



Job- og personprofil

Centerleder i Center for Specialiserede Indsatser (CSI)



Indledning

Middelfart Kommune søger en strategisk og nærværende centerleder til den samlede ledelse af de to specialiserede bosteder Fælleshåb og Skovbakken. Centerlederen skal som leder have hjertet med i arbejdet med mennesker med handicap og være oprigtigt optaget af borgernes liv, muligheder og selvbestemmelse. Opgaven er at omsætte dette engagement til tydelig ledelsesmæssig retning, høj faglig kvalitet og en stabil hverdag – og samtidig sikre kontinuitet og fremdrift i den fortsatte udvikling af Center for Specialiserede Indsatser (CSI).

Om Middelfart Kommune

Middelfart Kommune er en veldrevet og ambitiøs kommune med kort fra tanke til handling og en kultur præget af tillid, samarbejde og høj faglighed.

Vi arbejder vi ud fra visionen "Plads til at vokse – rum til at leve". På velfærdsområdet betyder det, at vi ønsker at skabe gode rammer for, at mennesker kan leve et godt liv på egne præmisser – også når de har brug for hjælp og støtte.

Som centerleder skal du stå på mål for denne tilgang i den fortsatte udvikling af Fælleshåb og Skovbakken. Du skal være med til at sikre, at borgerne mødes med nærvær, faglighed og blik for helheden, og at hverdagen giver mulighed for udvikling, deltagelse og tryghed.

På social- og psykiatriområdet arbejder vi med at styrke kvaliteten i kerneopgaven og skabe en robust og bæredygtig organisation, som både kan imødekomme nuværende og fremtidige borgeres behov. Det kræver faglig nysgerrighed, tværgående samarbejde og mod til at udvikle praksis, når behovene ændrer sig.

Middelfart Kommune er en mindre kommune, hvor vi kommer hinanden ved på tværs af områder og organisatoriske niveauer. Det giver gode muligheder for tæt samarbejde og for at omsætte beslutninger til handling.

Som leder bliver du en del af en arbejdsplads med høj trivsel, stærk social kapital, stor faglighed og en uhøjtidelig tone. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og forventer samtidig, at vores ledere tager ansvar for helheden og bidrager aktivt til det fælles ledelsesrum.

Organisatorisk kontekst

Centerlederen refererer til social- og psykiatrichefen og indgår i et tæt samarbejde med de øvrige ledere i Social- og Sundhedsforvaltningen. Stillingen omfatter den samlede faglige, personalemæssige, økonomiske og organisatoriske ledelse af CSI.

Centerlederen leder gennem afdelingslederne men skal samtidig være synlig og tilgængelig på Fælleshåb og Skovbakken med udgangspunkt i en nysgerrig tilgang.

Om Center for Specialiserede Indsatser

Center for Specialiserede Indsatser (CSI) blev etableret den 1. april 2025 som en fælles organisatorisk ramme om bostederne Fælleshåb og Skovbakken. Bostederne har henholdsvis 32 og 24 beboere. Formålet med den fælles organisering er:

- At styrke de faglige fællesskaber og skabe et solidt fundament for den fortsatte udvikling.
- At identificere og realisere faglige synergier, som øger kvaliteten for borgere med behov for en højt specialiseret pædagogisk og/eller sundhedsfaglig indsats.
- At skabe større robusthed i begge bosteder og sikre kvaliteten i de tilbud og ydelser, som borgerne er visiteret til.
- At realisere relevante administrative synergier.
- At etablere et gensidigt forpligtende ledelsesfællesskab mellem Fælleshåb og Skovbakken.

På Fælleshåb er der gennem de seneste år arbejdet med at styrke både den sundhedsfaglige og den socialfaglige kvalitet bl.a. gennem uddannelsesforløb og en tættere daglig koordinering mellem de fire huse. Som en del af etableringen af CSI blev der ansat en ekstra afdelingsleder, så der nu er to afdelingsledere, som hver har ansvar for to huse samt en række opgaver på tværs af centret.

På Skovbakken er der siden efteråret 2024 arbejdet med et kvalitetsprogram, som skal løfte den sundhedsfaglige og socialfaglige kvalitet og understøtte et godt arbejdsmiljø. Som led i en kapacitetstilpasning besluttede byrådet i august 2025 at lukke et af bostedets fire huse. Den sidste beboer er fraflyttet det nu lukkede hus, og anvendelsen af de ni boliger og fællesarealet er ved at blive afklaret. Skovbakkens afdelingsleder understøttes af to koordinatore på henholdsvis det sundhedsfaglige og det socialfaglige område.

