

Job- og Personprofilbeskrivelse for afdelingsleder

Titel: Afdelingsleder for Børn- og Ungerådgivningen Øst

Referenceforhold: Decentral leder for Børn- og Ungerådgivningen

Sektoren for Børn, Unge og Familie

Sektoren for Børn, Unge og Familie arbejder med myndighedsopgaver, forebyggende indsatser og specialiserede tilbud til børn, unge og familier i udsatte eller komplekse livssituationer. Vores arbejde tager afsæt i barnets bedste, høj faglig kvalitet og et tæt samarbejde med familier, netværk og samarbejdspartnere på tværs af kommunen.

Vi er en sektor præget af høj faglighed, stort engagement og en stærk vilje til at gøre en forskel for børn og unge i Lolland Kommune. Samtidig er vi en organisation i udvikling, hvor vi løbende arbejder med at styrke kvaliteten i myndighedsarbejdet, skabe tydelige faglige retninger og sikre bæredygtige rammer for medarbejderne.

Sektoren består af flere fagområder, herunder myndighedsområdet, sundhedspleje, ergo- og fysioterapi for børn og unge, tandplejen, Familiecenter Toftegård (udfører), SSP, rusmiddelkonsulenter og administration, som arbejder tæt sammen om at sikre helhedsorienterede løsninger for børn og familier.

Team Øst – Børn og Unge Rådgivningen

Børn og Unge Rådgivningen er kommunens myndighedsområde på børne- og ungeområdet og består af ca. 70 medarbejdere fordelt på flere teams på to matrikler i Maribo og Nakskov.

Team Øst er placeret i Maribo og arbejder med myndighedsopgaver i forhold til børn og unge i alderen 0-23 år. Teamet består af socialrådgivere, administrative medarbejdere og specialfunktioner, som arbejder tæt sammen om at sikre høj kvalitet i sagsbehandlingen og gode løsninger for børn, unge og familier.

Arbejdet i teamet er præget af komplekse sager, højt fagligt niveau og et tæt samarbejde med skoler, dagtilbud, sundhedsområde, politi og andre samarbejdspartnere. Samtidig er teamet en del af en større rådgivning, hvor der arbejdes med fælles faglige retninger, udvikling af praksis og styrkelse af kvaliteten i myndighedsarbejdet.

Fag- og personprofil

Vi søger en afdelingsleder, der kan skabe tydelig retning og sikre en bæredygtig og fagligt stærk hverdag i en organisation præget af høj kompleksitet og stort engagement.

Som afdelingsleder bliver du en central del af ledelsen i Børn og Unge Rådgivningen. Du får ansvar for personaleledelsen i teamet samt for at sikre tydelig prioritering, opfølgning og trivsel i en hverdag, hvor både opgaver og sager kan være komplekse.

Du arbejder tæt sammen med teamets teamkoordinatorer, som varetager den daglige faglige sparring og kvalitetssikring i sagerne. Sammen skaber I tydelige beslutningsveje, fælles praksis og en ledelsesmæssig tilgængelighed tæt på medarbejdernes hverdag.

Vi søger en leder, der kan skabe struktur, retning og ro i en organisation med højt tempo og mange hensyn. Du skal kunne prioritere tydeligt, skabe overblik og understøtte medarbejderne i deres faglige arbejde uden selv nødvendigvis at være den tungeste faglige specialist.

Du har blik for både drift og udvikling og evner at arbejde strategisk med kvalitet i myndighedsarbejdet, samtidig med at du er til stede i hverdagen og tæt på medarbejderne.

Du bliver en del af et lederteam, hvor samarbejde, fælles retning og sparring er afgørende for at lykkes. Vi forventer derfor, at du aktivt bidrager til den samlede ledelsesopgave i rådgivningen.

Succeskriterier kort sigt

- Skaber tydelig ledelsesmæssig tilstedeværelse og retning i teamet
- Etablerer et tæt samarbejde med teamets teamkoordinatorer
- Skaber overblik og prioritering i opgaver og arbejdspress
- Opbygger tillid og gode relationer til medarbejdere og samarbejdspartnere

Succeskriterier lang sigt

- Bidrager til en bæredygtig organisering med høj faglig kvalitet
- Understøtter stabil drift og fastholdelse af medarbejdere
- Bidrager til fælles faglig retning i Børn og Unge Rådgivningen
- Sikrer tydelige strukturer for opfølgning, kvalitet og samarbejde

Faglige kompetencer

Du:

- har en relevant socialfaglig eller samfundsaglig uddannelse
- har erfaring med myndighedsarbejde på børne- og ungeområdet
- har erfaring med ledelse eller lyst og potentiale til at udvikle dig som leder
- har forståelse for lovgivning og rammer på området
- kan arbejde struktureret med prioritering, opfølgning og kvalitet

Personlige kompetencer

Du:

- skaber tillid og tydelig retning i samarbejdet med medarbejdere
- kan træffe beslutninger og prioritere i en kompleks hverdag
- er nærværende og tilgængelig som leder
- arbejder konstruktivt i et lederteam og bidrager til fælles løsninger
- kan bevare overblik og ro i pressede situationer

Styringsmæssige og organisatoriske forhold

Lolland Kommune har ca. 40.000 indbyggere og ca. 3.500 medarbejdere.

Lolland Kommune ledes af en direktion, som består af en kommunaldirektør og to direktører.

Direktionen som overordnet, strategisk direktion, har hovedfokus på:

- Den strategiske udvikling
- Den overordnede betjening af kommunens stående udvalg
- Kommunens generelle organisations- og ledelsesudvikling

Lolland Kommunes organisation består foruden direktionen aktuelt af 10 sektorer, inklusiv ca. 30 decentrale enheder. Sektorerne bistås af de tværgående sektorer, der understøtter direktionen, cheferne og lederne i deres arbejde med økonomi, udvikling, HR, IT, Indkøb samt juridiske forhold.