



Vi støtter borgere i at komme i job og uddannelse, for den enkelte, fællesskabet og arbejdsmarkedet

Alle har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet. Uanset om man kan arbejde få timer, fuldtid eller i et løntilskud til førtidspensionister, så er det vores opgave er at støtte den enkelte og arbejdsgivere i at finde det rette match. Derfor møder vi alle med et jobrettet fokus og arbejder ud fra et princip om en individuelt tilrettelagt indsats.



Vi samarbejder professionelt om job

Vi kender arbejdsmarkedets behov, er en professionel rekrutteringspartner for virksomhederne og skaber sammen med dem jobs til de ledige. Med stærke relationskompetencer og evnen til at lytte, omsætter vi vores indsigt til konkrete handlinger og nye muligheder. Vi rækker ud til civilsamfundet, fordi vi ved, at gode og holdbare løsninger ofte opstår i fællesskab.



Vi tager udgangspunkt i, at mennesket er motiveret

Vi møder borgerne med en tro på, at alle er motiverede for at være del af et fællesskab. Vores opgave er at støtte den enkelte til at finde sin rette vej og skabe muligheder for at kunne handle på det, som vedkommende ønsker at forandre. Sammen sætter vi borgerens ressourcer i spil og støtter borgeren i at overkomme eventuelle barrierer.



Vi skaber sammenhængende indsats

Vi arbejder helhedsorienteret med fokus på, at indsatsen skal give mening for den enkelte. Når borgerens behov rækker ud over beskæftigelsesområdet, bygger vi bro til samarbejdspartnere, både i og uden for kommunen. Med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker skaber vi en effektiv og sammenhængende indsats.

PEJLEMÆRKER

For Borgerservice, Unge og Beskæftigelse



Vi prioriterer vores ressourcer effektivt

Ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn: borgere, der selv kan finde og komme i job, får friheden til at gøre det. For dem, der har brug for vores støtte, foretager vi sammen med borgeren en individuel vurdering af den mest effektive vej til job - det kan fx være gennem anvendelse af digitale løsninger, gruppeforløb eller 1:1-indsats.



Vi frisætter fagligheden for at styrke den borgernære velfærd

Ledere og medarbejdere får frihed til at tilrettelægge den bedst mulige indsats sammen med borgerne. Vi sikrer, at fundamentet for frisættelsen er på plads ved at prioritere en stærk beskæftigelsesfaglighed og en organisation, der bygger på tillid, åbenhed og psykologisk tryghed.

