvoraf de ni er tandlæger, fem er tandplejere, 19 er klinikassistenter og to er specialtandlæger. Vi varetager også kirurgiske opgaver og behandlinger i generel anæstesi, dette sker i samarbejde med OR MEDIC Anæstesiteam.

Omsorgstandpleje og socialtandpleje varetages af Hjemmetandplejen og specialtandpleje foregår i den regionale specialtandpleje. Visitationen varetages af myndighedsklinikken i Social & Sundhed.

## **2.4 Tandreguleringsklinikken**

Et sted mellem 25-30 % af alle børn og unge tilbydes tandregulering, hvilket betyder, at der årligt igangsættes ca. 180-200 behandlinger.

Tandreguleringsklinikken ligger i forbindelse med Kongehøj-klinikken i Aabenraa og har seks ens behandlingsstole fordelt på to klinikrum. Kongehøj-klinikken udbygges i perioden april 2025-april 2026 med yderligere to behandlingsrum, der primært vil blive anvendt til almen børne- og ungetandpleje.

Udover de ovennævnte software-programmer bruger vi 3Shape scannere til studiemodeller og apparatur ud af huset og OnyxCeph til billedbehandling/opmåling.

## **3. Aabenraa Kommune**

Kommunen har ca. 59.000 indbyggere og er placeret midt i en dynamisk dansk/tysk grænseregion, hvor vi har Flensborg som naboby og mulighederne i Hamborg tæt på. Fra Aabenraa by er der let adgang til motorvejen, 45 minutter til Lillebæltsbroen, 30 minutter til Flensborg og 35 minutter til Kolding. Kommunen er præget af storslået og varieret natur, hvor dybe fjorde, smukke gamle skove og en stærkt kuperet natur sætter sit præg på landskab og byer.

Vi arbejder hver dag for at skabe det gode liv for både borgere, virksomheder og besøgende. Erhvervslivet har gennem de sidste mange år øget antallet af arbejdspladser, og vi forventer i de kommende år en positiv udvikling af befolkningstallet og fortsat nye arbejdspladser. Det kræver en vedvarende indsats at tiltrække og ikke mindst bevare tilknytningen til borgere og virksomheder, så alle både oplever en god modtagelse, men også et godt liv, når hverdagen kalder.

### **3.1 Er du ny i Aabenraa Kommune?**

Hvis du ikke allerede bor i Aabenraa Kommune, men overvejer at flytte tæt på din nye arbejdsplads, bliver du en del af en kommune, der er i forvandling i disse år. Byfornyelsesprojekter, et fuldt udbygget sygehus, nye skoler og daginstitutioner, en ny campus for de studerende og et aktivt kultur- og fritidsliv med alt lige fra koncerter, barer og caféer til mountainbiketerræn, sportsforeninger og museer er bare nogle af de muligheder, du finder her.

Hvis du overvejer at flytte til Aabenraa Kommune, kan du finde oplysninger om området, bosætning og muligheder for at få hjælp til at finde job til din ægtefælle eller samlever på kommunens [hjemmeside](#). Du kan desuden få personlig rådgivning fra Aabenraa Kommunes bosætningsteam, som gerne vejleder i at finde bolig, børnehaven, byggegrund eller job til din partner – kort sagt alt det, der skal være styr på, når man flytter til en ny by. Bosætningsteamet kan du læse mere om på [hjemmesiden](#) eller kontakte dem på e-mail [tilflytter@aabenraa.dk](mailto:tilflytter@aabenraa.dk).

Nye medarbejdere er også velkomne i Aabenraas netværk for tilflyttere, hvor man mødes om aktiviteter som virksomhedsbesøg, caféture og fællesspisning, hvilket giver dig mulighed for at lære både egnen og andre tilflyttere at kende.

#### **4. Ansættelsesprocessen**

Ansøgningen sendes elektronisk. Klik på 'Søg stillingen' til højre og vedhæft din ansøgning, CV og relevant dokumentation

Ansøgningsfristen er 21. april 2025. Vi forventer at afholde samtaler den 24. april 2025.

Efter samtalen må ansøgeren forvente, at der bliver indhentet referencer inden ansættelse, dog kun efter aftale med ansøger.

##### **4.1 Ansættelsesudvalg**

Ansættelsesudvalget til stillingen består af:

- Konstitueret centerleder for Center for Sundhedsfremme & Forebyggelse
- Overtandlæge i Aabenraa kommunale Tandpleje

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer og erfaringer, som er beskrevet i job- og kompetenceprofilen.

Ansættelsesudvalget har efter samtalen følgende grundlag for vurderingen af ansøgerne:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra samtalen
- Referencer.

##### **4.2 Tiltrædelse og løn**

Der er tale om én stilling som specialtandlæge og leder af Tandreguleringsklinikken med tiltrædelse den 1. november 2025 eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest, og at ansættelse er betinget af, at denne er tilfredsstillende.

##### **4.3 Yderligere informationer om stillingen**

Interesserede ansøgere er velkomne til at kontakte konstitueret centerleder Anna Marie Bie Lundgaard på tlf. 2130 4830, overtandlæge Malene Birch Mølgaard, tlf. 2365 1029 eller specialtandlæge Søren Skov, tlf. 73768251 for at høre mere om stillingen. Du kan også besøge Tandplejens profil på [Facebook](#) for at få et indtryk af vores arbejde.