På begge bosteder prioriteres et godt og tillidsfuldt samarbejde med borgernes pårørende. Samarbejdet foregår både i den løbende individuelle dialog og på fællesmøder om nye tiltag og indsatser. På Skovbakken er samarbejdet desuden formaliseret gennem den veletablerede pårørendeforening Skovbakkens Venner.

Formål med stillingen

Formålet med centerlederstillingen er at sikre høj kvalitet i kerneopgaven og gode, stabile rammer om borgernes hverdag. Centerlederen skal skabe kontinuitet i den retning, der er sat, følge beslutninger til dørs og sikre, at faglige og organisatoriske initiativer bliver implementeret og får varig effekt. Samtidig skal centerlederen understøtte faglig udvikling, trivsel og sammenhængskraft på tværs af CSI.

Centerlederen er leder for ledere og skal kunne skabe fælles retning gennem andre. Det indebærer at:

- Skabe klare rammer, tydeliggøre ansvar og understøtte afdelingslederne i deres ledelsesrum.
- Give afdelingslederne frihed og et reelt ledelsesrum – og samtidig være en nærværende, tilgængelig og tydelig sparringspartner.
- Samle ledergruppen om fælles mål, systematik og læring og samtidig have blik for, at Fælleshåb og Skovbakken kan have forskellige behov.

Opgaver

Som centerleder skal du:

- Sætte strategisk og organisatorisk retning med fokus på borgernes gode liv, faglig kvalitet og sammenhæng.
- Skabe kontinuitet, følge beslutninger til dørs og sikre implementering af aftalte initiativer.
- Understøtte den faglige udvikling af indsatser med afsæt i borgernes behov, ønsker og selvbestemmelse.
- Lede og udvikle afdelingslederne og samle ledergruppen om en fælles retning.
- Være synlig og tilgængelig på begge bosteder og have kendskab til borgerne, kollegaerne og hverdagen på stederne.
- Understøtte et ordentligt, gennemsigtigt og mentaliserende samarbejde med borgere, pårørende, ledere og medarbejdere.
- Anvende data og faglig indsigt til at kvalificere beslutninger og udvikling.
- Prioritere kompetenceudvikling, læring og et godt arbejdsmiljø med udgangspunkt i arbejdet med kerneopgaven.
- Balancere faglig kvalitet, sikker drift, strategisk udvikling og et budget i balance.
- Bidrage aktivt til Social- og Sundhedsforvaltningens samlede ledelsesfællesskab og profilere det specialiserede handicapområde.

Kompetencer

Centerlederen skal forene strategisk ledelse med nærvær i den daglige praksis. Det kræver en leder, som kan lede opad, nedad og til siden, skabe tydelighed og retning og opbygge tillidsfulde relationer. Centerlederen skal kunne stå fast, handle ved behov og samtidig arbejde mentaliserende, nysgerrigt og involverende.

Uddannelsesmæssig baggrund:

- Relevant videregående uddannelse.
- Relevant lederuddannelse, gerne på diplomniveau eller derover.

Faglig baggrund:

- Solid erfaring med ledelse på et komplekst velfærdsområde. Erfaring fra handicapområdet vægtes højt, ligesom erfaring med eller indgående kendskab til ledelse af døgndrift og tværfaglige medarbejdergrupper.

Personligt:

- Strategisk blik og evne til at omsætte retning og beslutninger til stabil praksis.
- Stærk økonomi- og budgetforståelse.
- Nysgerrig, nærværende, tydelig og tillidsvækkende med en mentaliserende og relationsskabende tilgang.

Yderligere informationer

Ansættelsesprocessen foregår gennem samtaler den 12. november 2026 med mulighed for en anden samtalerunde. Ansættelsesudvalget består af social- og psykiatrichefen samt centrets MED-udvalg. Dvs. de tre afdelingsledere samt repræsentanter for medarbejderne.

Du kan læse mere om Center for Specialiserede Indsatser i folderen [Her Hos Os](#).

På Middelfart Kommunes hjemmeside, www.middelfart.dk, kan du desuden finde information om kommunen, dens politiske og administrative organisering samt relevante politikker, visioner og ledelsesgrundlag.