

Job- og personprofil

## Leder for Plejecenter Kong Gauers Gård

– vil du sammen med os være med til at drive  
Danmarks nye generationsfællesskab?



# Vores ambitioner på Seniorområdet

I Vejle Kommune har vi en ambition om at transformere hele vores store seniorområde til et langt mere dialogbaseret, inddragende og trygt område. Vi skal yde en endnu bedre indsats over for vores borgere. Derfor skal borgere, pårørende, medarbejdere og ledere arbejde endnu tættere sammen og finde løsninger i fællesskab gennem dialog.

Nærhed og relationer betyder meget på Seniorområdet, både i forhold til borgere og pårørende, og mellem leder og medarbejdere. Det samme gør kvaliteten i vores tilbud – vi skal løbende forbedre indsatserne og have høj kvalitet i arbejdet til gavn for borgerne.

## De konkrete planer for Seniorområdet – ”TÆT på”

I budgetforliget 2022-2025 er ældreplejen et prioriteret indsatsområde, og politikerne har godkendt en række initiativer for kernevelfærden for borgerne, som skal skabe tillid, tryghed og velfærd for de ældre. Dette følges af en vedtaget økonomisk indsprøjtning, prioritering af den nære ledelse af medarbejderne, en tilførsel af flere midler til det demografiske pres på det sygeplejefaglige personale og en genopretning af det sygeplejefaglige område.

Den vedtagne handleplan hedder ”Seniorområdet i fremtiden – TÆT på”. Den indeholder 15 konkrete initiativer, som er godt i gang med at blive implementeret.

I handleplanen er dialog med borgere, pårørende og medarbejdere i højsædet, og løsningerne skal i langt højere grad findes i fællesskab gennem dialog. Der er blandt andet blevet indført brugerbestyrelser på flere plejecentre, og der arbejdes indgående med kultur og læring på tværs af området. Blandt de øvrige handleplanspunkter er blandt andet en forbedret, finmasket MED struktur, forsøg med decentralisering og teamopdeling og systematisk, indholdsmæssig læring fra klager. Vi har desuden etablere ledernetværksgrupper, så vi kan blive endnu bedre til at drage nytte af hinandens erfaringer.

# Jobbet som leder for Plejecenter Kong Gauers Gård

Som leder for Plejecenter Kong Gauers Gård får du ansvaret for driften af plejecentret. Vi har lige fejret 1-års fødselsdag, og vi er godt på vej til at skabe et solidt fundament, hvorfra vi skal sætte retningen for beboerne, deres pårørende, de frivillige og medarbejderne på Kong Gauers Gård.

Kong Gauers Gård er Danmarks første integrerede plejecenter og daginstitution, hvor to generationer mødes i nye, flotte, fælles faciliteter. Sammen med lederen af daginstitutionen vil du også få ansvaret for driften og de fælles aktiviteter, som stedet indbyder til, ligesom du er ansvarlig for det gode samarbejde med pårørende og de frivillige.

Du skal tænke stort – og lidt skævt – og være kulturbærer i et nyt og spændende møde mellem generationer. Dine opgaver knytter sig derfor både til den daglige drift af plejecentret, til samarbejdet med daginstitutionen og til den fortsatte udvikling af Kong Gauers Gård sammen med dine medarbejdere og din lederkollega i daginstitutionen.

Dine vigtigste opgaver vil være at:

- Værne om det gode liv for beboerne og deres pårørende på Kong Gauers Gård
- Sikre styring af økonomien inden for den økonomisk tildelte ramme
- Vise vejen i store forandringer for en sammensat personalegruppe
- Tage ansvar og gøre en faglig forskel for hele personalegruppen
- Være en synlig og tydelig leder, der udvikler gennem og i samarbejde med andre
- Sikre en attraktiv arbejdsplads, hvor alle bidrager til et arbejdsfællesskab præget af høj faglighed, stor arbejdsglæde og lavt sygefravær
- Sikre sammenhæng i opgaverne døgnet igennem og på tværs af afdelinger med udgangspunkt i en systematisk, rehabiliterende arbejdsgang
- Forsætte den gode personaleudvikling med fokus på kompetencer og trivsel
- Sikre, at de leverede indsatser lever op til gældende kvalitet og standard
- Udvikle positivt på det gode samarbejde med beboere, pårørende og frivillige

# Forventninger til dig som leder

Vi er fælles om fremtiden, og vi er noget for hinanden. Derfor har vi også ambitioner om at give mere, end vi tager. Som ledere er det vores mål at udvikle og skabe det gode liv for borgerne og det gode arbejdsliv for medarbejderne. Vi er modige, når vi former fremtiden, og vi skaber plads til nye ideer og nye samarbejder.

Af dig forventer vi professionel ledelse i et uhøjtideligt miljø og en tilgang til ældreområdet, der er præget af forståelse og passion for både målgruppen og området, hvor både de faglige og personlige kompetencer er med til at skabe den nødvendige kvalitet i arbejdet.

Konkret forventer vi, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse og er fagligt velfunderet med en stor viden om ældreområdet
- Har relevant ledelseserfaring gerne fra lignende stilling i den kommunale sektor, gerne suppleret med lederuddannelse på diplomniveau
- Har erfaring med at lede personalegrupper gennem store forandringer
- Er en synlig leder i alle afdelinger og for alle vagtlag
- Er lyttende og medinddragende, så de bedste løsninger findes. Du viser personalet og samarbejdspartnere tillid i opgaveløsningen og evner at uddelegere ansvar
- Har erfaring med drift og økonomistyring og kan overholde tildelt budget